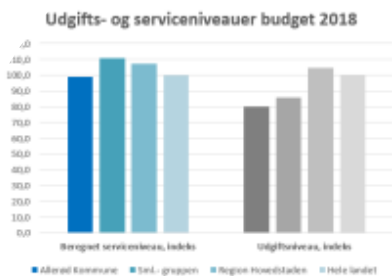
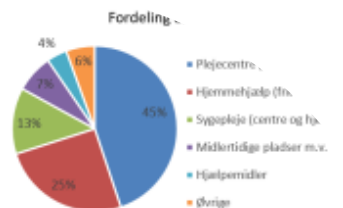


Beskæftigelsesplan 2022

...er, (12,2% af samlet driftsbudget)
 ...er til handicappede er tilsvarende udtrukket.



Fra udgiftsniveau til serviceniveau
 Kommunen har få evige, sen aldersbetinget plejehyppighed, mange
 ...viser beboere (30%) på plejecentre og relativ tæt befolkning. Det
 ...væde serviceniveauindsats for at tage højde for dette ved at
 ...udgiftsniveauet med en række berøgnede faktorer, primært:
 ...vige ældre
 ...lag af ældrebefolkning (aldersbetinget plejehyppighed)
 ...beholdt på tross af kommunegrænser
 ...som ber (spøtids).
 ...st beregner VVE til 72.



Samlet vurdering
 Udgiftsniveauet er med 80,1 pct. af landsgennemsnit lavt pr. Indbygg
 Men da udgiftsbehovet i kommunen er lavt, er det beregnede
 serviceniveau roligt højere, og er her beregnet til 98,9 pct. af
 landsgennemsnit. Årsagerne til at serviceniveauet er under
 landsgennemsnit kan være lavere normering og serviceniveau
 effektiv drift i Allerød. Af grafen 'Indeksudvikling 2012-18'
 desuden at udgifterne siden 2015 er støget mindst
 Hovedårsagerne er hverdagsrehabilitering samt
 plejecenterspladser i perioden.



Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2022 er udarbejdet af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Allerød. Beskæftigelsesplanen er blevet til i dialog mellem de administrativt ansvarlige for indsatsen og Sundheds-, Velfærds- og Beskæftigelsesudvalget i Allerød, og beskriver udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen i Allerød og fastlægger resultatmål og strategier for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er en fortsættelse af planen for 2020-2021. Allerød Kommune finder, at det er vigtigt, at lave en sammenhængende langsigtet indsats, der følger de planer, der udarbejdes for kommunens samlede virksomhed. Af hensyn til det forestående Kommunalvalg, er planen kun 1 årig, hvilket giver det nye byråd mulighed for at indarbejde de planer, der udarbejdes for kommunens samlede virksomhed i beskæftigelsesplanen for 2023-2025.

Finansministeriets prognose for udviklingen i arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden er lagt til grund ved tilrettelæggelse af indsatsen og fastsættelse af mål for 2022. Der forventes en stigning i arbejdsstyrken fra ultimo 2020 til ultimo 2022 på 2,3 pct. Antallet af beskæftigede forventes at stige med 2,9 pct., mens bruttoledigheden forventes at falde med 19,4 pct.

Allerød Kommune oplevede i forbindelse med Corona-pandemien en voldsom stigning i ledigheden. Eksempelvis steg ledigheden blandt de forsikrede ledige med knap 49 pct. fra 2019 til 2020. Genåbning af beskæftigelsesindsatsen medio 2021 og den øgede efterspørgsel efter arbejdskraft har dog nedbragt ledigheden væsentligt, og ved udgangen af 2021 forventes ledigheden at være på niveau med 2019.

Allerød Kommune har på trods af stigende ledighed som følge af Corona fortsat en lav ledighed, så en yderligere nedbringelse af ledigheden jf. Finansministeriets prognose kræver en målrettet indsats.

Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød

- Fortsat at øge arbejdsudbuddet
- At sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Særligt forventes efterspørgsel på arbejdskraft indenfor industri, bygge og anlæg, transport samt privat service.
- Ledige skal i job hurtigst muligt, og unge skal gennemføre uddannelse.
- Borgere med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder borgere med selvoplevet handicap, skal så vidt muligt have mulighed for at udnytte deres resterhvervsevne i et job via en effektiv rehabiliteringsindsats.
- Indsatsen skal målrettes både nyledige og personer med længere forsørgelsesforløb. Der skal fokuseres på en tidlig og forebyggende indsats så langtidsledighed undgås. Samtidig skal der gennemføres en afhjælpende indsats for de langtidsledige, så de sikres hjælp til at komme videre. I indsatsen skal der være fokus på lønnede timer og småjobs som indgangen til arbejdsmarkedet.
- Virksomhedsrettede tilbud i den private sektor skal udbredes, idet disse erfaringsmæssigt har den største beskæftigelseseffekt.
- Den jobrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte skal styrkes. Alle skal mødes som aktive medborgere og med en forventning om, at de via en fælles indsats hurtigst muligt kommer i beskæftigelse eller uddannelse. På baggrund af de seneste års positive resultater skal der i 2022 særligt fokuseres på indsatsen for unge og kvinder.

Antallet af borgere på offentligt forsørgelse stiller store krav til jobcenterets prioritering med hensyn til - inden for de givne ressourcer - at levere den fornødne service, samtaler, tilbud m.v. til de forskellige målgrupper.

De forskellige forsørgelsestypers afstand til arbejdsmarkedet stiller store krav med hensyn til at differentiere indsats og tilbud til de forskellige persongrupperes behov for vejledning, rådgivning, aktivering, opkvalificering mv. Ligeledes er behovet for koordinering og samarbejde på tværs af forvaltningen og udarbejdelse af én plan jf. Frikommuneforsøget stigende jo længere borgeren er fra arbejdsmarkedet.

Grafisk fremstilling af de forskellige ledighedsgrupperes generelle afstand til arbejdsmarkedet.



Én borger – Én plan

Allerød Kommune arbejder jf. den vedtagne Social- og beskæftigelsespolitik med afsæt i at sikre sammenhæng mellem indsatserne ud fra såvel et socialpolitisk perspektiv som et beskæftigelsespolitisk perspektiv.

Vi har en målsætning om, at alle der kan, skal i beskæftigelse eller uddannelse, og dermed kunne forsøge sig selv. Uddannelse og arbejde er to grundlæggende forudsætninger for, at kunne deltage aktivt i samfundslivet for langt de fleste borgere, og det har stor menneskelig værdi, at kunne forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor den enkeltes indsats er værdsat, og skaber værdi, og hvor den enkelte får mulighed for at opleve sig selv som en betydningsfuld del af et fællesskab.

I Allerød Kommune skal alle borgere, der har brug for hjælp fra kommunen, opleve en sammenhængende og effektiv indsats. Vi iværksætter en helhedsorienteret indsats, hvor borgerens samlede behov sættes i centrum, også når dette går på tværs af to eller flere myndighedsområder.

Formålet er at fremme borgernes muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed og trivsel. Indsatsen tilrettelægges således, at borgeren i højere grad ser sig selv som aktiv medskaber af sit eget tværgående sagsforløb, og inddrages i tilrettelæggelsen af forløbet. Denne målsætning bygger på en antagelse om, at autonomi og medborgerskab skaber større værdi, motivation og handlekraft for den enkelte.

Borgere i Allerød Kommune, som er en del af Én Plan, vil således opleve, at samtaler og aktiviteter vil være koordineret og relevante i forhold til deres aktuelle situation.

Den største udfordring i forhold til at arbejde med Én borger –én plan er IT-systemerne, som ikke er sammentænkt, og ikke understøtter en tværfaglig indsats. I løbet af 2021/2022 implementeres Sags- og Partsoverblik (SAPA) samt Novalink som begge medvirker til at give et større overblik over indsatserne på tværs af kommunen, og gør det muligt synliggøre én samlet plan for borgeren.

Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020-21

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen, som den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2022. Målene er en videreførelse af målene for 2021.

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft de har behov for. Ministrene finder at vigtigheden af at fastholde jobfokus kun er blevet større med situationen med Covid 19.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål 2022:

- 1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- 2) Flere ledige skal opkvalificeres
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- 5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål danner sammen med forventningerne til udviklingen og opfølgning på den igangværende indsats baggrund for tilrettelæggelse af indsats i 2022. Der er ved fastlæggelse af resultatmål for 2022 lagt særligt vægt på at fastholde foregående års gode resultater på området. Endvidere er der fokus på at afbøde følgerne efter Covid 19.

Allerød Kommune har fastsat to konkrete resultatmål for udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen frem mod december 2022.

Allerød Kommune har i januar 2021 vedtaget en ny Social- og beskæftigelsespolitik, som beskriver tilgang og prioriteringer i indsatsen, herunder hvordan indsatsen tilrettelægges så den skaber værdi, motivation og handlekraft for den enkelte borger. Det vurderes derfor ikke, at der er behov for at opstille et selvstændigt resultatmål for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesplanen, men at målet i stedet indtænkes i en samlet opfølgning på Social- og beskæftigelsespolitikken.

Endelig er ministerens mål omkring opkvalificering en del af resultatmålene for sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og at flere personer kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

På baggrund af en vurdering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer har Allerød Kommune yderligere valgt at opstille tre selvstændige resultatmål for udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, antallet af langtidsledige, og antallet sygedagpengemodtagere, således at der samlet set fastsættes fem resultatmål for 2022.

Ved fastlæggelse af resultatmål er niveauerne sat i forhold til opnåede resultater i 2019, da resultaterne for 2020 og 2021 på alle områder er påvirket af Covid 19, og dermed ikke retningsgivende for de forventede resultater i 2022.

Udviklingen i resultatmålene vil indgå i den løbende afrapportering til det politiske udvalg, og vil blive sammenlignet med Hørsholm og Egedal, som har sammenlignelige rammevilkår.

Resultatmål for indsatsen i 2022:

Resultatmål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendig og kvalificerede arbejdskraft.

- Der afholdes årligt rekrutteringsevents, hvor virksomheder med rekrutteringsbehov inviteres til at møde ledige. Formålet er at synliggøre jobåbninger og at italesætte mulighederne for brancheskift for ledige, som har kompetencer indenfor områder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft.
- Der gennemføres 10 virksomhedsbesøg pr. måned, hvor fokus er på vidensopsamling i forhold til fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice indenfor områder med mangel på arbejdskraft styrkes via deltagelse i samarbejdet "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" omkring opkvalificering af ledige. Endvidere samarbejdes omkring levering af arbejdskraft i forbindelse med byggeriet af Nordsjællands Hospital.

Resultatmål 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

- Antallet af borgere på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp skal ved udgangen af 2022 være nedbragt med minimum 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af december 2019.
- Én plan skal for borgere med komplekse problemer, herunder selvpålevet handicap, synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal for borgere på en midlertidig forsørgelsesydelse også indeholde aktiviteter med ed henblik på at udvikle borgerens tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige skal nedbringes

- Antallet af forsikrede ledige som har mere end 1 års ledighed skal inden udgangen af 2022 nedbringes til niveauet for 2019.
- Alle ledige med mere end 39 ugers ledig deltager i et intensivt samtaleforløb med fokus på motivation, jobsøgning og brancheskift.

Resultatmål 4: Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes

- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal ved udgangen af 2022 højst være på 9,9 uge, mod 10,6 uge i 2019.
- Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes til 288 helårspersoner i 2022, svarende til niveauet i 2019.

Resultatmål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Andelen af borgere der har været omfattet af integrationsprogrammet indenfor de seneste 5 år, som er selvforsørgende, skal ved udgangen af 2022 som minimum være på være på 57 pct.
- Andelen af borgere der tilbydes ordinære job efter virksomhedsnær aktivering skal øges med 50 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2019
- Andelen af kvinder der er selvforsørgende, skal øges med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2019

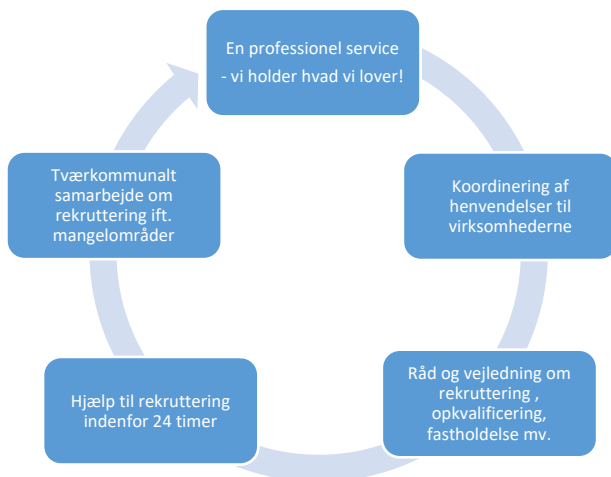
Resultatmål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan, og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres. Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

Prioriteringer i indsatsen

- Jobcenter Allerød vil i den virksomhedsrettede indsats have fokus på at etablere samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft, eller vil medvirke i opkvalificerings/afklaringsindsatsen for ledige.
- Jobcenter Allerød vil prioritere kvaliteten frem for kvantiteten i samarbejdet. Det er målet, at virksomheder som samarbejder med Jobcenter Allerød skal opleve en professionel og kompetent indsats. Det betyder også, at Jobcentret vil bruge flere ressourcer på at vedligeholde allerede etablerede samarbejder frem for en markant forøgelse af antallet af samarbejdspartnere.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice er et væsentligt element i forhold til understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Jobcenter Allerød oplever allerede på nuværende tidspunkt problemer med at finde ledige med de rette kvalifikationer til de ledige stillinger i lokalområdet, og er afhængig af at kunne henvise ledige fra omkringliggende kommuner for at hjælpe virksomhederne.

Jobcentret skal levere:



Resultatmål for indsatsen i 2022

Resultatmål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Der afholdes årligt to rekrutteringsevents, hvor virksomheder med rekrutteringsbehov inviteres til at møde ledige. Formålet er at synliggøre jobåbninger og at italesætte mulighederne for brancheskift for ledige, som har kompetencer indenfor områder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft.
- Der gennemføres 10 virksomhedsbesøg pr. måned, hvor fokus er på vidensopsamling i forhold til fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice indenfor områder med mangel på arbejdskraft styrkes via deltagelse i samarbejdet *"Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen"* omkring opkvalificering af ledige. Endvidere samarbejdes omkring levering af arbejdskraft i forbindelse med byggeriet af Nordsjællands Hospital.

Strategi for at opnå resultatmålene:

- Jobcentret skal opleves af virksomhederne som værende en professionel samarbejdspartner
- Jobcentret skal have fokus på en tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder og - tilbud for ledige.
- Understøtning af virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere. Jobcenteret vil sikre en hurtig og kompetent understøtning af virksomhederne efterspørgsel efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.
- Internt i Allerød Kommune samarbejdes på tværs af forvaltningen i forhold til rekruttering og opkvalificering med henblik på at imødegå mangel på arbejdskraft inden for ældreområdet og skole/dagtilbud
- Fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- Jobcentret fokuserer aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger
- Jobcentret skal indgå aftaler om virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre og partnerskabsaftaler.
- Jobcentret skal medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder være 'på banen' i forhold til socialøkonomiske virksomheder
- Jobcentret vil sikre, at ledige opkvalificeres og omskoles for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft eventuelt via jobrotationsprojekter.

Resultatmål 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Alle kan bidrage til fællesskabet

I Allerød er det målsætningen, at alle der kan, skal i beskæftigelse eller uddannelse, og dermed kunne forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi.

En stor del af de borgere, der er på offentlig forsørgelse har begrænsninger i forhold til arbejdsmarkedet, hvilket er en udfordring idet:

- Globaliseringen og den teknologiske udvikling medfører stigende efterspørgsel efter veluddannet arbejdskraft
- De nye job, der hvert år oprettes, stiller større uddannelsesmæssig krav, end de job der nedlægges.
- Kravene for at komme ind på erhvervsuddannelse skærpes.

Det er derfor et vigtigt mål for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at borgerne i Allerød opnår de nødvendige kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet – ikke mindst i en situation, hvor der kan blive brug for en erstatning for de mange beskæftigede, der kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.

Prioriteringer i indsatsen

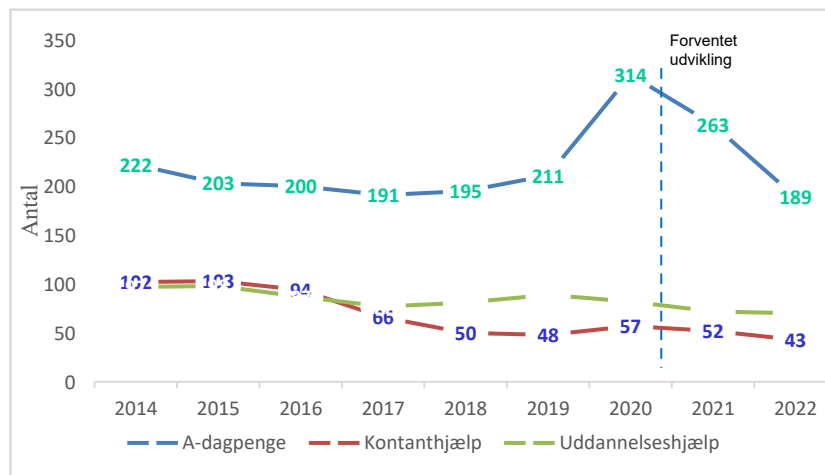
- Borgere, der allerede har kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet, skal i størst mulig grad motiveres og tilskyndes til at genindtræde på arbejdsmarkedet via intensive samtaleforløb og virksomhedsrettede aktivering. Særligt borgere som har et længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet er i risiko for at blive langtidsløse eller helt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der skal gennemføres en forebyggende indsats, der sikrer, at personer som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.
- Én borger – én plan samtænker den beskæftigelsesrettede indsats og de øvrige indsatser på det specialiserede voksenområde således, at der udarbejdes én samlet plan for den indsats, der skal understøtte borgeren på vejen mod beskæftigelse eller uddannelse.
- Der skal etableres et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet. I takt med at borgeren opnår nye kompetencer skal virksomhedsrettede aktivering kombineres med lønnede timer eller borgeren skal overgå til ordinære vilkår i "småjobs".

Resultatmål for indsatsen i 2022:

Resultatmål 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

- Antallet af borgere på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp skal ved udgangen af 2022 være nedbragt med minimum 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af december 2019.
- Én plan skal for borgere med komplekse problemer, herunder selvpølevet handicap, synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal for borgere på en midlertidig forsørgelsesydelse også indeholde aktiviteter med ed henblik på at udvikle borgerens tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Figur 1: Udvikling i antal helårspersoner på A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp i perioden 2014-2020 samt forventninger til 2021 og 2022



Kilde: Jobindsats.dk

Strategi for at opnå resultatmålene:

- Øget fokus på effekt og progression i aktiveringsforløb for at sikre kortest mulig tid på offentlig forsørgelse
- Helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, UU, virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borger
- Udarbejdelse af Én Plan der sikrer fokus på job eller uddannelse
- Tidlig indsats for de borgere, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og/eller fastholdelse
- Fokus på signalværdien i forhold til igangsættelse af indsatsen. Borgeren skal ikke opleve at gå passiv
- Fokus på frafaldsproblematik på uddannelser
- Fokus på etablering af virksomhedsrettede tilbud
- Mere fokus på andre typer af uddannelse for de svageste unge – eksempelvis FGU forløb.
- Internt i Allerød Kommune samarbejdes på tværs af forvaltningen i forhold til rekruttering og opkvalificering med henblik på at imødegå mangel på arbejdskraft inden for ældreområdet og skole/dagtilbud

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige skal nedbringes

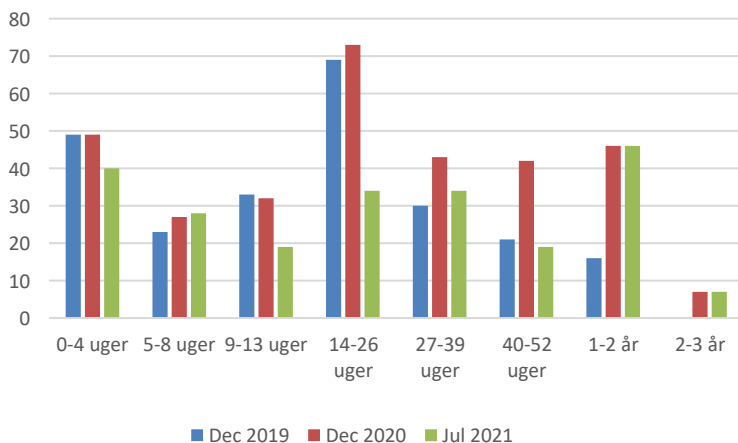
Ledigheden blandt forsikrede ledige steg i Allerød Kommune fra 211 fuldtidspersoner i 2019 til 314 fuldtidspersoner i 2020. Det svarer til en stigning på knap 49 pct. De lediges ret til dagpenge har været forlænget under pandemien, så perioden ikke har forbrug af deres ret til 104 ugers dagpenge.

Ledigheden er siden foråret 2021 faldet væsentligt og udgør i september 2021 261 fuldtidspersoner.

Med forlængelse af retten til dagpenge var det forventeligt, at langtidsledigheden ville stige. Det er dog bekymrende, at de langtidsledige ikke i samme omfang som øvrige ledige tager del i den "jobfest", der aktuelt er på arbejdsmarkedet.

I december 2019 havde 67 personer en ledighed på over 26 uger, heraf 16 en ledighed på mere end 1 år. I december 2020 havde 138 personer en ledighed på mere end 26 uger, heraf 53 en ledighed på mere end 1 år. I juli 2021 er antallet af langtidsledige faldet til 106 personer, men der er fortsat 53 personer, der har en ledighed på mere end 1 år.

Figur 2: Antal forløb fordelt på varighed på a-dagpenge



Kilde: Jobindsats.dk

Mange ledige har tegnet forsikringer mod ledighed, hvor de får udbetalt et beløb oven i A-dagpengene i 6 til 12 måneder. Det er Allerød Kommunes opfattelse, at denne gruppe af ledige ikke har travlt med at komme i job, og kan være meget selektive i deres jobsøgning. Vi er i tæt dialog med a-kasserne om problematikken, men de ledige opfylder betingelserne for at modtage dagpenge.

Der er i maj 2021 igangsat en særlig indsats for borgere med lang ledighed bag sig. De henvises til et intensivt samtaleforløb, med fokus på motivation, jobsøgning og brancheskift for at sikre, at de vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Prioriteringer i indsatsen

- Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og alle skal mødes med en forventning om de så hurtigt som muligt igen bliver selvforsørgende.
- Der er i alle samtaler fokus på jobsøgning og borgerne henvises på konkrete job.
- Borgerne skal i størst mulig grad motiveres og tilskyndes til at genindtræde på arbejdsmarkedet via intensive samtaleforløb og virksomhedsrettet aktivering.
- Særligt borgere som har et længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet er i risiko for at blive langtidsledige eller helt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der gennemføres en forebyggende indsats, der sikrer, at personer som er i risiko for at langtidsledige, får en tidlig indsats i form af virksomhedsrettet aktivering og jobsøgningsstøtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Resultatmål for indsatsen i 2022:

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige skal nedbringes

- Antallet af forsikrede ledige som har mere end 1 års ledighed skal inden udgangen af 2022 nedbringes til niveauet for 2019.
- Alle ledige med mere end 39 ugers ledig deltager i et intensivt samtaleforløb med fokus på motivation, jobsøgning og brancheskift.

Strategi for at opnå resultatmålene:

- Fokus på job i indsatsen – fra start og ved alle samtaler
- Synliggørelse af ledige job og jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder fra start, når borgeren møder første gang - understøttelse af brancheskift, geografisk og faglig mobilitet
- Fokus på jobsøgning også for de personer der er i aktivering
- Tæt samarbejde med Nordsjællands Rekrutterings Service om henvisning på job i andre kommuner.
- Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
- Intensivt samtaleforløb til langtidsledige eller borgere med begrænset jobsøgning.
- Særligt fokus på borgere med gentagende sygdomsmeldinger.

Resultatmål 4: Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes

Sygedagpengemodtagerne er antalsmæssigt en meget stor ydelsesgruppe i Jobcenter Allerød, og sygedagpengeområdet repræsenterer derfor et stort arbejdskraftpotentiale. Et langvarigt sygeforløb øger den enkelte borgers risiko for både at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for en social deroute. Samtidig medfører sygedagpengefraværet store offentlige udgifter i form af tabt arbejdsproduktion, mindre økonomisk vækst og udgifter til offentlig forsørgelse. Ligeledes er det vigtigt at bemærke, at langvarige sygefraværtsforløb er en central fødekilde til permanente offentlige forsørgelsesordninger.

Andelen af sygemeldte i arbejdsstyrken var i Allerød ved udgangen 2019 på 2,2 pct., hvilket er en anelse over hovedstadsområde med 2,0 pct. og under landsgennemsnittet på 2,4 pct. Andelen af langvarige sygemeldte ligger dog lidt højere end niveauet for Hørsholm Kommune og for hovedstadsområdet. I Allerød udgør sygemeldte med en varighed på mere end 26 uger i december 2019 29,6 pct. af de sygemeldte, mens tallet for Hørsholm er 26,1 pct. og for hovedstadsområdet 26,5 pct. Der vurderes derfor at være et potentiale for at nedbringe andelen af langtidssygemeldte.

Prioriteringer i indsatsen

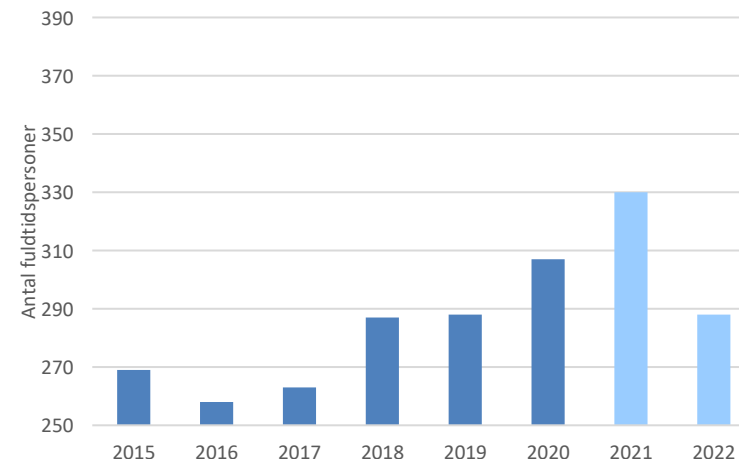
- Byrådet har besluttet at der skal gennemføres en investeringscase med henblik på nedbringelse af den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge i samarbejde med Marselisborg. Forløbet indebærer en gennemgang af ca. 60 sager og efterfølgende kompetenceudvikling af sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og mentorer som varetager indsatsen på sygedagpengeområdet. Formålet er at opnå en ændret tilgang på området som i højere grad fokuserer på progression, kompetencer og jobmål i indsatsen.
- Der er gode erfaringer med at inddrage arbejdsgivere tidligt i sygeforløbet når medarbejderen er sygemeldt med stress, angst og/eller depression. Formålet er at hjælpe arbejdsgiverne med at udarbejde konkrete planer for genoptagelse af arbejdet hurtigst muligt med de skånehensyn, der er nødvendige. Ved at bibeholde kontakten til arbejdspladsen er der erfaring for at sygefraværet forkortes.
- Sygemeldte borgere med komplekse problemstillinger bør overgå til ressourceforløb, hvor der i højere grad kan tilrettelægges en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Resultatmål for indsatsen i 2022:

Resultatmål 4: Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes

- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal ved udgangen af 2022 højst være på 9,9 uge, mod 10,6 uge i 2019.
- Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes til 288 helårspersoner i 2022, svarende til niveauet i 2019.

Figur 5: Udviklingen i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge.



Kilde: Jobindsats.dk

Strategi for at opnå resultatmålene:

- Omfanget af langvarige sager skal nedbringes
- Mere fokus på borgerens progression, kompetencer og jobmål
- Fokus på hurtig afklaring af sagerne
- Fastholdelsesindsats i forhold til borgere der er i risiko for at miste deres job
- Måltrettet ressourceanvendelse i forhold til sager, hvor der kan gøres en reel forskel frem for sager, hvor borgere er alvorligt og uhelbredeligt syge
- Intensiveret aktiveringsindsats for sygedagpengemodtagere – og løbende evaluering af indsatsen:
- Vurdering af de enkelte tilbuds effekter
- Løbende justering af tilbuds sammensætning
- Øget anvendelse af delvis raskmelding og sikring af at forløb med delvis raskmelding overgår til fuld raskmelding hurtigst muligt
- Samarbejde mellem kommunens sundhedsteam, den specialiserede voksenindsats og jobcenteret om indsatsen
- Øget synlighed over for virksomhederne af, hvilke muligheder der er for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler
- Besøg på arbejdspladsen med fokus på fastholdelse og genoptagelse af arbejde.

Resultatmål 5: Flere flygtninge og familiesammenførte være selvforsørgende

I henhold til Allerød Kommunes Social- og beskæftigelsespolitik er målet med beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune først og fremmest, at borgeren så hurtigt som muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked.

Allerød Kommune har opnået gode resultatet i forhold til at få nyankomne borgere på arbejdsmarkedet, men de gode resultater har også sat spot på, at der for den resterende gruppe af ledige skal en særlig intensiv indsats til for at få dem på arbejdsmarkedet.

Allerød Kommune nedlagde ved udgangen af 2019 Integrationshuset som særskilt enhed, og oprettede i stedet et nyt aktivitetstilbud – *Jobberiet*, hvor der arbejdes med integration på arbejdsmarkedet uanset etnicitet og forørgelsesgrundlag.

Der vil dog fortsat være fokus på særlige tiltag for den svageste gruppe af flygtninge og familiesammenførte, som har behov for et integrationsfremmende tilbud for at nærme sig arbejdsmarkedet.

Prioriteringer i indsatsen

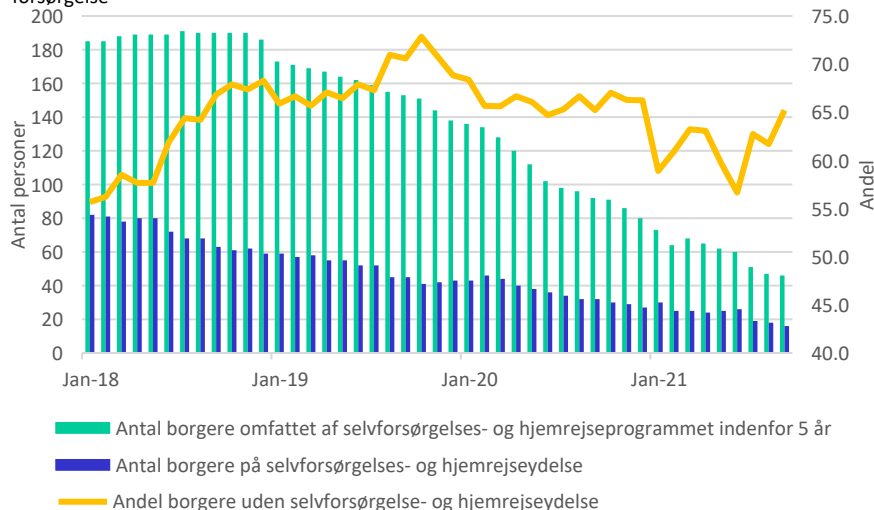
- Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget.
- Den virksomhedsrettede indsats skal prioriteres. Integrationen på arbejdsmarkedet handler ikke alene om, at der ansættes flere udlændinge. Det handler også om opkvalificering. En del af de ledige udlændinge har nemlig ikke de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger - endnu. Ved at virksomhederne indgår i opkvalificeringen, øges rekrutteringsgrundlaget. Dertil sikrer virksomheden sig en arbejdskraft, der har netop de kvalifikationer, som virksomheden har brug for.
- Værkstederne i Jobberiet skal understøtte udvikling af borgernes kompetence såvel som mødestabilitet og jobsøgningsadfærd.
- Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansksproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.
- Med henblik på at sikre en bedre integration på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet har Allerød Kommune udviklet en særlig Allerød Uddannelse som indlejrer danskuddannelse, jobsøgning, indføring i Allerød som by mv.

Resultatmål for indsatsen i 2022:

Resultatmål 5: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Andelen af borgere der har været omfattet af integrationsprogrammet indenfor de seneste 5 år, som er selvforsørgende, skal ved udgangen af 2022 som minimum være på være på 57 pct.
- Andelen af borgere der tilbydes ordinære job efter virksomhedsnær aktivering skal øges med 50 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2019
- Andelen af kvinder der er selvforsørgende, skal øges med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2019

Figur 2: Andel af borgere omfattet af integrationsprogrammet indenfor 5 år med og uden forsørgelse



Kilde: Fasit og egne beregninger.

Integrationsprogrammet kan have en varighed på op til 5 år. Allerød Kommune har derfor valgt at opgøre andelen af borgere med og uden forsørgelse indenfor denne tidsramme. Borgere som ikke modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er i arbejde, uddannelse eller på anden vis selvforsørgende.

Strategi for at opnå resultatmålene:

- Der skal fra modtagelsen være fokus på borgerens kompetencer og hidtidige erhvervs erfaring
- Der indgås aftaler med en række virksomheder om udvikling af flygtninge og familiesammenførtes faglige og sproglige kompetencer i en praksisnær ramme.
- Der fokuseres i den beskæftigelsesrettede indsats på at borgeren så snart kompetencerne er opnået i forhold til konkrete arbejdsopgaver overgår til lønnede timer i kombination med virksomhedspraktik eller i et ordinært job på få timer.
- Jobcentret/Jobberiet sikrer, at der tilknyttes en "jobstøttementor" ved etablering af virksomhedsrettet aktivering, som kan hjælpe i forhold til sproglige og kulturelle udfordringer.
- Der fokuseres på mulighederne for at udvikle borgerens kompetencer gennem uddannelse i tilknytning til virksomhedsrettet aktivering.
- Virksomhederne beskriver borgerens kompetencer ved hjælp af "Kompetencekortet"
- Allerød Uddannelsen understøtter borgerens eget ansvar for integration via en empowerment baseret tilgang.
- Der fokuseres på fastholdelse i job og uddannelse, ved at tilbyde "mentorstøtte" til såvel virksomheder som borgere.
- Der arbejdes for at inddrage lokale virksomheder/virksomhedsledere i undervisningen af flygtninge og familiesammenførte. Det kunne eksempelvis være i form af IT-undervisning, jobsøgning, iværksætteri mm.

Repatriering

Allerød Kommune er forpligtet til systematisk at vejlede om mulighederne for at repatriere. Vejledningen gælder alle de målgrupper, jobcentret er i forbindelse med, hvis borgeren er omfattet af repatrieringsloven. Dette gælder også danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab.

Når en udlænding giver udtryk for et ønske om at vende tilbage til hjemlandet, henviser kommunen udlændingen til Dansk Flygtningehjælp med henblik på rådgivning.

Allerød Kommune arbejder på at sikre, at alle borgere der er omfattet af repatrieringsloven vejledes om muligheden for at repatriere. Dette skal ske ved alle individuelle samtaler i forbindelse med kontaktforløbet, og når der i øvrigt er anledning hertil.

Vores oplevelse er, at mange borgere føler vejledningen som et udtryk for, at de er uønsket i landet, og har reageret med vrede eller modvilje i forhold til at deltage i aktiviteter, der skal fremme integrationen, når de alligevel skal hjem.

For at sikre medarbejderen det bedst mulige afsæt for at give vejledningen i alle kontakter med borgeren, har vi været i dialog med Dansk Flygtningehjælp for at få værktøjer til den gode dialog om repatriering.