



ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 15-04-2015

Mødet blev holdt onsdag den 15. april 2015 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 08:10.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Agnete Fog (B), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

1. Bemærkninger til dagsordenen	1
2. Meddelelser	2
3. Budgetlægning 2016 - 2019 - forslag til driftsbesparelser	3
4. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet	4
5. Projektansøgning - Bæredygtig Bundlinje	7
6. Erhvervs politik	9
7. Fælles opslag om Greater CoPENHAGEN	14

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 15-04-
2015****Fraværende** Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 15-04-
2015****Fraværende** Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**3. Budgetlægning 2016 - 2019 - forslag til driftsbesparelser**

Sagsnr.: 15/839

Punkttype	Beslutning
Tema	<p>Fagudvalgene skal udarbejde et katalog med forslag til besparelser og effektiviseringer på i alt 50 mio. kr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har et nettodriftsbudget i budget 2016 på 115,9 mio. kr., og der skal udarbejdes forslag til driftsbesparelser på 0,1 mio. kr., svarende til 0,1 pct.</p> <p>Udvalget anmodes at tage stilling til de konkrete besparelsesforslag på udvalgets område.</p>
Sagsbeskrivelse	<p>Som afsæt for udvalgets drøftelse af besparelsesforslag blev udvalget på mødet den 11. marts 2015 orienteret om serviceudgifterne på udvalgets område.</p> <p>På baggrund af udvalgets drøftelse har Forvaltningen udarbejdet konkrete forslag til besparelser på udvalgets område. Forslag til driftsbesparelse er vedlagt som bilag til punktet.</p> <p>Forvaltningen vil på udvalgets møde den 13. maj 2015 fremlægge forslag til besparelser vedrørende overførselsudgifter.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at udvalget oversender besparelsesforlaget, inkl. bilag til Økonomiudvalget.
Bilag	Besparelsesforslag EBU.pdf
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 15-04-2015	Indstilling godkendt.
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**4. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet**

Sagsnr.: 15/4881

Punkttype Beslutning**Tema** Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontaktrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken, og kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

En arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har på opdrag fra KKR Hovedstaden udarbejdet et oplæg til fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

KKR Hovedstaden godkendte på seneste møde oplægget og anbefalede, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne. KKR Hovedstaden besluttede endvidere, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Sagsbeskrivelse KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen. Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar 2015, med bidrag fra jobcentrene i regionen, en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. På baggrund af kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker for beskæftigelsesområdet:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden (Regionale Arbejdsmarkeds Råd). På flere områder er der behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland.

Med beskæftigelsesreformen forudsættes et tættere samarbejde ml. kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan” forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen. Koordinations-gruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

Der etableres et årshjul for opfølgning på anbefalingerne:

- Da anbefalingerne angiver en række handlinger og initiativer, som skal være igangsat i 2015, foreslås en status til den enkelte kommunalbestyrelse i januar/februar 2016.
- Den samlede tilbagemelding til KKR skal finde sted umiddelbart efterfølgende.
- Den samlede tilbagemelding vil også indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger. Disse bør have et 2-årigt sigte.

I bilaget er der udarbejdet en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Der er også angivet et bemærkningsfelt, så farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. Denne skabelon kan anvendes i forbindelse med den årlige afrapportering.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at Erhvervs-og Beskæftigelsesudvalget

- drøfter og godkender de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder

- årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

Bilag Bilag vedr tværkommunale samarbejder.pdf

**Beslutning Erhvervs- og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 15-04-
2015** Indstilling godkendt.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**5. Projektansøgning - Bæredygtig Bundlinje**

Sagsnr.: 15/3278

Punkttype	Orientering
Tema	Udvalget orienteres om projektansøgning til nyt OPP-samarbejde i Carbon20 regi. Miljøchef Niels Erik von Freiesleben deltager under behandling af punktet kl. 8.00.
Sagsbeskrivelse	<p>Projektet har til formål, at udvikle grønne forretningsmodeller for 100 virksomheder i Region Hovedstaden.</p> <p>Virksomhederne udvælges med afsæt i potentialerne for energi- og ressourceeffektiviseringer. De udvalgte virksomheder får udarbejdet grønne forretningsmodeller, der målrettet matcher deres behov. Virksomhederne tilbydes et struktureret forløb med kortlægning, screening, teknisk input og processtøtte. Dette ender op med grønne forretningsmodeller, der vil øge energi- og ressourceeffektiviteten, værdien på bundlinjen, samt øge konkurrenceevnen hos de deltagende virksomheder.</p> <p>Udover lokal projektledelse og samarbejdet med lokale virksomheder, får Allerød Kommune en central rolle som leadpartner på kommunikationsdelen omkring lokal forankring. Dette skal give synlighed omkring projektet lokalt for de deltagende kommuner og synlighed omkring hver enkelt virksomheds arbejde med energi- og ressourcebesparelser.</p> <p>Partnere i projektet er kommunerne Allerød, Fredensborg, Frederikssund og København samt DTU, Aalborg Universitet (København) og Gate21.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.
Afledte konsekvenser	Projekt "Bæredygtig bundlinje" understøtter kommunens klimavision om at nærme sig CO ₂ neutralitet i år 2030.
Økonomi og finansiering	<p>Ansøgningens samlede budgetramme er på ca. 27 mio. kr., hvoraf ca. 14 mio. kr. søges fra EU's regionalfondsmidler og ca. 4 mio. kr. fra Region Hovedstaden. Resten af budgettet udgøres af parternes egenfinansiering</p> <p>Allerød Kommune medfinansierer projektet med 1,3 mio. kr. over den 3-årige projektperiode. Beløbet er primært medarbejdertimer omregnet til kroner. Disse midler er allerede afsat til Carbon20 arbejde indenfor</p>

Natur og Miljøs budget til ambitiøst miljøarbejde.

Allerød Kommune vil fra projektet opnå direkte finansiering på 1,0 mio. kr. til medarbejderløn. Herudover vil de deltagende virksomheder modtage rådgivning svarende til ca. 40.000 kr. pr. deltagende virksomhed.

En forudsætning for Allerød Kommunes deltagelse i projektet er et medlemskab i Gate21. Herudover er det en forudsætning at budgetterne for Carbon-20 arbejdet forsætter.

Dialog/høring

-

Bilag

Nej

**Beslutning Klima- og
Miljøudvalget 2014-
2017 den 23-03-2015**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 15-04-
2015**

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**6. Erhvervspolitik**

Sagsnr.: 14/4172

Punkttype Beslutning

Tema Formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget Nikolaj Bührmann og Borgmester Jørgen Johansen afholdt november og december 2014 dialogmøder med repræsentanter for det lokale erhvervsliv med henblik på at drøfte indhold og rammer for ny erhvervspolitik for Allerød Kommune.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om, at tage stilling til rammer og temaer for revideret erhvervspolitik

Sagsbeskrivelse Af Allerød byråds politiske aftale efter kommunalvalget den 19. november 2013 fremgår det indledningsvist, at det er konstitueringspartiernes vision at Allerød Kommune har en klimavenlig erhvervspolitik og tiltrækker arbejdspladser til kommunen. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget igangsatte derfor en proces for udarbejdelse af ny erhvervspolitik. Processen tog afsæt i en tæt involvering og dialog med repræsentanter fra det lokale erhvervsliv og andre interessenter. Dialogen havde til formål at sikre to forhold. For det første viden og ideer til politikens fokusområder og indhold. Og for det andet ejerskab til realisering og udmøntning af politikken.

Som følge heraf afholdte borgmester og udvalgsformand møder med repræsentanterne for det lokale erhvervs-, handels- og kulturliv. Møderne var opdelt i 3 separate møder med henholdsvis handels- og kulturlivet, lokale håndværksvirksomheder samt videns virksomheder og større virksomheder. På baggrund af tilkendegivelser på møderne, kommunale og regionale initiativer på erhvervsområdet, samt det afsatte budget til erhvervsudvikling, anbefaler Forvaltningen, at erhvervspolitikken tager afsæt i fem temaer.

Allerød erhvervspolitik - fælles om grøn vækst og arbejdspladser
1. Serviceorienteret myndighedsbehandling og gode rammevilkår for erhvervslivet

Et tema på møderne med erhvervslivet var effektiv og serviceorienteret myndighedsbehandling. Kommunens erhvervsrelaterede myndighedsopgaver er en central del af virksomhedernes rammebetingelser. Det drejer sig f.eks. om fastsættelse af afgifter og gebyrer og behandling af virksomhedernes forskellige ansøgninger. Den fysiske planlægning med udformning af

lokalplaner og udlægning af erhvervsarealer, anlæggelse samt vedligeholdelse af infrastruktur den kollektive trafik mv. er ligeledes vigtig for erhvervslivet.

Et vigtigt element i en revideret erhvervspolitik er derfor, at udøvelse af kommunens myndighedsopgaver overfor erhvervslivet foregår kvalificeret, hurtigt og fleksibelt indenfor det politisk fastlagte serviceniveau. Forvaltningen anbefaler, at en revideret erhvervspolitik har fokus på:

- Tæt dialog med erhvervslivet, således at virksomheder i konkrete sager fortsat oplever en stærk servicekultur.
- hvordan serviceniveauet fortsat kan sikre en korte sagsbehandlingstider
- et konkurrencedygtigt omkostningsniveau for erhvervslivet i forbindelse med kommunens myndighedsbehandling.
- Hvordan vi i planlægningen af erhvervsområder, trafikbetjening af erhvervsområder mv. indtænker erhvervslivets behov og ønsker.

2. Målrettet virksomhedsindsats

På møderne gav flere virksomheder udtryk for ønsket om, at styrke samarbejdet med jobcenteret. Forvaltningen anbefaler derfor, at erhvervspolitikken sætter øget fokus på virksomhedssamarbejdet, så jobcentrene fortsat leverer en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering af de lokale virksomheders medarbejdere. Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked.

Erhvervspolitikken kan derfor fokusere på hvordan Jobcentrene fortsat kan levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp ved henvendelse til jobcenteret.

3. Tæt dialog og partner skaber med erhvervslivet

Erhvervspolitikken er forankret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som indtil nu har varetaget sit ansvarsområde ved at afholde møder med virksomheder, organisationer og andre aktører på erhvervsområdet når der har været konkrete emner at drøfte, samt faste årlige møder.

På møderne med de lokale virksomheder er dialogen med erhvervslivet drøftet. Tilbage meldingen var, at den hidtidige dialog med erhvervslivet hvor afsættet har været konkret dialog om specifikke forhold har fungeret tilfredsstillende. Forvaltningen anbefaler derfor, at dialogen med det lokale erhvervsliv tager afsæt i nuværende praksis:

- årligt temamøde med lokale håndværkere
- løbende dialogmøder med erhvervs- og handelsforeninger og udvalget

- fortsat styrkelse af relevante partnerskaber, som eksempelvis Carbon20 udviklingsråd

Derudover blev der på møderne udtrykt ønske om tættere kontakt f.eks. et større møde – evt. i form af nytårskur – hvor virksomhedsledere fra hele kommunen inviteres.

Spørgsmålet omkring etablering af et erhvervskontaktudvalg blev ligeledes drøftet på møderne. Tilbage meldingen var, at den nuværende dialog med erhvervslivet fungerer tilfredsstillende, og at en styrkelse af samarbejdet mest hensigtsmæssigt kan ske i forbindelse med konkrete projekter, partnerskaber eller lignende.

Som et yderligere tiltag overfor nye virksomheder undersøges muligheden for at sende et velkomstbrev til nye eller nyetablerede virksomheder i Allerød. Velkomstbrevet kan indeholde praktiske oplysninger om forhold vedrørende drift af virksomhed i Allerød Kommune. Dette brev kunne sendes en gang årligt forud for nytårskuren

4. Stærk erhvervsservice

Et centralt tema i de kommunale og regionale drøftelser er etablering af et enstrengt og effektivt erhvervsservice indenfor rammerne af Erhvervsfremmeloven, som giver mulighed for, at kommunen gennemfører og finansierer aktiviteter over for iværksættere og virksomheder.

Kommunerne i Region Hovedstaden finansierer i fællesskab Væksthus Hovedstadsregionen, der har til formål at understøtte vækstiværksætteres udvikling. Allerød Kommunes årlige udgift hertil udgør 380.000 kr., der er indarbejdet i budget 2015-2018. Allerød Kommune har siden 2012 været part i udviklingen af et stærkt erhvervsservice tilbud i Nordsjælland – Iværksætterhuset. Iværksætterhuset er etableret i samarbejde med Helsingør, Hillerød, Egedal, Frederikssund, Furesø, Hørsholm, Fredensborg, Gribskov og Allerød Kommune. Iværksætterhuset finansieres af de deltagende kommuner med 6 kr. pr. indbygger. Nuværende aftale udløber med udgangen af 2015. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal derfor i løbet af 2015 tage stilling til fortsat deltagelse i et fælles nordsjællandsk tilbud om lokal erhvervsservice.

Forvaltningen anbefaler, at Allerød Kommunes erhvervspolitik indeholder et mål om at fastholde og udvikle det tætte samarbejde blandt kommunerne i hovedstadsregionen om enstrengt erhvervsservice i regi af væksthus og Iværksætterhuset. Udover disse kan Allerød Kommune igangsætte erhvervspolitiske aktiviteter f.eks. i forhold til iværksætteri, virksomhedstiltrækning, virksomhedskonsolidering, bosætning eller arbejdskraftudvikling. Det vurderes på nuværende tidspunkt ikke muligt at udvide aktiviteterne

indenfor de budgetmæssige rammer til erhvervsudvikling.

5. Aktiv partner i Greater Copenhagen

Ud over stærke kommunale resultater, påvirkes virksomhederne i Allerød og på Sjælland af de regionale rammer for vækst og erhverv. Derfor anbefales det, at Allerød Kommunes erhvervspolitik også indeholder et tema omkring videreudvikling af samarbejdet om erhvervslivets rammer i regionen, herunder vækstbetingelser for regionens klynger. Det kan ske via indsatsen omkring den fokuserede vækst dagsorden "Greater Copenhagen" mellem kommuner og region på hele Sjælland. Visionen med Copenhagen er et etablere et sammenhængende marked med 3,8 mio. indbyggere – altså en region, man kan få øje på i international sammenhæng. Projektet skal være med til at:

- skabe et mere sammenhængende arbejdsmarked.
- udnytte fremtidige infrastruktur-investeringer optimalt til at skabe job.
- designe et mere strømlinet, effektivt og gennemskueligt erhvervsfremmesystem med en fælles strategi.
- opbygge et stærkt internationalt brand omkring "Copenhagen" for at kunne tiltrække investeringer og internationale videnarbejdere

Samarbejdet i Copenhagen er allerede i godt i gang, og realiseret i en række konkrete initiativer. Blandt andet et fælles International House, fælles besøgstjeneste og modtageapparat, samt fælles investorportal.

Supplerende sagsbeskrivelse

Som opfølgning på udvalgets drøftelse på mødet den 11. marts 2015 har Forvaltningen suppleret med et tema 6 med fokus på Allerød Kommunes samarbejde med lokale virksomheder om grøn vækst og bæredygtighed i regi af Carbon20.

Carbon20 er et offentligt/privat samarbejde om bæredygtighed og CO2-reduktion i Allerød kommune. Gennem Carbon20 får virksomhederne ny viden indenfor bæredygtighed og energibesparelser, mens udvalget og forvaltningen løbende bliver inspireret til nye aktiviteter og projekter. Såfremt Allerød Kommune bliver partner i Gate21 vil der fremtidigt opstå nye projektmuligheder mellem kommune og virksomheder. Et eksempel på dette er "Bæredygtig Bundlinje" om energi- og ressource effektivitet i kommunens private virksomheder.

Carbon20s udviklingsråd har til formål at støtte og udvikle Carbon20 samarbejdet. Rådet er med til at pege på nye initiativer, aktiviteter eller fælles projekter mellem virksomhederne.

Udviklingsrådet kan herudover rådgive byrådet i forhold til de politiske rammer for en bæredygtig udvikling på det lokale erhvervsområde. Rådet er sammensat af repræsentanter fra det private erhvervsliv og lokale politikere i Allerød Kommune. Formanden for

	Carbon20s udviklingsråd er kommunens borgmester. Udviklingsrådet mødes som udgangspunkt to gange årligt.
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at ovenstående temaer danner rammen for ny erhvervs politik for Allerød Kommune.
Økonomi og finansiering	Der er i budget afsat samlet 0,8 mio.kr. til erhvervsservice og tilskud til erhvervs-og handelsforeninger. Heraf er 380.000 kr. afsat til Væksthus Hovedstaden, 150.000. kr. til lokal erhvervsservice, 135.000 kr. til julebelysning, 55.000 kr. til fælles regionalt EU-kontor, samt 30.000 kr. som tilskud til Lyngø Erhvervsforening og Allerød handelsforening. Der er således et ikke udmøntet budget på 50.000 kr. til afholdelse af møder, konferencer og erhvervs politiske målsætninger i øvrigt.
Bilag	Nej
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-03-2015	Sagen genoptages.
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 15-04-2015	Indstilling godkendt.
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**7. Fælles opslag om Greater CoPENHAGEN**

Sagsnr.: 15/4882

Punkttype Beslutning

Tema Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervspolitisk partnerskab mellem kommuner og regioner i Østdanmark hvor der er igangsat en række initiativer med henblik på at styrke samarbejde om vækst og udvikling blandt kommuner og regioner på Sjælland.

Et af initiativerne er udarbejdelse af et fælles opslag, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier. KKR Hovedstaden besluttede på deres møde den 23. februar 2015 at anbefale de enkelte kommunalbestyrelser at indarbejde det fælles opslag i kommuneplanen i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision.

Sagsbeskrivelse Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervspolitisk partnerskab mellem kommuner og regioner i Østdanmark. Formålet er at samarbejde om at fremme væksten i området. Udenlandske virksomheder og investorer ser i forvejen metropolregionen som ét samlet område, men administrative op-delinger og forskelle gør det besværligt at samarbejde. De skånske kommuner og Region Skåne er positive over for samarbejdet, men er endnu ikke formelt trådt ind i samarbejdet.

I efteråret 2013 vedtog alle 46 østdanske kommuner det fælles ståsted, der i foråret 2014 blev tiltrådt af de nye kommunalbestyrelser, og på borgmester-topmødet i august 2014 tilsluttede alle danske kommuner og de to regioner sig det fælles brand. Ud over en fælles vision og et fælles brand har der også været igangsat en række konkrete projekter med det formål at igangsætte samarbejdet og begynde at høste nogle af frugterne heraf.

Greater Copenhagens bestyrelse vedtog således i 2014 igangsættelsen af otte initiativer:

- Et fælles brand under navnet Greater Copenhagen. (Operatør: Copenhagen Capacity)
- En investorportal, der anskueliggør investeringsmulighederne i hele regionen. (Operatør: Copenhagen Capacity)
- Et fælles modtageapparat til håndtering af udenlandske delegationer. (Operatør: Copenhagen Capacity)
- Et fælles Greater Copenhagen-opslag til brug i kommuneplanerne og de to regioners vækst- og udviklingsstrategier
- International House - fælles borgerservice for udlændinge (Operatør: Københavns Kommune)

- Et fælles trafikcharter
- Et fælles fødevareinitiativ
- Et fælles turismeinitiativ

Et af de otte igangsatte projekter i regi af Greater COPENHAGEN har således været udarbejdelse af et fælles opslag, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier.

Det fælles opslag findes her: www.greatcph.com

Tanken bag er, at de forskellige styrker i hele metropolen, bruges, anerkendes og bringes i spil sammen. Dette forudsætter, at alle parter anerkender den indbyrdes afhængighed og dermed også anerkender behovet for at samle ressourcer og satsninger.

Formålet med det fælles opslag er således at understøtte, at alle kommuner tænker sig ind i den fælles vækst dagsorden, herunder:

- At skabe et fælles udgangspunkt og en fælles referenceramme for det videre regionale samarbejde
- At øge bevidstheden om den lokale byudviklings betydning for den regionale udvikling og omvendt om den regionale udviklings betydning for den lokale byudvikling
- At fremme fokus på den funktionelle region med udgangspunkt i den fælles vision for regionen, som kan sætte retningen for det videre arbejde med lokal og regional udvikling
- At danne udgangspunkt for en fælles markedsføring af regionen i international sammenhæng

KKR Hovedstaden besluttede på deres møde den 23. februar 2015 at anbefale de enkelte kommunalbestyrelser at indarbejde det fælles opslag i kommuneplanen i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at
- orienteringen om Greater CoPENHAGEN samarbejdet tages til efterretning, og
- at Økonomiudvalget godkender at det fælles opslag indarbejdes i forbindelse med revision af planstrategien.

Bilag

Nej

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 15-04-2015

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende

Ingen

Signeret af:

Nikolaj Bührmann
Formand

Agnete Fog
Medlem

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Bilag: 3.1. Besparelsesforslag EBU.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 15. april 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 26677/15

BUDGET 2016-2019 – BESPARELSESFORSLAG

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
421	15		EBU	Serviceudgifter	15/5085

Titel	<i>Reduktion budget til realisering af erhvervspolitiske målsætninger.</i>
Beskrivelse	Reduktion af budget med 50.000 kr.
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016

ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	Budget år	Éngangs udgift/ investering	Udgifter - = mindre- + = mer-	Indtægter - = mindre- + = mer-	I alt netto
	2016		-0,05 mio. kr.		-0,05 mio. kr.
	2017		-0,05 mio. kr.		-0,05 mio. kr.
	2018		-0,05 mio. kr.		-0,05 mio. kr.
	2019		-0,05 mio. kr.		-0,05 mio. kr.
Uddybende beskrivelse af besparelspotentialet	Der er i budget afsat samlet 0,8 mio.kr. til erhvervsservice og tilskud til erhvervs- og handelsforeninger. Heraf er 380.000 kr. afsat til Væksthus Hovedstaden, 150.000 kr. til lokal erhvervsservice, 135.000 kr. til julebelysning, 55.000 kr. til fælles regionalt EU-kontor, samt 30.000 kr. som tilskud til Lynge Erhvervsforening og Allerød handelsforening. Der er således et ikke udmøntet budget på 50.000 kr. til afholdelse af møder, konferencer og erhvervspolitiske målsætninger i øvrigt.				

PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	Budgetår	Total reduktion i antal årsværk
	2016	-
	2017	-
	2018	-
	2019	-

Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk	

SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	
Forslag til fremtidig serviceniveau	
Konsekvenser ved fremtidig serviceniveau (fordele/ulemper)	Mulighederne for afholdelse af møder, konferencer og realisering af erhvervspolitiske målsætninger i øvrigt forringes.
Sammenligning af serviceniveau med andre kommuner	Allerød Kommunes udgifter til erhvervsservice og initiativer overfor erhvervslivet ligger lavere end nabokommunerne.

DIALOG/HØRING

--	--

BILAG

--	--

BUDGET 2016-2019 – BESPARELSSESFORSLAG

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
421	16		EBU	Serviceudgifter	15/5085

Titel	<i>Bortfald af noget-for-noget puljen</i>
Beskrivelse	Bortfald af puljen på i alt 33.076 kr.
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016

ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	Budget år	Éngangs udgift/ investering	Udgifter - = mindre- + = mer-	Indtægter - = mindre- + = mer-	I alt netto
	2016		-0,03 mio. kr.		-0,03 mio. kr.
	2017		-0,03 mio. kr.		-0,03 mio. kr.
	2018		-0,03 mio. kr.		-0,03 mio. kr.
	2019		-0,03 mio. kr.		-0,03 mio. kr.
Uddybende beskrivelse af besparelspotentialet	<p>Lynge Erhvervsforening og Allerød handelsforening modtager årligt et tilskud på 30.000 kr. fra noget-for-noget puljen. Puljen fordeles med 50 % til Lynge Erhvervsforening og 50 % til Allerød Handelsforening.</p> <p>Foreningerne vil fortsat modtage et samlet tilskud på 135.000 kr. til julebelysning.</p>				

PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	Budgetår	Total reduktion i antal årsværk
	2016	-
	2017	-
	2018	-
	2019	-
Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk		

--	--

SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	
Forslag til fremtidig serviceniveau	
Konsekvenser ved fremtidig serviceniveau (fordele/ulemper)	Ved bortfald af tilskud til Lynge Erhvervsforening og Allerød Handelsforening, må det forventes at foreningernes mulighed for at lave aktiviteter forringes.
Sammenligning af serviceniveau med andre kommuner	

DIALOG/HØRING

	Anbefales at forslaget sendes i høring i Allerød Handelsforening og Lynge Erhvervsforening.
--	---

BILAG

--	--

Bilag: 4.1. Bilag vedr tværkommunale samarbejder.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 15. april 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 23219/15



NOTAT

KKR
HOVEDSTADEN

Bilag vedr. tværkommunale samarbejder

I forbindelse med beskæftigelsesreformen er De Regionale Beskæftigelsesråd erstattet af otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). De enkelte arbejdsmarkedsråd har 21 medlemmer, hvoraf 5 repræsenterer Kommunkontaktrådene.

Kommunerne har en interesse i at sikre et velfungerende arbejdsmarked og en interesse i, at jobcentre har de bedste forudsætninger for at kunne løse de beskæftigelsespolitiske opgaver.

KKR Hovedstaden drøftede og godkendte på mødet den 23. februar overordnede pejlemærker og udkast til anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. KKR godkendte samtidig følgende proces:

- De politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne.
- Status på anbefalingerne behandles årligt i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Pejlemærker for kommunernes arbejde i RAR

Der foreslås følgende overordnede pejlemærker for kommunernes arbejde i RAR:

Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst

Beskæftigelsespolitikken skal tænkes tæt sammen med den fokuserede vækstdagsorden, som kommuner og regioner på Sjælland under det overordnede brand Greater CoPENHAGEN har tilsluttet sig. Ligeledes skal fokusområderne i den regionale vækst- og udviklingsstrategi understøttes af indsatserne på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at de kommunale repræsentanter i RAR både skal understøtte koordinering ift. rekruttering og op-

Den 9. marts 2015

Sags ID: SAG-2015-01644
Dok.ID: 1993694

HGB@kl.dk
Direkte
Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune
Nordmarks Alle
2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden
Side 1/12

kvalificering i hovedstadsområdet og medvirke til en løbende koordination i forhold til initiativer i den samlede metropolregion.

Understøtte et velfungerende arbejdsmarked

Et velfungerende arbejdsmarked bygger bl.a. på, at virksomhederne og offentlige arbejdspladser har kvalificeret arbejdskraft til rådighed. Kommunerne har som arbejdsgivere en stor interesse i at kunne rekruttere dygtige medarbejdere med de rette kvalifikationer. Kommunerne har samtidig interesse i, at ledige borgere matches med det rette job. Det handler bl.a. om, at jobcentrene skal være i stand til at imødekomme virksomhedernes behov efter den rette arbejdskraft. Hovedstaden er ét arbejdskraftsopland, og det kræver samarbejde og koordination mellem jobcentrenes jobformidling og virksomhedsindsats at kunne leve op til det. Kommunerne har endvidere interesse i at sikre, at der forsat sker en overvågning af arbejdsmarkedet.

Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job

Der er brug for en differentieret indsats for at sikre, at flere unge kommer i uddannelse og job og væk fra offentlig forsørgelse. Der skal sikres forberedende forløb og gode overgange til uddannelsesinstitutionerne for de uddannelsesparate unge, tværfaglige indsatser for udsatte unge og en jobrettet indsats for de allerede uddannede unge.

Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft

En del af den ledige arbejdskraft mangler de kvalifikationer, som efterspørges på arbejdsmarkedet. Og en del vil komme til at mangle kvalifikationer på fremtidens arbejdsmarked. Kommunerne har stor interesse i at koordinere større opkvalificeringsindsatser og medvirke til, at uddannelsesinstitutionerne kan levere de kurser og uddannelser, der måtte efterspørges.

Understøtte en effektiv indsats, der virker

Beskæftigelsesindsatsen har brug for større viden om, hvad der virker i indsatsen. Kommunerne har interesse i at drøftelserne i RAR bygger på viden, metoder, effekter og omkostninger.

Sikre samarbejde på tværs af kommuner

For at løfte beskæftigelsesindsatsen er der brug for samarbejde ud over den enkelte kommunes grænser. Et øget tværkommunalt samarbejde skal imødekomme nogle af de udfordringer, som findes på beskæftigelsesområdet.

Anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet:

Et øget tværkommunalt samarbejde skal imødekomme nogle af de udfordringer, som findes på beskæftigelsesområdet.

Det drejer sig fx om:

Virksomhedsrettede service og jobformidling. For den enkelte virksomhed er det afgørende at få formidlet kandidater med de rette kvalifikationer. Mange virksomheder tiltrækker derfor medarbejdere fra et stort område. Her er det væsentligt, at jobcentrene evner at koordinere på tværs og fremfor at være begrænset af kommunegrænser sikrer en hurtig og smidig jobformidling på tværs af kommunegrænser.

Måltrettet hjælp til opkvalificering af borgere – herunder koordination af opkvalificeringsindsatser og samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Behovet for arbejdskraft ændrer sig, og jobcentrene skal evne at være på forkant, så de ledige kan understøttes i at tilegne sig de kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet nu og i fremtiden. Det gælder fx i forbindelse med de mange store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes i hovedstadsområdet.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og A-kasser. Både uddannelsesinstitutionerne og A-kasserne arbejder på tværs af kommunegrænser. Hvis kommunerne ikke evner at koordinere eksempelvis uddannelsesbehov, giver det problemer i forhold til uddannelsesinstitutionernes mulighed for fleksibelt at kunne imødekomme kommunernes behov for uddannelse og opkvalificering af ledige.

IT understøttelse af jobformidlingsopgaven. Den systemmæssige understøttelse af jobformidlingsprocessen er ikke optimal på tværs af kommunegrænser. Det er i dag ikke muligt at udsøge ledige til virksomheder på tværs af jobcentrenes it-systemer.

Der er endvidere væsentligt, at et øget tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet er med til at understøtte den fokuserede vækst dagsorden, som kommuner og regioner på Sjælland har tilsluttet sig under det overordnede brand Greater Copenhagen. Ligeledes skal fokusområderne i den regionale vækst- og udviklingsstrategi Grøn, Sund, Smart og Kreativ vækst være væsentlige pejlemærker for jobcentrenes arbejde.

Disse forskellige vækstinitiativer og dagsordner skal understøttes af den uddannelses- og opkvalificeringsindsats for unge og ufaglærte borgere, som jobcentrene står for. Endvidere skal jobcentrene – via deres rekrutteringsindsats - være med til at understøtte væksten via internationalisering af hovedstadens arbejdsmarked.

På baggrund af ovenstående udfordringer og med udgangspunkt i arbejdsgruppens kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder er udarbejdet nedenstående anbefalinger, som KKR Hovedstaden har tilsluttet sig og anbefalet sendt til godkendelse i alle kommunalbestyrelser: Anbefalingerne er kategoriseret under fire områder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde og sætte retning for samarbejdet. Der skal årligt i januar/februar følges op på anbefalingerne og herunder også drøftes, om der er behov for en øget konkretiseringsgrad i forhold til nogle af områderne.

Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan” forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning til anbefalingerne forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Virksomhedsrettede indsatser

Virksomhederne skal opleve, at jobcentrene evner at levere jobformidling på højt niveau. Det betyder også, at jobcentrene skal evne at arbejde på tværs, så virksomhedens behov også kan blive opfyldt i situationer, hvor det enkelte jobcenter ikke selv har ledige med de efterspurgte kompetencer.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordinati-on af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. job-rotation.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.

Borgerrettede indsatser

Alle kommuner skal evne at give den enkelte borger en individuel indsats, som svarer til borgerens behov. Det betyder, at kommunerne skal have en

bred palette af tilbud. For at styrke kvaliteten af disse tilbud er det i mange tilfælde en fordel, at disse tilbud etableres i samarbejde med andre kommuner.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.
- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.
- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.
- Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Opkvalificering af medarbejdere

Hvis såvel virksomheder som borgere skal opleve de kommunale jobcentre som værdifulde medspillere, forudsætter det dygtige medarbejdere i hvert eneste jobcenter. For at sikre at der på alle jobcentre er dygtige medarbejdere, som kan understøtte intentionerne i reformerne på beskæftigelsesområdet, er der behov for et løbende fokus på opkvalificering af medarbejderne. Indsatsen på dette område kan med fordel fra starten planlægges som en tværkommunal indsats.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.
- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.
- Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Dokumentation af effekt af indsats

Indsatsen på beskæftigelsesområdet skal være præget af fokus på effekt og viden om, hvad der virker. På en række områder er der behov for at kommunerne bliver bedre til at dokumentere og synliggøre effekten af indsatsen og aggregere disse resultater, så kommunerne samlet får et bedre overblik over, hvad der virker på de forskellige områder. Dette skal ikke indebære nye centralt fastsatte dokumentationskrav til kommunerne men i stedet ske via bedre overblik over eksisterende viden og tværkommunale dokumentationsprojekter.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt på tværs af kommunerne i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.
- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet

I skemaet nedenfor er der udarbejdet en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Der er også angivet et bemærkningsfelt, så farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. et for at fremme læring på tværs af kommunerne. Skemaet kan anvendes som skabelon i forbindelse med den årlige afrapportering.

Administrativ organisering og understøttelse af RAR medlemmer

For at understøtte et tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet fremadrettet, er der behov for en organisering som løbende kan føde ind i KKR's drøftelser herom.

KKR Hovedstaden besluttede en administrativ organisering af arbejdet, som bygger på det eksisterende embedsmandsudvalg for vækst, uddannelse og beskæftigelse. Embedsmandsudvalget drøfter og godkender oplæg til

drøftelse i KKR og drøfter løbende de mere strategiske problemstillinger på beskæftigelsesområdet – herunder koblingen med initiativer vedrørende vækst og uddannelse.

Embedsmandsudvalget har nedsat en koordinationsgruppe bestående af en direktør og jobcenterchefer sammensat bl.a. af hensyn til at sikre en geografisk og politisk spredning. Koordinationsgruppen har bl.a. til opgave løbende at sikre et opdateret overblik over de eksisterende samarbejder og følge op på udmøntningen af KKR beslutninger vedr. beskæftigelsesområdet. Endelig deltager koordinationsgruppen deltager i understøttelsen af de kommunale repræsentanter i RAR Hovedstaden.

BILAG

Fremdriftsskema for anbefalinger

Virksomhedsrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2015:</i>		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.		
Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.		
<i>KAN-initiativer i 2015</i>		
Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.		

Borgerrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2015:		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.		
Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.		
KAN-initiativer i 2015		
Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.		
Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.		
Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.		

Opkvalificering af medarbejdere	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2015:</i>		
Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.		
Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.		
<i>KAN-initiativer i 2015</i>		
Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.		
Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.		

Dokumentation af effekt af indsats	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2015:</i>		
Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.		
<i>KAN-initiativer i 2015:</i>		
Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.		
Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.		



KKR

HOVEDSTADEN

Den 9. marts 2015

Sags ID: SAG-2015-01644

Dok.ID: 1993694

HGB@kl.dk

Direkte

Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune

Nordmarks Alle

2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

Side 1/12