

ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 11-01-2017 07:30:00

Mødet blev holdt onsdag den 11. januar 2017 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 11:30.

Medlemmer: Formand - Klaus Fisker (B), Næstformand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

1. Bemærkninger til dagsorden	1
2. Meddelelser	2
3. Orientering om paragraffritagelsesansøgninger i regi af kommunens Frikommunestatus	3
4. Antal borgere på offentlig forsørgelse	7
5. Opfølgning budgetforlig 2017 -20	10
6. Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet	12
7. Status på reformer og indsatser	13
8. Vækstmøde 2017- Indledende drøftelse	15

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET 2014-2017

1. Bemærkninger til dagsorden

Sagsnr.:

Bilag Nej

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Tema

- Puljemidler til kompetenceudvikling af Rehabiliteringsteamet

Allerød Kommune har i samarbejde med Marselisborg og 11 andre kommuner søgt projektmidler i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til opkvalificering af Rehabiliteringsteamet. Formålet med projektet er at styrke det virksomhedsrettede fokus i de kommunale rehabiliteringsteams i Region Hovedstaden, via opkvalificering af teamet og inddragelse af Klinisk Funktions arbejdsmedicinske kompetence. Projektet igangsættes primo 2017 og løber til udgangen af 2018. Den samlede bevilling er på 2.4 mio. kr. Ansøgningen blev godkendt i slutningen af december.

Bilag

Nej

Beslutning
Erhvervs- og
Beskæftigelsesudva
lget 2014-2017 den
11-01-2017

Taget til efterretning

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**3. Orientering om paragraffritagelsesansøgninger i regi af kommunens Frikommunestatus**

Sagsnr.: 16/5778

**Punkttype
Tema****Orientering**

Allerød Kommune har sammen med 8 andre Kommuner i regi af det udpegede frikommunenetværk; ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” søgt daværende Social – og Indenrigsministeriet, nuværende Økonomi- og Indenrigsministeriet om at gennemføre konkrete frikommuneforsøg. Herunder har kommunerne søgt om at få paragraffritagelse for en række paragraffer i beskæftigelses- og sociallovgivningen.

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Sundhed- og velfærdsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og byrådet om indholdet i den første konkrete fritagelsesansøgning, der er afsendt til ministeriet.

Udvalgene og byrådet orienteres endvidere om den samlede tidsplan for frikommuneprogrammet og om den planlagte proces for politiske opfølgning på Allerød Kommunes frikommuneforsøg.

Sagsbeskrivelse

På mødet den 26. maj 2016 vedtog byrådet, at Allerød Kommune indgik i netværksansøgninger i regi af Social og Indenrigsministeriets frikommuneprogram.

Ansøgning om oprettelse af frikommunenetværket ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” blev efterfølgende i slutningen af oktober godkendt og udpeget som frikommunenetværk af det til tidligere Social- og Indenrigsministerium, nu Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Udpegningen giver netværket mulighed for over tre ansøgningsrunder at søge om konkrete paragraffritagelser fra lovgivningen i forbindelse med afprøvning af nye måder at arbejde med sociale indsatser - målrettet borgere med komplekse problemstillinger og kontaktheder til flere af kommunens servicetilbud og ydelser.

Forvaltningen har på den baggrund indledt et samarbejde med de 8 øvrige kommuner i netværket; ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” om den første samlede forsøgsansøgning med udgangspunkt i de konkrete forsøg, der agtes gennemført i regi af netværket.

Målgrupper, indsatser og mål

Frikommunenetværket ønsker at forbedre kommunale indsatser for borgere med komplekse problemstillinger og dermed fremme borgernes muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed.

Kommunerne vil samarbejde om at udvikle og afprøve bæredygtige og tværgående løsninger, som vil betyde, at borgere med komplekse problemstillinger i højere grad inddrages i tilrettelæggelse af en målrettet og helhedsorienteret plan.

De centrale og gennemgående mål for forsøgene er, at borgere med komplekse problemstillinger oplever en større grad af sammenhæng og effekt af indsatser, samt en positiv progression i løsningen af de problemer, han eller hun er udfordret af.

Kommunerne vil på sigt opleve bedre økonomiske effekter som resultatet af en mere effektiv indsats for borgerne.

Kommunerne ønsker at arbejde med en empowermenttilgang, hvor der fokuseres på borgerens egne ressourcer. Det indebærer øget inddragelse af borgeren i fastsættelse af mål, indsatser og beslutninger.

For at arbejde sammen med borgeren omkring progressionsmål for dennes samlede livssituation (beskæftigelse, socialt, forsørgerrolle overgang fra barn til voksen etc.), kræver det et opgør med faglige og organisatoriske siloer. Frikommunenetværket vil afprøve flere forsøg under overskriften ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” på tre målgrupper: unge, familier og voksne.

Formålet med at samle alle mål og indsatser i én samlet handleplan er, at borgeren/familien skal opleve, at en koordineret og sammenhængende sagsbehandling blandt andet betyder:

at borgeren hjælpes med at finde en hurtigere vej til arbejdsmarkedet
at borgerens mestringsevne til at handle på egne vegne i eget liv øges
at borgerens trivsel øges

Lovgivning og ansøgte paragraffritagelser

For at kunne arbejde med ”En plan” er der behov for paragraffritagelse fra forskellige dele af social og beskæftigelseslovgivningen.

Lovgivningen på de forskellige fagområder har ofte forskellige formål og stiller krav om udarbejdning af handleplaner.

De mange lovgivninger, ukoordinerede handleplaner og forskelligrettede rationaler gør, at indsatserne omkring borgeren i de forskellige kommunale afdelinger sjældent spiller sammen. Ligeledes kan flere overlappende lovpligtige indsatser betyde, at borgerne oplever modsatte krav og flere forskellige indsatser, som også

typisk er svært at koordinere i den administrative organisering af indsatserne sammen med borgerne. Det skal frikommuneforsøgene søge at gøre op med.

I det vedlagte bilag er fremsat en komplet liste over de paragraffer Allerød Kommune sammen med netværket søger om mulighed for at se bort fra i forsøgsperioden. De væsentligste af disse omhandler kommunens muligheder for at samle myndigheds- og opfølgningsfunktionen for borgeren ét sted.

Den afgørende indgang for at kunne skabe en helhedsorienteret plan sammen med borgere med komplekse problemstillinger, optimere arbejdet og skabe et overblik over borgenes situation er, at den ansvarlige medarbejder har mulighed for at bevilge og følge op på indsatser efter flere lovgivninger.

Fritagelse for Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 5 og 6 vedrørende Jobcenteret som særskilt enhed og den koordinerende sagsbehandlers bevillingskompetence, er derfor afgørende for ambitionerne bag Én Plan. Det gælder ligeledes Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 1.a.

Endvidere er Serviceloven § 140 og 141, der omhandler handleplan for borgere med særlige sociale behov vigtig at få fritagelse fra i forbindelse med at samle Én Plan for borgeren.

Formålet er at tilrettelægge en indsats, hvor der er fokus på borgerens egne ressourcer, og hvor borgeren inddrages i mål og beslutninger. Netværket ønsker at skabe helhedsorienterede indsatser igennem én plan, hvor ovenstående målsætninger opfyldes samtidig med at borgerens retssikkerhed varetages gennem den samlede handleplan.

Frikommunenetværket vil i foråret 2017 få en tilbagemelding fra Økonomi- og Indenrigsministeriet på hvilke mulige paragraffritagelser, der sættes til vedtagelse i Folketinget i juni 2017. Først i august 2017 vil kommunerne således kunne inddrage de muligheder konkrete paragraffritagelser giver i de forsøg, der startes op under "En plan".

I mellemtiden har kommunerne 1. maj mulighed for at indsende yderligere ønsker om paragraffritagelser. En mulighed, der gentages i oktober 2017. Det er endnu uvist, om ministeriet vil pålægge krav om lokal politisk godkendelse af de øvrige fritagelsesansøgninger. Under alle omstændigheder vil Forvaltningen sikre en god politisk inddragelse i de kommende ansøgningsrunder.

I Allerød Kommune lægges der op til at udfordre de organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer der kendetegner indsatsen i dag, hvor Jobcenter og det specialiserede børne- og voksenområde er adskilt på trods af, at borgeren er den samme. I stedet ønskes det eksempelvis at

	tænke Jobcenter og det specialiserede voksenområde sammen, således at det er borgerens behov, der er afgørende for, hvilken fagperson der har ansvaret for at tilrettelægge en helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Projektet Sammen om Én Plan– med fælles retning præsenteres for byrådet på en Byrådets aften i foråret 2017.
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning
Bilag	bilag 1 - paragrafoversigt for En handleplan.pdf bilag 2 - paragrafoversigt for Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret.pdf bilag 3 paragrafoversigt for Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne.pdf bilag 4 - paragrafoversigt for En Plan, den indholdsmæssige del.pdf - ansøgning- en plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren.pdf
Beslutning Sundheds- og Velfærdsudvalget 2014-2017 den 19-12-2016	Udvalget tog orienteringen til efterretning.
Beslutning Børn- og Skoleudvalget 2014-2017 den 20-12-2016	Udvalget tog orienteringen til efterretning.
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017	Orientering taget til efterretning
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017

4. Antal borgere på offentlig forsørgelse

Sagsnr.: 16/14268

Punkttype	Orientering
Tema	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en orientering om, hvordan antallet af personer på offentlig forsørgelse fordeler sig på de forskellige forsørgelsestyper.
Sagsbeskrivelse	Antallet af borgere som modtager offentlig forsørgelse er forholdsvis stabilt uanset hvordan ledighedsprocenten udvikler sig. I Allerød Kommune har antallet af borgere som har modtaget offentlig forsørgelse i årene 2010 til 2015 gennemsnitligt været på 2.750 personer svarende til 1.400 helårspersoner.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er i nedenstående figurer og tabeller omregnet til helårspersoner for at udligne forskellen i varighed på de forskellige ydelsestyper.

I Allerød Kommune fordelte antallet af helårspersoner sig således.

Antal helårspersoner fordelt på ydelse		
	2010	2015
A-dagpenge	311	202
Kontanthjælp	136	103
Uddannelseshjælp	0	98
Revalidering	44	5
Integrationsydelse	19	96
Kontantydelse	0	24
Sygedagpenge	288	270
Jobafklaring	0	18
Ressourceforløb	0	33
Ledighedsydelse	22	31
Fleksjob	108	143
Førtidspension	468	400
I alt	1.396	1.423

Reform af førtidspension, fleksjob, dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse mm. betyder, at der er sket større forskydninger mellem de forskellige ydelsestyper. Ny ydelsestyper er kommet til, andre er afskaffet, og for en lang række ydelser er kriterierne ændret væsentligt.

Antallet af borgere på de enkelte ydelsestyperne er derfor ikke sammenlignelige over årene.

I bilaget ”Antal helårspersoner fordelt på forsørgelsesydelse 2015”, er

der udarbejdet en grafisk fremstilling over den procentvise fordeling af antal helårspersoner i 2015 for Allerød Kommune og for hele landet.

Heraf fremgår det at Allerød Kommune forsat har landet laveste ledighed på 2 procent.

På landsplan svarer antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse i forhold til antallet af personer i arbejdsstyrken (16-66 år) til ca. 24 pct., mens det tilsvarende tal for Allerød Kommune er ca. 12 pct.

I Allerød Kommune er 40 procent af helårspersonerne på en permanent forsørgelsesydelse i form af førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse, mens tallet på landsplan er på 45 pct. Særligt i antallet af borgere som er tilkendt førtidspension skiller Allerød Kommune sig ud med en andel på 28 pct. mod 34 pct. på landsplan.

Allerød Kommunes generelle lave ledighedsniveau har afspejler sig også på kontanthjælps-området, hvor Allerød Kommune en markant lavere andel end for landet som helhed. I Allerød modtager 7 pct. af det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse kontanthjælp, mens tallet for landet er på 15 pct.

Allerød Kommune modtage flygtninge efter en kvote udmeldt af Udlændingestyrelsen. I 2015 udgjorde antallet af helårspersoner i denne gruppe 7 pct. af alle der modtager offentlig forsørgelse mod 2 pct. på landsplan.

Andelen af sygemeldte borgere blandt borgere på offentlig forsørgelse er højere end på landsplan. I Allerød udgør sygemeldte borgere ca. 19 pct. mens tallet på landsplan er på 11 pct. En væsentlig del af forklaring herpå er at andelen af beskæftigede er højere i Allerød (ca. 78 pct.) end på landsplan (ca. 69 pct.). Kun borgere i beskæftigelse samt forsikrede ledige kan i forbindelse med sygdom modtage sygedagpenge, men øvrige offentligt forsørgede fortsætter på samme ydelse.

Administrationens forslag Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Afledte konsekvenser -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring -

Bilag Oversigt over håp fordelt på forsørgelsestyper 2015.pdf

Beslutning Erhvervs- og Orientering taget til efterretning

Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**5. Opfølgning budgetforlig 2017 -20**

Sagsnr.: 16/12671

Punkttype	Beslutning.
Tema	Økonomiudvalget anmodes om at træffe beslutning om den videre proces for behandling af emnerne i budgetforliget for 2017 – 20.
Sagsbeskrivelse	<p>Borgmesteren har anmodet Forvaltningen om at udarbejde en status for de emner, der fremgår af budgetforliget og samtidig fremkomme med forslag til videre behandling af emnerne i aftalen.</p> <p>Som opfølgning herpå har Forvaltningen udarbejdet det vedlagte bilag med en samlet oversigt over forligsteksten, servicereduktioner og driftsudvidelser.</p> <p>Oversigten er fordelt på de 6 temaer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategisk balance• Erhvervs- og borgerrettede områder• Det specialiserede socialområde – udsatte børn og voksne• Bæredygtigt børne- og skoleområde• Bygninger administration og indkøb• Sundhed, ældre og demens. <p>Det fremgår af oversigten, hvilke emner i budgettet er implementeret, hvilke der vil blive rejst sager på fagudvalg omkring.</p> <p>Endvidere er investeringsoversigt vedlagt som bilag. Anlæg vil blive behandlet efter ejendomsstrategien, og der vil blive rejst sager på fagudvalgene.</p>
Administrationens forslag	<p>Forvaltningen anbefaler</p> <ul style="list-style-type: none">• at status på emnerne i budgetaftalen tages til efterretning og• at forslag til videre behandling af emnerne i aftalen godkendes <p>•</p>
Bilag	Oversigt opfølgning på budget 2017-20.pdf Anlægsoversigt.
Beslutning	Forvaltningens forslag godkendt.
Økonomiudvalget 2014-2017 den 06-12-	Sagen sendes til fagudvalgene til orientering.

2016

Jesper Hammer og Klaus Fisker undlod at stemme.

Beslutning Sundheds- og Velfærdsudvalget 2014-2017 den 19-12-2016

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag, idet udvalget ønsker opfølgning på hvorledes kvaliteten sikres i dagligdagen.

Beslutning Børn- og Skoleudvalget 2014-2017 den 20-12-2016

Der forelå hørings svar fra Ældrerådet. Taget til efterretning.

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag.

Beslutning Kultur- og Idrætsudvalget 2014-2017 den 09-01-2017

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Teknik- og Planudvalget 2014-2017 den 10-01-2017

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Erhvervs- og

Formanden satte følgende til afstemning: Orientering tages til efterretning

Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017

For stemte Gurli Nielsen (C) og Erling Petersen (R)

Klaus Fisker (B), Nikolaj Bührmann (F) og Rasmus Keis Neerbek (Ø) undlod at stemme

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**6. Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet**

Sagsnr.: 16/10806

Punkttype	Orientering
Tema	I forbindelse med kontanthjælpsloftets ikrafttræden har KL indgået en aftale med Udbetaling Danmark om udtræk af statistik for de borgere, som er berørt af kontanthjælpsloftet på kommuneniveau.
Sagsbeskrivelse	<p>Data fra Udbetaling Danmark viser, at 55 borgere i Allerød Kommune ultimo november 2016 har fået reduceret deres ydelse som følge af kontanthjælpsloftet, og at den gennemsnitlige reduktion er på 976 kr. pr. måned.</p> <p>Reduktionen er primært sket i boligstøtten, hvor 45 borgere har oplevet reduktioner på gennemsnitligt 1.032 kr. pr. måned, mens 12 borgere har fået reduceret den særlige støtte med gennemsnitligt 603 kr. pr. måned.</p> <p>Det fremgår af data, at der er borgere i Allerød Kommune, som har oplevet en reduktion på op til 3.500 kr. pr. måned, men hovedparten (ca. 87 pct.) har fået reduceret støtten med under 1.500 kr. pr. måned.</p> <p>Tallene viser også, at kontanthjælpsloftet i Allerød Kommune generelt omfatter flere kvinder end mænd, og særligt kvinder i aldersgruppen 30 til 40 år.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen vil på mødet gennemgå datamaterialet.
Afledte konsekvenser	Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning
Økonomi og finansiering	-
Dialog/høring	-
Bilag	statistik vedrørende kontanthjælp.pdf
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017	Orientering tages til efterretning, idet udvalget ønsker at følge sagens progression på udvalgets møder fremadrettet.
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**7. Status på reformer og indsatser**

Sagsnr.: 16/15640

Punkttype	Orientering
Tema	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet et notat som beskriver status på indsats og resultater for de sidste par års reformer på beskæftigelsesområdet. Notatet giver data for, hvordan det går på indikatorer, der er afgørende for, at målsætningerne med hver enkelt reform opfyldes.
Sagsbeskrivelse	I statusnotatet sammenlignes kommunernes resultater i forhold til de indikatorer, der er afgørende for at målsætningen for hver enkelt reform opfyldes. Notatet indeholder oplysninger om udviklingen i antallet af borgere på offentligt forsørgelse, status på førtids- og fleksjobreform, kontanthjælpsreform, sygedagpengereform, beskæftigelsesreform og ministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Statusnotatet viser, at Allerød Kommune generelt har særdeles gode resultater, og at vi er godt på vej i implementeringen af diverse reformer. Af væsentlige resultater kan nævnes følgende:

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse ligger i august 2016 på 9,9 pct. mod 14 pct. i Hovedstadsområdet. Andelen er i perioden august 2015 til august 2016 faldet med 10,6 pct.
- Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er reduceret med 1,3 pct. i perioden juli 2015 til juli 2016 og udgør ca. 4,8 pct. mod 10 pct. i Hovedstadsområdet.
- Andelen af befolkningen på uddannelses- eller kontanthjælp er i august 2016 på 1,1 pct. og er den laveste i Hovedstadsområdet.
- Andelen af aktivitetsparate borgere der er i virksomhedsrettet aktivering er 20,3 pct. for unge under 30 år og på 28,1 pct. for kontanthjælpsmodtagere over 30 år. For begge aldersgrupper ligger andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering markant over gennemsnittet for Hovedstadsområdet.
- Andelen af borgere i jobafklaringsforløb der er i virksomhedsrettet aktivering ligger med 22,9 pct. næsthøjest i Hovedstadsområdet.
- Antallet af dagpengemodtagere der er i virksomhedsrettet aktivering ligger i august 2016 på 11,9 pct., hvilket er det højeste niveau i Hovedstadsområdet.

Allerød kommunes prioritering af virksomhedsrettet aktivering i beskæftigelsesindsatsen for alle målgrupper afspejles tydeligt i resultaterne.

Også i forhold til ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016

	har Allerød Kommune opnået gode resultater.
	Status på reformer og indsatser for RAR Hovedstaden vedlægges som bilag.
Administrationens forslag	Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning
Afledte konsekvenser	-
Økonomi og finansiering	-
Dialog/høring	-
Bilag	Status på reformer
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017	<hr/> Orientering taget til efterretning
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**8. Vækstmøde 2017- Indledende drøftelse**

Sagsnr.: 16/15669

Punkttype	Orientering taget til efterretning
Tema	Udvalget drøfter indledende mulige temaer for dette års vækstmøde.
Sagsbeskrivelse	<p>I Allerød Kommunes nye erhvervs politik fremhæves målet om en god dialog med erhvervslivet således:</p> <p>”Den tætte dialog med de lokale virksomheder og indgåelse partnerskaber med disse er højt prioriteret i Allerød Kommune. Vi skal være en attraktiv kommune at drive virksomhed i og derfor levere en klar og inviterende kommunikation, så erhvervslivet føler sig hørt”.</p> <p>På den baggrund foreslås følgende handling i politikken:</p> <p>”Udvalget skal tage stilling til, hvorvidt der skal afholdes et større fællesmøde, eventuelt i form af nytårskur, hvor virksomhedsledere fra hele kommunen inviteres”.</p> <p>Denne begivenhed er navngivet Vækstmøder og det første af slagsen fandt sted i 2016. Vækstmødet i 2016 på Niras blev en stor succes med engagerede deltagere og oplægsholdere.</p> <p>I 2017 er det planen at årets Vækstmøde planlægges i samarbejde med Team Allerød og at mødes afholdes i en af kommunens virksomheder. Derfor har Forvaltningen forespurgt Team Allerød om at mødes og drøfter mulighederne for en fælles planlægning.</p> <p>På mødet redegør Forvaltningen for de foreløbige overvejelser om mødets indhold og form med henblik på drøftelse i udvalget. Tema og program vil senere i foråret blive fremsat til vedtagelse i udvalget.</p>
Administrationens forslag	At orientering tages til efterretning
Bilag	Nej
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 11-01-2017	Orientering taget til efterretning
Fraværende	Ingen

Signeret af:

Klaus Fisker
Formand

Nikolaj Bührmann
Næstformand

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Bilag: 3.1. bilag 1 - paragrafoversigt for En handleplan.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 91483/16

1. Én handleplan: paragraffer, som der ønskes fritagelse fra.

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
SEL	§140	Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en handleplan, inden der træffes afgørelse om foranstaltninger, jf. §§ 52, 76 og 76 a.	<p>Kommunerne ønsker en samling af Én plan til borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker fritagelse fra at udarbejde særskilt handleplan på børneområdet som led i samling af Én plan til borgeren. Handleplanens indhold indgår i den samlede plan.</p> <p>Den samlede handleplan skal tage udgangspunkt i den enkelte borger eller families samlede livssituation og trække på den lovgivning, der er relevant for netop denne borger eller families situation.</p> <p>Den samlede handleplan vil sikre, at borgeren oplever kommunen som en samlet enhed, hvis ydelser tager afsæt i borgerens udfordringer og behov for hjælp. Det samlede forløb og sammenhængen mellem mål og indsatser vil være tydelige for borgeren.</p>
	§141	Borgeren skal tilbydes en handleplan, når der tilbydes ydelser til voksne med særlige behov under pensionsalderen.	<p>Den samlede handleplan skal tage udgangspunkt i den enkelte borger eller families samlede livssituation og trække på den lovgivning, der er relevant for netop denne borger eller families situation.</p> <p>Den samlede handleplan vil sikre, at borgeren oplever kommunen som en samlet enhed, hvis ydelser tager afsæt i borgerens udfordringer og behov for hjælp. Det samlede forløb og sammenhængen mellem mål og indsatser vil være tydelige for borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker mulighed for at en børnefaglig undersøgelse kan bruges i stedet for VUM, såfremt den fx er udarbejdet kort tid inden, den unge skal overgå til voksenområdet. Se ønske om paragraffritagelse vedr. §50 i bilag 4.</p>
LAB	§27	Personer omfattet af § 2 , der kan få en indsats efter denne lov, skal have en plan for indsatsen, "Min Plan", inden indsatsen iværksættes. "Min Plan" beskriver, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres.	<p>Nogle af forsøgskommunerne ønsker mulighed for at kunne benytte "Min Plan" til beskrivelse af de samlede indsatser i "Én plan".</p> <p>I Min Plan er det en forudsætning, at der fastsættes et beskæftigelsesmål, og det er denne forudsætning der ønskes fritagelse for.</p> <p>Det vil ikke i alle tilfælde være muligt at beskrive et beskæftigelsesmål. Beskæftigelsesmålet vil blive påført når dette er muligt at klarlægge.</p>
LAB	§27 stk.	For personer omfattet af § 2, nr. 1-4, beskriver "Min	Samme formål som § 27

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
	2	Plan" personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.	
LAB	§28	For personer, der er omfattet af § 2 , nr. 3, 5-7, 11, 13 og 14, kan planen tillige indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov.	Kommunerne ønsker at udvide målgruppen for tilbud til også at omfatte § 2, nr. 1 (forsikrede ledige), nr. 2 (jobparate kontanthjælpsmodtagere) og nr. 9 (unge under 18 år)
LAB	§ 30A	For at få sin sag forelagt rehabiliteringsteamet, skal borgeren have lavet en rehabiliteringsplan.	Fritagelse fra udarbejdelse af den forbedrende rehabiliteringsplan, som led i samling af Én plan til borgeren. §30A kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.
BAB	§52	<p>§52stk. 3. "Min Plan" efter stk. 1 skal indeholde oplysninger om</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) personens beskæftigelses- eller uddannelsesmål, jf. dog stk. 4, planer for tilbud, eventuelle test og andre aktiviteter, 2) eventuelt aftalte tilbud, test og andre aktiviteter, 3) ansvar for tilmelding til tilbud, test og andre aktiviteter, såfremt personen selv skal tilmelde sig, 4) tidspunkt for påbegyndelse af aftalte tilbud, test og andre aktiviteter og 5) ansvar og tidspunkt for opfølgning. <p>§ 52, stk. 5. For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1, nr. 12 og 13, og som får uddannelsespålæg efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal "Min Plan" udover det i stk. 3 nævnte, indeholde oplysninger om frist for uddannelsespålæggets trin. Uddannelsesmål skal fremgå fra trin 2, jf. § 21 b, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p>	<p>§52 kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker at indholdet i Min Plan i højere grad tilpasses individuelt i forhold til typen af tilbud der indgår i planen.</p>

**Bilag: 3.2. bilag 2 - paragrafoversigt for Ny organisering fra sektoropdelt til
helhedsorienteret.pdf**

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 91484/16

2. Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret: paragraffer, som der ønskes fritagelse fra.

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsats	§5 §6	<p>§ 5, stk. 1 Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, jf. §§ 6 og 7.</p> <p>§ 6, stk. 1 Jobcenteret varetager beskæftigelsesindsatsen over for borgerne, jf. dog stk. 2-6 og §§ 9-12. I indsatsen skal der være fokus på beskæftigelse, selvforsørgelse og rådighed.</p> <p>§ 6, stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, jf. §§ 68 c og 68 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for sygemeldte borgere, jf. § 13 d i lov om sygedagpenge, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som koordinerende sagsbehandler, jf. § 18 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3 og 13, i samme lov, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan dog ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som koordinerende forvaltning, jf. § 19 a i integrationsloven, kan overdrages til en anden forvaltning i kommunen end jobcenteret. Er den koordinerende forvaltning en anden end jobcenteret, kan</p>	<p>Den afgørende indgang for at kunne skabe en helhedsorienteret plan for borgere med komplekse problemstillinger, optimere indsatsen og skabe et overblik over borgernes situation er, at den ansvarlige medarbejder har mulighed for at bevilge og følge op på indsatser efter flere lovgivninger. Borgere med komplekse problemstillinger har ofte berøring med et eller flere af kommunens velfærdsområder såsom beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, det specialiserede voksen- og børneområde samt familieområdet.</p> <p>Den sektoropdelte organisering i kommunerne er en central barriere for, at kommunerne kan tilrettelægge en sammenhængende indsats sammen med borgere, som har behov for ydelser fra flere af kommunens sektorområder. Som det ser ud i dag er sagsbehandling, handleplaner og indsatser målrettet den enkelte ydelse, der visiteres til frem for borgerens samlede behov og livssituation.</p> <p>Fritagelse for Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §5 og 6, vedrørende Jobcenteret som særskilt enhed og den koordinerende sagsbehandlers bevillingskompetence, er afgørende for ambitionerne bag Én Plan.</p> <p>Kommunerne har brug for, at den indsatsansvarlige sagsbehandler kan bemyndiges til, indenfor visse rammer at bevilge indsatser fra flere forskellige myndighedsområder.</p> <p>Kommunerne ønsker, at den indsatsansvarlige sagsbehandler kan varetage beskæftigelsesindsatsen indenfor de aftalte rammer uanset om vedkommende er ansat i Jobcentret.</p> <p>Formålet er at tilrettelægge en sammenhængende indsats, baseret på samskabelse mellem flere myndighedsområder, hvor der er fokus på</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		den dog ikke træffe afgørelse om beskæftigelsesrettede opgaver efter integrationslovgivningen.	borgerens egne ressourcer, og hvor borgeren inddrages i mål og beslutninger.
LAB	§1A	§ 1 a Kommunalbestyrelsens opgaver efter denne lov varetages i jobcentre, jf. kapitel 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.	Kommunerne ønsker at den indsatsansvarlige sagsbehandler bemyndiges, uanset organisatorisk tilhørsforhold, til indenfor rammer afstemt ud fra den enkelte kommunes vedtagne serviceniveau at bevilge indsatser på beskæftigelsesområdet.

**Bilag: 3.3. bilag 3 paragrafoversigt for Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge
indsatserne.pdf**

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 91485/16

3. Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne - Paragraffer, som der ønskes fritagelse fra .

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
Sygedagpenge- loven	Kap. 6	<p>Begrænsninger ift. Sygedagpengeloven § 13 B i kapitel 6, som indeholder krav om opfølgning og indhentning af oplysninger (visitation og opfølgning) samt § 21 stk. 1 nr. 1 – 3 i kapitel 7 om bortfald af sygedagpenge.</p> <p>Aktuelt sanktioneres borgere som deltager i et jobafklaringsforløb med dertil hørende udbetaling af ressourceforløbsydelse efter bestemmelserne i Lov om aktiv socialpolitik § 69 J – O</p>	<p>Der ønskes mere fleksibilitet i proceskravene omkring opfølgningen af sygemeldte borgere. Aktuelt skal borgerne som hovedregel følges op hver 4. uge. I langt de fleste tilfælde giver dette god mening, men der er situationer, hvor 4 ugers opfølgning ikke giver mening. F.eks. i de situationer, hvor der foreligger lægelige oplysninger i 5. eller 6. uge,. Ved at tage hensyn til dette, kan sikre en bedre og mere helhedsorienteret sagsbehandling.</p> <p>Der ønskes mere ensartethed for sanktionering af målgruppen. Målgruppen har tidligere været omfattet af sanktionsreglerne i sygedagpengeloven men ved overgangen til jobafklaringsforløb ændres sanktionsreglerne for målgruppen, således at de omfattes af sanktionsreglerne efter Aktivloven. Dette til trods for at formålsparagraffen for modtagelse af Jobafklaring og dermed ressourceforløbsydelse fortsat er sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed. Kommunerne ønsker at skabe en så ensrettet sagsbehandling som muligt, hvorfor det findes hensigtsmæssigt at bevillings- og sanktioneringsparagrafferne er funderet i samme lovgivning.</p>
	§ 13	<p>§ 13 b. I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter <u>§ 12</u>, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der første gang følges op senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Herefter skal der følges op mindst hver fjerde uge. Opfølgningen sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 4 og 5.</p> <p>§ 13 b, stk. 2. Har arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. <u>§§ 7 c</u> eller <u>7 e</u>, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte, senest 2 uger efter at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig</p>	<p>Paragrafferne kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker at kunne tilrettelægge indhold og frekvens af samtalerne ud fra en individuel vurdering, baseret på indholdet i Én Plan sammen med borgeren.</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>opfølgning, jf. dog stk. 3. Det samme gælder, hvis det inden samtalen ikke er muligt at afklare, hvorvidt den sygemeldte er berettiget til sygedagpenge.</p> <p>§ 13 b, stk. 4 Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når</p> <ul style="list-style-type: none"> • den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis, • den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger • den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger • den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller • sygdommen er til hinder for en individuel samtale 	
LAB	(§§ 15-21e	Fastlæggelse af det individuelle kontaktføreløb, herunder rettidig afholdelse af samtaler.	<p>Paragrafferne kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Lov om aktiv beskæftigelsesindsats KAP 7 omhandler i høj grad fastsættelsen af det individuelle kontaktføreløb. Kommunerne ønsker øget fleksibilitet i tilrettelæggelse af det individuelle samtaleforløb, således at planleder, den koordinerende sagsbehandler/borgerkonsulenten/ teamet afholder samtaler, når det er relevant ift. mål og opfølgning. Som oftest vil kravene alligevel blive opfyldt, men formålet er at styre efter mål og behov frem for proceskrav.</p>
LAB	§ 16	<p>§ 16. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle jobsamtaler med fokus på konkrete job og jobsøgning. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde.</p>	<p>§16 kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker fritagelse for krav om personligt fremmøde for borgeren der er ledig og modtager ledighedsydelse. Det kan være en uhensigtsmæssig forpligtelse, som kan stå i vejen for andre indsatser i det koordinerede borgerforløb under frikommuneforsøget.</p>
LAB	Kap 7 §21B, Stk.	<p>§ 21 b, stk. 3. Jobcenteret skal ved første samtale, jf. § 20 a, pålægge en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, inden for en nærmere fastsat</p>	<p>Kommunerne ønsker at kunne benytte sig af muligheden for at fritage aktivitetsparate borgere fra uddannelsespålæg. Borgeren er ofte meget lang fra at kunne påbegynde en uddannelse og det er ikke</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
	3,4,5	<p>frist at komme med relevante forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen på kortere eller længere sigt kan påbegynde på almindelige vilkår. Jobcenteret kan iværksætte aktiviteter og tilbud efter kapitel 9 b-12 for at hjælpe personen med at blive i stand til at komme med forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af SU, elevløn el.lign.</p> <p>21 b, stk. 4. Jobcenteret skal ud fra en vurdering af personens forudsætninger pålægge den pågældende inden for en nærmere fastsat frist at søge om optagelse på en eller flere uddannelser, jf. stk. 2 og 3.</p> <p>21 b, stk. 5. Hvis en person omfattet af stk. 2 eller 3 optages på en uddannelse, er den pågældende forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.</p>	<p>motiverende at få et uddannelsespålæg, hvis der er behov for længerevarende behandlingsforløb forud.</p> <p>Fritagelsen bør gælde så længe der er mere end et år til borgeren forventes at kunne påbegynde uddannelse.</p>
*LAB	<p>KAP 9B</p> <p>§ 31 b</p> <p>§ 31 c</p>	<p>Mentorstøtte</p> <p>§ 31 b. Med henblik på at fremme, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, kan der gives tilbud om mentorstøtte.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer, der er omfattet af § 2, og som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til et tilbud om mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og for en periode på mindst 6 måneder i alt.</p> <p>31 c. Ved afgivelse af tilbud om mentorstøtte skal der indgås en skriftlig aftale om mentorstøtte mellem jobcenteret og den person,</p>	<p>Kommunerne ønsker at have større fleksibilitet i valg af støtteindsatser.</p> <p>Bedre service for borgeren Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mentor - personlig assistance - støttekontaktperson <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		der får støtten. Aftalen kan højst indgås for 6 måneder med mulighed for forlængelse.	derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner omkring sig, frem for mange overfladiske relationer. Ressourcespild En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.
LAB	§91	§91a stk. 3 Personer, der efter § 13 i lov om aktiv socialpolitik har en rimelig grund til ikke at udnytte deres arbejdsmuligheder, har senest 1 måned efter, at den rimelige grund er ophørt, ret og pligt til at påbegynde tilbud.	Hvis man bliver fritaget for ret og pligt til at påbegynde et tilbud, kan der iværksætte andre foranstaltninger, som er mere meningsgivende for borgeren fx et tilbud om socialpsykiatrisk støtte eller misbrugsbehandling. Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.
LAB	§92	§ 92 Personer, der er omfattet af § 2 , nr. 2, har senest efter en sammenhængende periode på 3 måneder med kontanthjælp eller integrationsydelse fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11 og 12 , jf. dog § 94 .	Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger. Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen.
LAB	§92 stk. 2	§ 92, stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2 , nr. 3, har senest efter en sammenhængende periode på 6 måneder med kontanthjælp eller integrationsydelse fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12 , jf. dog § 94 .	Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger. Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen.
LAB	§ 93.	§ 93. En person, der er omfattet af § 2 , nr. 3, og som i perioder på grund af personlige forhold ikke aktuelt kan deltage i tilbud efter §§ 92 eller 94 , har ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter kapitel 9 b , indtil personen kan deltage i tilbud efter §§ 92 eller 94 . Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal	Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger. I tilbud efter SEL indgår ofte mentorstøtte, hvorfor borgerne bør kunne undtages fra krav om yderligere mentorstøtte.

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>som minimum være kontakt en gang hver anden uge mellem mentor og personen. Tilbud om mentorstøtte kan kun afbrydes, hvis personen i stedet kan påbegynde et tilbud efter §§ 92 eller 94. Kan personen efter de 6 måneder fortsat ikke deltage i tilbud efter §§ 92 eller 94, skal der gives et nyt tilbud om mentorstøtte.</p>	
*LAB	§96 A	<p>§ 96. Når en person, der er omfattet af § 2, nr. 2, har afsluttet det første tilbud efter § 92, stk. 1, eller § 94, har personen ret og pligt til at påbegynde nyt tilbud efter kapitel 10-12, hver gang den pågældende har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende periode på 6 måneder.</p> <p>§ 96, Stk. 2. Når en person, der er omfattet af § 2, nr. 3, har afsluttet det første tilbud efter § 92, stk. 2, eller § 94, har personen ret og pligt til at påbegynde et nyt tilbud, hver gang den pågældende har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende periode på 12 måneder.</p> <p>§ 96, stk. 3. En person, der er omfattet af § 2, nr. 3, og som i perioder på grund af personlige forhold ikke aktuelt kan deltage i tilbud efter stk. 2, har ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter kapitel 9 b, indtil personen kan deltage i tilbud efter stk. 2. Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal som minimum være kontakt en gang hver anden uge mellem mentor og personen. Tilbud om mentorstøtte kan kun afbrydes, hvis personen i stedet kan påbegynde et tilbud efter stk. 2. Kan personen efter de 6 måneder fortsat ikke deltage i tilbud efter stk. 2, skal der gives et nyt tilbud om mentorstøtte.</p> <p>§96, stk. 4. Hvis en person, der er omfattet af stk. 2, og som har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende</p>	<p>Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.</p> <p>Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen.</p> <p>I tilbud efter SEL indgår ofte mentorstøtte, hvorfor borgerne bør kunne undtages fra krav om yderligere mentorstøtte</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		periode på mindst 5 måneder siden afslutning af et tilbud efter dette kapitel, overgår til at være omfattet af stk. 1, har personen senest 1 måned efter overgangen ret og pligt til at påbegynde tilbud efter stk. 1. Der må dog højst være en sammenhængende periode på 12 måneder uden tilbud efter dette kapitel.	
LAB	§ 96 B.	§ 96 B. Personer, som er omfattet af § 2 , nr. 12 og 13, har hurtigst muligt og senest efter en sammenhængende periode på 1 måned fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder ordinær uddannelse. Der må højst være 4 uger mellem tilbud.	Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger. Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen. Kommunerne ønsker endvidere at få større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af tilbuddene, således at der er mulighed for at sætte en tidsfrist efter behov afstemt med borgeren.
LAB	§96 C.	§ 96 c. En person, der er omfattet af § 2 , nr. 13, og som i perioder på grund af personlige forhold ikke kan deltage i tilbud efter § 96 b , har ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter kapitel 9 b , indtil personen kan deltage i tilbud efter § 96 b . Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal som minimum være kontakt en gang hver anden uge mellem mentor og personen. Tilbuddet kan kun afbrydes, hvis personen i stedet kan påbegynde et tilbud efter § 96 b . Kan personen efter de 6 måneder fortsat ikke deltage i tilbud efter § 96 b , skal der gives et nyt tilbud om mentorstøtte	Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger. I tilbud efter SEL indgår ofte mentorstøtte, hvorfor borgerne bør kunne undtages fra krav om yderligere mentorstøtte.
*BAB	§32	§ 32. Den individuelle jobsamtale skal som minimum altid indeholde følgende: 1) For personer, der er omfattet af § 1 , nr. 1-3, skal der følges op på deres jobsøgning, og den videre jobsøgning skal fastlægges. 2) Personer, der er omfattet af § 1 , nr. 1 og 2, kan pålægges at søge relevante konkrete job, der f.eks. er indlagt i Jobnet. 3) For personer, der er omfattet af § 1 , nr. 1 og 2, skal det påses, at deres cv på Jobnet er fyldestgørende. 4) Muligheden og behovet for tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om	Kommunerne ønsker at indholdet i den individuelle jobsamtale i højere grad kan tilpasses borgeren og indholdet i borgerens plan. Hvis denne indeholder indsatser efter SEL vil det i starten af et behandlingsforløb ofte ikke være relevant at tale jobsøgning, men i stedet tale om, hvordan borgeren får en tilknytning til arbejdsmarkedet på en fleksibel måde, som han/hun er i stand til at honorere. Paragraffen kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>en aktiv beskæftigelsesindsats skal drøftes.</p> <p>5) For personer omfattet af § 1, nr. 1-4, 11 og 14, aftales det fortsatte kontaktforsøg samt andre aktiviteter, som personen eller jobcenteret forventes at gennemføre inden næste jobsamtale.</p>	
*BAB	§33	<p>§ 33.</p> <p>For personer omfattet af § 1, nr. 12 og 13, skal den individuelle samtale som minimum altid indeholde følgende:</p> <p>1) Der følges op på det aktuelle trin i uddannelsespålægget efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder tilbud efter kapitel 9 b-12 i samme lov, der er igangsat og gennemført som led i dette trin.</p> <p>2) Muligheden og behovet for yderligere tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drøftes med henblik på at understøtte det relevante trin i uddannelsespålægget og sikre fremdrift i forhold til uddannelsesmålet.</p> <p>3) Det videre forløb aftales, herunder frist for det relevante trin i uddannelsespålægget, det videre kontaktforsøg samt ansvar for tilmelding til tilbud, test og andre aktiviteter.</p> <p>4) For personer omfattet af § 1, stk. 12, og som er åbenlyst uddannelsesparate, skal det påses, at deres cv på Jobnet er fyldestgørende, der skal følges op på deres jobsøgning, og den videre jobsøgning skal fastlægges.</p>	<p>Kommunerne ønsker at indholdet i de individuelle samtaler med aktivitetsparate borgere i højere grad kan tilpasses indholdet i planen. Hvis denne indeholder indsatser efter SEL vil det i starten af et behandlingsforløb ofte ikke være relevant at tale om uddannelsespålæg eller beskæftigelsesrettede tilbud.</p> <p>§33 kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p>
*SEL	§ 85	<p>Efter servicelovens § 85 er kommunen forpligtet til at tilbyde hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.</p>	<p>Bedre service for borgeren</p> <p>Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> -mentor -personlig assistance -støttekontaktperson <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
			<p>omkring sig, frem for mange overfladiske relationer.</p> <p>Ressourcespild En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.</p>
*SEL	§96	<p>Efter serviceloven § 96 er kommunen forpligtet til at skal tilbyde borgerstyret personlig assistance. Borgerstyret personlig assistance ydes som tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og ledsagelse til borgere med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har et behov, som gør det nødvendigt at yde denne ganske særlige støtte.</p>	<p>Bedre service for borgeren Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner: -mentor -personlig assistance -støttekontaktperson</p> <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner omkring sig, frem for mange overfladiske relationer.</p> <p>Ressourcespild En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.</p>

*= paragraffen indgår også i 4. En sammenhængende indsats – den indholdsmæssige del.

Bilag: 3.4. bilag 4 - paragrafoversigt for En Plan, den indholdsmæssige del.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 91486/16

4. En sammenhængende indsats – den indholdsmæssige del - Paragraffer der ønskes fritagelse fra.

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
*LAB	§22	<p>§ 22. Jobcenteret kan give tilbud om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mentorstøtte, jf. kapitel 9 b, 2) Vejledning og opkvalificering, jf. kapitel 10, 3) virksomhedspraktik, jf. kapitel 11, og 4) ansættelse med løntilskud, jf. kapitel 12. <p>Stk. 2. Tilbud kan gives i henhold til en »Min Plan« eller en rehabiliteringsplan, jf. kapitel 9, eller et uddannelsespålæg, jf. § 21 b.</p> <p>Stk. 3. Tilbud skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Tilbud kan gives hver for sig eller i kombination.</p> <p>Stk. 4. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a uanset stk. 3 gives, selv om det ikke er den hurtigste vej til at opnå varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, hvis tilbuddet styrker personens muligheder for en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Stk. 5. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 11 og 14, kan tilbud uanset stk. 3 fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.</p> <p>Stk. 6. For de i § 2, nr. 1-3, 11 og 14, nævnte målgrupper kan tilbud efter kapitel 10 og 11 gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.</p> <p>Stk. 7. For personer omfattet af § 2, nr. 5 og 14, kan tilbud efter</p>	<p>Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.</p> <p>Det ønskes, at eksempelvis at misbrugsbehandling eller behandling i sundhedsregionen (psykiatri) kan gives som et tilbud under LAB §22.</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>kapitel 10-12 også gives med henblik på fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Stk. 8. For en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, skal tilbud gives med henblik på, at personen hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår, jf. § 21 b.</p>	
*LAB	<p>KAP 9B</p> <p>§ 31 b</p> <p>§ 31 c</p>	<p>Mentorstøtte</p> <p>§ 31 b. Med henblik på at fremme, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, kan der gives tilbud om mentorstøtte.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer, der er omfattet af § 2, og som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til et tilbud om mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og for en periode på mindst 6 måneder i alt.</p> <p>31 c. Ved afgivelse af tilbud om mentorstøtte skal der indgås en skriftlig aftale om mentorstøtte mellem jobcenteret og den person, der får støtten. Aftalen kan højst indgås for 6 måneder med mulighed for forlængelse.</p>	<p>Ønske om synergi ved helhedstækning</p> <p>Bedre service for borgeren Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner: -mentor -personlig assistance -støttekontaktperson</p> <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner omkring sig, frem for mange overfladiske relationer.</p> <p>Ressourcespild En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
*LAB	§96 A	<p>§ 96.</p> <p>Når en person, der er omfattet af § 2, nr. 2, har afsluttet det første tilbud efter § 92, stk. 1, eller § 94, har personen ret og pligt til at påbegynde nyt tilbud efter kapitel 10-12, hver gang den pågældende har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende periode på 6 måneder.</p> <p>§ 96, Stk. 2.</p> <p>Når en person, der er omfattet af § 2, nr. 3, har afsluttet det første tilbud efter § 92, stk. 2, eller § 94, har personen ret og pligt til at påbegynde et nyt tilbud, hver gang den pågældende har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende periode på 12 måneder.</p> <p>§ 96, stk. 3.</p> <p>En person, der er omfattet af § 2, nr. 3, og som i perioder på grund af personlige forhold ikke aktuelt kan deltage i tilbud efter stk. 2, har ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter kapitel 9 b, indtil personen kan deltage i tilbud efter stk. 2. Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal som minimum være kontakt en gang hver anden uge mellem mentor og personen. Tilbud om mentorstøtte kan kun afbrydes, hvis personen i stedet kan påbegynde et tilbud efter stk. 2. Kan personen efter de 6 måneder fortsat ikke deltage i tilbud efter stk. 2, skal der gives et nyt tilbud om mentorstøtte.</p> <p>§96, stk. 4.</p> <p>Hvis en person, der er omfattet af stk. 2, og som har modtaget kontanthjælp eller integrationsydelse i en sammenhængende periode på mindst 5 måneder siden afslutning af et tilbud efter dette kapitel, overgår til at være omfattet af stk. 1, har personen senest 1 måned efter overgangen ret og pligt til at påbegynde tilbud efter stk. 1. Der må dog højst være en sammenhængende periode på 12 måneder uden tilbud efter dette kapitel.</p>	<p>Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.</p> <p>Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen.</p> <p>I tilbud efter SEL indgår ofte mentorstøtte, hvorfor borgerne bør kunne undtages fra krav om yderligere mentorstøtte</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
	§96 B	<p>§ 96 B.</p> <p>Personer, som er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, har hurtigst muligt og senest efter en sammenhængende periode på 1 måned fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder ordinær uddannelse. Der må højst være 4 uger mellem tilbud.</p>	<p>§96B kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.</p> <p>Kommunerne ønsker at også tilbud efter SEL kan indgå som tilbud i planen.</p>
	§96 C	<p>§ 96 c.</p> <p>En person, der er omfattet af § 2, nr. 13, og som i perioder på grund af personlige forhold ikke kan deltage i tilbud efter § 96 b, har ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter kapitel 9 b, indtil personen kan deltage i tilbud efter § 96 b. Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal som minimum være kontakt en gang hver anden uge mellem mentor og personen. Tilbuddet kan kun afbrydes, hvis personen i stedet kan påbegynde et tilbud efter § 96 b. Kan personen efter de 6 måneder fortsat ikke deltage i tilbud efter § 96 b, skal der gives et nyt tilbud om mentorstøtte</p>	<p>§96C kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker at planen kan indeholde tilbud fra flere forskellige lovgivninger.</p> <p>I tilbud efter SEL indgår ofte mentorstøtte, hvorfor borgerne bør kunne undtages fra krav om yderligere mentorstøtte.</p>
*BAB	§32	<p>§ 32.</p> <p>Den individuelle jobsamtale skal som minimum altid indeholde følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1-3, skal der følges op på deres jobsøgning, og den videre jobsøgning skal fastlægges. 2) Personer, der er omfattet af § 1, nr. 1 og 2, kan pålægges at søge relevante konkrete job, der f.eks. er indlagt i Jobnet. 3) For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1 og 2, skal det påses, at deres cv på Jobnet er fyldestgørende. 4) Muligheden og behovet for tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal drøftes. 5) For personer omfattet af § 1, nr. 1-4, 11 og 14, aftales det fortsatte kontaktføreløb samt andre aktiviteter, som personen eller jobcenteret forventes at gennemføre inden næste jobsamtale. 	<p>§32 kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Kommunerne ønsker at indholdet i den individuelle jobsamtale i højere grad kan tilpasses borgeren og indholdet i planen. Hvis denne indeholder indsatser efter SEL, vil det i starten af et behandlingsforløb ofte ikke være relevant at tale jobsøgning eller beskæftigelsesrettede tilbud, men derimod om, hvordan borgeren tilknyttes arbejdsmarkedet på en fleksibel måde, som han/hun er i stand til at honorere.</p>
*BAB	§33	<p>§ 33.</p> <p>For personer omfattet af § 1, nr. 12 og 13, skal den individuelle</p>	<p>§33 kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>samtale som minimum altid indeholde følgende:</p> <p>1) Der følges op på det aktuelle trin i uddannelsespålægget efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder tilbud efter kapitel 9 b-12 i samme lov, der er igangsat og gennemført som led i dette trin.</p> <p>2) Muligheden og behovet for yderligere tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drøftes med henblik på at understøtte det relevante trin i uddannelsespålægget og sikre fremdrift i forhold til uddannelsesmålet.</p> <p>3) Det videre forløb aftales, herunder frist for det relevante trin i uddannelsespålægget, det videre kontaktførelse samt ansvar for tilmelding til tilbud, test og andre aktiviteter.</p> <p>4) For personer omfattet af § 1, stk. 12, og som er åbenlyst uddannelsesparate, skal det påses, at deres cv på Jobnet er fyldestgørende, der skal følges op på deres jobsøgning, og den videre jobsøgning skal fastlægges.</p>	<p>Kommunerne ønsker at indholdet i de individuelle samtaler med aktivitetsparate borgere i højere grad kan tilpasses indholdet i planen. Hvis denne indeholder indsatser efter SEL vil det i starten af et behandlingsforløb ofte ikke være relevant at tale om uddannelsespålæg eller beskæftigelsesrettede tilbud.</p>
SEL	§ 52 A	<p>Efter serviceloven kan kommunen træffe afgørelse om at yde økonomisk støtte til forældremyndighedsindehaveren, når det må anses for at være af væsentlig betydning af hensyn til et barns eller en ungs særlige behov for støtte. Der kan ydes økonomisk støtte til:</p> <p>1) Udgifter i forbindelse med foranstaltninger efter § 52, stk. 3, eller hvis støtten erstatter en ellers mere indgribende og omfattende foranstaltning efter § 52, stk. 3.</p> <p>2) Udgifter, der bevirker, at en anbringelse uden for hjemmet kan undgås, eller at en hjemgivelse kan fremskyndes.</p> <p>3) Udgifter, der kan bidrage til en stabil kontakt mellem forældre og barn under barnets anbringelse uden for hjemmet.</p> <p>Stk. 2. Støtte efter stk. 1, nr. 1, kan kun ydes, når forældremyndighedsindehaveren ikke selv har tilstrækkelige midler til det.</p>	<p>§52A kan være en barriere for en fleksibel, helhedsorienteret plan afstemt med borgeren.</p> <p>Der ønskes mulighed for at udforme løsninger, som kan medtænke endnu mere helhedsorienterede indsatser for familien eller netværksløsninger (flere familier i et netværk).</p>
*SEL	§ 85	<p>Efter servicelovens § 85 er kommunen forpligtet til at tilbyde hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af</p>	<p>Ønske om synergi ved helhedstænkning</p> <p>Bedre service for borgeren</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.	<p>Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> -mentor -personlig assistance -støttekontaktperson <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner omkring sig, frem for mange overfladiske relationer.</p> <p>Ressourcespild</p> <p>En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.</p>
*SEL	§96	Efter serviceloven § 96 er kommunen forpligtet til at skal tilbyde borgerstyret personlig assistance. Borgerstyret personlig assistance ydes som tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og ledsagelse til borgere med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har et behov, som gør det nødvendigt at yde denne ganske særlige støtte.	<p>Ønske om synergi ved helhedstækning</p> <p>Bedre service for borgeren</p> <p>Pga. vigtigheden af relationsarbejdet ønskes mulighed for fleksibelt at kunne sammenlægge følgende funktioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> -mentor -personlig assistance -støttekontaktperson <p>Således at borgeren kan få mere kontinuitet og dybde i relationen med den person, der varetager funktionen. Relationsarbejdet kræver typisk, at tillid og respekt bygges op gennem en længerevarende relation. Kort kadence mellem møder og længden af relationen er</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
			<p>derfor vigtig. Det er bedre for borgeren at have færre fagpersoner omkring sig, frem for mange overfladiske relationer.</p> <p>Ressourcespild En borger med komplekse problemstillinger får (i nogle tilfælde) fra forskellige forvaltninger tildelt mentorer, personlig assistance og støttepersoner, der yder en næsten identisk service overfor borgeren. Dette kan føre til helt eller delvist overlappende støtteindsatser fra henholdsvis mentor-korpset, handicaphjælper og støttekontaktpersoner. Det betyder et ressourcemæssigt spild for kommunen.</p>
SEL	§ 101.	<p>Kommunalbestyrelsen skal tilbyde behandling af stofmisbrugere.</p> <p>Stk. 2. Tilbud efter stk. 1 skal iværksættes senest 14 dage efter henvendelsen til kommunen.</p> <p>Stk. 3. Social- og indenrigsministeren fastsætter i en bekendtgørelse regler om behandling efter stk. 1 og 2 af stofmisbrugere under 18 år i særlige tilfælde.</p> <p>Stk. 4. En person, der er visiteret til behandling, kan vælge at blive behandlet i et andet offentligt behandlingstilbud eller privat behandlingstilbud af tilsvarende karakter som det, der er visiteret til efter stk. 1.</p> <p>Stk. 5. Fristen efter stk. 2 kan fraviges, hvis personen vælger at blive behandlet i et andet offentligt eller privat behandlingstilbud end det, kommunalbestyrelsen har visiteret til efter stk. 1.</p> <p>Stk. 6. Retten til at vælge efter stk. 4 kan begrænses, hvis hensynet til stofmisbrugeren taler for det.</p>	<p>For borgere der modtager offentlig forsørgelse ønskes det, at misbrugsbehandling kan bevilliges som et tilbud efter LAB. Misbrugsbehandlingen er en vigtig del af den samlede plan for at få borgeren i beskæftigelse. I nogle tilfælde kan det efter en konkret vurdering være relevant, at have mulighed for at sanktionere for udeblivelse. Dette kan lade sig gøre, hvis misbrugsbehandling bevilliges som et tilbud efter LAB. Det vil fortsat være de samme godkendte tilbud der benyttes til misbrugsbehandling.</p>
SEL	§ 75 a.	<p>Personer, der er omfattet af § 2, nr. 10, har ret til tilbud efter kapitel 10-12, medmindre tilbuddet ikke kan antages at ville forbedre personens beskæftigelsesmuligheder. Jobcenteret kan efter en konkret vurdering give tillægsydelser efter kapitel 14 og 15.</p> <p>Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 10, og som er</p>	<p>For borgere som ikke er berettiget til ydelse, ønskes mulighed for at fravige varighedsbegrænsningen i § 75 a, stk. 4 således, at længere forløb efter en konkret vurdering kan tilrettelægges.</p>

Lov	§	Paragraffen formål	Begrundelse for fritagelse
		<p>jobparate, kan få tilbud og tillægsydelse efter de regler, der gælder for personer omfattet af § 2, nr. 2, i kapitlerne 10-12, 14 og 15, jf. dog stk. 4-7.</p> <p>Stk. 3. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 10, og som er aktivitetsparate, kan få tilbud og tillægsydelse efter de regler, der gælder for personer omfattet af § 2, nr. 3, i kapitlerne 10-12, 14 og 15, jf. dog stk. 4-7.</p> <p>Stk. 4. Tilbud efter kapitel 10 til personer omfattet af § 2, nr. 10, kan højst være op til 6 uger, medmindre danskundervisning indgår som en betydelig del af tilbuddet. Den samlede varighed kan ikke overstige 26 uger. Bestemmelserne i §§ 34-36 om varighed finder ikke anvendelse.</p>	
Lov om Aktiv Socialpolitik	§82a	Kommunen yder tilskud til betaling for tandpleje til personer, som modtager ydelser efter loven svarende til integrationsydelses-, uddannelseshjælps- eller kontanthjælpsniveau.	Loven bliver udvidet for frikommuneforsøgets målgruppe, til at gælde det samme som for borgere under 25 år og tillæg til loven, helt uden beregning af egenbetaling på kr. 600. Altså fri dækning af tandlægebehandling op til kr. 10.000,00.
LSS	§112	Ifølge §112 skal kommunalbestyrelsen yde støtte til hjælpemidler, såfremt borgers funktionsnedsættelser vurderes varige. Regionen skal i forbindelse med en indlæggelse bevilge hjælpemidler, betragtes som behandlingsredskaber, såfremt behovet vurderes midlertidigt.	I frikommune netværket ønskes en ophævelse af denne sontring, således et hjælpemiddel kan bevilges af kommunen, såfremt det vurderes midlertidigt. Såfremt det vurderes at kunne være en løsning i forhold til, at borger når sine mål i henhold til én sammenhængende plan.

* paragraffen indgår også i 3. Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne

Lov	§	Paragraffens formål	Begrundelse for fritagelse
SEL	§ 50	Vurdere borgerens situation med henblik på de ydelser, der skal gives (kap. 11)	Fritagelsen vedrører kun unge på 17½ år, hvor der er behov for at foretage en udredning. En børnefaglig udredning kan tage op til fire måneder. Det vil i praksis betyde, at den unge er blevet 18 år, når den børnefaglige udredning er klar – og at der derfor umiddelbart efter skal foretages en VUM. Ønsket er, at der er mulighed for enten at tage udgangspunkt i den børnefaglige undersøgelse videre frem eller, at der igangsættes en VUM i stedet for den børnefaglige undersøgelse.
SEL	§85/§76/§52	§ 85. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde hjælp, omsorg eller	Der ønskes mulighed for at kunne give den unge fra 15 år en

		<p>støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.</p> <p>§ 76. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde hjælp efter stk. 2-5 til unge i alderen fra 18 til 22 år, når det må anses for at være af væsentlig betydning af hensyn til den unges behov for støtte, og hvis den unge er indforstået hermed. Hjælpen skal bidrage til en god overgang til en selvstændig tilværelse og herunder have fokus på at understøtte den unges uddannelse og beskæftigelse samt øvrige relevante forhold, f.eks. anskaffelse af selvstændig bolig.</p> <p>§ 52. Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om foranstaltninger efter stk. 3, når det må anses for at være af væsentlig betydning af hensyn til et barns eller en ungs særlige behov for støtte. Kommunalbestyrelsen skal vælge den eller de foranstaltninger, som bedst kan løse de problemer og behov, der er afdækket gennem den børnefaglige undersøgelse efter § 50. Afgørelsen træffes med samtykke fra forældremyndighedsindehaveren, jf. dog §§ 56, 57 a, 57 b og 58, § 68, stk. 2 og 3, og § 68 a. En afgørelse efter stk. 3, nr. 7, kræver tillige samtykke fra den unge, der er fyldt 15 år.</p>	<p>sammenhængende og kontinuerlig social indsats, der ikke afbrydes på grund af lovgivninger vedr. social indsats på henholdsvis børne- og voksenområdet.</p> <p>For at opnå dette ønskes følgende: §85 i Serviceloven udvides til at omfatte unge ned til 15 år og erstatter § 52.3.6.(Kontaktperson). På den måde udviskes overgangen mellem barn og voksen i den sociale indsats. § 85 skal således også medtænke familieære indsatser, der ligger i § 52.3.6. og indsatser i § 52.3.9 (rådgivning, behandling og praktisk og pædagogisk støtte). § 85 erstatter også forpligtelser i §76 (efterværn) for de unge, der ikke er anbragt. §76 skal fortsat gælde for anbragte unge. Kan der være andre måder at opnå dette på end at udvide målgruppen for §85? Udvidelse af §76 for de unge der ikke er anbragt? Udvidelse af §52 stk. til at gælde længere end det 17. år – og som erstatter §85?</p>
Lov om aktiv socialpolitik	Kap. 4 §35-41	<p>Kapitel 4 handler om ”integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp”. (Proceskravene fremgår af lovens §§ 35-41, og de omhandler henholdsvis fradrag, nedsættelse og ophør af hjælpen, og hvornår eller på hvilket grundlag dette skal ske).</p>	<p>Der ønskes fleksibilitet i forhold at kunne dispensere for sanktionsparagrafferne §35-41, så borgere (herunder familier) ikke sanktioneres. Det er en forudsætning, at borgeren samarbejder om den samlede handleplan han/hun har udarbejdet sammen med kommunen og det vurderes at sanktionen har en negativ indflydelse på for borgerens/familiens samlede udvikling.</p>

Bilag: 3.5. - ansøgning- en plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 91663/16

Ansøgning om konkrete forsøg i Frikommuneforsøg II

Vejledning til udfyldelse af skemaet kan findes på www.sim.dk/frikommuneforsoeg-ii.

Frikommunenetværk	En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren		
Titel på forsøg	En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren		
Deltagerkommuner	Allerød, Ballerup, Frederikssund, Fredensborg, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød		
Faglig kontaktperson	[Navn]		
	Telefon		E-mail
Netværkskoordinator	Janne Koefoed		
	Telefon	0045 44772476	E-mail jkd@balk.dk
Dato for ansøgning	1. december 2016		

1. Beskrivelse af forsøget

Kommunerne i frikommunenetværket "Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren" ønsker at forbedre kommunale indsatser for borgere med komplekse problemstillinger og dermed fremme borgernes muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed.

Kommunerne vil samarbejde om at udvikle og afprøve bæredygtige og tværgående løsninger, som vil betyde, at borgere med komplekse problemstillinger inddrages i tilrettelæggelse af en målrettet og helhedsorienteret plan.

De centrale og gennemgående mål for forsøgene er, at borgere med komplekse problemstillinger oplever en større grad af sammenhæng og effekt af indsatser, samt en positiv progression i løsningen af de problemer, han eller hun er udfordret af.

Kommunerne vil på sigt opleve bedre økonomiske effekter som resultatet af en mere effektiv indsats for de borgere, som har komplekse problemstillinger og dermed på nuværende tidspunkt har en række tunge sager som også medfører en stor økonomisk udfordring for kommunen.

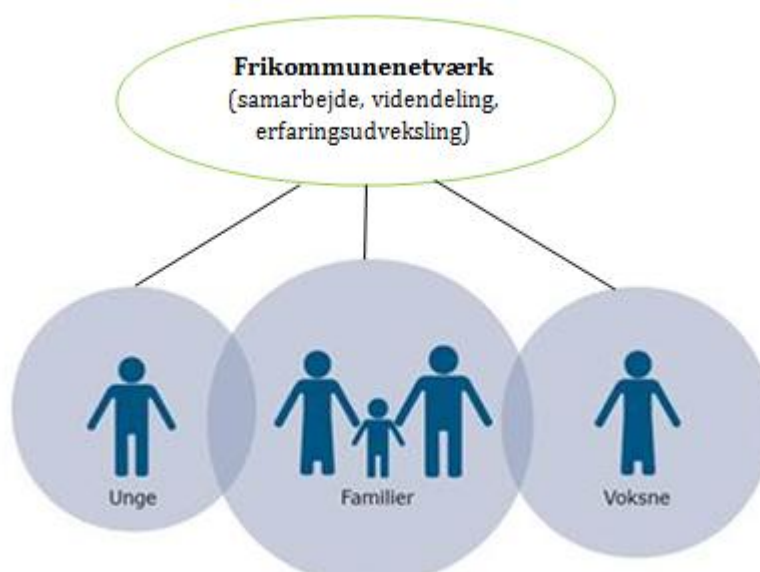
Kommunerne ønsker at arbejde med en empowermenttilgang, hvor der fokuseres på borgerens egne ressourcer. Det indebærer øget inddragelse af borgeren i fastsættelse af mål,

indsatser og beslutninger. Dermed flyttes fokus til ikke bare at gælde hvilke ydelser borgeren har krav på, til er fokus hvor borger og kommune i fællesskab tager ansvar for at skabe en positiv udvikling.

For således at arbejde sammen med borgeren omkring progressionsmål for hans eller hendes samlede livssituation (beskæftigelse, socialt, forsørgerrolle overgang fra barn til voksen etc.), kræver det et opgør med faglige og organisatoriske siloer. Det skaber grobund for større koordinering og tværfaglige indsatser. Elementer som ønskede paragraffritagelser og udviklingen i den kommunale organisering og indsats vil bidrage til.

Frikommunenetværket vil afprøve flere forsøg under overskriften "Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren" på tre målgrupper: unge, familier og voksne.


Frikommunenetværket er bygget op i en klyngestruktur, hvor hver enkelt klynge arbejder med en specifik målgruppe.



Fælles for målgrupperne er, at der er tale om borgere med komplekse og sammensatte problemer, som medfører, en særligt udsat position. Det betyder, at borgeren i sin hverdag er udfordret eksempelvis i form af psykosociale udfordringer, misbrug, lærings- og trivselsudfordringer mv. Borgeren har derfor behov for større sammenhæng, for på en gang at opnå en fleksibel tilknytning til arbejdsmarkedet, og opnå progression i forhold til øvrige problematikker i hans eller hendes liv. For på længere sigt at varetage et job på det ordinære arbejdsmarked, og være i trivsel og personlig udvikling.

En borger på kontanthjælp med både fysiske og psykiske lidelser, der har forsørgerrollen overfor et eller flere børn, hvoraf nogle af børnene også har sociale og sundhedsmæssige udfordringer, er ét blandt mange eksempler på borgere og familier med komplekse problemstillinger. Den pågældende borger/familie er samtidig ustabil i aftaler med kommunen og sundhedsvæsenet, og familien har generelt mangel på struktur og overskud i hjemmet, hvilket risikerer at medføre social isolation.

Familien vil i dette tilfælde være i kontakt med Jobcentret, Familierådgivningen og afdelingen for borgere med nedsat funktionsevne, skole, skolepsykolog og SFO. Derudover har familien kontakt til en række ikke-kommunale instanser, heriblandt egen læge, smerteklinik, ambulatorier og distriktpsychiatri. Familiens sager er omfattet af sektorlovgivninger indenfor *folkeskoleloven*, *serviceloven*, *lov om aktiv beskæftigelsesindsats*, *lov om en aktiv socialpolitik* samt *sundhedsloven*.

 Lovgivningen på de forskellige fagområder har ofte forskellige formål, og sagsbehandlingen foregår ud fra et bestemt rationale og i forskellige kommunale afdelinger, fx at indsatsen skal være rehabiliterende, eller at borgeren skal overholde pligt om fremmøde, for at kommunen kan udbetale økonomisk ydelse, så man kan sikre sig, at borgeren kan forsørge sine børn.

De mange lovgivninger, ukoordinerede handleplaner og forskelligrettede rationaler gør, at indsatserne omkring borgeren i de forskellige kommunale afdelinger sjældent spiller sammen. Ligeledes kan flere overlappende lovpligtige indsatser betyde, at borgerne oplever modsatrettede krav og flere forskellige indsatser, som også typisk er svært at koordinere i den administrative organisering af indsatserne sammen med borgerne.

Eksempelvis opleves der juridiske udfordringer i forbindelse med unges overgang fra barn til voksen. Det påvirker særligt muligheden for at fastholde udsatte unges motivation for forandring. Derfor ønskes en mere fleksibel tilgang til de "overgangsudfordringer", der kan opstå på lovområdet, når den unge går fra barn til voksen.

Kommunerne ønsker processuel fleksibilitet til at afprøve nye måder at tilrettelægge indsatserne omkring borgere med komplekse problemstillinger på, så forløbet bliver mere sammenhængende på tværs af sektorer. Det kan sagtens være meningsfyldt at flere indsatser kører parallelt. Det kommunerne ønsker er friere handlingsmuligheder til at kunne tilrettelægge det samlede forløb sammen med borgeren. Lovgivningernes krav om sektorspecifikke planer vanskeliggør og fastholder det sektorspecifikke fokus i indsats frem for helhed og koordination på tværs.

Som det ser ud i dag, er både sagsbehandling, handleplaner og indsatser ofte målrettet den enkelte ydelse, der visiteres til frem for borgerens samlede behov og livssituation. I praksis betyder det, at borgeren har flere forskellige handleplaner i forskellige afdelinger i kommunen. Handleplanerne har flere forskellige målsætninger, og borgeren skal forholde sig til og deltage i flere forskellige indsatser, som ikke altid koordineres på tværs af kommunen.

Derfor vil frikommunenetværket arbejde med én plan for en sammenhængende indsats for - og med borgere med komplekse problemer. Det betyder, at borgeren har én samlet handleplan, der tager udgangspunkt i borgerens samlede situation frem for adskilte sektorspecifikke fokuser. Planen rummer alle de mål for indsatser, der stilles op sammen med borgeren. Uanset om de går på tværs af sektorer og lovgivninger. Planen skal dermed varetage borgerens retssikkerhed i forhold til samarbejdet med det kommunale system, og de indholdsmæssige behov, som borgeren ud fra sin specifikke situation må have.

Alle indsatser og mål koordineres og tilpasses borgerens konkrete behov og livssituation. Centralt for forsøgene står også fokus på at sætte de relationelle ressourcer rundt om borgeren i spil fx pårørende, netværk, lokalsamfund, organisationer og foreninger og på den måde medtænke kontekstens betydning for et positivt resultat.

Frikommunenetværket ønsker at udvikle løsninger, som i høj grad tager udgangspunkt i borgerens behov og sætter borgerens ressourcer i spil. Formålet er at øge borgerens ressourcer og styrke hans eller hendes selvopfattelse. Det er både i forhold til job og økonomi og socialt og sundhedsmæssigt.

De deltagende kommuners ambition er altså at sikre en smidig og velkoordineret indsats sammen med borgeren. Af ovenstående fremgår de sektorspecifikke lovkrav som et hovedargument for ansøgningen. De deltagende kommuner er sig bevidst om, at en mere fleksibel lovgivning kun løser udfordringen til dels. Derfor er organisationsstruktur- og kultur samt kompetenceudvikling de andre ben på den taburet, der med ansøgningen vil stå langt mere stabilt – såfremt de enkelte forsøgsansøgninger godkendes. Ændret lovgivningsmæssig tilgang er en hovedforudsætning for, at de deltagende kommuner kan udfolde den samlede ambition.

Mål og forventede resultater

Formålet med at samle alle mål og indsatser i én samlet handleplan er, at borgeren/familien skal opleve, at en koordineret og sammenhængende sagsbehandling betyder:

- at borgerens beskæftigelses og uddannelseskompetencer øges
- at borgeren hjælpes med at finde en hurtigere vej til arbejdsmarkedet
- at borgeren opnår en hurtigere positiv progression i løsningen af de udfordringer han/hun står i
- at borgerens mestringsevne til at handle på egne vegne i eget liv øges
- at borgeren bliver mindre afhængig af offentlig hjælp
- at borgerens trivsel øges
- at borgerens resiliens styrkes

Konkret betyder det, at borgerne/familierne på kortere sigt skal opleve, at kommunens indsatser og koordinerende forløb har positiv og mærkbar betydning for borgerens centrale udfordringer ved:

- at borgeren til enhver tid har så solid tilknytning til arbejdsmarkedet, som muligt og derved oplever en hurtigere vej til arbejdsmarkedet
- at øge borgerens ejerskab og vilje til at tage styring i eget liv
- at øge borgerens økonomiske stabilitet
- at der er færre konflikter i familien
- at familiens børn trives bedre og får et øget læringsudbytte i skole og dagtilbud

I et længere perspektiv er målet, at borgeren/familien opnår:

- en permanent tilknytning til arbejdsmarkedet
- øget livskvalitet

I et længere perspektiv er målet, at kommunerne opnår:

- bedre effekt af indsatserne
- økonomiske gevinster
- at den tværgående organisering virker og kan sættes i drift og udbredes til andre kommuner
- et hurtigere sagsforløb, bedre koordinering og en mere sammenhængende indsats

Målene for den enkelte borger skal tilrettelægges i forhold til borgerens konkrete problemstillinger, og effekten af målene skal måles på borgerens kvalitative oplevelse af progression samt kvantitative målpunkter, som fx hvor mange der kommer i beskæftigelse. Der kan også måles på, om et barn opnår bedre læringsudbytte og øget trivsel i skolen, eller om den samlede kommunale udgift til en borger er faldet. For at måle effekten, vil kommunerne som beskrevet i afsnit 5 samarbejde om et fælles evaluerings- og opfølgingsdesign, der gør det muligt at sammenligne resultater.

3. Konkrete behov for forsøgshjemler, undtagelser fra gældende lovgivning mv.

Frikommunenetværket ønsker generelt friere rammer til at udvikle og afprøve nye helhedsorienterede indsatser og tilgange, der tager udgangspunkt i borgerens eller familiens samlede behov. Grundlaget for en række af de søgte paragraffritagelser er derfor et ønske om fleksibilitet og elasticitet i tilrettelæggelsen af forløb sammen med den enkelte

borger eller familie.

Den afgørende indgang for at kunne skabe en helhedsorienteret plan sammen med borgere med komplekse problemstillinger, optimere arbejdet og skabe et overblik over borgernes situation er, at den ansvarlige medarbejder har mulighed for at bevilge og følge op på indsatser efter flere lovgivninger.

Fritagelse for Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 5 og 6, vedrørende Jobcenteret som særskilt enhed og den koordinerende sagsbehandlers bevillingskompetence, er derfor afgørende for ambitionerne bag En Plan. Det gælder ligeledes Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 1.a.

Endvidere er Serviceloven § 140 og 141, der omhandler handleplan for borgere med særlige sociale behov vigtige at få fritagelse fra i forbindelse med at samle En Plan for borgeren.

Formålet er at tilrettelægge en indsats, hvor der er fokus på borgerens egne ressourcer, og hvor borgeren inddrages i mål og beslutninger. Det kræver at der er grobund for større koordinering og tværfaglige indsatser. Netværket ønsker at skabe helhedsorienterede indsatser igennem én plan, hvor ovenstående målsætninger opfyldes samtidig med at borgerens retssikkerhed varetages gennem den samlede handleplan.

Ansøgningen om konkrete forsøg er struktureret med fire delansøgninger:

1. En handleplan
2. Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret
3. Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne
4. En sammenhængende indsats – den indholdsmæssige del

Hver delansøgning har tilknyttet et bilagsnotat med en oversigt over, hvilke paragraffer det respektive delelement kræver. I bilagene er specificeret, hvad frikommunenetværket ønsker at opnå med den pågældende paragraffritagelse.

4. Hvordan realiseres de forventede resultater

De deltagende kommuner etablerer et forpligtende samarbejde omkring de tre målgrupper; 1) unge, 2) familier og 3) voksne. Hver målgruppe danner udgangspunkt for et forsøgsområde, hvor kommunerne i netværket arbejder med konkrete forsøg, som afprøves på målgrupperne. Kommunerne har forpligtet sig til samarbejdet i et vedtaget kommissorium.

Forsøgsprojekterne bygger oven på de forskellige kommuners konkrete praksiserfaringer og nuværende organisering. Det betyder også, at kommunerne vil have forskellige udgangspunkter i forhold til arbejdet med temaet: En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren.

Kommunenetværket anser det imidlertid som en forudsætning for det videre samarbejde, at der er fælles fokus på:

- Organisering af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- Kompetenceudvikling og en helhedsorienteret opgaveløsning
- Kulturforandring
- Forankring af forsøg i kommunerne

Organisering af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats

Som nævnt ovenfor vil kommunerne organisere forsøgsprojekter forskelligt, da forsøgene bygger oven på kommunernes konkrete praksiserfaringer og eksisterende organisering. Det kan for eksempel være en samlet integreret enhed, der samler myndighedsfunktion og udførende fagspecialister omkring målgruppen. Borgerens eller familiens primære kon-

taktperson varetager således sagsbehandling og koordination i tæt samarbejde med deres bagvedliggende team, der består af relevante udførende fagspecialister og myndigheds-personer. En fordel ved en integreret enhed er, at den koordinerende kontaktperson hurtigt og effektivt kan trække specialiserede fagligheder ind i sagsforløbet. En hovedudfordring der skal håndteres i denne løsning er, at sikre sammenhæng for borgeren/familien. Fx ved sagsbehandlerskift, i forbindelse med at, borgeren/familien visiteres ind i enheden.

Det kan også være en tværgående koordineret opgaveløsning, som er forankret i flere fagområders myndighedsfunktioner. Dermed varetager de forskellige sagsbehandlere/rådgivere koordinering og sagsbehandling på hvert sit myndighedsområde. Styrken ved en tværgående organisering af opgaveløsningen er, at borgeren vil opleve kontinuitet i forløbet, før, under og efter forsøgsperioden, da der ikke er behov for sagsbehandlerskift. En hovedudfordring der skal håndteres i denne løsning er at sikre, at der hurtigt og smidigt kan trækkes på specialiserede fagligheder, når disse organisatorisk er forankret forskellige steder.

Kompetenceudvikling og helhedsorienteret opgaveløsning

Behovet for kompetenceudvikling i kommunerne afhænger dels af organiseringen af forsøg og hvilke kompetencer, der allerede er i de enkelte kommuner. Generelt kan dog antages, at kommunerne får brug for styrkede kompetencer i forhold til disse emner:

- Et tæt – og resultatorienteret samarbejde med borgeren omkring borgerens samlede livssituation
- At arbejde med et beskæftigelsesperspektiv i en sammenhængende indsats
- Brobyggende kompetencer og evnen til at arbejde helhedsorienteret
- Intern organisatorisk forståelse og gennemslagskraft
- Tværfaglige og flerfaglige kompetencer
- Viden om borgernes udfordringer, fx. psykisk sårbarhed
- Sundhedsfaglige kompetencer der kan styrke borgerens egenomsorg og mestringsevne
- Facilitering af netværk og viden om hvordan borgerens netværk mobiliseres

Kulturforandring

Forsøgsprojekterne forudsætter en kulturforandring, hvor rammer, ressourcer og ledelse muliggør, at hver enkelt medarbejder kan agere anderledes i forhold til opgaveløsningen. Således at både det organisatoriske setup, medarbejdernes kompetencer og kulturen understøtter en holdnings- og adfærdændring. Mere konkret vil der i frikommuneforsøgene være fokus på følgende, som skal være med til at fremme den ønskede kulturforandring:

- At der i forhold til lovgivning er fokus på, hvilke proceskrav, der står i vejen for at etablere den ønskede sammenhængende indsats for borgeren
- At forsøgene bakkes op af en enig ledelse, som er villig til at finde fleksible løsninger på tværs af områder og budgetter
- At der gennem kompetenceudvikling etableres et fælles afsæt i forhold til at tænke og agere tværgående og resultatorienteret
- At der er fokus på at fremme de fortællinger i organisationerne, som er med til at nedbryde siloer og arbejde for de fælles mål
- At organiseringen muliggør de fysiske møder, som er nødvendige for at øge kendskabet til og fremme samarbejdet med andre områder

Forankring af forsøg i frikommunerne

Kommunerne i netværket vælger selv, hvilke målgrupper og godkendte paragraffritagelser, de ønsker at arbejde med og kan gennem forsøgsperioden arbejde med flere målgrupper og tilhørende paragraffritagelser indenfor netværkets overordnede tema. Hvorved kommunen forpligter sig til at følge evalueringdesign for løbende tilvalg. Den enkelte kommune kan være en del af en eller flere klynger afhængigt af, hvilke forsøg kommunen indgår i. Således igangsætter kommunerne forsøg, som er målrettet borgere/familier, der

mødtager mange ydelser på tværs af centre med udgangspunkt i de forskellige kommuners nuværende organisering og praksis. Kommunernes fokus på at skabe sammenhæng på tværs af sektorer og indsatser vil betyde, at klyngerne og de enkelte kommuner naturligt også vil komme til at arbejde på tværs for at opnå målene om én plan.

Ved frikommuneprojektets opstart fordeler kommunerne sig således i forhold til de tre målgrupper:

Ungeklyngen: Frederikssund, Helsingør og Hillerød

Voksenklyngen: Allerød, Fredensborg, Furesø, og Helsingør

Familieklyngen: Ballerup, Furesø, Gribskov, Halsnæs og Helsingør,

5. Evaluering

Netværket arbejder med et overordnet evalueringsdesign på tværs af de tre målgrupper, Netværket ønsker at arbejde med koordinering af evaluerings- og målingsdesign med henblik på at opnå bedst mulige erfaringer. Evalueringsdesignet skal kunne levere nødvendig viden til løbende justering af de kommunale indsatser og erfaringer som kan rapporteres tilbage til ministeriet og øvrige interesserede. Det er i den sammenhæng også en væsentlig ambition for netværket at samarbejde og videndele med andre relevante aktører, herunder andre kommuner, der indgår i lignende frikommuneforsøg og indsatser.

Der er aftalt møde om udarbejdelse af evalueringsdesign med KORA d. 5. december 2016.

Formålet med dette møde er, at udarbejde et dynamisk evalueringsdesign, som kan håndteres i alle ni kommuner. Netværket ønsker at foretage en løbende evaluering, som sikrer, at der kan ændres undervejs i de enkelte kommuners interne tilgange – såvel som i netværkets klynge set-up.

Bilag: 4.1. Oversigt over håp fordelt på forsørgelsestyper 2015.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

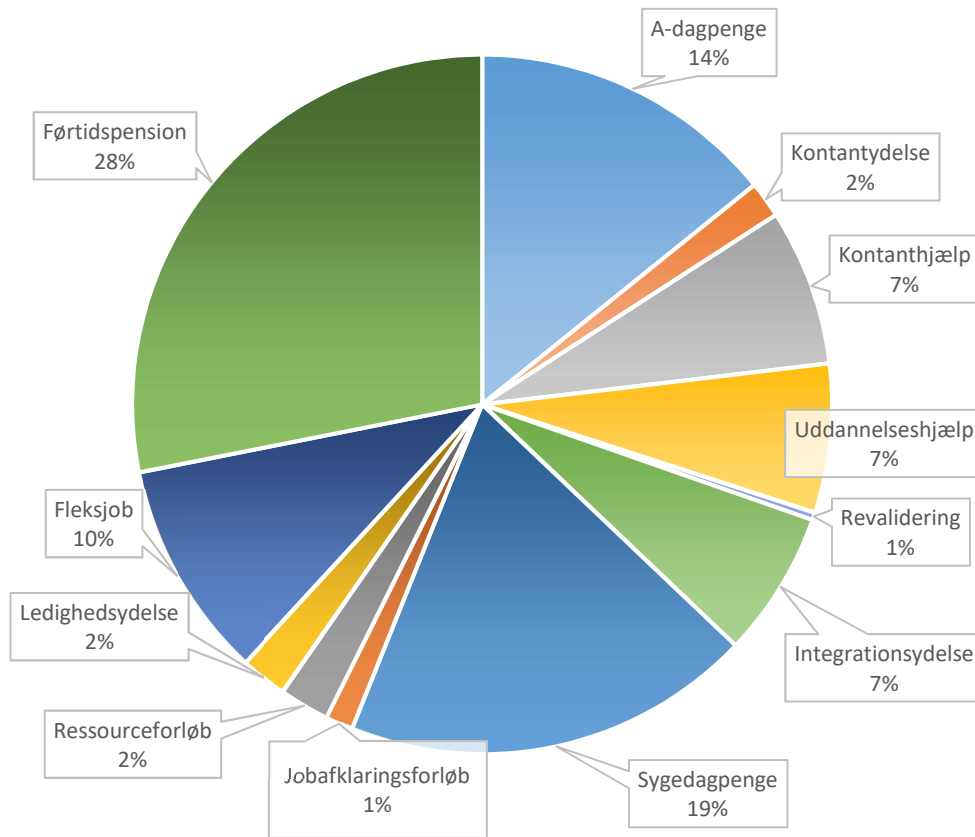
Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

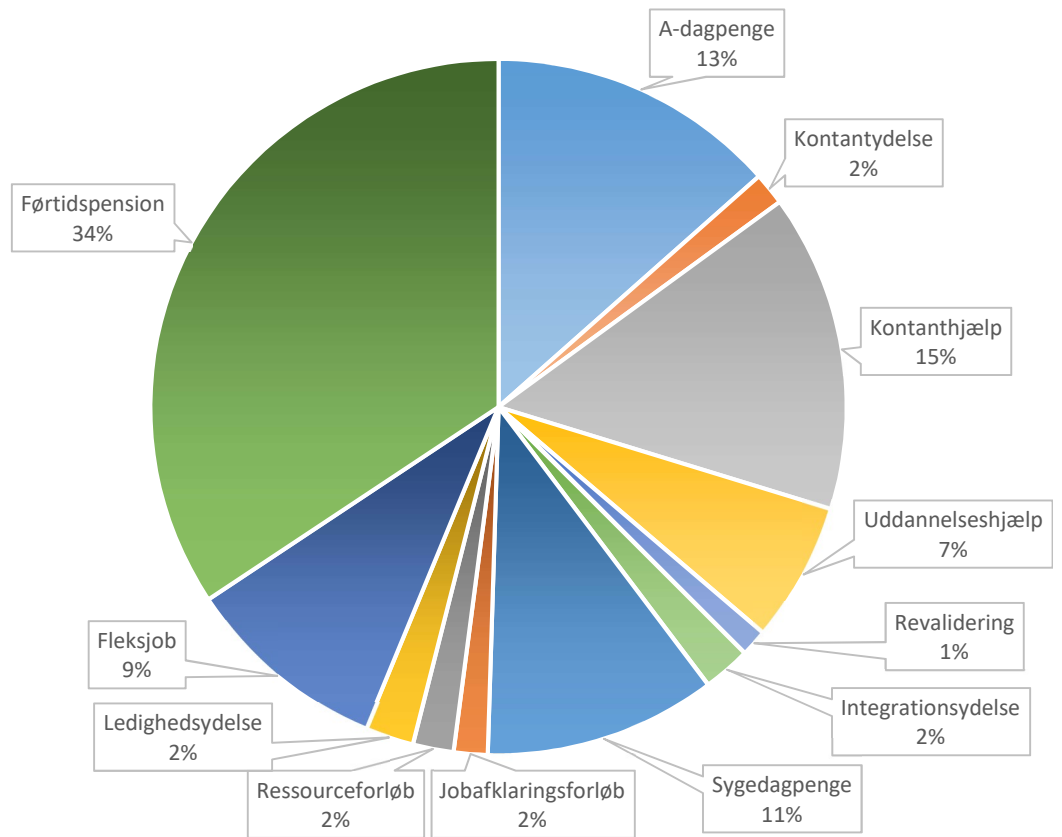
Bilagsnr: 85905/16

Antal helårspersoner fordelt på forsørgelsesydelser 2015

Allerød 2015



Hele landet 2015



Bilag: 5.2. Anlægsoversigt.

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 89336/16

Bilag C: Anlægsoversigt

Udvalg	Nr.	tema nr.	Hele kr. "- " = indtægt "+ " = udgift	2017	2018	2019	2020	Prioriteret beløb ved salgsindtægter
			Anlæg og ændring af afledt drift	49.617.000	53.078.000	9.171.000	9.171.000	
SVU	1	6	Etablering af 40 demenspladser ved Skovvang Plejecenter. Anskaffelse af serviceareal i 2017 og inventar i 2018 (6.1)	5.051.000	3.535.000	0	0	0
SVU	2	6	Indtægt fra salg af areal ifm 40 demenspladser ved Skovvang Plejecenter (6.1)	-7.576.000	0	0	0	0
SVU	3	6	Aktivitetscenter (ifm. etablering af demenspladser) (6.1)	2.424.000	1.010.000	0	0	0
TPU	4	2	Trafiksanering, Blovstrød etape 2	1.886.000	0	0	0	0
TPU	5	2	Supercykelsti - Forlængelse af Farumruten	1.251.000	0	0	0	0
TPU	6	2	Supercykelsti - Forlængelse af Farumruten. Ændring af linjeføring via Nymøllevej. Anlægsudgiften er 4,0 mio. kr. og der modtages tilskud på 2,0 mio. kr.	2.020.000	0	0	0	0
TPU	7	2	Handleplan Trafik og Miljø - Prioritering af cykelstier på Hillerødvej de første år. Hillerødvej i 2017 og Kirkeltevej vest i 2018. , Uggeløse bygede og Møllemosevej	5.040.000	3.200.000			12.000.000
KIU	9	2	Etablering af anretterkøkken i Skoven 4	250.000	0	0	0	0
KIU	10	2	Dryland	0	6.061.000	0	0	0
KIU	11	2	Tennishal	0	10.101.000	0	0	0
TPU	12	5	Energioptimering, "bølge 3" - Lånefinansieret	6.171.000	6.171.000	6.171.000	6.171.000	0
BSU	13	4	Modernisering og videreudvikling af læringsmiljøerne (4.1)	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	16.000.000
BSU	14	4	Dagtilbudskapacitet i Blovstrød (4.3A)	20.000.000	20.000.000		0	0
BSU	16	4	Projektering og etablering af klubtilbud i Blovstrød (4.3C)	0	0	0	0	10.000.000

Udvalg	Nr.	tema nr.	Hele kr. "- " = indtægt "+ " = udgift	2017	2018	2019	2020	Prioriteret beløb ved salgsindtægter
BSU	17	4	Afhængig af salgsindtægter - Etablering af nyt dagtilbud 2021 (4.3D)	0	0	0	0	40.000.000
TPU	18	7	Saltlade Park og Vej	3.000.000	0	0	0	0
KIU	19	7	Kunstgræsbaner	2.300.000	0	0	0	0
TPU	20	4	Lillevang Skole - fysisk tilgængelighed legeplads (4.8)	300.000	0	0	0	0
SVU	21	6	Udbygning af genoptræning på plejecenter Engholm - udvidelse af budgetramme	4.000.000				
SVU	22	6	Blå gang - renovering					1.000.000
ØU	23	7	Faciliteter i bymidten - prioriteres efter dialog om Liv i bymidten. Kan eventuelt være toilet, legeplads, scene mv.	500.000				1.000.000

Bilag: 5.1. Oversigt opfølgning på budget 2017-20.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 89371/16

Bilag 1

Opfølgning på Budgetforlig 2017-20 Fælles udvikling i balance

Som opfølgning på forligspartiernes budgetforlig 2017 – 20 har Forvaltningen udarbejdet nedenstående samlede oversigt over forligsteksten, servicereduktioner og driftsudvidelser. Oversigten er fordelt på 6 temaer:

Tema 1: Strategisk balance i budget 2017-20

NR.	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fag-udvalg
1	Fastlæggelse af budgetstrategi 2018-21 Inkl. proces for nye effektiviseringer/besparelser på driften på 1,3 % årligt					Sag fremlægges i december 2016	ØU
2	Effektivisering på velfærdsområderne og afbureaukratisering	-2.800.000	-4.100.000	-5.400.000	-6.700.000	Sag fremlægges primo 2017	ØU

Tema 2: Erhvervs- og borgerrettede områder

NR.	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fag-udvalg
3	Anvendelse af Kirkehøvegaard og Gladgården Analyse af øgede anvendelsesmuligheder af Kirkehøvegaard i dialog med brugerne. Dialog om forskønnelse af Gladgården for 0,2 mio. kr. (finansieret af bygningsvedligeholdelsesbudget)					Implementeret Fsva. Gladgården: sag på ØU første kvartal 2017	ØU
4	Øget brugerbetaling - Rottebekæmpelse	-25.000	-25.000	-25.000	-25.000	Implementeret	ØU
5	Nedlæggelse af ungdomsfonden	-107.713	-107.713	-107.713	-107.713	Implementeret	ØU
6	Udmøntning af strategi for modtagelse og integration af flygtninge <ul style="list-style-type: none">Allerød Uddannelse for flygtninge: udgift 460.000 kr.Medarbejder til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen: udgift 250.000 kr.Særligt uddannet personale på børne- og ungeområdet: udgift: udgift 280.000 kr.Bedre koordinering af frivillige: udgift 250.000 kr.Pulje til IGU optag i kommunale virksomheder: mindredgift: 880.000 kr.	360.000	360.000	360.000	360.000	Implementeret	ØU
7	Allerød Biblioteker Ændring af betjent/bemandet åbningstid	-215.000	-215.000	-215.000	-215.000	Implementeret	KIU

8	Allerød Biblioteker Forhøjelse af gebyrer for "for sent afleverede materialer"	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000	Implementeret	KIU
9	Allerød Biblioteker Lavere antal e-bøger/net lydbøger pr. borger	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000	Implementeret	KIU
10	Folkeoplysning Reduktion af puljer mv. (ekskl. klassekampen/Allerørdordningen/udsatte unge). Pulje til klassekamp skal også benyttes til ungdomsfonden.	-70.600	-70.600	-70.600	-70.600	Implementeret	KIU
11	Analyse af busbetjening ml. Hillerød og Lyngø Gennemføres forud for busbestillingen maj 2017					Sag på TPU 1. kvartal 2017	TPU
12	Grundtakst for Flextur	-75.000	-75.000	-75.000	-75.000	Implementeret	TPU
13	Reduktion af belægningspuljen	-1.500.000	-1.500.000	-1.500.000	-1.500.000	Implementeret	TPU
14	Nedlukning af Green Cities	-140.000	-140.000	-140.000	-140.000	Implementeret	KMU
15	Gate 21: Reduceret projektarbejde	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000	Implementeret	KMU
16	Ophør med bevilling af godtgørelse ved deltagelse i aktiveringstilbud	-198.000	-198.000	-198.000	-198.000	Implementeret	EBU
17	Ændret praksis for bevilling af aktivitetstillæg	-84.500	-84.500	-84.500	-84.500	Implementeret	EBU
18	Danskuddannelse ud over den 5 årige med ret til danskuddannelse	-37.500	-75.000	-112.500	-150.000	Implementeret	EBU
19	Borgere med privat sundhedsforsikring	-85.500	-85.500	-85.500	-85.500	Implementeret	EBU

Tema 3: Det specialiserede socialområde – udsatte børn og voksne

NR.	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fagudvalg
20	Tværfaglig indsats for udsatte børn og voksne Sammenhænge i opgaveløsningen på tværs af fagligheder og enheder					Skal ses i sammenhæng med behandlingen af analyserne på de specialiserede områder – og vil være omdrejningspunkt i det efterfølgende handleplansarbejde,	BSU /SVU
21	Implementering af igangsatte analyser og indsatser vedr. udsatte børn og unge Ved budgetvedtagelsen 2016-19 blev en forventet samlet driftsbesparelse på 2,5 mio. kr. indarbejdet. Forventninger til effekt af analyser øges med 0,5 mio. kr.	-500.000	-500.000	-500.000	-500.000	Implementeret	BSU
22	Fremskudt socialrådgiver Fra 2019 fortsætter ordningen inden for nuværende bemanning	475.000	250.000	0	0	Implementeret	BSU
23	Projektansættelse af anbringelseskonsulent	-450.000	-1.500.000	-1.500.000	-1.500.000	Implementeret	BSU
24	Besparelse af pædagogisk støtte på hjemmedage	-155.000	-155.000	-155.000	-155.000	Implementeret	SVU
25	Gennemgang af alle § 104 bevillinger Aktivitets- og samværstilbud	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	SVU
26	Hjemtagelse af beskyttet beskæftigelse	-160.000	-160.000	-160.000	-160.000	Implementeret	SVU
27	Hjemtagelse af enkeltmandstilbud	-969.550	-969.550	-969.550	-969.550	Implementeret	SVU

28	Tilbud om Ungdomsuddannelse for unge med særligt behov (STU) i egne tilbud. Besparelsen forudsætter en investering på 118.300 kr. som er tillagt besparelsen i 2017.	-38.400	-156.700	-156.700	-156.700	Implementeret	SVU
29	Gennemgang af § 85 bevillinger (støtte i eget hjem)	-117.000	-117.000	-117.000	-117.000	Implementeret	SVU

Tema 4: Bæredygtigt børne- og skoleområde

NR.	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fagudvalg
30	En sammenhængende plan for udviklingen af børneområdet i Blovstrød					Der henvises til investeringsoversigten	BSU
31	Pulje med særtilskud til dagtilbudsnormering videreføres	1.045.732	1.045.732	1.045.732	1.045.732	Implementeret	BSU
32	Børn og unge: vi skal blive dygtigere					Implementeret	
33	Et samlet Allerød Ungdomscenter	-261.113	-626.671	-626.671	-626.671	Kommer sag på BSU	BSU
34	Reduktion af Den centrale "Skolebibliotek-konto" med 5%	-95.000	-95.000	-95.000	-95.000	Implementeret	BSU
35	To børn i eksterne specialtilbud rykkes til specialinstitutionen Rudegårds alle	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	Implementeret	BSU
36	Udlicitering af 10.klasse center	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	Kommer sag på BSU	BSU
37	Samlæsning af timer i udskolingen 5%	-475.000	-475.000	-475.000	-475.000	Implementeret	BSU
38	Principper for pædagogernes varetagelse af understøttende undervisning	-575.000	-575.000	-575.000	-575.000	Implementeret	BSU
	Klub Allerød og Hobitten - børneafhængige udgifter reduceres med 10%	-150.000	-150.000	-150.000	-150.000	Implementeret	BSU
39	Begrænsning i kursusudbuddet på AU, omlægning af sæsonhold til kortere kurser	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	BSU
40	Fællespasning i uge 7 og uge 42 i SFO	-70.000	-140.000	-140.000	-140.000	Implementeret	BSU
41	Fælles administration på Blovstrød Skole, Lyng Skole, Maglebjergskolen og Kongevejsskolen	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000	Kommer sag på BSU	BSU
42	Strategi for digital dannelse og udvikling af digitale kompetencer på børne- og skoleområdet, herunder 0,2 mio. kr. i hhv. 2017 og 2018 til kompetenceudvikling.	700.000	700.000	500.000	500.000	Implementeret	BSU

Tema 5: Bygninger, administration og indkøb

	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fagudvalg
43	Ejendomsstrategi og bygningskomprimering , herunder <ul style="list-style-type: none"> • Ansættelse af fuldtidsmedarbejder til driftsoptimering af komm. bygninger, herunder skalsikring og adgangskontrolsystemer - finansieres i 2 år af bygningsvedligeholdelsesbudget, hvorefter stillingen er selvfinansierende og medfører gevinst på 0,1 mio. kr. årligt. • Ejendomsstrategi revideres en gang årligt 	-2.500.000	-1.500.000	0	0	Implementeret	ØU
44	Klare mål for udbud og indkøb i Allerød Kommune					ØU: 1.kvartal 2017.	ØU
45	Bedre kommunikation med ny hjemmeside					Delegeret til Forvaltningen	ØU
46	Reduktion af åbningsdag på rådhus	-162.000	-162.000	-162.000	-162.000	Implementeret	ØU
47	Administrativ justering på specialområdet	-212.142	-212.142	-212.142	-212.142	Implementeret	ØU
48	Rengøring - etablering af få centrale "affaldsøer" på rådhuset. Forudsætter investering på 10.000 kr. der er medtaget i 2017	-40.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	ØU
49	Rengøring - etablering af få centrale "affaldsøer" på skoler og dagsinstitutioner. Forudsætter investering på 40.000 kr. som er medtaget i 2017	-120.000	-160.000	-160.000	-160.000	Implementeret	ØU

Tema 6: Sundhed, ældre og demens

	Emne	2017	2018	2019	2020	Status	Fagudvalg
50	Ældrepolitikken som paraply for udviklingen af et godt aktivt ældreliv					Vil løbende blive behandlet i SVU i takt med at indsatserne gennemføres.	SVU
51	Mindre fremmøde i tilfælde af personalets fravær pga. sygdom	-67.000	-67.000	-67.000	-67.000	Implementeret	SVU
52	Besparelser på Plejecenter Engholm, 2017	-622.500	-622.500	-622.500	-622.500	Implementeret	SVU
53	Besparelser på Plejecenter Skovvang, 2017	-691.700	-691.700	-691.700	-691.700	Implementeret	SVU
54	Besparelser på Plejecenter Lyngehus, 2017	-365.200	-365.200	-365.200	-365.200	Implementeret	SVU
55	Besparelser på Plejecenter Mimosen, 2017	-276.500	-276.500	-276.500	-276.500	Implementeret	SVU
56	Skovvang plejecenter	-350.000	-350.000	-350.000	-350.000	Implementeret	SVU
57	Hjemmeplejen - Sygeplejeklinik. Forudsætter investering på 50.000 kr. i 2017 som er tillagt besparelsen	-150.000	-200.000	-200.000	-200.000	Implementeret	SVU
58	Pulje til øget livskvalitet for de svageste hjemmehjælpsmodtagere – Klippe-kortsmodellen	300.000	300.000	300.000	300.000	Implementeret	SVU
59	Revision af sygeplejerskeuddannelsen løses inden for rammen	-860.000	-560.000	-560.000	-560.000	Implementeret	SVU
60	Harmonisering af betalingsbetingelser for serviceydelser på plejecentre	93.000	93.000	93.000	93.000	Implementeret	SVU
61	Spisevenner	50.000	50.000	50.000	50.000	Implementeret	SVU

Bilag: 6.1. statistik vedrørende kontanthjælp.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 2079/17

Beregning pr. 1. december, 2016

Allerød kommune

Baseret på seneste data i kontanthjælpssystemet fra:

26NOV2016:04:21:55

UDK kørselstidspunkt:

28NOV2016:15:07:37

Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig I

Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft
301	55	18,3%

Reduktioner specificeret på ydelse

Antal borgere med reduktion i boligstøtte	Summeret reduktion af boligstøtte (DKK)	Gns. reduceret boligstøttebeløb (DKK)
45	46.443	1.032

Antal berørte borgere i reduktionsintervaller af DKK 500

Reduktionsinterval	Antal borgere i intervallet	Andel af berørte
Under 500 kr.	12	21,8%
500 kr. til 1000 kr.	27	49,1%
1000 kr. til 1500 kr.	9	16,4%
1500 kr. til 2000 kr.	1	1,8%
2000 kr. til 2500 kr.	1	1,8%
2500 kr. til 3000 kr.	4	7,3%
3000 kr. til 3500 kr.	1	1,8%

Antal berørte borgere fordelt på kontanthjælpsydelser

Ydelsestype	Antal borgere	Summeret beløb per ydelsestype (DKK)
Integrationsydelse	25	19.138
Kontanthjælp	27	31.390
Uddannelseshjælp	3	3.151

Antal borgere per loftsats

Civil status	Satstype	Antal børn
Ægtefælle med nedsat hjælp	n/a	Ét barn
Ægtefælle med nedsat hjælp	n/a	Flere børn
Ægtefælle uden nedsat hjælp	n/a	Ét barn
Ægtefælle uden nedsat hjælp	n/a	Flere børn
Enlig	n/a	Uden børn
Gift eller samlevende	Voksensats	Uden børn
Gift eller samlevende	n/a	Flere børn
Enlig	Voksensats	Uden børn
Enlig	n/a	Flere børn
Gift eller samlevende	Voksensats	Ét eller flere
Enlig	Voksensats	Ét barn
Enlig	Voksensats	Flere børn

Køn- og Aldersfordeling på population og berørte

Aldersgruppe	Antal kvinder i population	Antal mænd i population
under 21	19	12
21 til 25	27	27
25 til 30	28	36
30 til 35	14	19
35 til 40	16	15
40 til 45	9	18
45 til 50	8	9
50 til 55	11	13
55 til 60	5	7
over 60	1	7

Reduceringer klassificeret per køn og civil status

Civil status	Køn	Antal borgere med reduceret ydelse
Gift eller Samlevende	Kvinder	16
Øvrige	Kvinder	14
Gift eller Samlevende	Mænd	16
Øvrige	Mænd	9

beregning

Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
53.678	976

Antal borgere med reduktion i særlig støtte	Summeret reduktion af særlig støtte (DKK)	Gns. reduceret beløb i særlig støtte (DKK)	Antal borgere med reduktion i både bolig- og særlig støtte
12	7.235	603	2

Gns. beløb per ydelsestype (DKK)
766
1.163
1.050

Ydelsestype	Loftsats (DKK)	Antal borgere med reduceret ydelse	Summeret beløb per loftsats (DKK)
IY	6.865	3	2.238
IY	6.932	8	6.075
IY	9.087	3	2.313
IY	9.154	7	5.685
IY eller UH	9.754	1	1.060
KH eller UH	10.968	1	455
IY eller UH	11.707	1	512
KH eller UH	13.265	9	6.176
IY eller UH	14.530	2	1.255
KH eller UH	14.575	10	8.155
KH eller UH	15.196	5	7.319
KH eller UH	15.554	5	12.436

Antal kvinder med reduceret ydelse	Andel af kvinder med reduceret ydelse	Antal mænd med reduceret ydelse	Andel af mænd med reduceret ydelse
1	5,3%		0,0%
1	3,7%		0,0%
4	14,3%	4	11,1%
7	50,0%	2	10,5%
9	56,3%	6	40,0%
3	33,3%	6	33,3%
3	37,5%	2	22,2%
2	18,2%	3	23,1%
	0,0%		0,0%
	0,0%	2	28,6%

Andel af reducerede borgere	Gns. reduceret ydelse (DKK)
29,1%	779
25,5%	1.520
29,1%	782
16,4%	824

Summeret reduktion af både bolig- og særlig støtte (DKK)	Gns. reduceret beløb af både bolig- og særlig støtte (DKK)
3.172	1.586

Gns. beløb per loftsatsgruppe (DKK)
--

746

759

771

812

1.060

455

512

686

628

816

1.464

2.487

Bilag: 7.1. Status på reformer

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 11. januar 2017 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 96135/16

Status på reformer og indsats

RAR Hovedstaden



November 2016

Forord

Dette notat beskriver status på indsats og resultater for de sidste par års reformer på beskæftigelsesområdet. Notatet giver data for, hvordan det går på indikatorer, der er afgørende for, at målsætningerne med hver enkelt reform opfyldes. Sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk og jobindsats.dk bidrager notatet til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR.

Notatet kan med fordel læses sammen med oversigtsnotatet over situationen på arbejdsmarkedet, hvor der er fokus på bl.a. beskæftigelses- og ledighedsudvikling samt rekrutteringsudfordringer.

Alle målingerne i rapporten er baseret på data fra www.jobindsats.dk. I alle målinger anvendes data med én måneds forsinkelse, så den opgjorte udvikling i målingerne kun i mindre grad påvirkes af den regelmæssige justering, der sker af data på jobindsats.dk på grund af efterregistreringer. Målingerne i hver reform er tidsmæssigt synkroniseret, så alle målinger i den enkelte reform er fra samme måned.

Desuden kan man via star.dk og jobindsats.dk løbende følge bl.a. implementering af de forskellige større reformer på beskæftigelsesområdet. På jobindsats.dk under "Benchmark" kan man for hvert jobcenter hente en rapport med sammenligning (benchmark) med andre jobcentre og udviklingen i hele landet.

Indholdsfortegnelse

Side 3-4: Borgere på offentlig forsørgelse

Side 5-8: Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Side 9-12: Status på kontanthjælpsreformen

Side 13-16: Status på sygedagpengereformen

Side 17-20: Status på beskæftigelsesreformen

Side 21-23: Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Side 24-25: Bilag

Borgere på offentlig forsørgelse

Forsørgerbyrden i kommunerne (Figur 1)

Når man betragter kommunernes udvikling i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, er det vigtigt også at have for øje, at der er stor forskel på "forsørgerbyrden" kommunerne imellem. Andelen af befolkningen i RAR Hovedstaden, der er på offentlig forsørgelse var i aug.. 2016 på 14 %, hvilket er lavere end gennemsnittet på landsplan (18 %). Det svarer til, at godt 165.000 fuldtidspersoner var på offentlig forsørgelse i kommunerne i RAR Hovedstaden.

Der er stor variation ift. hvor stor en andel af befolkningen, der er på offentlig forsørgelse i kommunerne. Andelen spænder fra 9,1 % i Gentofte til 21,5 % i Brøndby.

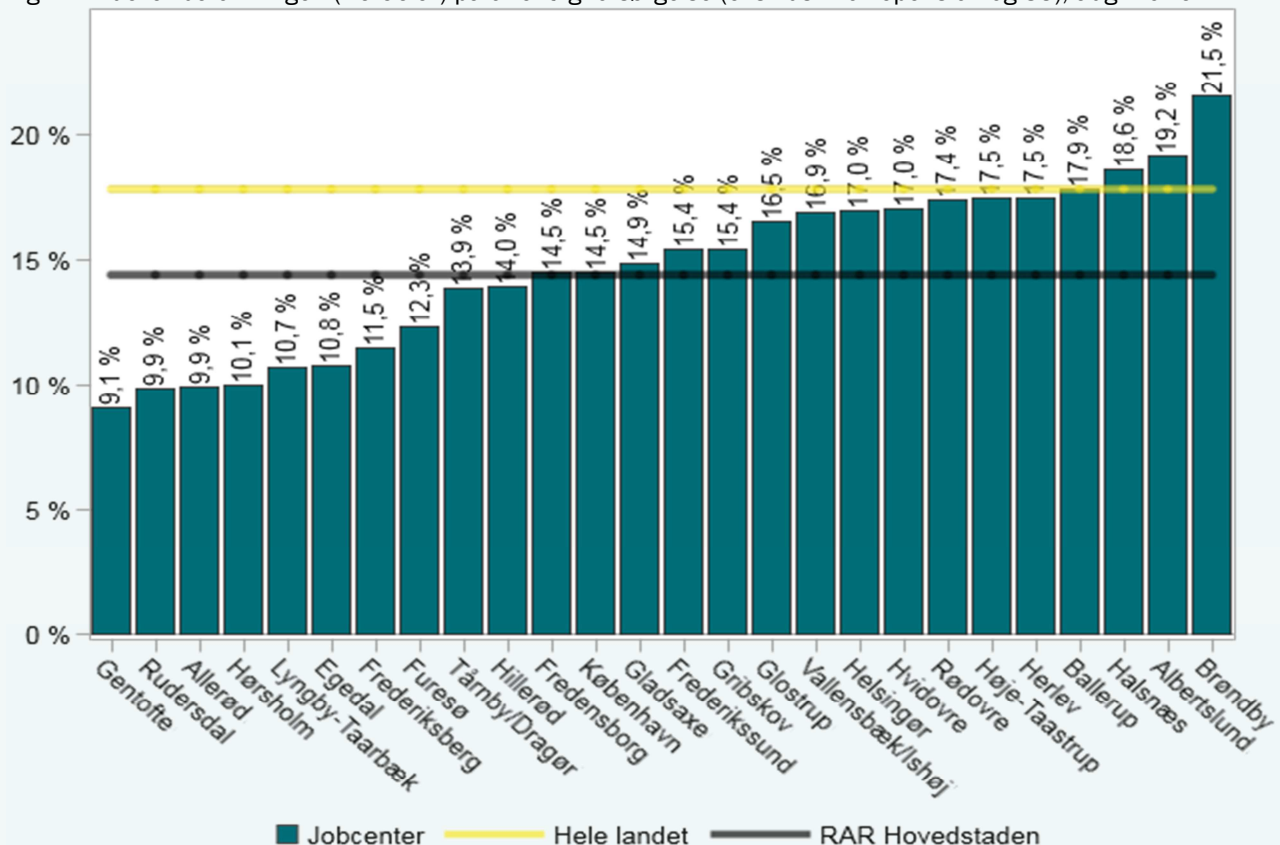
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse (Figur 2)

Der er sket et fald i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i RAR Hovedstaden på 7 % fra aug.. 2015 til aug.. 2016, svarende til et fald på godt 12.600 fuldtidspersoner. Dette fald er lidt større end det gennemsnitlige fald på landsplan (ca. 6,5 %). En del af faldet kan forklares med, at personer på integrationsydelse ikke indgår i opgørelsen. Integrationsydelse blev indført i september 2015.

Også her er der stor variation mellem kommunerne. Det største procentvise fald i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er sket i Hørsholm med 13,7 % (230 færre fuldtidspersoner), mens faldet i Albertslund har været på 3,4 % (123 færre fuldtidspersoner).

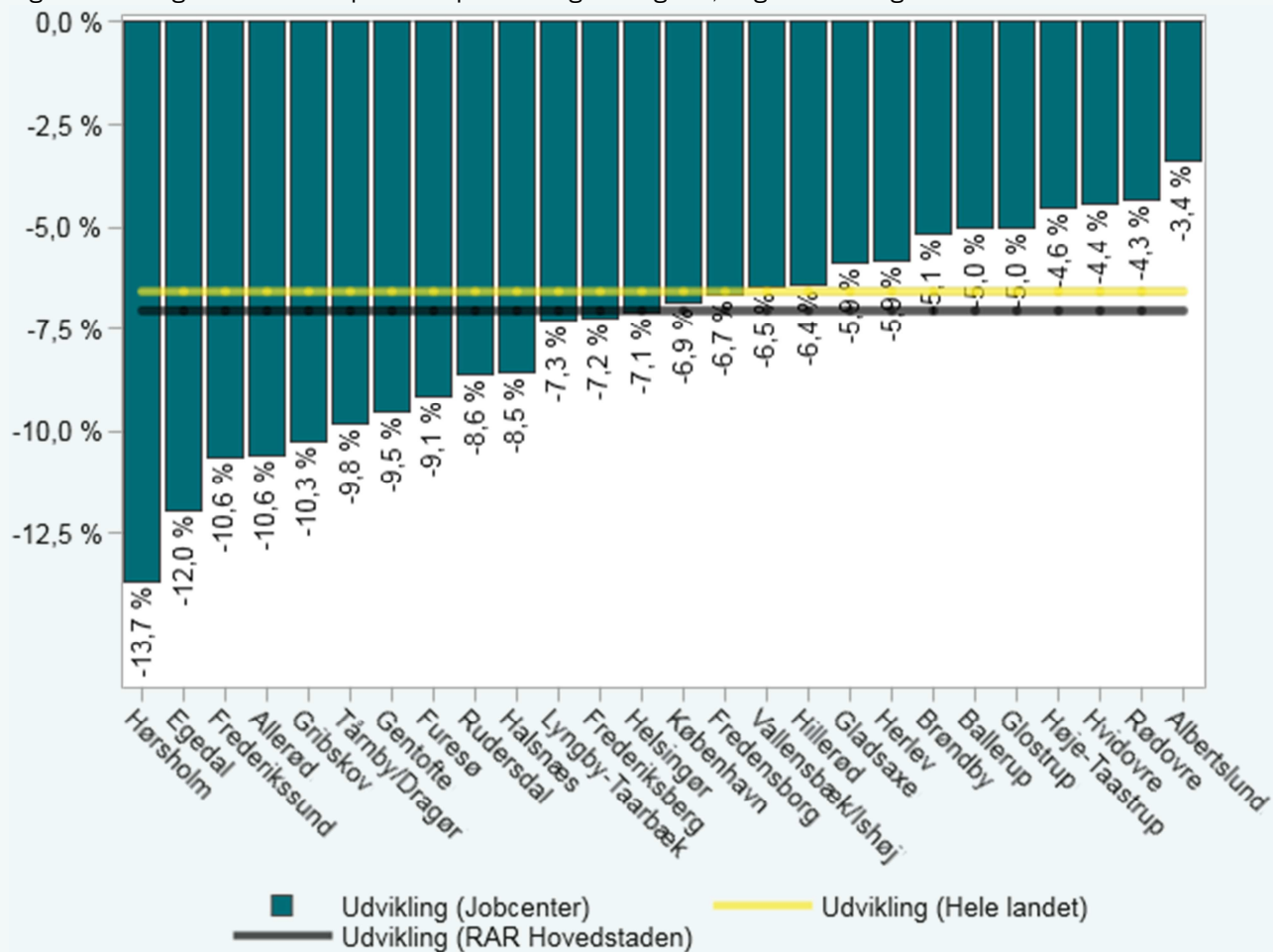
Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 1: Andelen af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse (eksklusiv folkepension og SU), aug. 2016



Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 2. Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, aug. 2015 - aug. 2016



Figur 1 & 2: Der indgår ikke SU, Folkepension, kontantydelse og integrationsydelse i opgørelsen.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og tilskuddet tilskynder i højere grad til at øge timetallet.

Andel af udsatte borgere på offentlig forsørgelse (Figur 3)

Reformen skal medvirke til, at andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse reduceres. Udsatte borgere på offentlig forsørgelse er i denne sammenhæng defineret som personer på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse samt personer, der har været i ressourceforløb i over ½ år, på sygedagpenge i over 1 år eller på kontant- eller uddannelseshjælp i over 3 år.

I juli 2016 var 7,2 % af befolkningen i RAR Hovedstaden udsatte borgere på offentlig forsørgelse svarende til 83.000 personer. Andelen er lavere end på landsplan (10 %). I kommunerne i RAR Hovedstaden varierer andelen fra 4,2 % i Gentofte til 12 % i Brøndby, det vil sige samme udvikling som den samlede andel på offentlig forsørgelse.

Stigning i antallet af udsatte borgere på offentlig forsørgelse (Figur 4)

Målet er, at antallet af udsatte borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres. Men der har i RAR Hovedstaden – såvel som på landsplan – været en stigning på ca. 1,5 % fra juli 2015 til juli 2016. De fleste kommuner i RAR Hovedstaden har haft en stigning i antallet af udsatte borgere på offentlig forsørgelse, dog har Lyngby-Taarbæk (-2,6 %), Hørsholm (-1,5 %), Allerød (-1,3 %), Frederiksberg (-0,3 %) og Frederikssund (-0,1 %) haft mindre fald.

Få borgere i ressourceforløb er i virksomhedsrettet aktivering (Figur 5)

I ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. En virksomhedsrettet indsats er en af de mest effektive måder at få svage borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at borgere i ressourceforløb kommer i virksomhedsrettede tilbud, eventuelt i kombination med andre tilbud.

Andelen af borgere i ressourceforløb, der er i virksomhedsrettet aktivering i form af virksomhedspraktik eller løntilskud var i juli 2016 på 9,8 % i RAR Hovedstaden. Dette er lavere end landsgennemsnittet på godt 13 %, og der er stor variation kommunerne imellem. Andelen spænder fra 5,8 % i Herlev til 24,4 % i Lyngby-Taarbæk.

Ses der på udviklingen i forhold til året før, har der i RAR Hovedstaden været en fordobling (fra 227 til 458 personer) af borgere i ressourceforløb, der er i virksomhedsrettet aktivering, jf. jobindsats.dk. Det er især København, der har øget volumen i antal ressourceforløbsborgere i virksomhedsrettet aktivering. Der er dog stadig et uudnyttet potentiale i de fleste kommuner i forhold til at få borgere i ressourceforløb ud i virksomhedsrettede tilbud.

Stor variation i brugen af mentor til borgere i ressourceforløb i kommunerne (Figur 6)

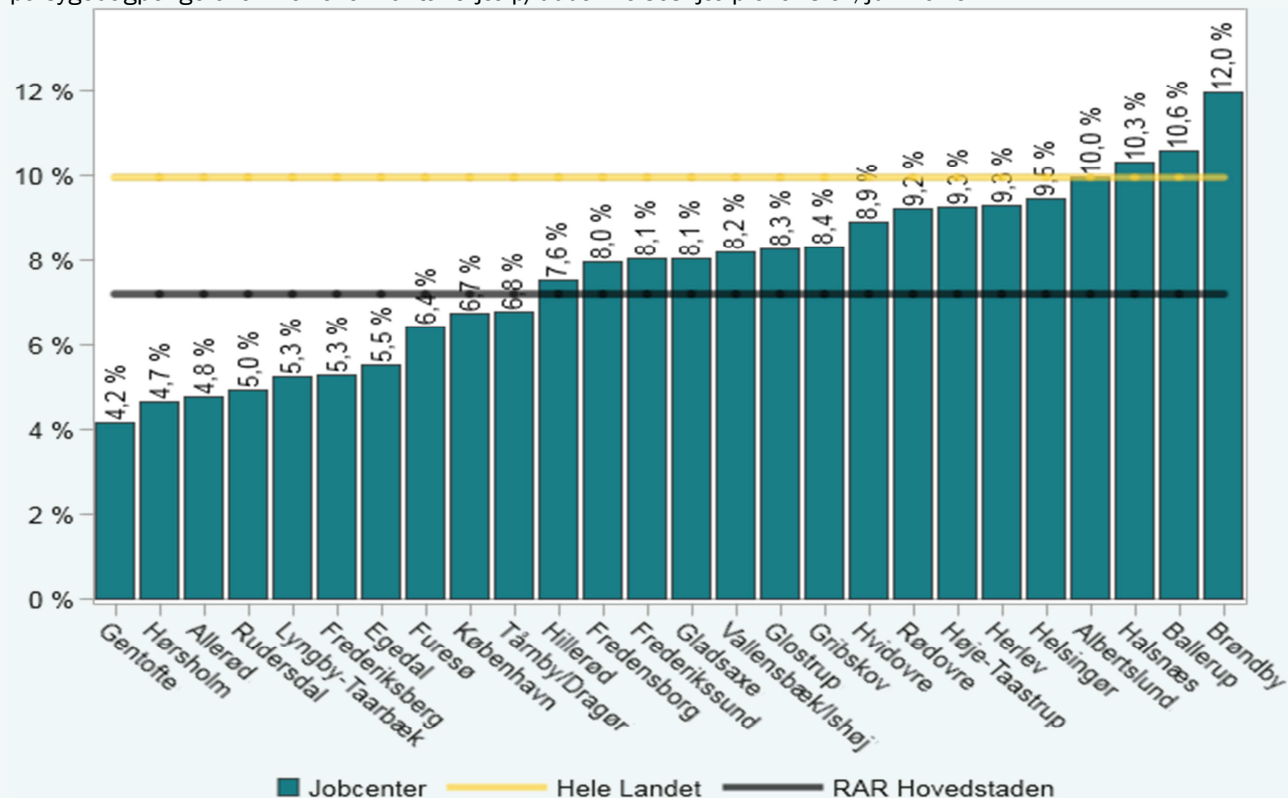
Godt en fjerdedel af borgere i ressourceforløb i RAR Hovedstaden i juli 2016 fik mentorstøtte (25,4 %), hvilket er næsten det samme som på landsplan (24 %). Der er dog stor variation kommunerne imellem, hvor Furesø med 5 % har den laveste andel, mens Gladsaxe med 49,8 % har den højeste andel.

Mere end hver femte af borgerne i fleksjobordningen er ledige (Figur 7)

I RAR Hovedstaden er godt 23 % af borgerne i fleksjobordningen på ledighedsydelse i juli 2016. Det er lidt højere end på landsplan (ca. 19 %). Ledigheden for personer i fleksjob varierer i RAR Hovedstaden fra 15,9 % i Brøndby til 30 % i Ballerup. Set i forhold til året før er antallet af fleksjobpersoner på ledighedsydelse stort set uændret i RAR Hovedstaden, jf. jobindsats.dk.

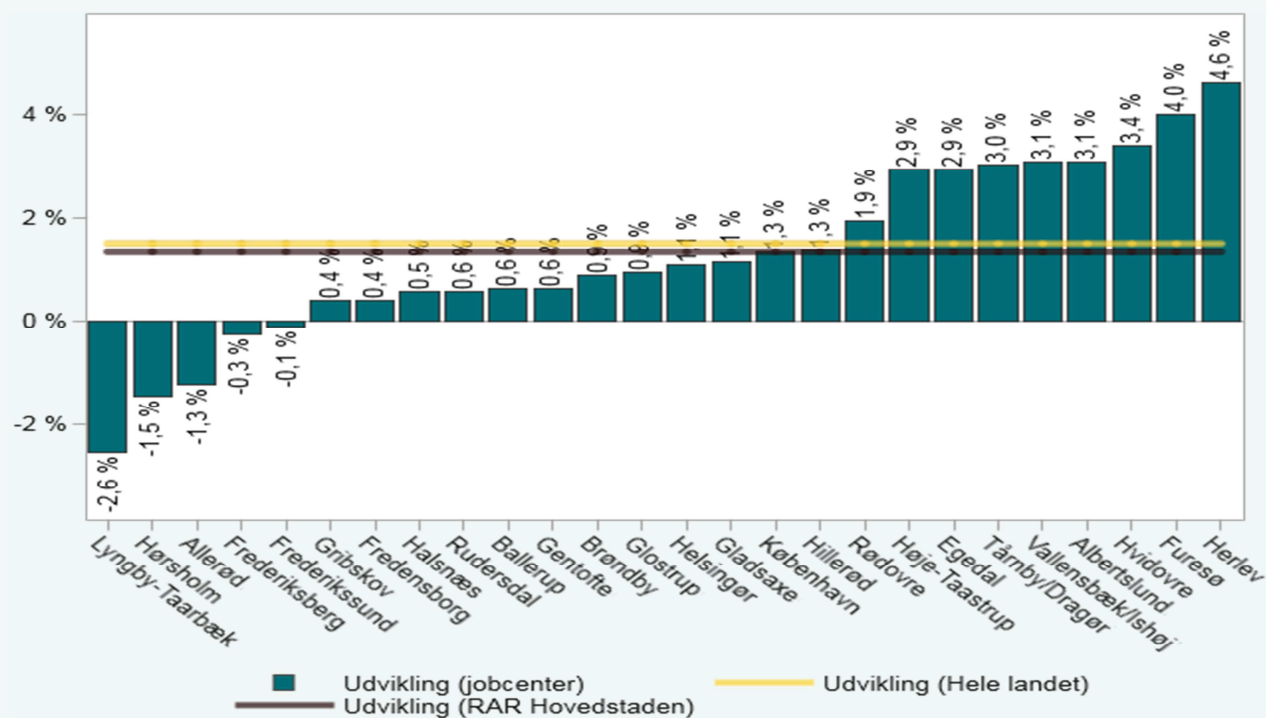
Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 3: Andel af befolkningen (16-66 år) på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb over ½ år, forløb på sygedagpenge over 1 år eller kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år, juli 2016



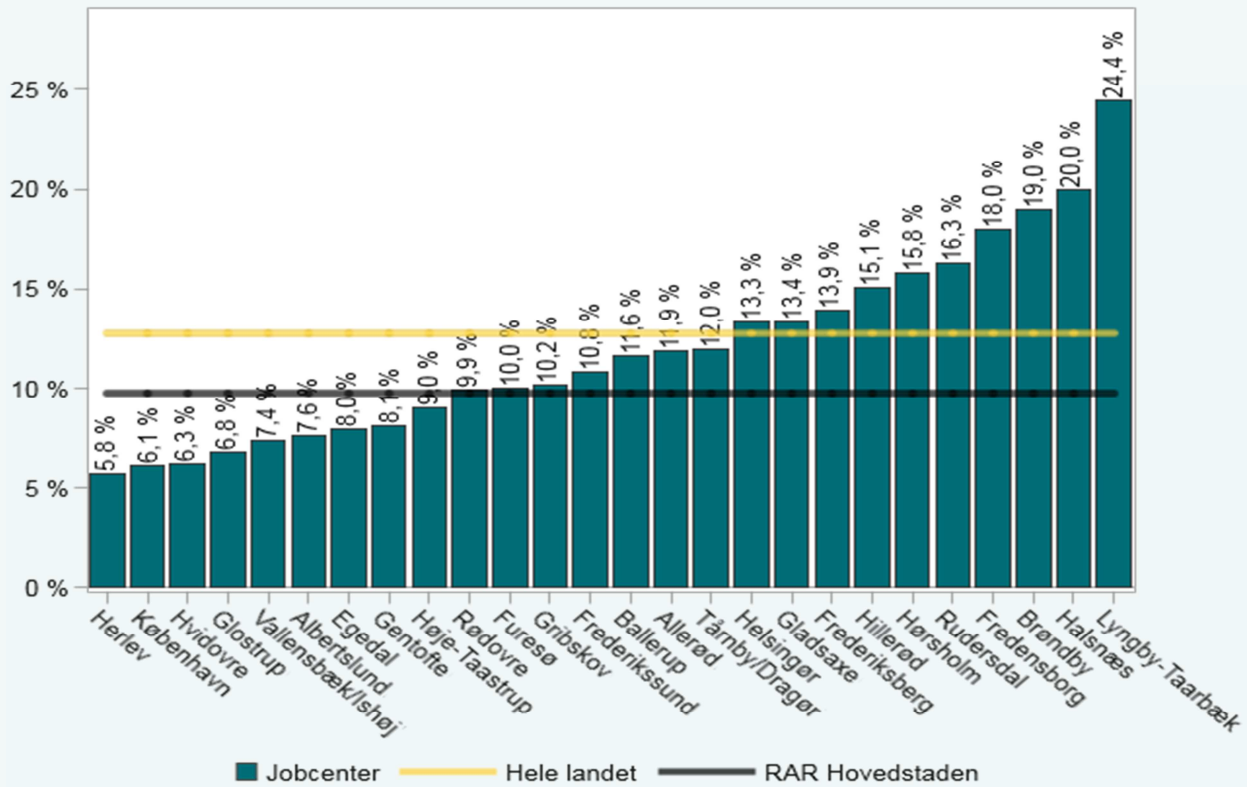
Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 4: Udvikling i antal personer på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb over ½ år, forløb på sygedagpenge over 1 år eller kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år, juli 2015 - juli 2016



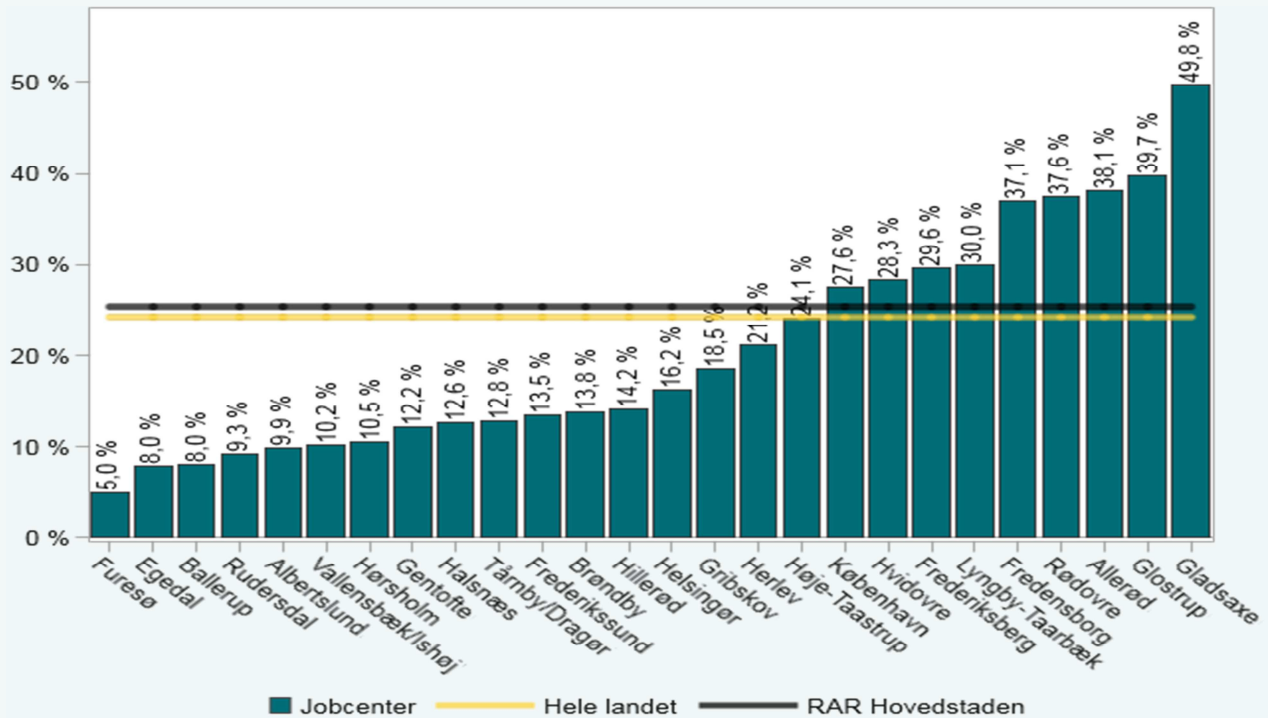
Den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes

Fig. 5. Andel personer i ressourceforløb, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud, juli 2016



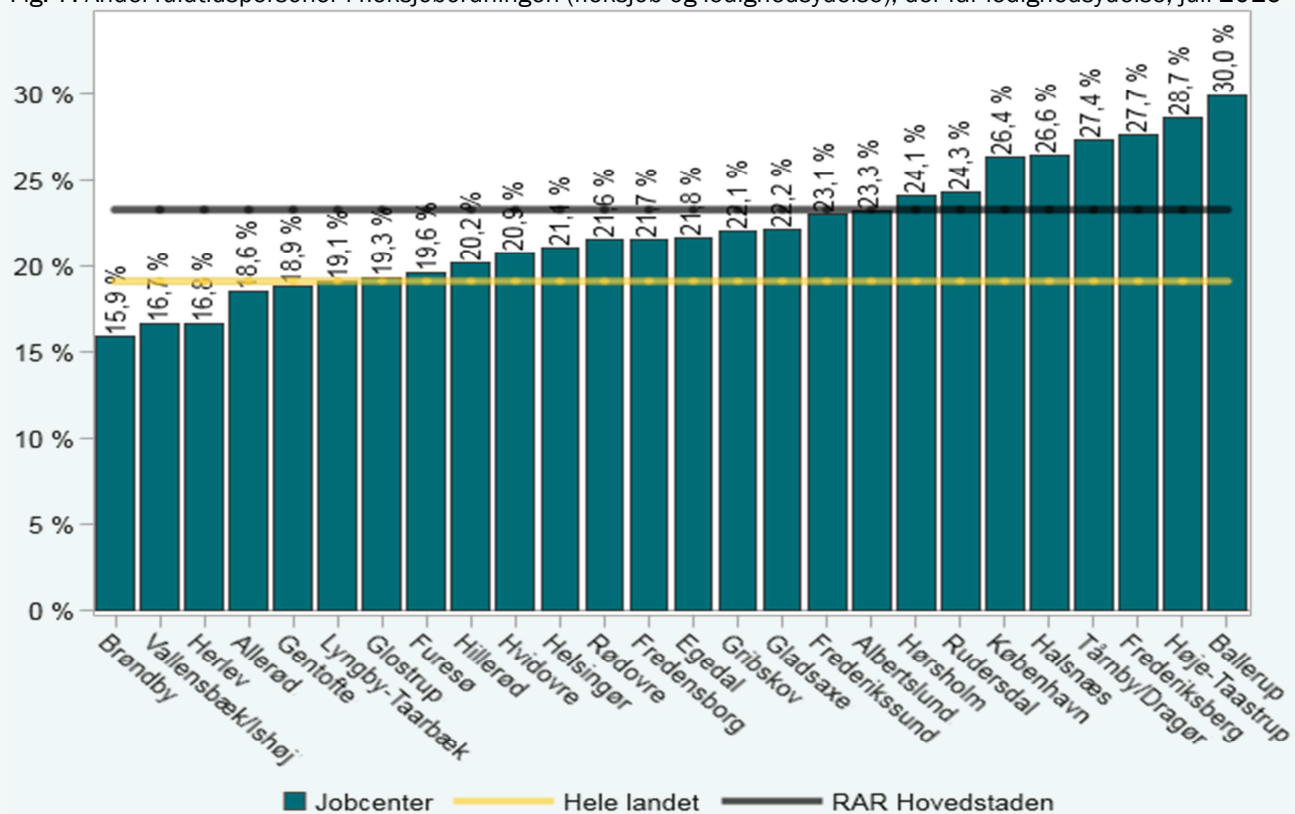
Brugen af mentorstøtte til personer i ressourceforløb skal styrkes

Fig. 6. Andel personer i ressourceforløb, der får mentorstøtte, juli 2016



Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal nedbringes

Fig. 7. Andel fuldtidspersoner i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse), der får ledighedsydelse, juli 2016



Status på kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Andel af befolkningen på kontant- og uddannelseshjælp (Figur 8)

3,6 % af befolkningen i RAR Hovedstaden var på kontant- eller uddannelseshjælp i aug.. 2016. Det er lidt højere end gennemsnittet i hele landet. Andelen i kommunerne i RAR Hovedstaden varierer fra 1,1 % i Allerød til 6 % i Brøndby.

Antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere falder (Figur 9)

Antallet af fuldtidspersoner på kontant- og uddannelseshjælp er fra aug.. 2015 til aug.. 2016 faldet med 14,7 % i RAR Hovedstaden, hvilket svarer til ca. 7.100 fuldtidspersoner. Det er et lidt mindre procentvist fald end på landsplan (ca. -17 %). Der har i Allerød været et fald på 45,1 % (132 fuldtidspersoner), mens der i Glostrup har været et noget mindre fald på 2,8 % (18 fuldtidspersoner).

Der er ikke en entydig sammenhæng mellem andelen af befolkningen på kontant- og uddannelseshjælp og udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på disse ydelser. Men der kan være en lille tendens til, at kommuner med lave andele har større procentvise fald, mens jobcentre med høje andele har lave procentvise fald.

Mentorstøtte til uddannelseshjælpsmodtagere (Figur 10)

Et af reformens fokusområder er at styrke brugen af mentor til uddannelseshjælpsmodtagere. Brugen af mentor har nemlig vist sig at være effektivt til at fastholde unge i uddannelse. Samtidig skal alle uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke kan deltage i andre aktive tilbud, have tilknyttet en mentor.

I RAR Hovedstaden havde 32 % af uddannelsesmodtagerne en mentor i aug.. 2016, hvilket er et godt stykke over andelen på landsplan (20 %). På kommuneniveau svinger brugen af mentor fra 11,1 % på Frederiksberg til 50 % i Allerød.

Virksomhedsrettet aktivering til aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (Figur 11)

Vejen til uddannelse for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere kan med fordel gå gennem en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik eller løntilskud.

I RAR Hovedstaden var 11 % af de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering i aug.. 2016. På landsplan var andelen 12 %. Der er stor variation mellem kommunerne. I Vallensbæk/Ishøj var andelen 5,6 %, mens andelen i Halsnæs var 25,4 %.

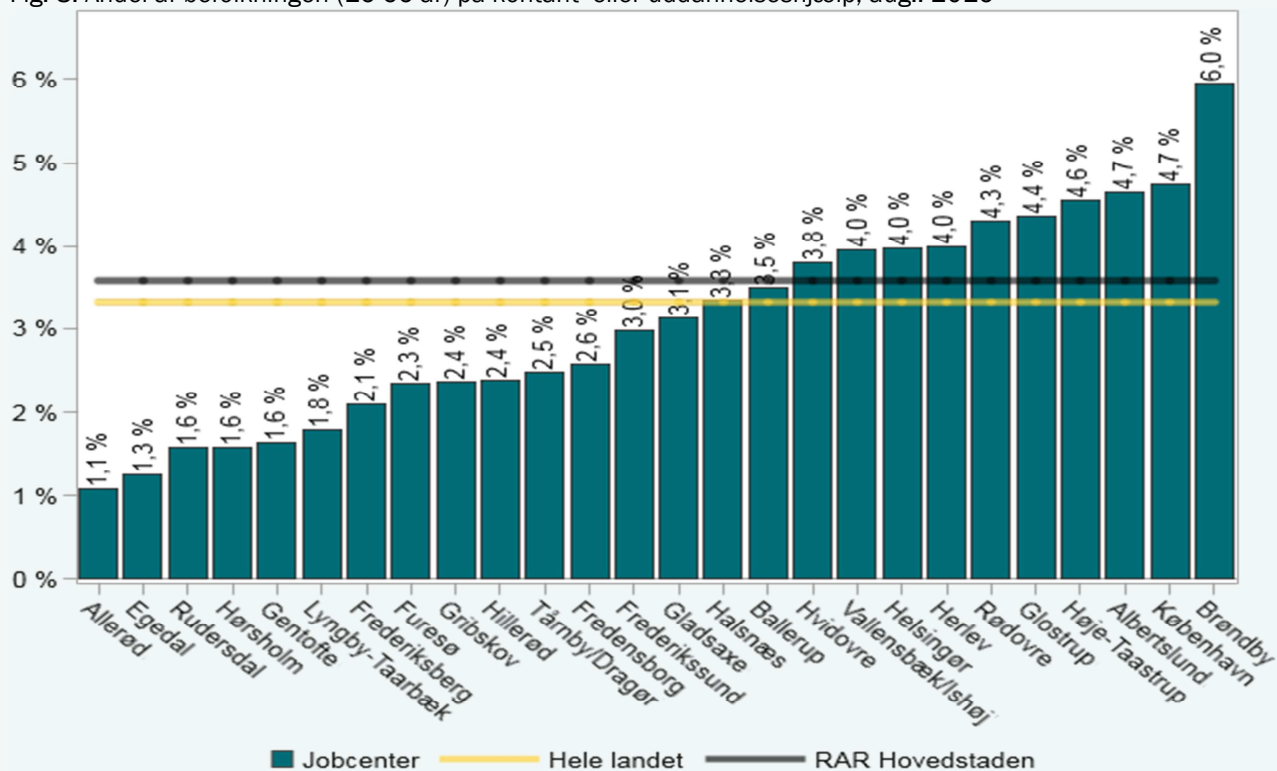
Virksomhedsrettet aktivering til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (Figur 12)

Virksomhedsrettet aktivering er et af de redskaber, der har vist sig at være mest effektive til at hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilbage på arbejdsmarkedet. Der er i reformen derfor fokus på, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer ud i virksomhederne.

I RAR Hovedstaden var knapt 10 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering i aug.. 2016. Det er under gennemsnittet på landsplan (13 %). Også her er der stor variation kommunerne imellem. I København var andelen 7,2 %, mens den i Allerød var på 28,1 %. Allerød ligger således højt på virksomhedsrettet aktivering for både aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Tilsvarende er gældende for Halsnæs og Egedal.

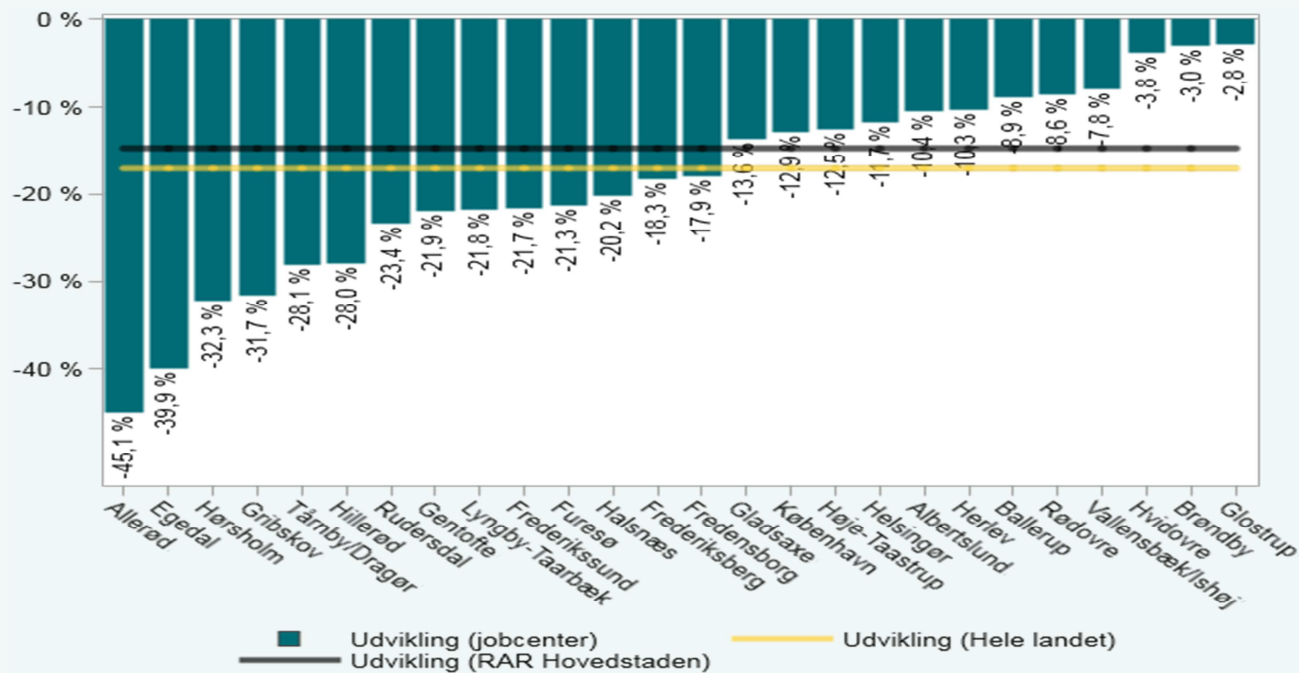
Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

Fig. 8. Andel af befolkningen (16-66 år) på kontant- eller uddannelseshjælp, aug.. 2016



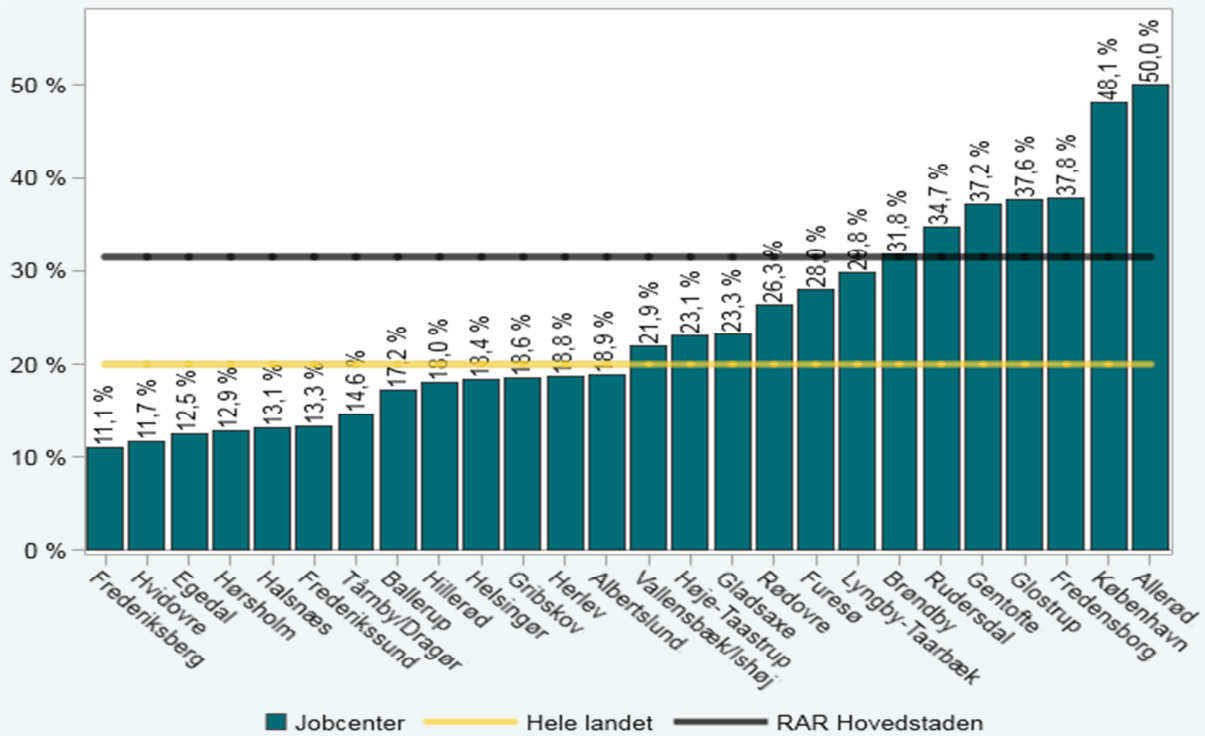
Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

Fig. 9. Udvikling i antal fuldtidspersoner på kontant- eller uddannelseshjælp, aug.. 2015 – aug.. 2016



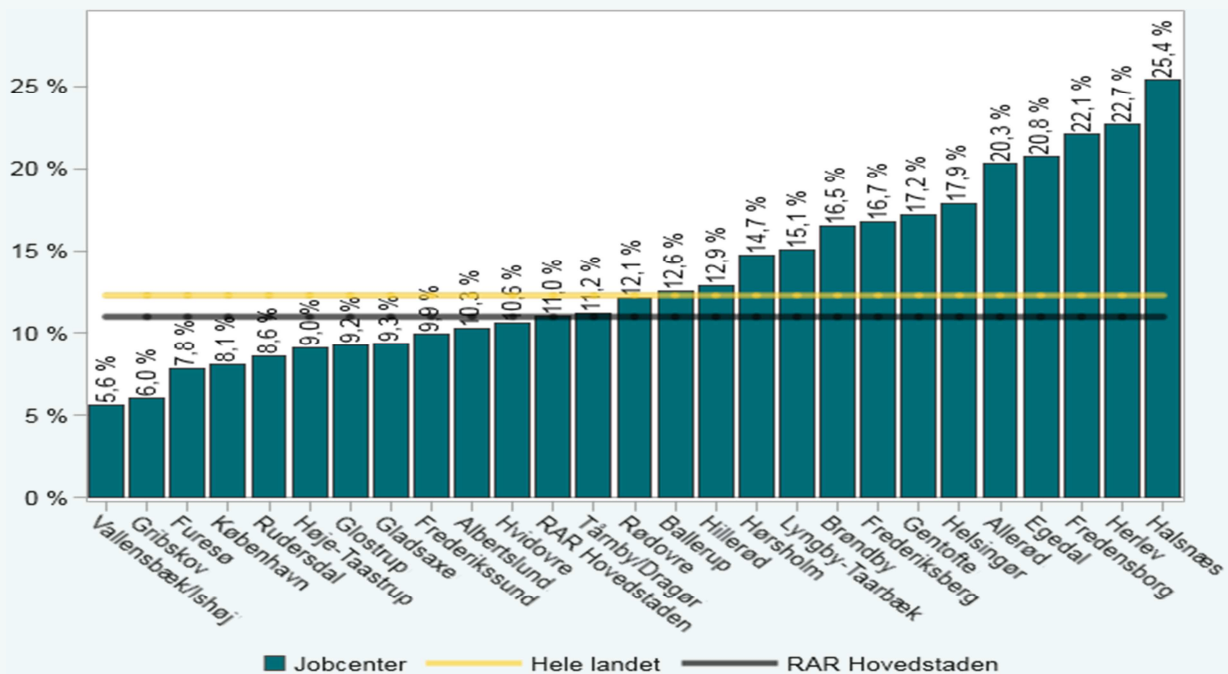
Mentorindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes

Fig. 10. Andel uddannelseshjælpsmodtagere, der får mentorstøtte, aug. 2016



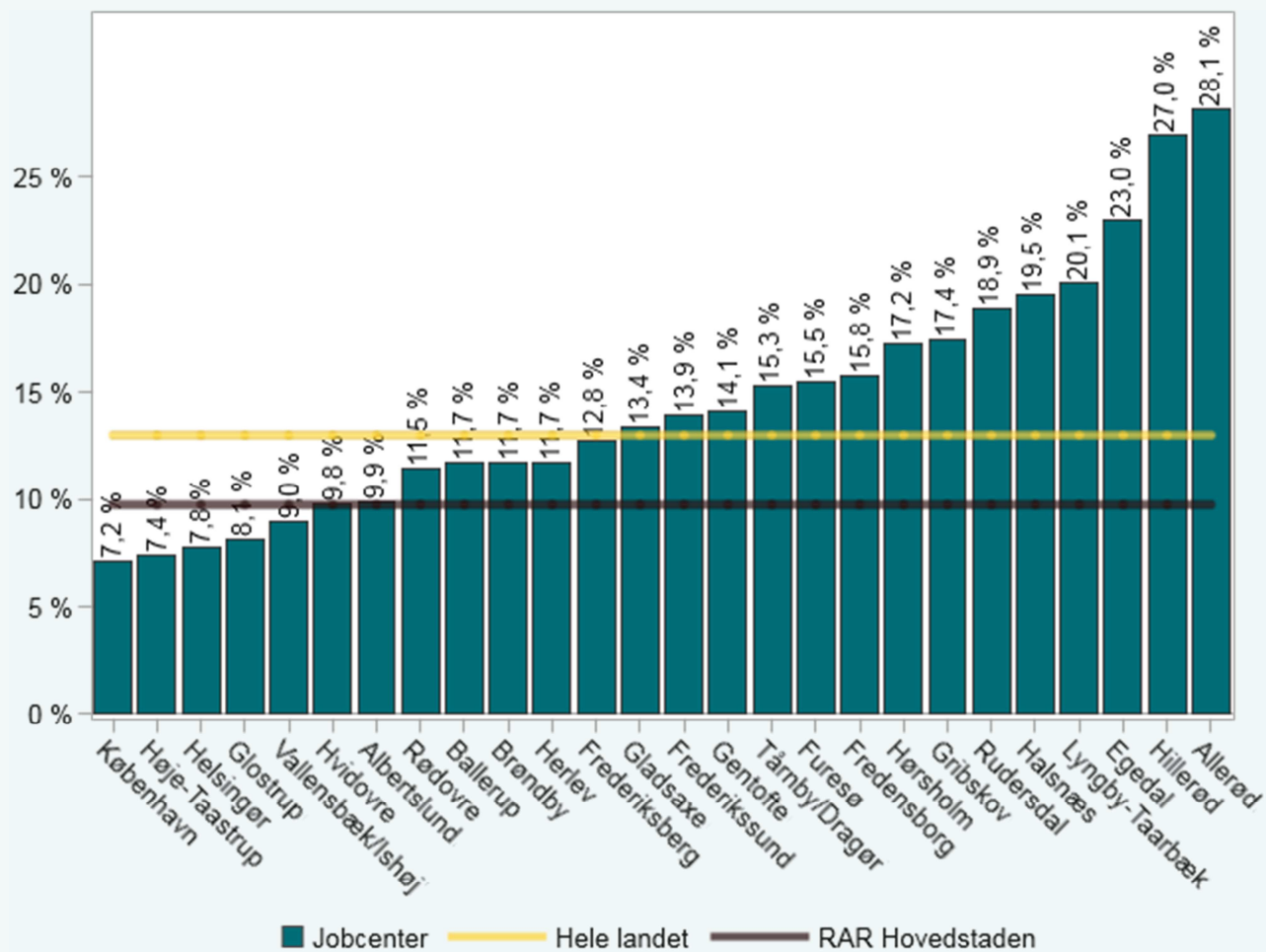
Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (under 30 årige)

Fig. 11. Andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud, aug. 2016



Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes

Fig. 12. Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud, aug. 2016



Status på sygedagpengereformen

Sygedagpengereformen er trådt i kraft i flere omgange, og den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opfølgning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres i forhold til sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

Andel af befolkningen på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb (Figur 13)

Andelen af befolkningen, der enten er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb var i juli 2016 1,7 % i RAR Hovedstaden, svarende til knapt 20.000 fuldtidspersoner. På landsplan er andelen ca. 2 %. Andelen i kommunerne i RAR Hovedstaden varierer fra 1,2 % i Gentofte til 2,4 % i Albertslund, Ballerup og Hvidovre.

Uændret antal på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb (Figur 14)

Fra juli 2015 til juli 2016 har der været et uændret antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i RAR Hovedstaden. På landsplan har der været en stigning på ca. 2 %.

16 kommuner har oplevet et fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Det største procentvise fald er i Brøndby og Lyngby-Taarbæk på 8,8 % (henholdsvis 42 og 46 færre fuldtidspersoner). 10 kommuner har haft en stigning, hvoraf den største stigning ses i Fredensborg på 28,9 % (97 flere fuldtidspersoner).

Tidlig virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagere (Figur 15)

Med sygedagpengereformen skal kommunerne sikre, at de sygemeldte borgere får en tidlig virksomhedsrettet indsats, da dette kan hjælpe dem hurtigere tilbage i job.

Samlet for RAR Hovedstaden var knapt 29 % af sygedagpengemodtagerne inden udgangen af 13. sygefraværs uge i juli 2016 enten delvist raskmeldt eller havde været i virksomhedspraktik eller løntilskud. Dette er mindre end på landsplan (30 %). Andelen varierer en del kommunerne imellem. I Fredensborg er andelen 22 % (11 personer), mens den i Furesø er 42,2 % (19 personer). Fredensborg har samtidig haft den største stigning i antallet.

Tidlig opfølgning for sygedagpengemodtagere (Figur 16)

For at der kan iværksættes en tidlig virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagerne, er det vigtigt, at jobcentre har samtaler med de sygemeldte tidligt i forløbet.

I juli 2016 var andelen af sygedagpengemodtagere med et forløb på en varighed af 1-2 måneder, der havde fået mindst én samtale godt 50 % i RAR Hovedstaden, hvilket er højere end landsgennemsnittet (45 %). I kommunerne i RAR Hovedstaden spænder andelen fra 15,8 % i Hillerød til 64,2 % i Tårnby/Dragør.

Få personer i jobafklaringsforløb får en virksomhedsrettet indsats (Figur 17)

Det er ikke kun vigtigt, at sygedagpengemodtagere får en tidlig virksomhedsrettet indsats. Det er også vigtigt, at der for personer, der efter 5 måneder overgår til jobafklaringsforløb, fortsat er fokus på en virksomhedsrettet indsats.

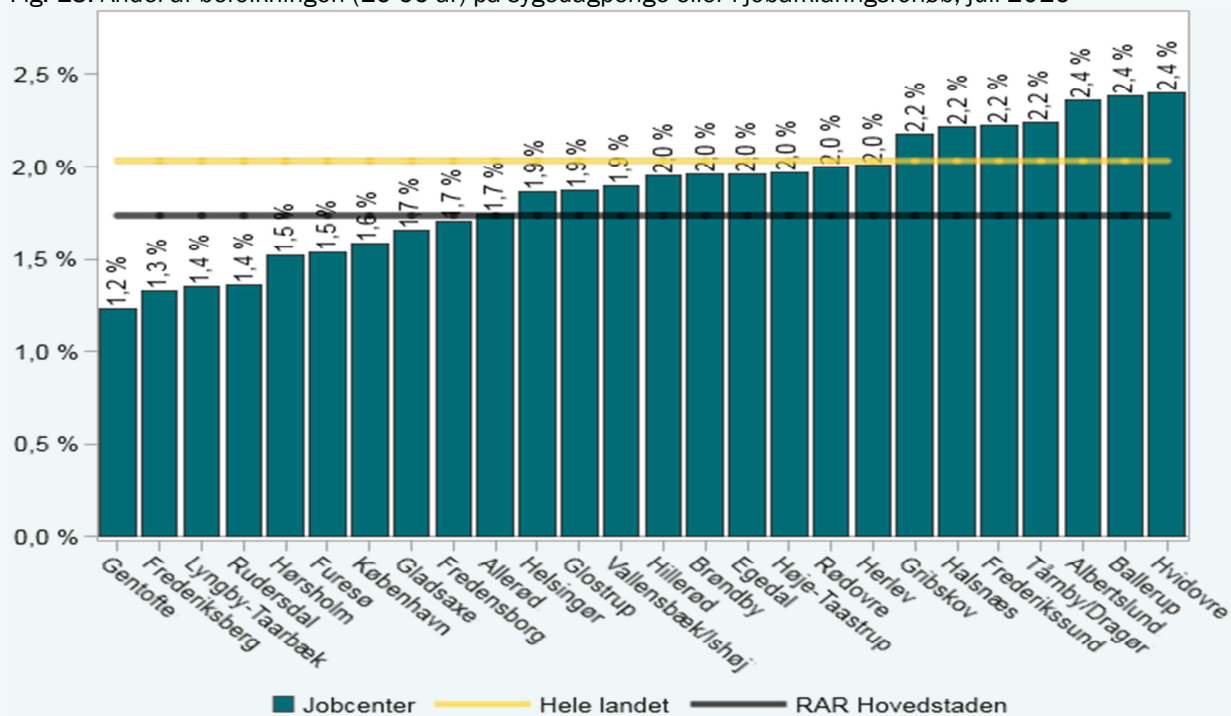
I RAR Hovedstaden var der i juli 2016 12,5 % af borgerne i jobafklaringsforløb, der var i virksomhedsrettet aktivering i form af enten virksomhedspraktik eller løntilskud, hvilket er lavere end landsgennemsnittet på godt 18 %.

Andelen i kommunerne varierer fra 4,5 % i Vallensbæk/Ishøj til 25 % i Halsnæs. Når disse andele sammenlignes på tværs af kommuner bør man være opmærksom på, at der i flere kommuner antalsmæssigt er tale om få personer. I 11 kommuner er der således tale om 10 eller færre personer – helt ned til 4 personer i

Gentofte og Hørsholm.

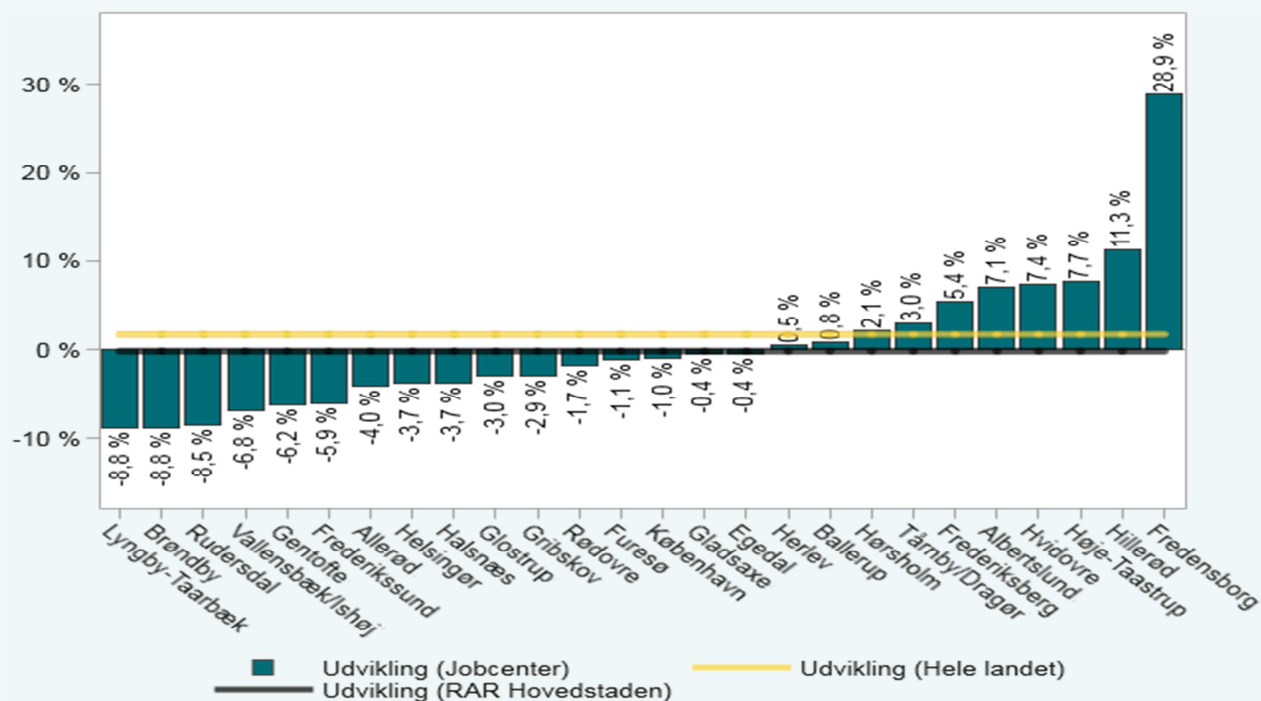
Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Fig. 13. Andel af befolkningen (16-66 år) på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, juli 2016



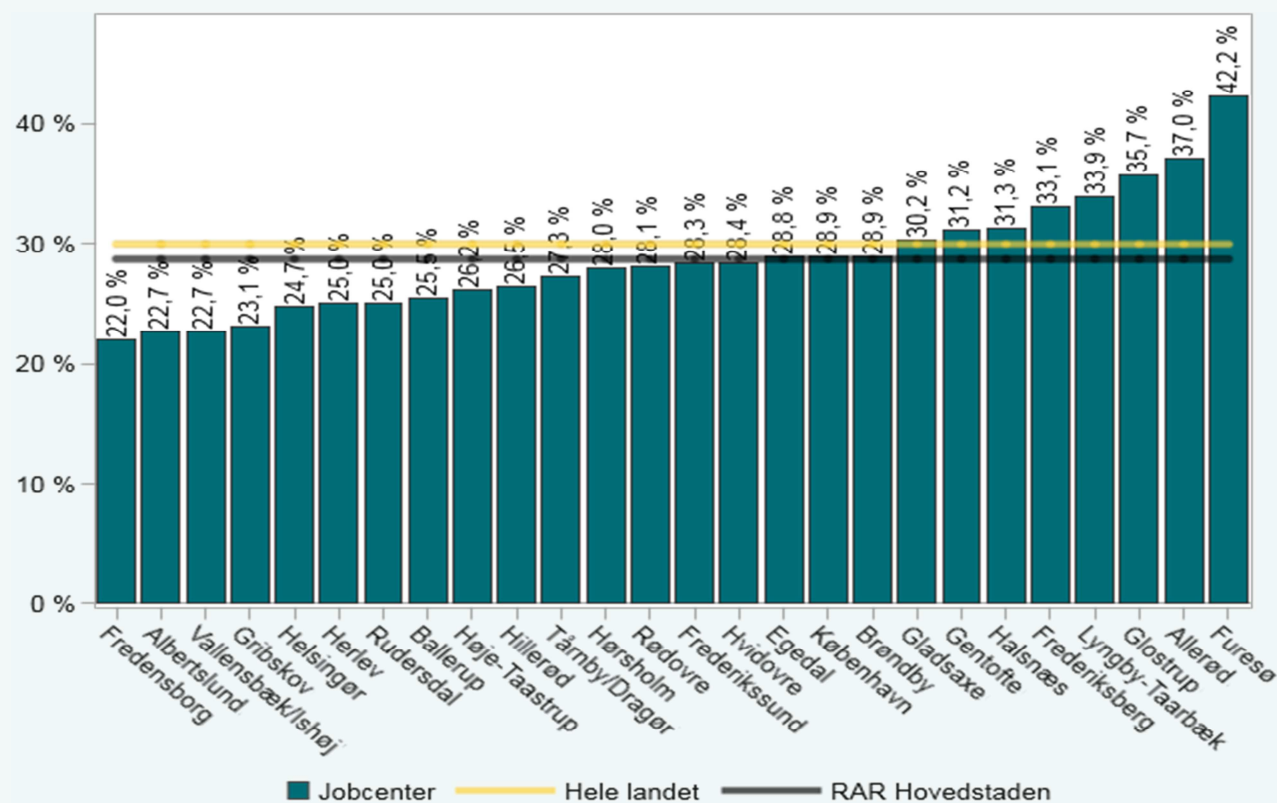
Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Fig. 14. Udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, juli 2015 - juli 2016



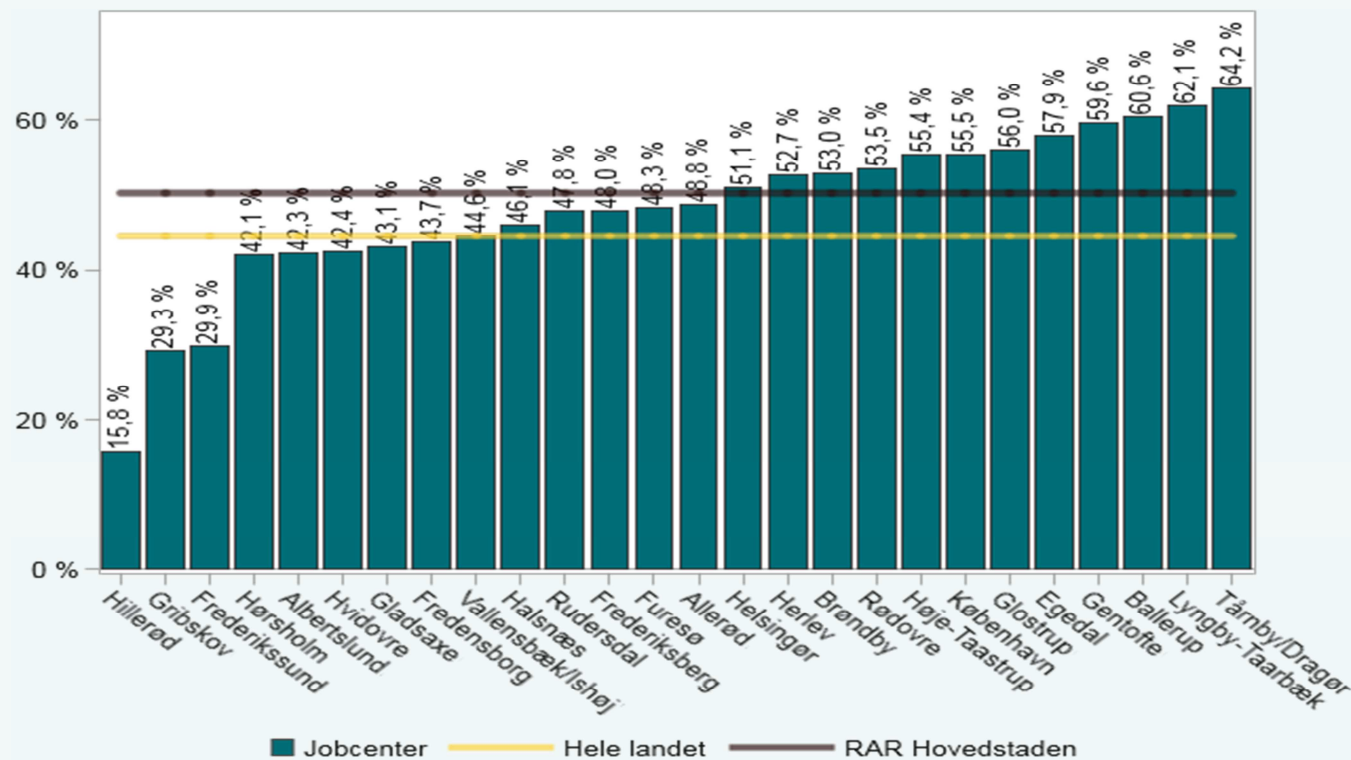
Der skal iværksættes en tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte

Fig. 15. Andel sygedagpengemodtagere der er delvist raskmeldt, i virksomhedspraktik eller i løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge, juli 2016



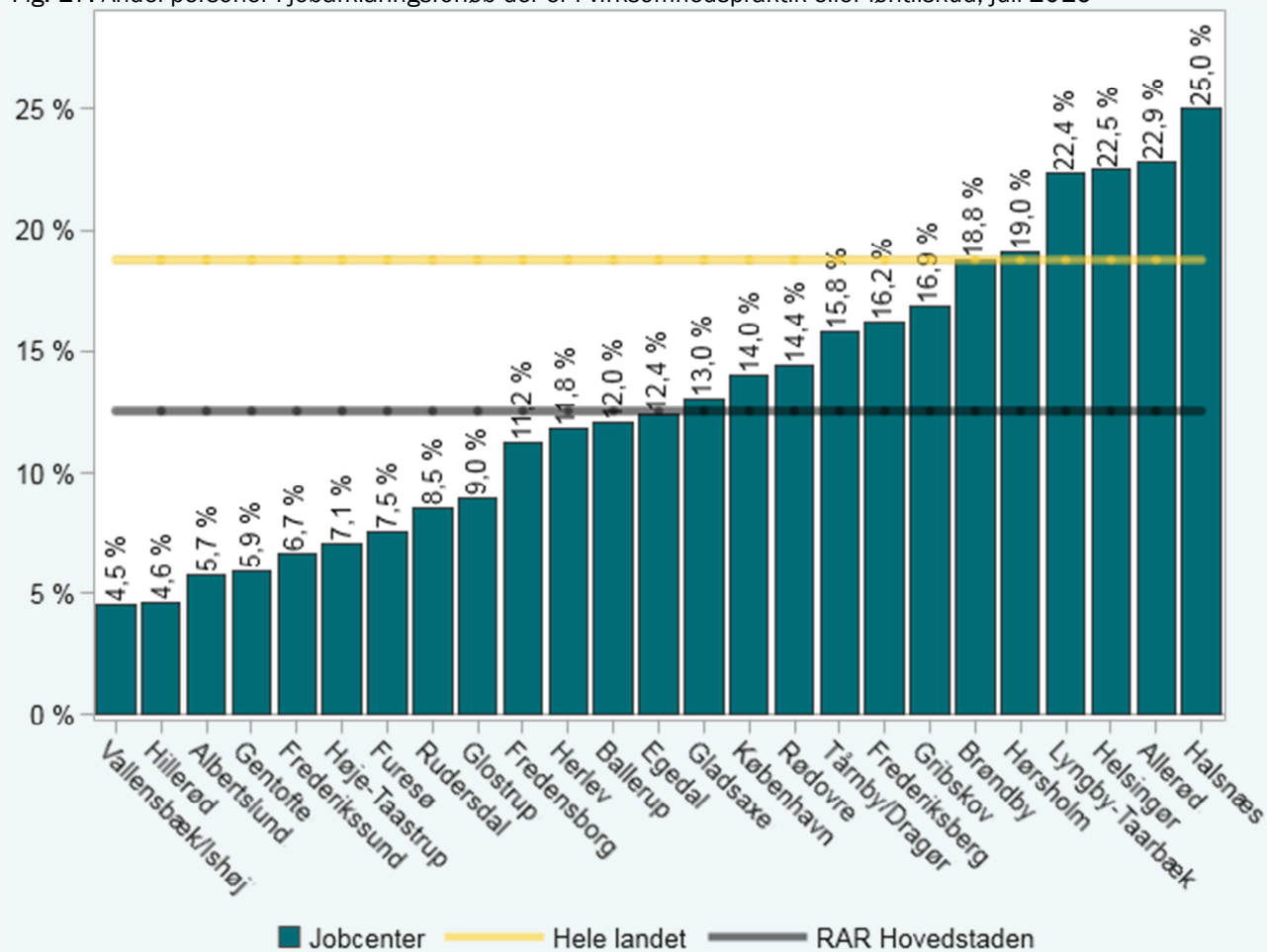
Der skal ske en tidlig opfølgning for sygemeldte

Fig. 16. Andel sygedagpengemodtagere med et forløb på en varighed af 1-2 måneder, der har fået mindst én samtale, juli 2016



Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats

Fig. 17. Andel personer i jobafklaringsforløb der er i virksomhedspraktik eller løntilskud, juli 2016



Status på beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen er trådt i kraft hhv. 1. januar 2015, 1. juli 2015 samt 1. juli 2016. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Andel af arbejdsstyrken på dagpenge (Figur 18)

I aug. 2016 var 3,2 % af arbejdsstyrken på dagpenge i RAR Hovedstaden, hvilket er en smule højere end på landsplan (2,8 %). Andelen af arbejdsstyrken på dagpenge varierer i RAR Hovedstaden fra 1,6 % i Allerød til 4,5 % i København. Det adskiller sig fra mønstret fra øvrige grupper på offentlig forsørgelse, hvor andelen i Hovedstaden er mindre.

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge falder (Figur 19)

Samtidig med at andelen af arbejdsstyrken på dagpenge er lidt højere i RAR Hovedstaden end på landsplan, er antallet af fuldtidspersoner på dagpenge også faldet procentvis mindre i RAR Hovedstaden (-1 %) end gennemsnittet i hele landet (-4 %) i perioden aug. 2015 til aug. 2016. Udviklingen spænder fra et fald på 12,7 % i Frederikssund til stigninger på over 6 % i Høje Taastrup og Allerød.

De fleste nyledige kommer hurtigt i gang med samtaleforløbet (Figur 20)

Med reformen skal dagpengemodtagere have 6 samtaler inden for de første 6 måneder. Samtidig har det vist sig, at et tidligt og intensivt samtaleforløb er effektivt til at få dagpengemodtagere hurtigt tilbage i job. Det er derfor vigtigt, at jobcentre kommer hurtigt i gang med samtalerne med de ledige dagpengemodtagere.

I aug. 2016 havde 79 % af dagpengemodtagere med 1½-3 måneders ledighed fået mindst én samtale i RAR Hovedstaden. Det er lidt højere end landsgennemsnittet (77 %). I Furesø var andelen helt oppe på 94,3 %, mens den i Glostrup var på 65,4 %.

Nyledige får de fleste steder et tidligt og intensivt samtaleforløb (Figur 21)

I aug. 2016 havde 74 % af dagpengemodtagerene med en ledighedsperiode på 3 til 6 måneder fået mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder. Det svarer nogenlunde til andelen på landsplan. I Hilleød var andelen 51 %, mens den i Hørsholm var 92 %.

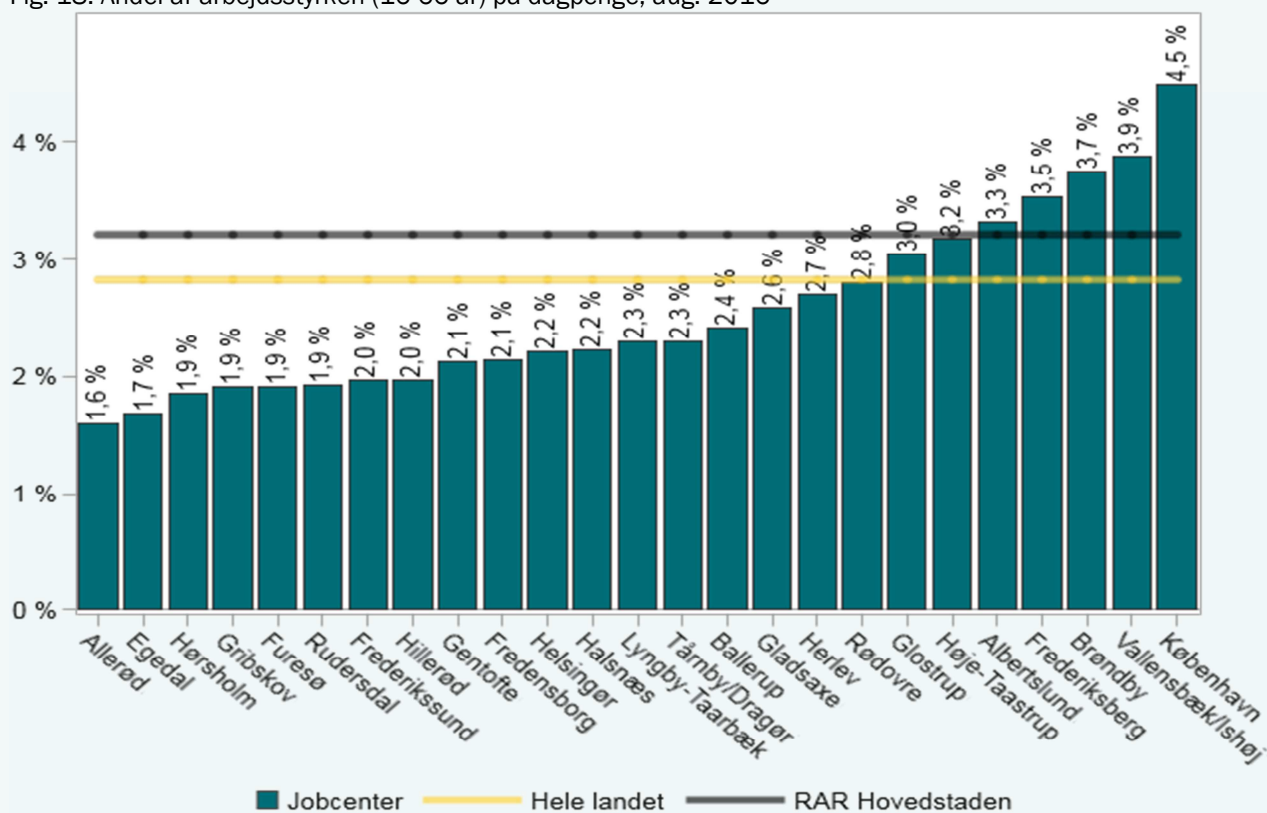
Virksomhedsrettet aktivering for dagpengemodtagere (Figur 22)

Virksomhedsrettet aktivering, særligt i det private er effektiv til at få dagpengemodtagere tilbage i job. Det er derfor vigtigt, at jobcentre aktiverer dagpengemodtagere i virksomhedspraktik og privat løntilskud.

I aug. 2016 var godt 7 % af dagpengemodtagerne i RAR Hovedstaden aktiveret i enten virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Det er på niveau med landsgennemsnittet. Andelen i RAR Hovedstaden varierer fra 2,6 % i Egedal til 11,9 % i Allerød.

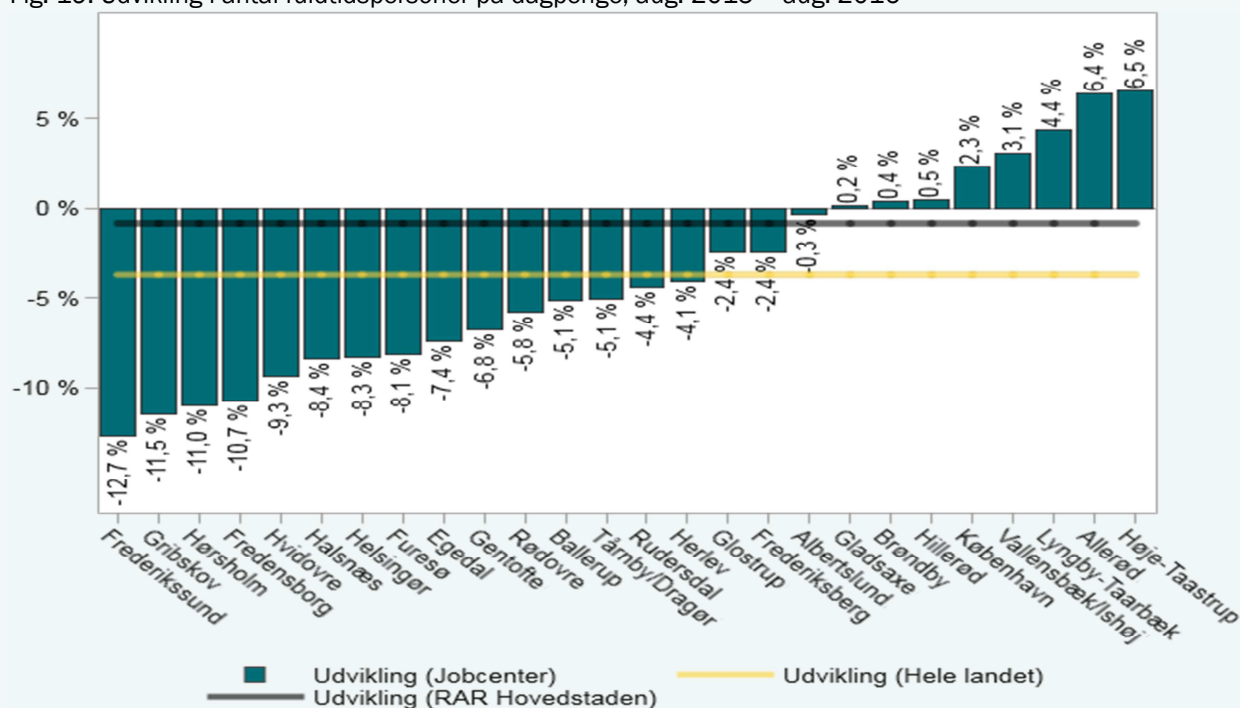
Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Fig. 18. Andel af arbejdsstyrken (16-66 år) på dagpenge, aug. 2016



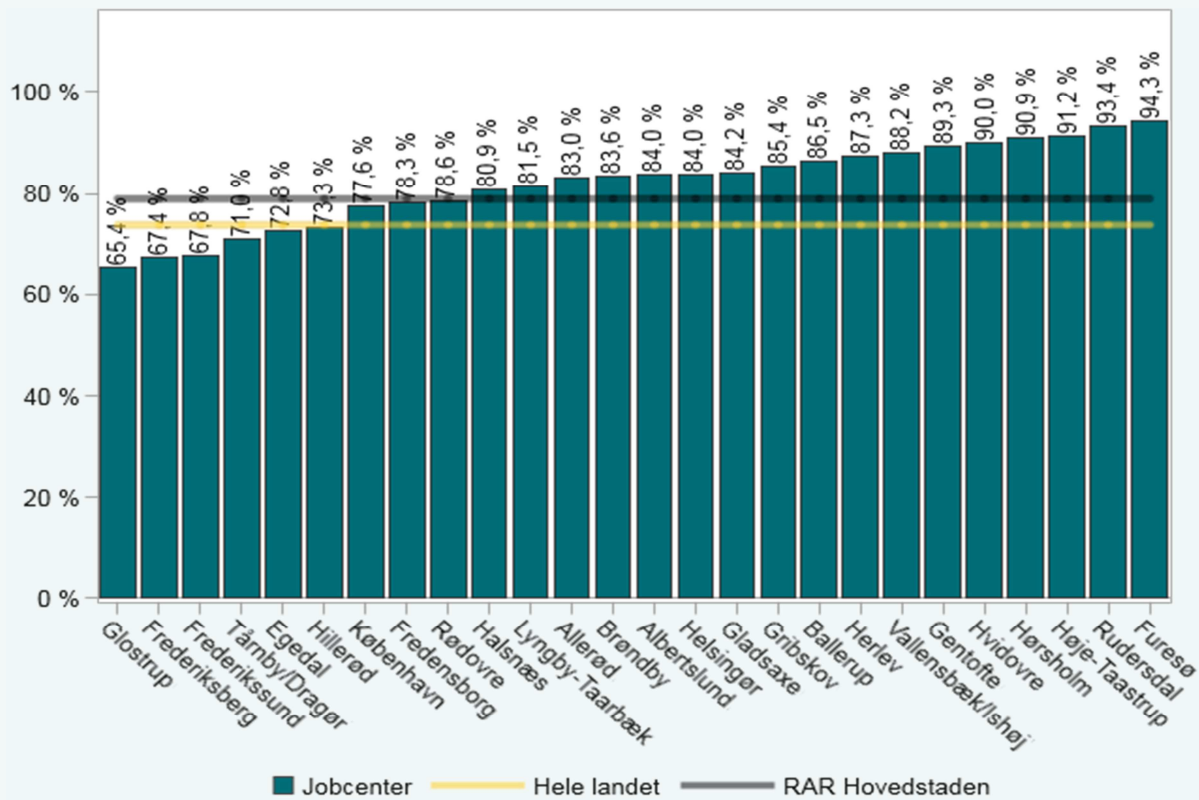
Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Fig. 19. Udvikling i antal fuldtidspersoner på dagpenge, aug. 2015 - aug. 2016



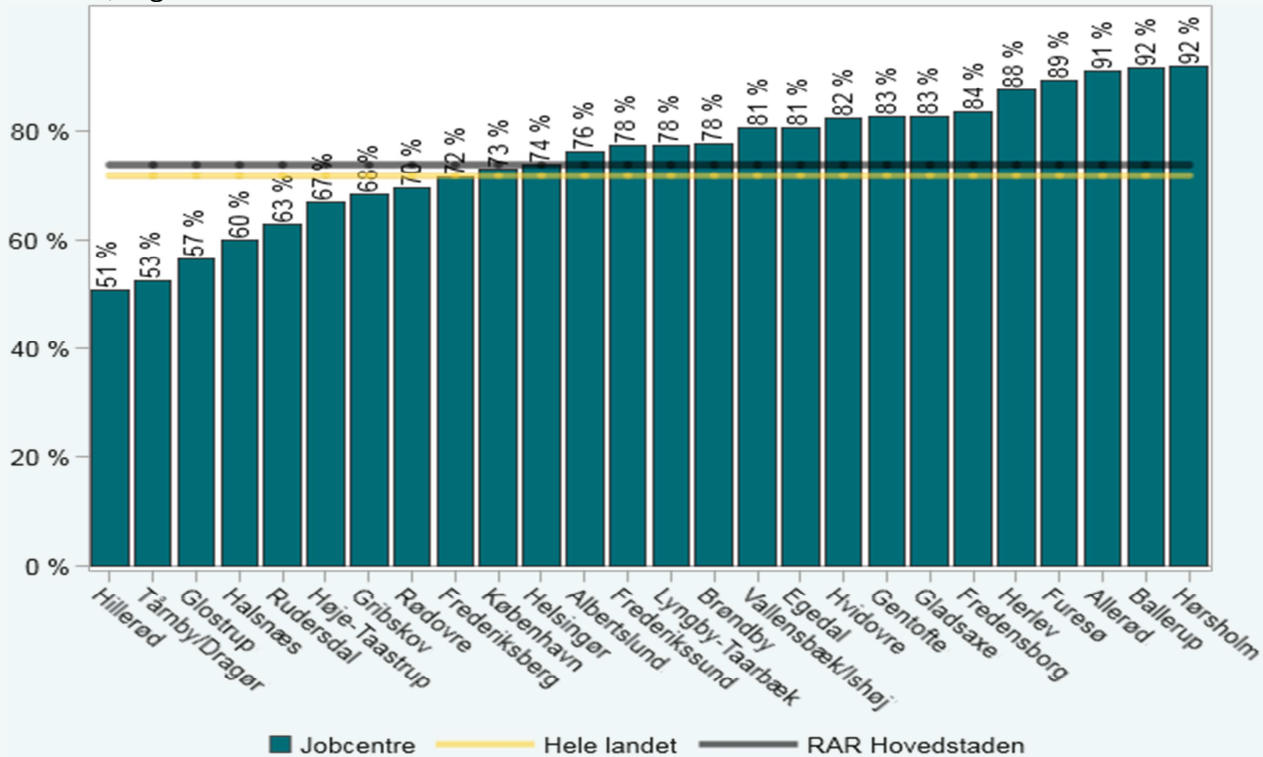
Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb

Fig. 20. Andel dagpengemodtagere med 1½-3 måneders ledighed, der har fået i mindst én samtale, aug. 2016



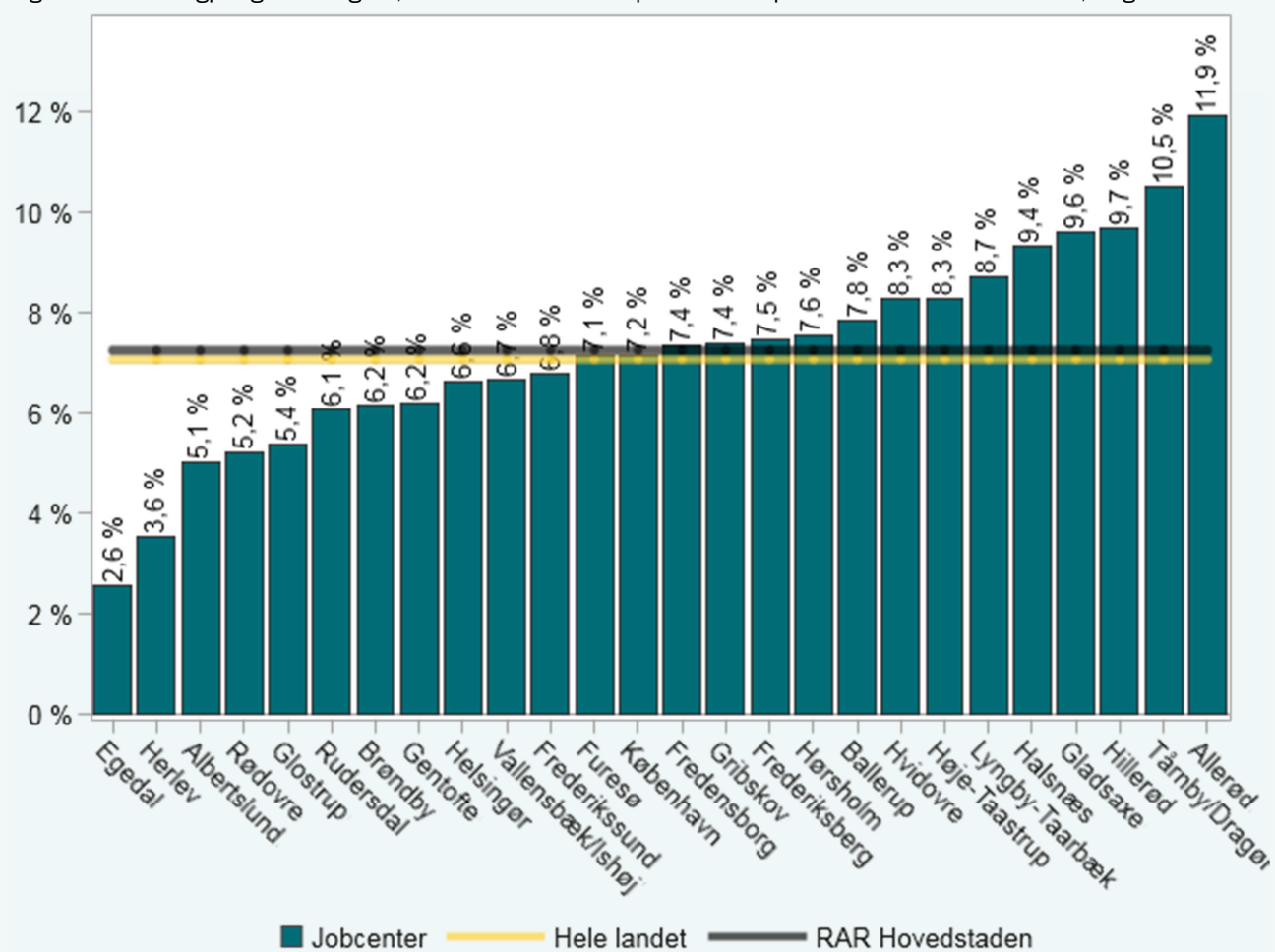
Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb

Fig. 21. Andel dagpengemodtagere med 3-6 måneder ledighed, der har fået mindst 2 samtaler inden for de seneste 3 måneder, aug. 2016



Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud

Fig. 22. Andel dagpengemodtagere, der er i virksomhedspraktik eller privat løntilskud i en måned, aug. 2016



Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Med 4 beskæftigelsespolitiske mål udpeger beskæftigelsesministeren de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen.

Langtidsledigheden skal reduceres (Figur 23)

I aug. 2016 var knapt 26 % af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Hovedstaden langtidsledige, hvilket svarer til ca. 10.600 personer. Andelen af langtidsledige er lidt højere i RAR Hovedstaden end på landsplan (24 %).

Langtidsledigheden i RAR Hovedstaden er faldet 19 % fra aug. 2015 til aug. 2016, svarende til knap 2.500 personer, jf. Jobindsats.dk.

I kommunerne i RAR Hovedstaden spænder langtidsledigheden i aug. 2016 fra 17,2 % (41 personer) i Allerød til 36,8 % (442 personer) i Vallensbæk/Ishøj.

Samarbejdet med virksomhederne skal øges (Figur 24)

For at jobcentrene kan få deres målgrupper i virksomhedsrettet aktivering, er det vigtigt, at de samarbejder med virksomhederne. I juli 2016 samarbejdede 17,9 % af virksomhederne i RAR Hovedstaden med et eller flere jobcentre, hvilket er en lavere andel end på landsplan (26 %).

Samarbejdsgraden med virksomhederne varierer i kommunerne i RAR Hovedstaden fra 11,8 % i Hørsholm til 25,9 % i Halsnæs.

Offentligt forsørgede unge, der påbegynder en uddannelse skal øges (Figur 25)

Uddannelse er en vigtig faktor i at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at unge får en kompetencegivende uddannelse.

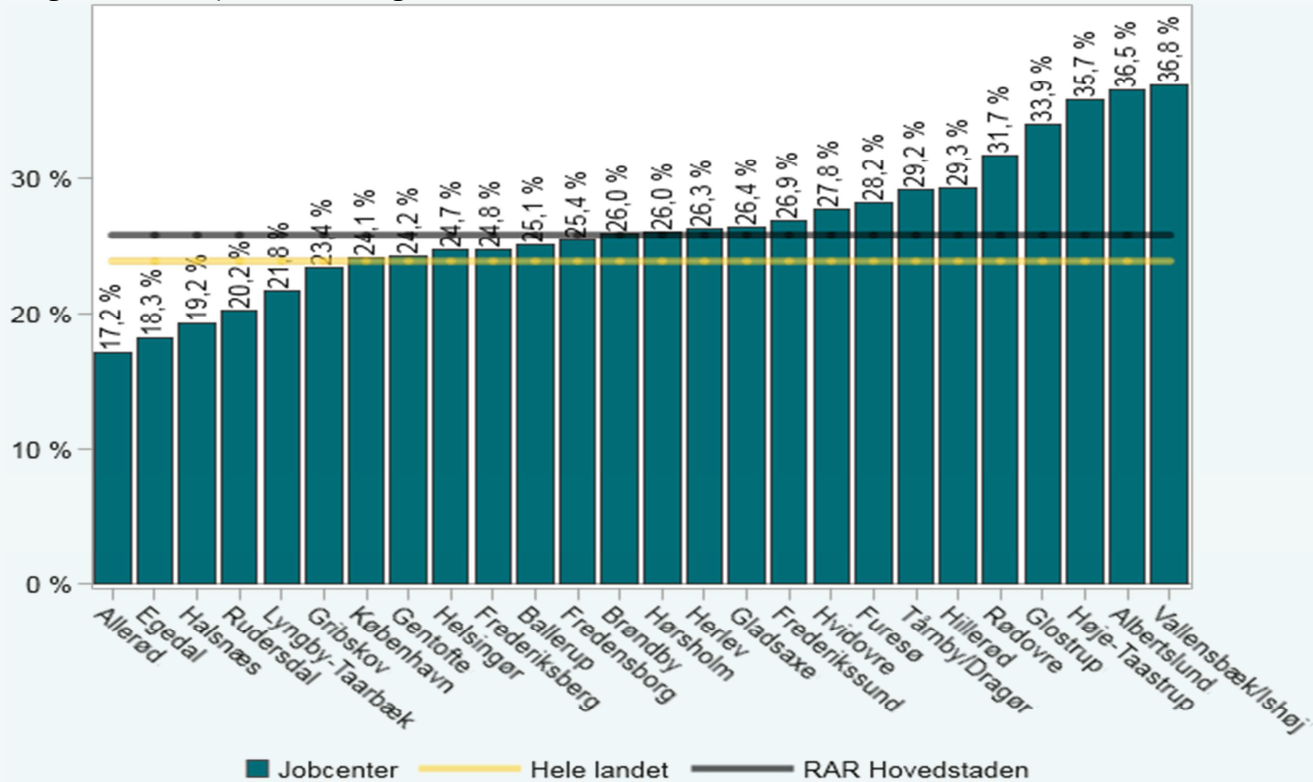
Andelen af unge under 30 år på enten dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse eller ydelser efter opbrugt dagpengeregulering, der i maj 2016 er påbegyndt en uddannelse var samlet set på 1,6 % i RAR Hovedstaden, hvilket er nogenlunde på niveau med andelen på landsplan. I kommunerne i RAR Hovedstaden spænder andelen fra 0,6 % i Glostrup til 4,9 % i Herlev.

Langtidsforsørgede i virksomhedsrettet tilbud skal øges (Figur 26)

I RAR Hovedstaden havde 23,7 % af de langtidsforsørgede (eksklusiv førtidspension, fleksjob og seniorjob) med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder i juni 2016. Det er en lavere andel end på landsplan (27 %). Andelen varierer fra 19,1 % i København til 41,3 % i Hillerød.

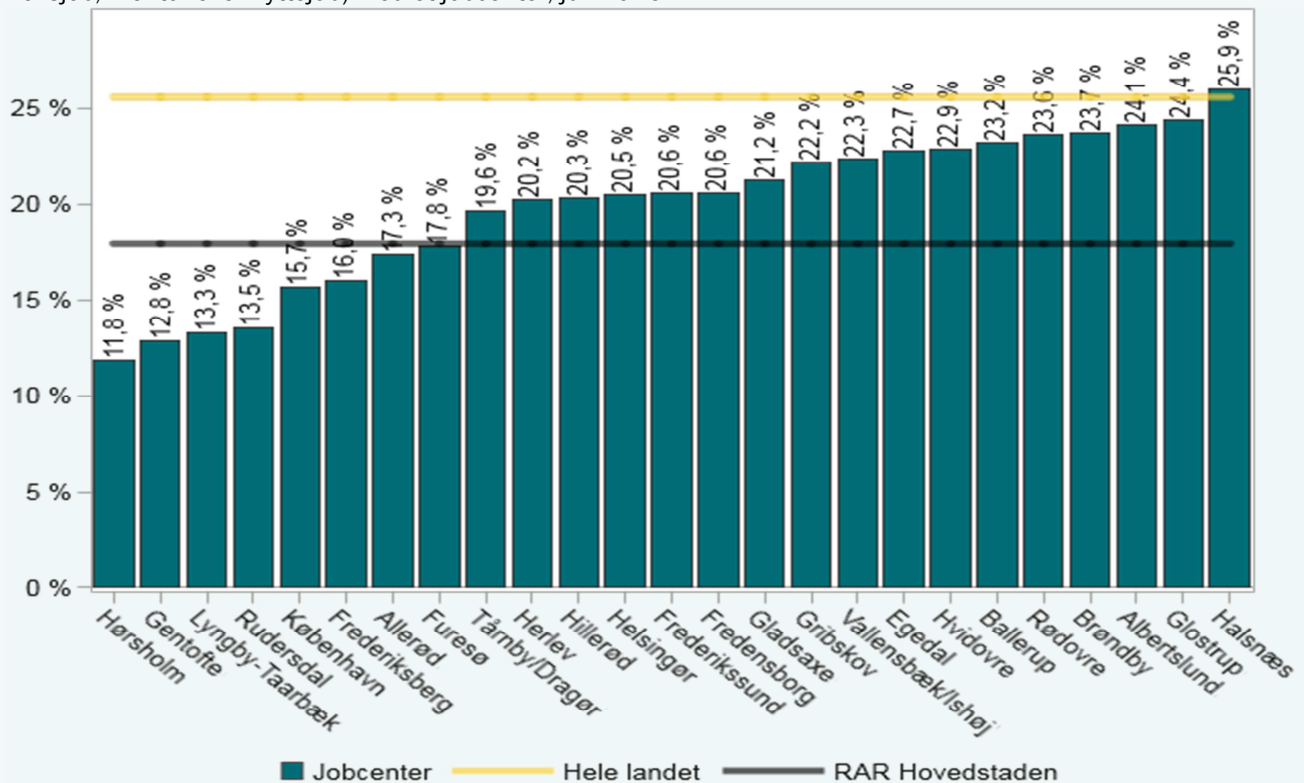
Langtidsledigheden skal reduceres

Fig. 23. Andel dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der inden for de seneste 52 uger har været ledige i mindst 80 pct. af tiden, aug. 2016



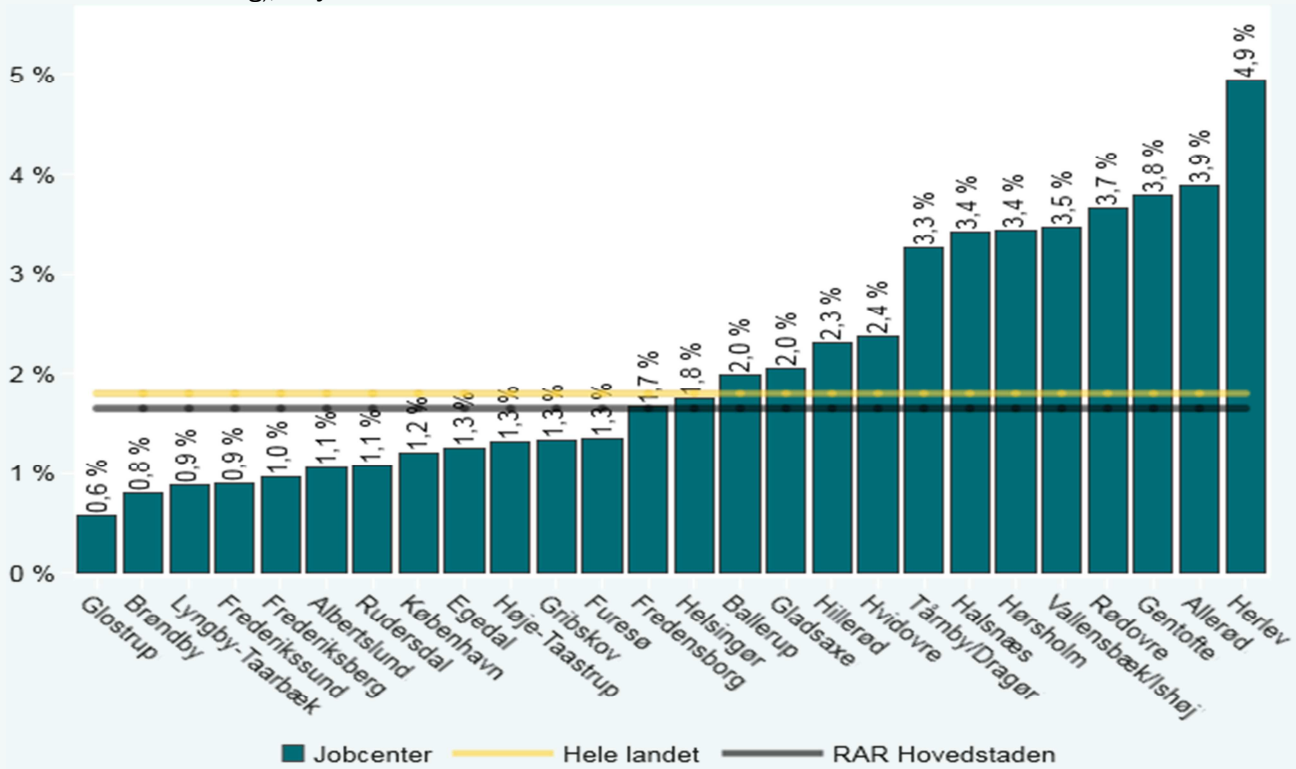
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal øges

Fig. 24. Andel virksomheder, der har et samarbejde (løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikar, skånejob, fleksjob, mentor eller nyttejob) med et jobcenter, juli 2016



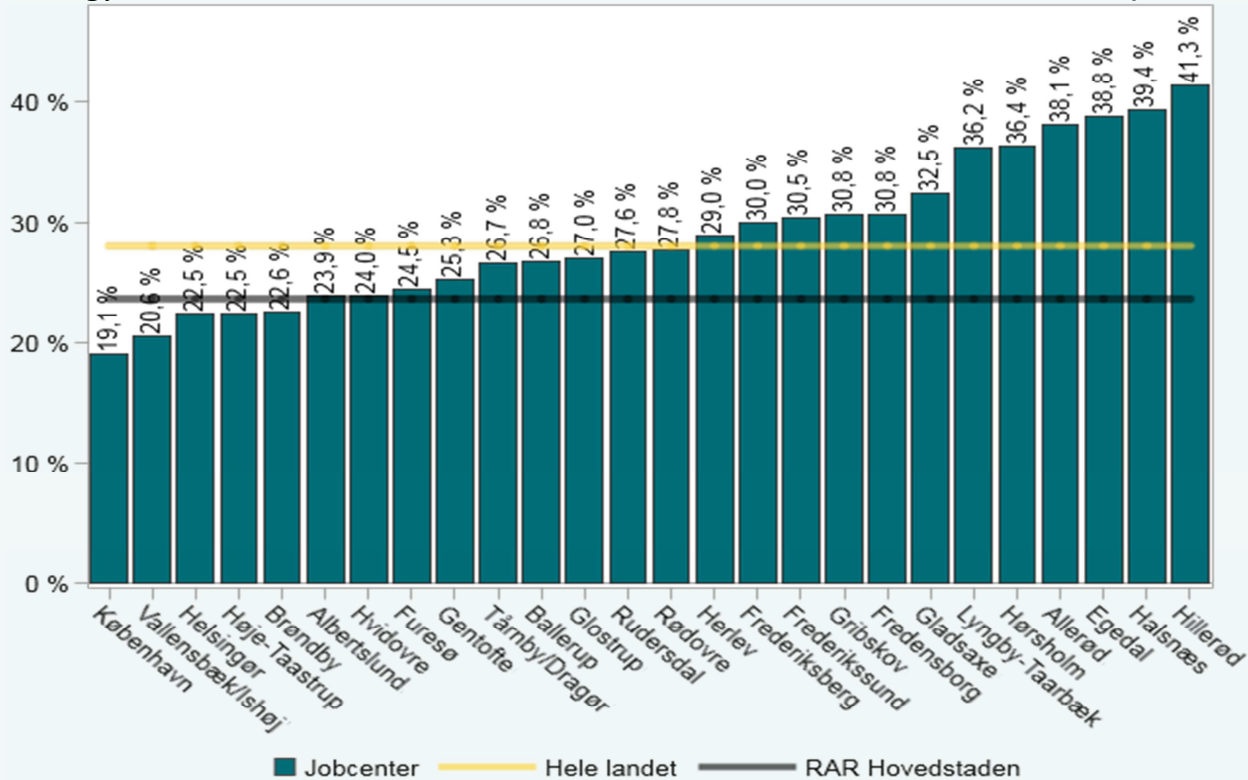
Flere unge skal have en uddannelse

Fig. 25. Andel personer under 30 år på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse eller ydelser efter opbrugt dagpengeregulering, der er påbegyndt en uddannelse (inkl. lærlingeforbud, SU-støttet uddannelse og uddannelsesaktivering), maj 2016



Flere langtidsforsørgede skal have en virksomhedsrettet indsats

Fig. 26. Andel på offentlig forsørgelse (eksklusiv førtidspension, fleksjob og seniorjob) med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år, der har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder, juni 2016



Bilag

Tabel 1. Antal og andel offentlig forsørgede fordelt på ydelser og RAR Hovedstaden¹

Ydelsesgrupper		A. A-dagpenge		B. Arbejdsmarkedsydelse		D. Kontanthjælp		E. Uddannelseshjælp		F. Revalidering		G. Forrevalidering	
RAR område	Område	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)
RAR Hovedstaden	Albertslund	462	2,5%	11	0,1%	637	3,4%	222	1,2%	52	0,3%	6	0,0%
	Allerød	200	1,4%	1	0,0%	87	0,6%	78	0,5%	4	0,0%	.	.
	Ballerup	548	1,8%	6	0,0%	724	2,4%	326	1,1%	20	0,1%	1	0,0%
	Brøndby	610	2,7%	9	0,0%	1.028	4,6%	308	1,4%	25	0,1%	4	0,0%
	Egedal	372	1,4%	3	0,0%	229	0,9%	83	0,3%	5	0,0%	.	.
	Fredensborg	434	1,7%	7	0,0%	495	2,0%	134	0,5%	16	0,1%	7	0,0%
	Frederiksberg	1.770	2,5%	22	0,0%	1.071	1,5%	316	0,4%	78	0,1%	13	0,0%
	Frederikssund	421	1,5%	7	0,0%	576	2,1%	238	0,9%	10	0,0%	.	.
	Furesø	358	1,5%	4	0,0%	363	1,6%	176	0,8%	12	0,1%	1	0,0%
	Gentofte	743	1,6%	6	0,0%	584	1,3%	149	0,3%	50	0,1%	28	0,1%
	Gladsaxe	829	1,9%	11	0,0%	981	2,3%	326	0,8%	13	0,0%	.	.
	Glostrup	329	2,3%	1	0,0%	455	3,2%	155	1,1%	11	0,1%	1	0,0%
	Gribskov	391	1,5%	3	0,0%	411	1,6%	191	0,7%	23	0,1%	.	.
	Halsnæs	356	1,8%	2	0,0%	444	2,3%	213	1,1%	18	0,1%	1	0,0%
	Hele landet	76.138	2,1%	777	0,0%	85.435	2,3%	35.000	0,9%	5.785	0,2%	865	0,0%
	Helsingør	648	1,7%	15	0,0%	1.188	3,0%	364	0,9%	37	0,1%	35	0,1%
	Herlev	375	2,2%	5	0,0%	515	3,0%	169	1,0%	17	0,1%	4	0,0%
	Hillerød	485	1,6%	4	0,0%	461	1,5%	252	0,8%	32	0,1%	1	0,0%
	Hvidovre	711	2,1%	8	0,0%	913	2,7%	371	1,1%	58	0,2%	5	0,0%
	Høje-Taastrup	789	2,5%	3	0,0%	1.088	3,4%	326	1,0%	21	0,1%	.	.
	Hørsholm	201	1,4%	0	0,0%	158	1,1%	59	0,4%	16	0,1%	24	0,2%
	København	12.688	3,0%	137	0,0%	16.070	3,8%	3.096	0,7%	418	0,1%	88	0,0%
	Lyngby-Taarbæk	586	1,7%	3	0,0%	466	1,4%	139	0,4%	17	0,0%	1	0,0%
	RAR Hovedstaden	26.649	2,3%	305	0,0%	31.533	2,7%	8.446	0,7%	1.034	0,1%	225	0,0%
Rudersdal	476	1,4%	6	0,0%	371	1,1%	140	0,4%	9	0,0%	.	.	
Rødovre	519	2,1%	6	0,0%	832	3,4%	206	0,9%	25	0,1%	1	0,0%	
Tårnby/Dragør	634	1,8%	13	0,0%	646	1,8%	206	0,6%	24	0,1%	3	0,0%	
Vallensbæk/Ishøj	715	3,0%	13	0,1%	741	3,1%	204	0,9%	24	0,1%	.	.	

¹Integrationsydelse og kontantydelse indgår ikke pga. datamæssige udfordringer, men de vil blive tilføjet i kommende versioner.

Ydelsesgrupper		H. Sygedagpenge		I. Jobafklaringsforløb		J. Ressourceforløb		K. Ledighedsydelse		L. Fleksjob		M. Førtidspension		N. Efterløn	
RAR område	Område	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)	Antal fuldtids-personer	Andel af befolkningen (16-66 år)
RAR Hovedstaden	Albertslund	369	2,0%	87	0,5%	140	0,8%	78	0,4%	282	1,5%	988	5,3%	262	1,4%
	Allerød	215	1,5%	30	0,2%	43	0,3%	33	0,2%	166	1,1%	382	2,6%	229	1,5%
	Ballerup	543	1,8%	193	0,6%	107	0,4%	146	0,5%	344	1,1%	2.035	6,7%	416	1,4%
	Brøndby	376	1,7%	76	0,3%	118	0,5%	56	0,3%	311	1,4%	1.572	7,0%	362	1,6%
	Egedal	376	1,4%	98	0,4%	26	0,1%	83	0,3%	351	1,3%	794	3,0%	403	1,5%
	Fredensborg	323	1,3%	90	0,4%	92	0,4%	74	0,3%	269	1,1%	1.300	5,2%	388	1,5%
	Frederiksberg	795	1,1%	141	0,2%	296	0,4%	131	0,2%	397	0,6%	2.318	3,2%	683	1,0%
	Frederikssund	481	1,7%	115	0,4%	108	0,4%	116	0,4%	385	1,4%	1.228	4,4%	570	2,0%
	Furesø	279	1,2%	90	0,4%	38	0,2%	55	0,2%	269	1,1%	889	3,8%	352	1,5%
	Gentofte	487	1,0%	62	0,1%	80	0,2%	72	0,2%	354	0,8%	1.109	2,4%	467	1,0%
	Gladsaxe	519	1,2%	172	0,4%	270	0,6%	136	0,3%	513	1,2%	2.051	4,7%	534	1,2%
	Glostrup	181	1,3%	64	0,4%	72	0,5%	46	0,3%	179	1,2%	627	4,4%	209	1,5%
	Gribskov	417	1,6%	144	0,6%	113	0,4%	112	0,4%	446	1,7%	1.199	4,7%	502	2,0%
	Halsnæs	364	1,9%	40	0,2%	129	0,7%	115	0,6%	328	1,7%	1.184	6,0%	485	2,5%
	Hele landet	58.540	1,6%	15.508	0,4%	17.426	0,5%	14.034	0,4%	65.923	1,8%	212.218	5,7%	68.284	1,8%
	Helsingør	554	1,4%	159	0,4%	100	0,3%	127	0,3%	497	1,3%	2.243	5,8%	629	1,6%
	Herlev	244	1,4%	107	0,6%	49	0,3%	43	0,2%	265	1,5%	935	5,4%	332	1,9%
	Hillerød	464	1,5%	129	0,4%	107	0,3%	97	0,3%	422	1,4%	1.401	4,5%	427	1,4%
	Hvidovre	673	2,0%	190	0,6%	197	0,6%	108	0,3%	470	1,4%	1.601	4,7%	506	1,5%
	Høje-Taastrup	475	1,5%	174	0,5%	131	0,4%	124	0,4%	326	1,0%	1.663	5,2%	460	1,4%
	Hørsholm	195	1,4%	21	0,1%	20	0,1%	39	0,3%	134	0,9%	399	2,8%	159	1,1%
	København	5.737	1,4%	674	0,2%	2.053	0,5%	704	0,2%	2.196	0,5%	12.015	2,9%	3.372	0,8%
	Lyngby-Taarbæk	407	1,2%	64	0,2%	90	0,3%	65	0,2%	311	0,9%	1.054	3,1%	428	1,2%
RAR Hovedstaden		16.192	1,4%	3.343	0,3%	4.826	0,4%	2.939	0,3%	10.548	0,9%	43.408	3,8%	14.003	1,2%
Rudersdal	386	1,2%	71	0,2%	44	0,1%	73	0,2%	259	0,8%	997	3,0%	418	1,3%	
Rødovre	361	1,5%	108	0,4%	179	0,7%	101	0,4%	389	1,6%	1.101	4,6%	389	1,6%	
Tårnby/Dragør	641	1,8%	134	0,4%	114	0,3%	162	0,5%	442	1,2%	1.187	3,3%	668	1,9%	
Vallensbæk/Ishøj	330	1,4%	110	0,5%	109	0,5%	41	0,2%	245	1,0%	1.136	4,8%	355	1,5%	