



24. juni 2022

## **Interessetilkendegivelse om frisætning på beskæftigelsesområdet**

Allerød Kommune ønsker hermed at tilkendegive vores interesse for at blive én af de fire kommuner, der udpeges som velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet.

Det gør vi på baggrund af særdeles gode erfaringer med deltagelse i frikommuneforsøg II og en organisation, som er særdeles motiveret og gearet til effektivt at arbejde med frisætning.

For Allerød Byråd er det i visioner og politikker et klart formuleret og vedtaget mål, at:

- flest mulige borgere bliver en del af det arbejdende fællesskab
- vi søger nye løsninger og nye måder at arbejde på via nytænkning og innovation
- vi sikrer, at også de sårbare og udsatte borgeres interesser tilgodeses, og at
- den offentlige sektor i højere grad opleves sammenhængende over for både borgere og virksomheder.

Når vi de kommende år ser et arbejdsmarked med massive rekrutteringsudfordringer, er der mere end nogensinde før brug for, at vi afprøver nye måder på at øge beskæftigelsen på. Det gælder ikke mindst for gruppen af borgere med psykiske problemer.

### **Antallet af børn, unge og voksne med psykiske problemer stiger**

Ledigheden i Allerød Kommune er lav, og andelen af jobparate i procent af arbejdsstyrken ligger blandt landets laveste.

Samtidig oplever vi i Allerød Kommune en markant stigning i antallet af børn, unge og voksne med psykiske problemer, som kræver en særlig indsats for at komme i uddannelse og/eller beskæftigelse. Vi har derfor politisk og strategisk fokus på at forebygge, at psykisk sårbare borgere får

udfordringer, der forringer deres chancer for at være en del af fællesskabet. Jo tidligere vi sætter ind - des bedre.

Men det kræver nye initiativer og et udpræget samarbejde med både private og offentlige virksomheder. Ved at blive frisat på beskæftigelsesindsatsen, ser vi mulighed for at styrke netop samarbejdet og frigive tid til den enkelte borger og dermed højne det faglige niveau i udøvelse af kerneopgaven.

### **Organisering, tilgang og tidligere projekterfaring**

Allerød Kommune var i perioden 2016 til 2020 en del af Frikommuneforsøg II og fik udstrakt frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at arbejde. Det resulterede i, at Allerød Kommune strategisk og ledelsesmæssigt arbejdede med en mere sammenhængende indsats over for borgerne i projektperioden. Med frikommuneforsøget har Allerød Kommune vist, at kommunen som organisation er gearet til at tænke i løsninger sammen med borgerne – og har gode erfaringer med at udvikle og omlægge tilgangen til borgerne.

Efter afsluttet projektperiode har Allerød Kommune fastholdt tilgangen, og arbejder fortsat på at udvikle "Én borger – én plan" på tværs af alle velfærdsområderne. Eksempelvis arbejder vi aktuelt med at videreudvikle den tværgående model, så både familieområdet og voksenområdet, herunder jobcentret og social rehabilitering, samles i et fælles tilbud til unge i en udsat position.

Allerød Kommune er også en aktiv del af Frontløbernetværket, hvor syv kommuner bygger videre med de gode erfaringer fra Frikommunenetværket, "En Plan for en Sammenhængende Indsats Sammen med Borgeren".

I Allerød Kommune er visionen, at alle kommunens borgere skal have mulighed for at udfolde deres potentiale og definere egne udfordringer og løsninger, samt at alle, der kan, skal bidrage og være en del af fællesskabet. På tværs af social- og beskæftigelsesområdet arbejdes der med afsæt i at sikre sammenhæng i indsatser ud fra såvel et socialpolitisk perspektiv som et beskæftigelsespolitisk perspektiv.

Vores tilgang tager afsæt i, at borgere, der har brug for hjælp fra kommunen, mødes som aktive medborgere, og at det er i samarbejdet mellem borger og medarbejder, at vi afdækker de muligheder, der er for den enkelte borger. Vi hjælper borgeren bedst ved at tilbyde hurtig og fleksibel hjælp med afsæt i borgerens situation.

Vi har med andre ord fokus på at skabe et godt samarbejde om den fælles opgave – til glæde for både borgere, medarbejdere og Allerød Kommune som helhed - men oplever i dagligdagen at være begrænset af diverse lovgivninger og proceskrav.

Vores erfaring fra Frikommuneforsøg II er, at organiseringen – herunder ledelsesmæssig fokus/modenhed - er et vigtigt element i forhold til at sikre sammenhæng i indsatsen. Af den årsag har vi organisatorisk samlet indsatserne på voksenområdet, således at social- og beskæftigelsesområdet er i samme organisatoriske enhed: Borgerservice.

For den enkelte borger betyder det helt konkret, at de har én sagsbehandler, der fungerer som én indgang til kommunen og sikrer en koordineret indsats for borgeren på tværs af kommunale forvaltninger, tilbud og i samarbejde med sundhedssektoren.

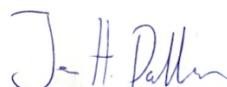
Muligheden for at blive sat fri ligger således i tråd med det arbejde og den retning, vi allerede har anlagt i Allerød Kommune. Selvom det er en omfattende forandringsproces at gennemgå og nytænke et helt velfærdsområde, er det i den grad en proces og et udviklingsarbejde Allerød Kommune - både politisk og ledelsesmæssigt - står klar til at understøtte. Samtidigt har vi et stort ønske om at bidrage til, at der videndeles og videreudvikles på området til gavn for borgerne og danske kommuner generelt.

Venlig hilsen



Karsten Längerich  
Borgmester

Venlig hilsen



Jesper Holdflod Pallesen  
Formand for Sundheds- og  
Beskæftigelsesudvalget