

## Høringssvar fra Klub Hobbittens MED-udvalg.

Vi undrer os meget over denne proces, da det har været svært at finde ud af, hvad der ikke har været godt nok i den måde klubberne i Allerød Kommune hidtil har fungeret på. Der er i budgetforligene de seneste 2 år nævnt "ensartet klubtilbud" men er det virkelig det der har den største prioritet for politikere i Byrådet, at tilbuddene er ens? I vores perspektiv og den måde Klub Hobbitten er blevet drevet på, gælder det i højere grad om at leve op til de formål der har været i dagtilbudslovens klubafsnit og senere "Det Fælles Børne-Læringssyn" og "Børne og Unge politikken" fra 2019. Der står ikke noget om ensartethed mellem de enkelte klubafdelinger, men derimod en masse formuleringer om hvilken pædagogisk tilgang man skal have til børn og unge for bedst muligt at klæde dem på til nutidens og fremtidens samfund. Det er det vi har forsøgt at leve op til i Klub Hobbitten.

Medlemstal og fremmødeprocent taler for sig selv. Vi har en rigtig god og velfungerende Fritids- og Ungdomsklub i Lyngby. Hvorfor lave om på noget der fungerer? "If it ain't broken why fix it?"

Det er også vigtigt at nævne, at en fusion vil koste en masse energi. Der skal laves aftaler og der skal findes grænser for hvad de enkelte matrikler kan foretage sig. Hvordan styres timer og kroner? Som det ser ud nu, kan de ressourcer kun komme et sted fra, nemlig tiden sammen med børn og unge.

### Model A:

Alle klubber og Allerød Ungdomsskole vil blive lagt ind under ungdomsskoleloven. Det er en lov der er lavet til at styre fritidsundervisning af unge fra 7 kl. og op. Der er intet i ungdomsskoleloven om fritidstilbud for børn i 9-12 års alderen som er vores hovedmålgruppe hver eneste eftermiddag. I forslaget nævnes det, at vi skal drive klubberne efter de intentioner der er i dagtilbudsloven, det vil netop være intentioner som er bundet op på de politikere, den forvaltning og de klubledere der er nu. Reelt er der ingenting om klubvirksomhed i ungdomsskoleloven, og man kan kun være under én lovgivning. Dette kan sagtens starte en glidebane med øgede kontingenter, færre medlemmer og ingen pædagogiske krav. Dette vil ikke kun være et problem for klubberne men det vil også gøre det svært at løse de pædagogiske opgaver klubberne løser for skolerne i dag.

Model A vil medføre en kæmpe organisation med mere end 2200 børn og unge, deres forældre plus en ungdomsskole med en del ansatte undervisere og mere end 50 ansatte i klubberne. Set fra Klub Hobbitten vil det medføre øget bureaukrati, der vil være et ledelseslag mere, flere møder osv. Der er allerede kommet flere ledelseslag i den stigende hierarkiske struktur vi har i Allerød Kommune. Hvilken værdi giver det for børn og unge at vi laver vores organisation mere og mere hierarkisk? Der er blevet længere og længere fra de "varme hænder" til jer politikere som træffer beslutningerne. Skal det være kendetegnet for en lille kommune som Allerød?

Bliver det ikke netop sværere at leve op til alle de gode tanker i det fælles Børne- og Læringssyn når organisationen bliver større og større? De gode tanker om medinddragelse og børn og unges deltagelse i planlægningen af ture og hverdagen i klubben kræver, at der er kort fra børn og unge til de ansvarlige voksne som i sidste ende står med ansvaret. Det samme kan man sige omkring udsatte børn og unge - jo kortere beslutningsprocessen er, jo hurtigere kan organisationen reagere og jo bedre kan vi målrette indsatsen for det enkelte barn/den enkelte unge.

Man kan også frygte at det vil være sværere at rekruttere bestyrelsesmedlemmer i så stor en organisation fordi ens eget barn vil være mindre end 1/2 promille af antallet af børn og organisationen vil få enormt svært ved at være nærværende.

Som MED- udvalg er vi også nødt til at forholde os til hvad der evt. vil ske med de stillinger vi har i Klub Hobbitten.

Alle medarbejdere der er ansat i Hobbitten er ansat til, at arbejde med medbestemmelse som pædagogisk redskab. Vi frygter at den arbejdsmetode vil få trænge kår i en kæmpe organisation. Dette kan få konsekvenser for kvaliteten i det pædagogiske arbejde i klubberne især i en tid med stigende rekrutteringsproblemer. Som det er nu har Klub Hobbitten sin egen TR og AMR. Det vil ikke næppe fortsætte sådan med Model A. Og hvilken indflydelse vil det have på trivslen hos den enkelte klubansatte?

## Model B:

Herunder beskrives nogle af fordelene ved at fortsætte med den struktur vi har nu, og ved at være en lille og selvstændig organisation:

Vi har et fantastisk udgangspunkt for tættere samarbejde med de andre klubber og ungdomsskolen.

- Lille organisation – højt informationsniveau.
- Medinddragelse er nemmere i en lille organisation.
- Vores nuværende organisationsform har et godt udgangspunkt for samarbejde lokalt og danner også grobund for et godt udgangspunkt til fremtidigt samarbejde, i stedet for, at bruge en masse ressourcer på at fusionere.
- Lokal ledelse fremmer hurtig handling og der kan tages beslutninger på baggrund af kendskabet til det lokale.
- Lokalt kendskab til brugerne.
- Kort kommandovej som er til fordel for vores brugere.
- Medbestemmelse er med til at skabe nogle engagerende og deltagende fremtidige samfundsborgere.
- Igennem de sidste 20 år har man ansat personale der brænder for, at arbejde med medbestemmelse.
- Vi kan ikke se, hvordan man i en organisation med mellem 2000-2500 medlemmer skulle kunne lave det samme pædagogiske relationsarbejde som vi hidtil har kunnet udføre.
- Flere aktiviteter er mulige pga. mindre logistik både i- og uden for matriklen.
- Gode muligheder for, at være den vigtige sekundære voksen
- Hvis pædagoger skal arbejde med medinddragelse og medbestemmelse er det vigtigt at de selv føler sig medinddraget og medbestemmende. Vi har gjort en dyd ud af at leve op til Allerød kommunes børne- og læringssyn og vores kerneopgave:  
**”AT LÆRE BØRN OG UNGE AT MESTRE LIVET PÅ GODT OG ONDT.”**

For at forklare hvordan vi i Klub Hobbitten tager ord og tanke fra det fælles Børne- & Læringssyn alvorligt kommer her en beskrivelse af hvordan det helt konkret foregår i praksis når vi afholder en Lalandiatour.

Når medlemmerne er tilmeldt afholder vi et husfordelingsmøde hvor nogle voksne mødes med alle de børn der skal med på turen. Opgaven er så at finde ud af hvilke medlemmer der skal bo i hus sammen. Dette skal foregå i en god ånd uden at nogen bliver kedede af det, det er alles ansvar at det går op og ingen føler sig ekskluderet. Når det er afgjort hvem der skal bo sammen sætter hvert hus sig og aftaler en menu for hele weekenden og aftaler hvornår de skal købe ind, der er et budget på 1050 kr. pr. hus pr. weekend. I ugen op til afgang sørger hvert hus inklusiv den voksne der skal bo i huset for at købe ind til hele weekenden. I huset bliver der aftalt arbejdsplan for hele weekenden sådan at alle, er en del af at huset, fungerer under hele opholdet. På denne måde mener vi, at vi træner rummelighed og ansvarlighed, to egenskaber der er vigtige for at kunne klare sig i dette samfund. Vi har svært ved at se dette udført, hvis turen vokser til 300 medlemmer.

Denne øvelse vil klart blive næsten umulig hvis ture skal foregå sammen for alle klubber i Allerød Kommune.

Med I puljen er ud over klubberne også kommet Allerød Ungdomsskole og hele SSP organisationen. Vi ved godt, at der er plads til forbedringer i samarbejdet mellem disse fire organisationer og det er vi indstillet på. Vi mener faktisk at samarbejdet har de bedste forudsætninger for at lykkes hvis Model B bliver valgt, da denne organisationsform er mere ligeværdig. Det vil undre meget hvis den fællesleder der er beskrevet i model A ikke også får en del opgaver i SSP-regi, derfor vil det give mening at skabe det samlede overblik over hvad den stilling skal indeholde og hvor den fysisk skal placeres inden den forsøges besat.

Hvis model A bliver valgt skal det ikke være en selvfølge at vi kommer til at høre under Klub Allerød og at Klub Allerød ikke skal høre ind under os. Vi vil kæmpe for en struktur som alle klubber kan se sig selv være en del af.

Forud for en endelig beslutning vil vi gerne opfordre nogle politikere til at besøge os i klubberne, så I får et oplyst grundlag, at træffe den rigtige beslutning på. I Klub Hobbitten vil vi gerne mødes med jer efter aftale. Vi har haft mulighed for, at drøfte fremtiden med forvaltningen, men vi vil også gerne drøfte fremtiden med jer.

Klub Hobbittens MED-udvalg vil på det kraftigste anbefale at den nuværende stuktur bibeholdes, for børn og unge i Allerød kommunes skyld.

Det er svært på sigt at se velfungerende fritids- og ungdomsklubber under ungdomsskoleloven for sig.

Igen og igen har vi hørt fra forvaltningen, at vi skal tale indhold ikke struktur. Hvis I vælger en ny stuktur bliver vi tvunget til at tale stuktur, fordi en ny struktur vil kræve et kæmpe arbejde før den er på plads.

Iflg. Forvaltningen kan både model A og model B imødekomme fremtidens krav til klubber og ungdomsskole. Der er ingen økonomisk forskel på de 2 modeller, hvorfor så vælge model A hvor der med 100% sikkerhed kommer til at gå en masse ressourcer på at få den nye struktur på plads.

Færre varme hænder flere møder.

På vegne af Klub Hobbittens MED-udvalg



MORTEN HØIMARK



METTE H. PEDERSEN