



ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 04-11-2015

Mødet blev holdt onsdag den 04. november 2015 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 08:20.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R), Thomas Elkjær (B)

1. Bemærkninger til dagsordenen	1
2. Meddelelser	2
3. Erhvervspolitik	3
4. Beskæftigelsesplan 2016	5
5. Aftale om et mere fleksibelt dagpengesystem	8
6. Udspil til Jobreform	10
7. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder 2016	12

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET 2014-2017**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

Beslutning Ingen bemærkninger.
Erhvervs- og
Beskæftigelsesudva
lget 2014-2017 den
04-11-2015**Fraværende** Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej**Beslutning
Erhvervs- og
Beskæftigelsesudva
lget 2014-2017 den
04-11-2015**

Brev fra beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen om ny virksomhedskampagne blev udleveret.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**3. Erhvervs politik**

Sagsnr.: 14/4172

Punkttype	Beslutning
Tema	<p>Allerød byråd besluttede på mødet den 27. august 2015 at udkast til ny erhvervs politik for Allerød Kommune blev sendt i høring med høringsfrist den 16. oktober 2015.</p> <p>På den baggrund indstilles udkast til ny erhvervs politik til behandling i Økonomiudvalget samt Allerød Byråd med henblik på endelig godkendelse.</p>
Sagsbeskrivelse	<p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på baggrund af dialog med det lokale erhvervsliv, samt kommunale og regionale initiativer på erhvervsområdet, valgt at sætte fokus på seks indsatsområder i Allerød Kommunes nye erhvervs politik.</p> <p>Erhvervs politikens seks fokusområder er:</p> <ul style="list-style-type: none">· <i>Serviceorienteret myndighedsbehandling og gode rammevilkår for erhvervslivet</i>· <i>Målrettet virksomhedsindsats</i>· <i>Tæt dialog og partnerskaber med erhvervslivet</i>· <i>Stærk erhvervsservice</i>· <i>Aktiv partner i Greater Copenhagen</i>· <i>Offentligt privat partnerskab om bæredygtighed og CO2-reduktion</i> <p>Med udgangspunkt heri er udarbejdet vedlagte udkast til ny erhvervs politik med beskrivelse af overordnede målsætninger og tilknyttede handlinger for de enkelte indsatsområder i erhvervs politikken. Udkast til erhvervs politik blev udsendt i høring i perioden 2. september til 16. oktober.</p> <p>Det er indsendt et høringssvar fra Venstres byrådsgruppe. Venstre mener, at Erhvervs politikken har mange gode elementer, men anbefaler forbedringer på fire konkrete områder. Høringssvaret er vedlagt som bilag til punktet.</p>
Administrationens forslag	<p>Forvaltningen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget</p> <ul style="list-style-type: none">- drøfter fremsendte høringssvar, og- indstiller udkast til erhvervs politik endelig godkendt i Økonomiudvalg og byråd

Økonomi og finansiering	Der er i budget 2016 afsat samlet 0,8 mio.kr. til erhvervsservice og tilskud til erhvervs-og handelsforeninger. Heraf er 380.000 kr. afsat til Væksthus Hovedstaden, 150.000. kr. til lokal erhvervsservice, 135.000 kr. til julebelysning, samt 55.000 kr. til fælles regionalt EU-kontor. Der er således et ikke udmøntet budget på 50.000 kr. til afholdelse af møder, konferencer og realisering af de erhvervspolitiske målsætninger i øvrigt.
Bilag	Erhvervspjece.pdf Bilag - høringssvar-venstre.pdf
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-11-2015	<hr/> Udvalget indstiller udkast til erhvervspolitik endelig godkendt i Økonomiudvalg og byråd. Udvalget foreslår Økonomiudvalget at tage stilling til eventuel videreformidling af høringssvaret til øvrige fagudvalg.
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017

4. Beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr.: 13/4229

Punkttype	Beslutning
Tema	Allerød Kommune skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan der fastlægger hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.
Sagsbeskrivelse	Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2016. Fokus i indsatsen skal være:

Ministerens mål 1: *Flere unge skal have en uddannelse*

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Ministerens mål 2: *Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.*

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt grupper af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Ministerens mål 3: *Langtidsledigheden skal bekæmpes*

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at gen-vinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidelig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ministerens mål 4: *Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes*

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

Ud over Ministerens fire mål, anbefaler Forvaltningen, at der fastsættes yderligere to resultatmål i forhold til sygedagpenge og integration. Disse resultatmål er uddybet i vedlagte udkast til beskæftigelsesplan for 2016.

Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplanen for 2016 godkendt i Økonomiudvalg og byråd.
Afledte konsekvenser	Beskæftigelsesplanen er retningsgivende for Jobcentrets indsats i 2016
Økonomi og finansiering	Den fastlagte indsats medgår ved fastlæggelse af budget for 2016
Dialog/høring	Beskæftigelsesplanen godkendes af Byrådet. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.
Bilag	Beskæftigelsesplan 2016.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-11-2015 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplanen for 2016 godkendt i Økonomiudvalg og byråd.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**5. Aftale om et mere fleksibelt dagpengesystem**

Sagsnr.: 15/15077

Punkttype	Orientering
Tema	<p>Regeringen, Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti er enige om at gennemføre en række justeringer af dagpengesystemet, der tager afsæt i Dagpengekommisionens anbefalinger.</p> <p>Aftalen fastholder en toårig dagpengeperiode, og styrker incitamentet til at arbejde i løbet af perioden, ved en mere fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpengeret.</p>
Sagsbeskrivelse	<p>Med aftalen om et mere fleksibelt dagpengesystem mener Regeringen og forligspartierne at have lavet en langtidsholdbar om et nyt dagpengesystem, der gør det mere attraktivt at tage et arbejde – også i kort tid og til lavere løn – og hvor færre mennesker opbruger deres ret til dagpenge.</p> <p>Aftalen indeholder blandt andet følgende elementer:</p> <p><i>Beskæftigelseskonto med fleksibel genoptjening</i> Der indføres en månedsbaseret beskæftigelseskontomodel med fleksibel genoptjening. Opnås beskæftigelse i løbet af dagpengeperioden, kan det forlænge retten til dagpenge, når den ordinære to-årige dagpengeperiode er opbrugt. Forlængelse af dagpengeperioden sker i forholdet 1:2, og forlængelsen kan højst være på 1 år.</p> <p><i>Optjening af dagpengeret</i> Aftalepartierne er enige om, at optjening af dagpengeret skal baseres på indkomst for personer, der ikke er i berøring med dagpengesystemet. Med nuværende regler optjenes og genoptjenes dagpengeretten på baggrund af et års fuldtidsbeskæftigelse (1.924 timer inden for tre år). Dagpengeretten skal fremover optjenes på baggrund af indkomst svarende til 212.400 kr. (2014-niveau) inden for de seneste tre år. Der vil højst kunne medregnes 17.700 kr. pr. måned. Det betyder at ingen kan optjene dagpengeret på mindre end 12 måneder, uanset indkomstniveau. Beskæftigelse i 12 måneder med en månedlig indkomst på 17.700 kr. giver ret til dagpenge efter ét år (12 x 17.700 kr. = 212.400 kr.). Beskæftigelse til lavere løn vil betyde, at det kan tage mere end 12 måneder at opnå dagpengeret.</p> <p><i>Forbrug af dagpengeret</i> I det nuværende system er dagpengeperioden 104 uger, og der forbruges en uge af dagpengeperioden, hvis der modtages dagpenge i ugen. Fremover vil dagpengeperioden være 3.848 timer (104 uger x 37</p>

timer) i stedet for 104 uger. 15 timers ledighed vil medføre et forbrug på 15 timer i stedet for en hel uges dagpengeret (37 timer). Ændringen vil stille en ledig, der fx arbejder fem dage fordelt på to uger, og en ledig, der arbejder fem dage i samme uge, ens i forhold til forbruget af dagpengeperioden. Samtidig medfører ændringen en større sammenhæng mellem den faktiske udbetaling af dagpenge og forbrug af ydelsesperioden.

Karensdage ved høj ledighed

Der indføres en karenssdag hver fjerde måned for personer med høj ledighed, svarende til 3 karensdage pr. år for fuldtidsledige. Har der været mere end 20 dages fuldtidsbeskæftigelse, svarende til 23 pct. beskæftigelse, inden for de 4 måneder, bortfalder førstkommande karenssdag.

Dimittender

Dimittendsatsen nedsættes til 71,5 pct. af dagpengemaximum for ikke-forsørgere.

Tiltag for personer med omfattende brug af dagpengesystemet

Dagpengesystemet er en forsikringsordning for personer ramt af ufrivillig ledighed og ikke en varig forsørgelsesydelse. Personer, der har modtaget dagpenge svarende til sammenlagt fire år inden for de seneste otte år, får reduceret dagpengeretten med én måned.

Reformen træder i kraft 1. januar 2017, dog træder de elementer der kræver digitalisering og ny it-understøtning først i kraft 1. juli 2017

Forvaltningen vil på mødet uddybe indholdet af aftalen.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Afledte konsekvenser

Reformen indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2017 og budget 2017 og frem.

Økonomi og finansiering

Kendes endnu ikke

Dialog/høring

-

Bilag

Fakta_Konsekvenser pdf pdf.pdf
Fakta_Hovedanbefalinger pdf pdf.pdf
Fakta_Forlaengelse_opbrug pdf pdf.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-11-

Taget til efterretning.

2015

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**6. Udspil til Jobreform**

Sagsnr.: 15/14795

Punkttype Orientering

Tema Regeringen har præsenteret et udspil til en Jobreform. Hovedbudskabet fra regeringen er det skal kunne betale sig at arbejde. Derfor er første fase af jobreformen et nyt kontanthjælpsloft. Målet med kontanthjælpsloftet er at sikre, at flere mennesker på kontanthjælp kommer væk fra offentlig forsørgelse og ud på arbejdsmarkedet.

Sagsbeskrivelse Regeringen angiver som baggrund for jobreformen, at der skal være en mærkbar forskel på at være på kontanthjælp og i arbejde. Med kontanthjælpsloftet vil regeringen lægge et loft over, hvor meget en person i alt kan modtage i en række offentlige ydelser. Loftsniveauet er fastsat med udgangspunkt i, hvor meget en kontanthjælpsmodtager samlet set har til sig selv, når der tages højde for kontanthjælp, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til dagsinstitutionsplads, børne- og ungedydelse samt børnetilskud. Reduktionen sker i boligstøtten og den særlige støtte, mens selve kontanthjælpen og de børnerelaterede ydelser ikke reduceres.

Kontanthjælpsloftet vil betyde, at den enlige med børn fremover vil opnå en gevinst på mere end 3.500 kroner om måneden ved at komme i arbejde, mens ægtepar vil opleve en gevinst på mellem 2.800 og 3.700 kroner alt efter, om de har et, to eller tre børn.

Incitamentet til at arbejde styrkes yderligere ved at indføre en 225 timers regel for både ægtepar og ugifte i kontanthjælpsystemet. Det skærpede rådighedskrav indebærer, at kontanthjælpsmodtagere skal have arbejdet mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Det svarer til ca. seks ugers arbejde.

Et ægtepar med børn, hvor begge er på kontanthjælp, vil opnå en samlet gevinst på op til 5.000 kroner om måneden ved, at den ene kommer i job, som følge af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen.

Med jobreformen foreslår regeringen endvidere, at retten til fem ugers ferie med kontanthjælp, som langvarige kontanthjælpsmodtagere fik i 2012, afskaffes, og at ydelserne til unge i kontanthjælpsystemet harmoniseres, så unge med en uddannelse ikke modtager mere end unge uden uddannelse.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning

Afledte konsekvenser -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring -

Bilag Kontanthjælpsloft - faktaark.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-11-2015 Taget til efterretning.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**7. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder 2016**

Sagsnr.: 15/11651

Punkttype	Beslutning
Tema	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at fastlægge tidspunkter for udvalgets møder i 2016.
Sagsbeskrivelse	<p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder foreslås afholdt på rådhuset kl. 7.30 på følgende dage:</p> <p>Onsdag den 13. januar 2016 Onsdag den 3. februar 2016 Onsdag den 9. marts 2016 Onsdag den 13. april 2016 Onsdag den 11. maj 2016 Onsdag den 8. juni 2016 Onsdag den 10. august 2016 Onsdag den 7. september 2016 Onsdag den 28. september 2016 Onsdag den 9. november 2016 Onsdag den 30. november 2016.</p> <p>Forslag til mødeplan for byrådet og samtlige udvalg er vedlagt som bilag.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at ovenstående mødeplan godkendes.
Bilag	Forslag til mødeplan 2016
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-11-2015	Udvalget godkendte mødeplanen.
Fraværende	Ingen

Signeret af:

Nikolaj Bührmann
Formand

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Thomas Elkjær
Medlem

Bilag: 3.1. Erhvervspjece.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

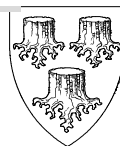
Adgang: Åben

Bilagsnr: 51348/15



ERHVERVSPOLITIK

2015-2019



Forord

Allerød Kommunes erhvervs politik skal sikre overensstemmelse med Allerød Byråds overordnede mål i kommuneplanen om afbalanceret udvikling. Det betyder, at der skal være sammenhæng mellem boligudbygning og udbygning af arbejdspladser, og sammenhæng mellem befolkningsudvikling og kapacitet i de kommunale ydelser. Balanceret udvikling betyder også at tænke bæredygtigt.

Derfor investerer Allerød Kommune i projekter som Bæredygtig Bundlinje, der handler om energi- og ressourceoptimering af kommunens private virksomheder. Derved sikrer vi ikke bare nutidens men også fremtidens Allerød.

Allerød Kommunes skal fortsat være en attraktiv kommune at drive virksomhed i. Vi skal aktivt understøtte udviklingen af det lokale og regionale erhvervsliv, og virksomhederne skal opleve kommunen som en medspiller, hvor højt serviceniveau og åben dialog er kernebegreber.

I takt med at den internationale konkurrence intensiveres, er der brug for fælles initiativer, som sikrer væksten og skaber arbejdspladser i regionen som helhed. Vores partnerskab i Greater Copenhagen skal være med til at nedbryde grænserne mellem kommuner, regioner og lande og skabe et stærkt samarbejde, der kan sikre vækst og nye arbejdspladser.

Med denne erhvervs politik anerkender Allerød Byråd, at kommunen har betydning for erhvervslivets udvikling, og at erhvervslivet har betydning for kommunens udvikling. Allerød kommunes erhvervs politik skal være med til at understøtte, at vi har et fælles ansvar for at sikre grøn vækst og arbejdspladser.

Erhvervs politikken er forankret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, mens opgaverne er placeret i Forvaltningen.

På vegne af Allerød Byråd
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Erhvervs politikens rammer- fælles om grøn vækst og arbejdspladser

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på baggrund af dialogen med det lokale erhvervsliv, samt kommunale og regionale initiativer på erhvervsområdet, valgt at sætte fokus på seks indsatsområder i Allerød Kommunes nye erhvervs politik. Det er centrale områder, som skal sikre udviklingen for både det lokale- og regionale erhvervsliv.

Den dialogbaserede tilgang til erhvervslivet har været afgørende for at få viden og generere ideer til politikens indsatsområder. Dialogen skal også fremadrettet være med til at skabe ejerskab til realisering og udmøntning af politikken. De seks indsatsområder er:

- **Serviceorienteret myndighedsbehandling og gode rammevilkår for erhvervslivet**
- **Målrettet virksomhedsindsats**
- **Tæt dialog og partnerskaber med erhvervslivet**
- **Stærk erhvervsservice**
- **Aktiv partner i Greater Copenhagen**
- **Offentligt/privat partnerskab om bæredygtighed og CO2-reduktion**

Ved at fokusere på ovennævnte indsatsområder ønsker Allerød Kommune at skabe en klimavenlig erhvervs politik, som er bundet i et tværkommunelt- og regionalt erhvervs samarbejde, og tiltrække ny arbejdskraft til kommunen.

Erhvervs politik kens indsats områder

Erhvervs politik ken tager udgangspunkt i Allerød Kommunes overordnede mål om at være en attraktiv kommune at bo, arbejde og drive virksomhed i. Hvert område har hver sine prioriterede mål, som kommunen vil fokusere på. Indsats områderne skaber de rammebetingelser, som har afgørende betydning for både at tiltrække virksomheder til kommunen og fastholde eksisterende.

Rammebetingelserne skal gøre det nemt og attraktivt at drive forretning i kommunen, samt tilbyde virksomhederne grønne løsninger og partnerskaber. I det følgende er der en mere detaljeret beskrivelse af indsats områderne og de dertil hørende mål.

I. Serviceorienteret myndighedsbehandling og gode rammevilkår for erhvervs livet

Kommunens erhvervsrelaterede myndighedsopgaver er en central del af virksomhedernes rammebetingelser. Det drejer sig blandt andet om fastsættelse af afgifter og gebyrer og behandling af virksomhedernes forskellige ansøgninger. Den fysiske planlægning med udformning af lokalplaner og udlægning af erhvervsarealer, anlæggelse samt vedligeholdelse af infrastruktur, den kollektive trafik mv. er ligeledes vigtig for erhvervs livet.

Allerød Kommune vil:

1. Fastholde et højt serviceniveau

Et fremtrædende punkt i kommunens erhvervs politik er, at udøvelse af kommunens myndighedsopgaver overfor erhvervs livet foregår kvalificeret, hurtigt og fleksibelt indenfor den politisk fastlagte ramme og har et højt serviceniveau. Store som små virksomheder skal opleve en åben og løsningsorienteret dialog med kommunen, hvor deres udfordringer bliver mødt med høj kvalitet i sagsbehandlingen.

- **Handling, kontinuerligt**

Bevare en tæt dialog med erhvervs livet, således at virksomheder i konkrete sager fortsat oplever en

stærk servicekultur. De skal mødes med forudsigelighed i sagsbehandlingen og nem adgang til de rette myndigheder. Forvaltningen sørger for, at sagsbehandling i relation til forskellig lovgivning koordineres. I den forbindelse udpeges der en projektkoordinator i større komplicerede sager.

- **Handling, kontinuerligt**

Synliggøre kommunens erhvervs-politik, erhvervsområder, erhvervsservice og udbud på kommunens hjemmeside og henvise til rette områder i Forvaltningen eller til andre relevante hjemmesider.

2. Opretholde et konkurrencedygtigt omkostningsniveau

Kommunens myndighedsopgaver skal udbydes til en konkurrencedygtig pris. Vi skal have øje for, at kommunen skal kunne agere på et konkurrencepræget marked, og at virksomhedernes omkostninger i forbindelse med myndighedsopgaver skal holdes på et rimeligt niveau. Byrådet fastlægger i forbindelse med budgetlægningen størrelsen på eksempelvis byggesagsgebyrer. Gebyrerne fastlægges således, at de er konkurrencedygtige i forhold til sammenlignelige kommuner.

3. Forbedre erhvervsområder

De allerede eksisterende erhvervsområder i Allerød Kommune skal forbedres så erhvervslivets behov og ønsker medtænkes i den fysiske planlægning af områderne, i trafikbetjeningen m.v.

II. Målerettet virksomhedsindsats

Den virksomhedsrettede indsats betyder, at kommunens jobcenter skal være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Jobcentret skal løbende være i dialog med lokale virksomheder og yde en jobservice, som tilvejebringer dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Virksomhederne skal have adgang til velkvalificeret arbejdskraft på en nem og ukompliceret måde. Det skal virke som incitament for at benytte kommunens jobcenter som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres.

Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

Allerød Kommune vil:

1. Tæt kontakt og dialog med lokale virksomheder

Jobcentret skal fungere som proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft. Det skal også være samarbejdspartner i forhold til uddannelse, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med blandt andet længerevarende sygemelding.

- **Handling, kontinuerligt**
Allerød Kommune skal løbende etablere nye samarbejder med virksomheder om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering. Resultatmålet for 2015 er etablering af samarbejde med 25 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.
- **Handling, kontinuerligt**
Fokuserer på tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder- og tilbud for ledige. Det afgørende for at der skabes succes med den borgerrettede indsats, er et tæt samspil med virksomhederne om formidling og rekruttering, oprettelse af løntilskudspladser, praktikpladser, mentorordninger, fleksjob, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, virksomhedsrevalidering mv.

2. Levere professionel service

Jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcenteret.

- **Handling, kontinuerligt**
Sikre en hurtig og kompetent servicering og understøtning af virksomhedernes efterspørgsel

efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.

3. Opkvalificere ledige og ansatte

Allerød Kommune skal arbejde målrettet på at opkvalificere både ledige og allerede ansatte i de kommende år, hvis det på sigt skal lykkes at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret skal opkvalificere flest mulige af dets målgrupper, så de kan få andel i jobåbningerne og dermed blive løftet ud af offentlig forsørgelse. Det skal ske i et gensidigt forpligtende samarbejde med virksomhederne og gennem en ærlig og konkret rådgivning i forhold til kompetenceafklaring af borgerne.

- **Handling, kontinuerligt**
Have fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- **Handling, kontinuerligt**
Rette aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger.
- **Handling, kontinuerligt**
Fremskaffe virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre, samt at medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder særligt at skabe kontakt til socialøkonomiske virksomheder
- **Handling, kontinuerligt**
Opkvalificere og omskole ledige for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft -eventuelt via jobrotationsprojekter.

III. Tæt dialog og partnerskaber med erhvervslivet

Den tætte dialog med de lokale virksomheder og indgåelse partnerskaber med disse er højt prioriteret i Allerød Kommune. Vi skal være en attraktiv kommune at drive virksomhed i og derfor levere en klar og inviterende kommunikation, så erhvervslivet føler sig hørt.

Allerød Kommune vil:

1. Fortsætte den tætte dialog

Vi stræber efter at opretholde den hidtidige dialog med erhvervslivet, hvor udgangspunktet har været konkret dialog om specifikke forhold. Det har fungeret tilfredsstillende for erhvervslivet, hvorfor vi tager afsæt i nuværende praksis.

- **Handling, kontinuerligt**
Udvalget skal tage stilling til, hvorvidt der skal afholdes et større fællesmøde, eventuelt i form af nytårskur, hvor virksomhedsledere fra hele kommunen inviteres.
- **Handling, kontinuerligt**
Udvalget skal tage stilling til, om et årligt velkomstbrev, for eksempel forud for nytårskuren, skal sendes til nye eller nyetablerede virksomheder i Allerød. Velkomstbrevet skal blandt andet indeholde praktiske oplysninger om forhold vedrørende drift af virksomhed i Allerød Kommune.
- **Handling, kontinuerligt**
Årligt temamøde med lokale håndværkere samt løbende dialogmøder med erhvervs- og handelsforeninger og udvalget.

2. Styrke partnerskaber og etablere nye

Vi vil fortsat arbejde på at styrke relevante partnerskaber med erhvervslivet, herunder videreudvikle Allerød Kommune som en grøn kommune. Det skal gøres gennem Carbon20 udviklingsråd og ved at investere i miljørigtige- og socialt bæredygtige projekter.

IV. Stærk erhvervsservice

Et centralt punkt i de kommunale og regionale drøftelser er etablering af en effektiv og enstrengt erhvervsservice indenfor rammerne af Erhvervsfremmeloven, som giver mulighed for, at kommunen gennemfører og finansierer aktiviteter over for iværksættere og virksomheder. Allerød Kommune skal i samarbejde med kommunerne i regionen tilbyde professionel og løsningsorienteret erhvervsservice.

Allerød Kommune vil:

1. Tilbyde enstrengt erhvervsservice

Allerød Kommunes erhvervs politik indeholder et mål om at fastholde og udvikle det tætte samarbejde blandt kommunerne i hovedstadsregionen om enstrengt erhvervsservice i regi af Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset. Allerød Kommune skal kontinuerligt drøfte investering i erhvervsudvikling, for at igangsætte erhvervspolitiske aktiviteter for eksempel i forhold til iværksætterprojekter, virksomhedstiltrækning, virksomhedskonsolidering, bosætning eller arbejdskraftudvikling.

- **Handling, 2018**

Kommunerne i Region Hovedstaden finansierer i fællesskab Væksthus Hovedstadsregionen, der har til formål at understøtte vækstiværksætteres udvikling. Allerød Kommunes årlige udgift hertil udgør 380.000 kr., der er indarbejdet i budget 2015-2018. Allerød Kommune skal fortsat være en aktiv part i at understøtte og informere virksomhederne om tilbud og muligheder.

- **Handling, 2015**

Allerød Kommune har siden 2012 været part i et stærkt erhvervsservice tilbud i Nordsjælland i form af Iværksætterhuset. Iværksætterhuset er etableret i samarbejde med Helsingør, Hillerød, Egedal, Frederikssund, Furesø, Hørsholm, Fredensborg, Gribskov og Allerød Kommune. Iværksætterhuset finansieres af de deltagende kommuner med 6 kr. pr. indbygger. Nuværende aftale udløber med udgangen af 2015. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal i løbet af 2015 tage stilling til fortsat deltagelse i et fælles nordsjællandsk tilbud om lokal erhvervsservice.

V. Aktiv partner i Greater Copenhagen

Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervs politisk partnerskab mellem kommuner og regioner i Østdanmark og Skåne, hvor vi står sammen om at fremme væksten. Udenlandske virksomheder og investorer ser i forvejen hele området som Greater Copenhagen, men administrative opdelinger og forskelle vanskeliggør samarbejdet. Det vil vi

ændre på. Visionen er at komme på niveau med de bedste, så Greater Copenhagen i 2020 er et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, med vækst og beskæftigelse minimum på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa. Vi skal vise, hvor attraktiv Greater Copenhagen er som international metropol.

Allerød Kommune vil:

1. Øge det internationale fokus i regionen

Vi vil i kommunen skabe et mere sammenhængende arbejdsmarked og erhvervsområde. Vi vil løbende sætte erhvervspolitiske initiativer i gang på tværs af regionen og effektivisere vores erhvervsfremmende organisationer. Samarbejdet i Greater Copenhagen er allerede i godt i gang, og realiseret i en række konkrete initiativer blandt andet et fælles oplæg til kommuneplaner.

- **Handling, kontinuerligt**
Allerød Kommune skal arbejde for branding af metropolregionen Greater Copenhagen som én samlet region med særlige styrker.
- **Handling, kontinuerligt**
Fælles modtagelse af udenlandske delegationer, hvor der er mulighed for at skræddersyet besøget efter de enkelte delegationers behov.
- **Handling, kontinuerligt**
Styrke regionens modtagelse af udenlandsk arbejdskraft gennem aktiv deltagelse i den internationale borgerservice International House.

VI. Offentligt/privat partnerskab om bæredygtighed og CO2-reduktion

Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at samarbejde med lokale virksomheder om grøn vækst og social bæredygtighed. Byrådet har i planstrategien 2011 forpligtet sig til at arbejde for en bæredygtig udvikling. Derfor arbejder Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen løbende med lokale virksomheder om at nå i retning af dette mål.

Allerød Kommune vil:

1. Satse på grøn vækst og socialt bæredygtige projekter

Kommunen samarbejder med lokale virksomheder under det formaliserede grønne erhvervsamarbejde Carbon20. Carbon20 er et offentligt/privat samarbejde om bæredygtighed og CO₂-reduktion i Allerød kommune. Gennem Carbon20 får virksomhederne ny viden indenfor bæredygtighed og energibesparelser.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen inspirerer løbende virksomhederne til nye aktiviteter og projekter indenfor Carbon20 samarbejdets rammer. Endvidere er Allerød Kommune partner i Gate21, som har fokus på grøn vækst. Gate 21 er et partnerskab mellem kommuner, virksomheder og videninstitutioner, der arbejder for det fælles mål at accelerere den grønne omstilling.

- **Handling, kontinuerligt**
Gennem Carbon20 netværket samarbejder Allerød Kommune med lokale virksomheder om bæredygtighed og CO₂-reduktion i virksomhederne. Allerød Kommunes forvaltning faciliterer dette samarbejde.
- **Handling, kontinuerligt**
Allerød Kommune har etableret et Carbon20 udviklingsråd. Rådet er med til at pege på nye initiativer, aktiviteter eller fælles projekter mellem virksomhederne. Herudover har rådet en rådgivende funktion i forhold til byrådet om fastsættelse af de politiske rammer for en bæredygtig udvikling på det lokale erhvervsområde. Rådet er sammensat af repræsentanter fra det private erhvervsliv og lokale politikere i Allerød Kommune, hvor formanden er kommunens borgmester.
- **Handling, kontinuerligt**
Allerød Kommunes partnerskab i Gate21 er en kilde til fremtidige projekter om energi- og ressourceeffektivitet i kommunens private virksomheder.



Bilag: 3.2. Bilag - høringsvar-venstre.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 81308/15

BILAG: HØRINGSSVAR FRA VENSTRES BYRÅDSGRUPPE

Fra: Olav B Christensen [<mailto:olav.b.christensen@lantmannen.com>]

Sendt: 7. oktober 2015 16:49

Til: O Kommunen

Cc: Lone Hansen; Birgitte A. Rasmussen; Karsten Längerich

Emne: Høringssvar om Allerød Kommunes Erhvervs politik

Til Allerød Kommune.

Den 27. August 2015 besluttede Byrådet at "Udkast til erhvervs politik sendes i høring i erhvervs- og handelsforeninger, samt øvrige relevante samarbejdspartnere med høringsfrist den 16. oktober 2015".

Selvom Venstre ikke ser sig som en samarbejdspartner direkte på erhvervsområdet, så ser vi os dog som en relevant interessent i erhvervs politikken og vil derfor gerne benytte eljligheden til at fremkomme med et høringssvar.

Vi henleder opmærksomheden på, at udkastet ikke ses på kommunens hjemmeside under "Høring".

Venstres gruppe i Allerød Byråd har følgende kommentarer til den foreslåede revision af Allerød Kommunes Erhvervs politik.

Venstre mener, at Erhvervs politikken har mange gode elementer, men at den på 4 konkrete områder kan forbedres. Vi foreslår, at disse punkter indarbejdes i erhvervs politikken.

1. Byggeopgaver udbydes i fagentrepriser, hvor det er muligt inden for gældende udbudsregler.
Begrundelse : Det vil forbedre de små lokale håndværkeres mulighed for at byde på opgaverne. I dag har kommunens egne håndværkere svært ved at byde på opgaverne, da entreprenørerne ofte har egne eller fast tilknyttede håndværkere.
2. Konkurrenceudsættelse gennemføres konsekvent, hvor der ses et potentiale for effektivisering, der overstiger ressourceforbruget ved at udbyde arbejdet.
Begrundelse : Det vil styrke virksomhedernes konkurrenceevne samtidigt med at kommunen kan effektivisere sin drift på en del områder. (Dansk Industri har beregnet, at kommunen kan spare 11,5 mio. kroner pr. år i effektivisering, hvis kommunen opnår de samme resultater som landets 10 bedste kommuner.)
3. Erhvervs politikken bør fastlægge, at der sættes og til enhver findes konkrete realistiske mål, som er lette at forstå og som kan medvirke til en bedre forventningsafstemning mellem erhvervs livet og kommunen. Målene skal omfatte sagsbehandlingstiderne, enkle og let forståelige procedurer, relevante åbningstider samt oplevelse af professionel sagsbehandling.
Begrundelse: Tilfredsheden hos vores lokale erhvervs liv med samarbejdet med kommunen

skal helt enkelt forbedres. Samtidigt skal virksomheder, som overvejer at slå sig ned i Allerød Kommune opleve en interesseret og imødekommende kommune.

4. Erhvervspolitikken bør fastlægge, at der hvert år skal sættes mål for kontakten med kommunens virksomheder. På den baggrund udarbejdes og følges en plan for opsøgende virksomhedskontakt for at få afdækket virksomhedernes behov
Begrundelse: Det er vigtigt at kommunen har fingeren på pulsen i forhold til fysisk planlægning, i forhold til job og besæftigelse og i forhold til virksomhedernes oplevelse af den kommunale erhversservice. Virksomhederne skal opleve, at en dialog altid kan etableres nemt og enkelt.

På vegne af Venstres Byrådsgruppe

Lone Hansen, Birgitte Rasmussen, Olav B Christensen

Venlig hilsen

Olav B. Christensen

Byagervej 15, 3450 Allerød

Mobil 4043 9766

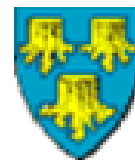
Bilag: 4.1. Beskæftigelsesplan 2016.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 85644/15



Beskæftigelsesplan 2016

Allerød Kommune

Oktober 2015

Indholdsfortegnelse

Indledning	1
Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød	2
1. Udviklingen i jobcenterets målgrupper	4
2. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016	6
3. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2016	8
3.1. Flere unge skal have en uddannelse.....	9
3.2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.....	13
3.3. Langtidsledigheden skal bekæmpes	15
3.4. En tættere kontakt og en styrket dialog med virksomhederne.....	17
3.5. Flygtninge	19
3.6. Færre lange sygedagpengeforløb	21

Indledning

Beskæftigelsesplanen for Allerød for 2016 er udarbejdet af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Beskæftigelsesplanen er blevet til i dialog mellem de administrativt ansvarlige for indsatsen og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i Allerød.

Beskæftigelsesplanen beskriver udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen i Allerød, og fastlægger med udgangspunkt i disse mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. Beskæftigelsesplanen udgør dermed det kommende års planlægningsgrundlag for indsatsen.

I henhold til prognose fra Økonomi- og Indenrigsministeriet fra juni 2015 må der forventes et fald i bruttoledigheden på 5,2 pct. fra ultimo 2014 til ultimo 2016. Samtidig forventes arbejdsstyrken at øges med 1,4 pct. frem mod udgangen af 2016.

Den største udfordring på lidt længere sigt er således at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødegå de kommende års fald i arbejdsstyrken, når flere ældre trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på at undgå, at ledigheden fører til, at flere borgere marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet eller trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet på efterløn.

Jobcenter Allerød vil derfor fastholde og videreudvikle de seneste års indsatser og gode resultater med henblik på, at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.

Vision om en håndholdt beskæftigelsesindsats i Allerød

Det er Allerød Kommunes vision at gennemføre en håndholdt beskæftigelsesindsats, hvor indsatsen altid tager udgangspunkt i den enkelte borger og virksomhed med henblik på at skabe resultater i form af job, uddannelse og et effektivt arbejdsudbud.

Det er i den forbindelse en væsentlig barriere for gennemførelsen af en håndholdt beskæftigelsesindsats, at den nuværende bureaukratisering af indsatsen lægger beslag på langt størsteparten af jobcentrets ressourcer. Med henblik på at realisere visionen om håndholdt beskæftigelsesindsats er der således et markant behov for at frisætte en væsentlig del af den indsats, der i øjeblikket må anvendes til at beskrive, dokumentere, indberette, administrere, kontrollere og benchmarke indsatsen.

Da dette bureaukrati imidlertid er fastsat ved lov ligger det uden for jobcentrets muligheder at ændre det. Udfordringen består derfor i, inden for de bestående rammer, at tilrettelægge indsatsen så hensigtsmæssigt som muligt. Her kan Jobcenter Allerød profitere af sin størrelse, der tilgodeser overskuelighed, nærhed og tværsektorielt samarbejde i sagsbehandlingen.

Tæt opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2016 – og forudsætningerne for de fastsatte mål

Fastsættelsen af mål og resultatkrav for indsatsen i 2016 er sket med afsæt i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings forventninger til udviklingen i ledigheden i Hovedstaden, samt Jobcentrets forventning til hvordan udviklingen vil påvirke de forskellige forsørgelsesgrupper, a-kasser mv.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget i Allerød Kommune vil i dialog med det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Jobcentret foretage en tæt opfølgning på resultatudviklingen af beskæftigelsesindsatsen i 2015 og 2016, herunder overvåge om der er behov for at justere beskæftigelsesplanens fastsatte resultatkrav, forudsætninger og antagelser.

Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød står over for en række udfordringer i 2016 og de efterfølgende år. En del af udfordringerne er udløst af konjunktoren, mens andre udfordringer skyldes den demografiske og strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet.

På kort sigt er en af de væsentligste udfordringer ledige på kanten af arbejdsmarkedet og på langt sigt arbejdsmarkedets udvikling med faldende arbejdsstyrke og fortsat stigende kompetencekrav til arbejdsstyrken. Udfordringerne er på en gang nye, men også udfordringer som de har set ud de senere år. Den overordnede indsats i Allerød Kommune for 2016 vil derfor, på mange måder, være en fortsættelse af de strategier, som har været toneangivende i både 2014 og 2015.

Udfordringerne danner udgangspunkt for formuleringen af de mål og strategier, der er opstillet for de forskellige indsatser i nærværende plan.

Beskæftigelsen er faldet som følge af den økonomiske krise

Det voldsomme konjunkturudslag i sommeren 2008 gav anledning til en brat opbremsning og en afslutning på mange års positive udvikling på det danske arbejdsmarked. Det førte til stigende ledighed og en endnu mere markant faldende beskæftigelse i perioden fra 2008 frem til 2013. Siden august 2008 er beskæftigelsen faldet med mere end 850 personer i Allerød Kommune, og mere end 70.000 personer i Østdanmark.

Siden 2011 er den negative udvikling aftaget, og bruttoledigheden i Allerød Kommune har været faldende. I perioden ultimo 2014 til ultimo 2016 forventes et fald på ca. 5 pct.

Målet er fortsat at øge arbejdsudbuddet

På trods af at konjunkturuomslaget i august 2008 har medført faldende beskæftigelse og flere personer på offentlig forsørgelse i de senere år, er hovedudfordringen på sigt fortsat at sikre et tilstrækkeligt stort og velkvalificeret arbejdsudbud på arbejdsmarkedet.

Ledige skal hurtigst muligt i job, og unge skal gennemføre uddannelse

Beskæftigelsesindsatsen skal derfor også i det kommende år fokusere på at få personer på midlertidig offentlig forsørgelse hurtigst muligt i job. For unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse er uddannelse førsteprioritet. Talrige undersøgelser har vist, at en erhvervskompetencegivende uddannelse har stor betydning for den unges fremtidige beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at flest mulig af de unge uden uddannelse motiveres og støttes til at påbegynde og fastholde en uddannelse.

Tilgangen til permanente ydelser skal begrænses

Antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse har i de senere år været svagt faldende. Det skyldes i vidt omfang, at det er lykkedes at begrænse tilgangen. Det er dog problematisk, at der i de senere år har været en stigende tilgang af unge personer til førtidspension. Tilgang af unge under 30 år til førtidspension ser dog ud til at være stærkt faldende grundet implementeringen af førtids- og fleksjobreformen pr. 1. januar 2013.

Det er dog vigtigt, at der fortsat er fokus på at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse mest muligt blandt andet gennem en effektiv rehabiliteringsindsats.

Indsatsen skal målrettes både nyledige og personer med længere ledighedsforløb

Med den nuværende udvikling i det demografiske grundlag samt udviklingen på arbejdsmarkedet er det vigtigt, at indsatsen kan favne såvel nyledige som personer med lang tid på offentlig forsørgelse. Det vil sige, at der gives en tidlig og forebyggende indsats til de nyledige, så langtidsledighed effektivt forebygges. Samtidig gennemføres en afhjælpende indsats for de langtidsledige, så de sikres hjælp til at komme videre. Gennem hele forløbet er det væsentligt, at aktiveringsindsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes situation her og nu.

Den jobrettede indsats for flygtninge og indvandrere skal styrkes

Allerød Kommune modtager i disse år et væsentligt højere antal flygtninge end tidligere og den foreløbige kvote for 2016, viser at dette fortsætter.

Regeringen har med de seneste ændringer i integrationsloven, de gennemførte reformer af hhv. førtidspension og fleksjobordningen samt reformen af kontanthjælpsystemet bl.a. sat en helhedsorienteret integrationsindsats på dagsordenen, hvor beskæftigelsesrettede tilbud skal støttes op af f.eks. sociale, sundhedsmæssige og familierelaterede tiltag.

Dette fordrer, at Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og at der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget. Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige

færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.

Virksomhedsrettet aktivering i den private sektor skal udbredes

I den aktive indsats har virksomhedsrettede forløb, særligt i private virksomheder, vist sig at have størst beskæftigelseseffekt. For at styrke den virksomhedsrettede indsats er det vigtigt, at der fortsat arbejdes for at sikre et tilstrækkeligt antal pladser til de ledige, både i form af job med løntilskud og praktikpladser, og i form af virksomhedscentre, som kan give et virksomhedsrettet tilbud til de svagere målgrupper.

Øget fokus på samspil mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats

Ved siden af den virksomhedsrettede indsats bør der være øget fokus på samspillet mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats. Særligt for de unge er det vigtigt, at uddannelse ses som den primære vej til arbejdsmarkedet på længere sigt. Ligeledes er det vigtigt at have fokus på opkvalificering af ufaglærte.

Det er afgørende, at uddannelserne er målrettede områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller områder, hvor der fremover forventes mangel på arbejdskraft. Det er særligt ordinære kompetencegivende uddannelser, der kan hjælpe den enkelte til en mere stabil arbejdsmarkedstilknytning, mens kortere kurser også kan have værdi for personer med ingen eller kort uddannelse, hvis kurserne er målrettede konkrete job eller beskæftigelsesområder med gode jobmuligheder.

Det primære fokus bør dog være at tilskynde de ufaglærte til at tage en kompetencegivende uddannelse. Det kan i denne forbindelse være hensigtsmæssigt at bruge sammenhængende forløb med praktik og uddannelse for at lette overgangen til uddannelse og fastholde den ledige i et virksomhedsforløb med et uddannelsesperspektiv

Jobcenterets målgrupper har stor betydning kommunens økonomi

Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede har stor betydning for Allerød Kommunes økonomi. Alene de samlede udgifter til den offentlige forsørgelse udgjorde over 260 mio. kr. i 2014. Hertil kommer udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats samt lavere skatteindbetalinger fra borgere, som overgår fra beskæftigelse til ledighed.

Med implementeringen af den nye refusionsreform fra 1. januar 2016, hvor den kommunale medfinansiering stiger med varigheden på offentlig forsørgelse bliver det endnu mere centralt, at Jobcentre leverer en indsats med fokus på resultater og effekt der sikrer, at borgerne er kortest mulig tid på offentlig forsørgelse.

1. Udviklingen i jobcenterets målgrupper

Med afsæt i ovenstående beskæftigelsespolitiske udfordringer præsenteres i det følgende de væsentlige rammer for den borger- og virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Allerød.

Antallet af offentligt forsørgede i Allerød er stigende

Udviklingen og sammensætningen af jobcenterets målgrupper medfører en række udfordringer for den lokale beskæftigelsesindsats i Allerød i de kommende år.

I forhold til juli 2008 – hvor antallet af offentligt forsørgede var lavest – til ultimo 2014 har der været store forandringer i sammensætningen af målgrupperne. Udviklingen har været karakteriseret ved følgende:

- Arbejdsløshedsdagpenge er steget med 254 personer (52 pct.)
- Kontanthjælpsmodtagere (inkl. integration) er steget med 30 personer (15 pct.)
- Uddannelseshjælp udgør 168 personer¹
- Arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse udgør 25 personer²
- Revalidering er faldet med 18 personer (-58 pct.)
- Forrevalidering er faldet med 25 personer (- 86 pct.)
- Sygedagpenge er faldet med 165 personer (-11 pct.)
- Jobafklaring udgør 12 personer³
- Ressourceforløb udgør 35 personer⁴
- Ledighedsydelse er steget med 34 personer (92 pct.)
- Fleksjob er steget med 29 personer (+25pct.)
- Førtidspension er faldet med 123 personer (-21 pct.)

Aktuelt udgør de offentligt forsørgede i Allerød Kommune ca. 10 pct. af alle borgere i den erhvervsaktive alder (16 – 66 år). Selvom de offentlige udgifter pr. borger i arbejdsstyrken i Allerød hører til blandt de laveste i hele landet – og også er lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne – udgør de en stigning på 6,4 procent ift. niveauet i 2008.

Den største ydelsesgruppe blandt de offentligt forsørgede i Allerød er modtagere af førtidspension, som udgør 3,0 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Herefter kommer forsikrede ledige (1,7 pct.), sygedagpengemodtagere (1,7 pct.), kontanthjælp (1,6), de ”øvrige ydelser” – forrevalidering, revalidering, fleksjob og ledighedsydelse (i alt 1,3 pct.).

Antallet af offentligt forsørgede samt implementeringen af nye reformer stiller krav til indsatsen i 2016

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer et fald i ledigheden fra ultimo 2014 til ultimo 2016 på 8,2 pct.

På trods af det forventede fald i ledigheden i perioden stiller antallet af offentligt forsørgede store krav til jobcenterets prioritering med hensyn til - inden for de givne ressourcer - at levere den fornødne service, samtaler, tilbud m.v. til de forskellige målgrupper. Endvidere stilles store krav til jobcenteret med hensyn til at differentie-

¹ Ny ordning pr. 1. januar 2014.

² Ny ordning pr. 1. januar 2013. Afløses i 2015-2016 af ny kontantydelse

³ Ny ydelse pr. 1. juli 2014

⁴ Ny ordning pr. 1. januar 2013.

re indsats og tilbud til de forskellige persongruppers behov for vejledning, rådgivning, aktivering, opkvalificering mv.

Ligeledes betyder implementering af flere reformer siden 2013 en væsentlig udfordring i forhold til koordinering og samarbejde på tværs af forvaltningen såvel strategisk som praktisk. Samarbejdet skal iværksættes og udvikles mellem både de beskæftigelses-, uddannelses-, social- og erhvervspolitiske områder.

Pr. 1. januar 2016 træder refusionsreformen i kraft, som fuldstændig ændre den måde hvorpå kommunerne kan hjemtages refusion fra staten. Refusionen vil ikke længere være betinget af hvilke form for aktiveringstilbud der iværksættes, men alene hvor længe den enkelte borger har modtaget offentlig forsørgelse. Reformen indebærer fokus på en effektiv og koordinerede indsats og øget krav til opfølgning og progression. Jobcenter Allerød vil i 2016 sætte særlig fokus på disse elementer med henblik på at øge kvalitet og effekt af indsatsen.

Konjunktur-udviklingen giver nye udfordringer i virksomhedssamarbejdet

Den aktuelle konjunktursituation indebærer, at virksomhederne nu i stigende omfang igen begynder at efterspørge/mangle kvalificeret arbejdskraft. Det må forventes, at omfanget af arbejdskraftmangel hurtigt kunne vokse, jf. de demografiske og strukturelle udfordringer nævnt ovenfor. Specielt byggebranchen forventer stor efterspørgsel efter såvel uddannet som tillært arbejdskraft.

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød i 2015 og 2016 vil derfor først og fremmest have fokus på at sikre det størst mulige arbejdsudbud, så mulighederne for vækst og udvikling i virksomhederne understøttes bedst muligt, når behovet viser sig.

Den aktuelle konjunkturudvikling betyder, at rummeligheden i mange virksomheder er øget, og at der derfor åbnes muligheder for Jobcenteret at etablere praktikpladser, løntilskudspladser, fleksjob m.v. Jobcenteret vil i 2016 først og fremmest søge samarbejde med virksomheder inden for brancher, hvor der er - eller er udsigt til - stigende beskæftigelse.

Jobcenteret vil endvidere udbygge samarbejdet med Allerød Kommunes institutioner om den lokale beskæftigelsesindsats, herunder at kommunens fremtidige rekrutteringsbehov understøttes via den aktive beskæftigelsesindsats.

2. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016. Alle 4 mål har til hensigt at forebygge langtidsledighed, at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse, og at sikre et velkvalificeret og tilstrækkeligt stort udbud af arbejdskraft.

De 4 mål fremgår af nedenstående boks:

Boks 1. Ministerens mål for 2016

Ministerens mål 1: *Flere unge skal have en uddannelse*

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Ministerens mål 2: *Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.*

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt grupper af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Ministerens mål 3: *Langtidsledigheden skal bekæmpes*

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at gen-vinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidelig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ministerens mål 4: *Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes*

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigenem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

3. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2016

Allerød Kommune har fastsat fire konkrete resultatmål for udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen frem mod december 2016. Endvidere er der på baggrund af en vurdering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i kommunen valgt at opstille et selvstændigt resultatmål for udviklingen i sygedagpengeindsatsen, jf. i øvrigt den udarbejdede resultatrevision for 2013.

De seks resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Allerød fremgår neden for:

1. Den gennemsnitlige andel af unge, som begynder uddannelse skal som minimum være på 2 pct. i 2016. Borgere der har modtaget ydelse i form af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp og kontantydelse indgår i målingen.
2. Antallet af aktivitetsparate borgere som ved en tværfaglig og intensiv indsats øger deres tilknytning til arbejdsmarkedet via ansættelse i småjobs skal i 2016 være på 23 personer.
3. Den gennemsnitlige andel af langtidsforsørgede borgere som har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måned skal i 2016 som minimum udgøre 40 pct. Der måles på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og kontantydelse.
4. Der skal i 2016 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 45 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen. Endvidere skal der indgås 10 nye partnerskabsaftaler.
5. Andelen af borgere omfattet af borgere omfattet af integrationsloven, som deltager i virksomhedsrettet aktivering skal være stigende og i december 2016 være på minimum 30 pct.
6. Andelen af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til højst 13,2 pct. ved udgangen af 2016, svarende til niveauet i december 2013.

Som grundlag for den konkrete fastlæggelse af resultatkrav er lagt til grund, at udviklingen i ledigheden og i de forskellige forsørgelsesgrupper i Allerød vil svare til de prognoser for 2016, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har offentliggjort.

Jobcenter Allerød vil følge udviklingen i resultatmålene og de tilknyttede forudsætninger tæt i løbet af 2015 og 2016, herunder vurdere behovet for eventuelle justeringer i resultatmålene.

Samtidig vil resultatudviklingen blive fulgt nøje i forhold til det niveau Jobcentrets rammevilkår tilsiger. Endvidere vil resultaterne blive sammenlignet med udviklingen i Hørsholm og Rudersdal Kommuner, som vurderes at ligne Allerød Kommune mest med hensyn til geografi, demografi mm.

I de følgende afsnit præsenteres baggrund og forudsætninger for de seks resultatmål samt de overordnede indsatsstrategier, som danner grundlag for jobcenterets indsats i 2016 for at realisere målene.

3.1. Flere unge skal have en uddannelse

Det første resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i 2016 har fokus på er at sikre, at flest mulig unge påbegynder en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Globaliseringen og den teknologiske udvikling medfører, at virksomhederne i stigende grad efterspørger mere veluddannede og omstillingsparate medarbejdere. Det betyder, at de nye job, der hvert år oprettes, generelt stiller større uddannelsesmæssige krav end de job, der hvert år nedlægges eller typisk flyttes til udlandet.

Udviklingen skærpes af, at mange veluddannede og erfarne borgere i Allerød Kommune nærmer sig pensionsalderen. Det gælder særligt inden for en række af den offentlige sektors hovedområder – sundhed, undervisning og administration, hvor mange ældre med mellem- og længerevarende uddannelser i de kommende år vil trække sig tilbage, og hvor det kan blive en udfordring at tiltrække borgere med de rette kvalifikationer – ikke mindst når beskæftigelsen igen begynder at stige.

Det er derfor en stor udfordring for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at borgerne i Allerød-området opnår de nødvendige kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet – ikke mindst i en situation, hvor der kan blive brug for en erstatning for de mange beskæftigede, der kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.

Det er afgørende, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Alle unge skal have et liv med uddannelse og job. Alt for mange unge mennesker er i dag uden uddannelse og job, og en stor del af dem hænger fast i kontanthjælpssystemet. Kontanthjælp er en midlertidig foranstaltning, og må aldrig blive et livsvilkår.

Antallet af offentligt forsørgede unge er steget kraftigt under krisen i alle kommuner. Der er især kommet flere unge på kontanthjælp, men krisen på arbejdsmarkedet har også ført til, at flere unge end tidligere starter på en ordinær uddannelse. Jobmulighederne for de unge på det ufaglærte arbejdsmarked er generelt mindre, og de unge mødes tidligt med et pålæg fra jobcentrene om at gå i uddannelse.

Den stigende tilgang til uddannelse er stort set udelukkende sket blandt de unge under 25 år, som oftere går direkte fra en forberedende til kompetencegivende uddannelse end tidligere. Derimod er tilgangen til uddannelse stort set uændret blandt de 25-29 årige.

Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at få unge, der ikke har en uddannelse, til at tage en uddannelse, som kan give dem erhvervmæssige kvalifikationer og kompetencer der øger deres muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål 1: Den gennemsnitlige andel af unge, som begynder uddannelse skal som minimum være på 2 pct. i 2016. Borgere der har modtaget ydelse i form af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp og kontantydelse indgår i målingen.

Den nye kontanthjælpsreform som trådte i kraft 1. januar 2014 fordrer, at der arbejdes for at fremme en mere tværgående og helhedsorienteret indsats. Målet om, at flere unge skal i uddannelse, kræver et tættere samarbejde mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og andre dele af den kommunale forvaltning samt med uddannelsesinstitutionerne. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der fortsat er fokus på at nedbryde de eventuelle barrierer, der er mellem de forskellige forvaltninger i kommunen. Allerød Kommune har i flere år arbejdet koordineret og helhedsorienteret, og har gjort mange positive erfaringer på området.

For at sikre fokus på ungeindsatsen har Jobcenter Allerød fra 1. januar 2013 etableret et ungeteam, som skal varetage indsatsen for alle unge uanset forsørgelsesgrundlag og matchkategori. Målet er at sætte fokus på uddannelse uanset hvilken indsats, der iværksættes for borgeren. Det betyder eksempelvis, at der i forbindelse med tilbud om misbrugsbehandling skal tages stilling til, hvordan og hvornår der kan iværksættes et beskæftigelsesrettet tilbud således, at målet om uddannelse hele tiden er klart for borgeren.

Det er ligeledes vigtigt, at jobcentre har et godt samarbejde med virksomhederne. For nogle unge giver uddannelse først mening, når de har gjort sig nogle erfaringer på arbejdsmarkedet, og derigennem ser, hvad en uddannelse kan bruges til.

Fastlæggelse af mål for 2016

I vurderingen af den fremadrettede resultatudvikling fra 2014 til december 2016 har Jobcenter Allerød lagt følgende til grund:

- Det aktuelle niveau og sammensætning af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune
- Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i ledigheden i 2015 og 2016 for de forskellige grupper af unge ydelsesmodtagere
- Effekter af jobcentrets job- og uddannelsesrettede indsats for de unge

Andelen af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune udgør i marts 2014 ca. 0,8 pct. af arbejdsstyrken. Det er et lavt niveau i forhold til de øvrige kommuner i Hovedstadsområdet hvor gennemsnittet er på ca. 1,4 pct.

På trods af den relative lave andel af unge ydelsesmodtagere vurderes det, at der er et potentiale for at styrke indsatsen for at få kanaliseret flere unge fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse. Det vil bl.a. kræve, at flere unge under 25 år og flere unge over 25 år motiveres til at påbegynde en uddannelse.

Men at motiveres til at den unge til at påbegynde en uddannelse er ikke nok. Der skal også være fokus på, at uddannelsen fastholdes og gennemføres. Mange unge gennemfører ikke deres uddannelse. Det gælder både unge der kommer fra offentlig

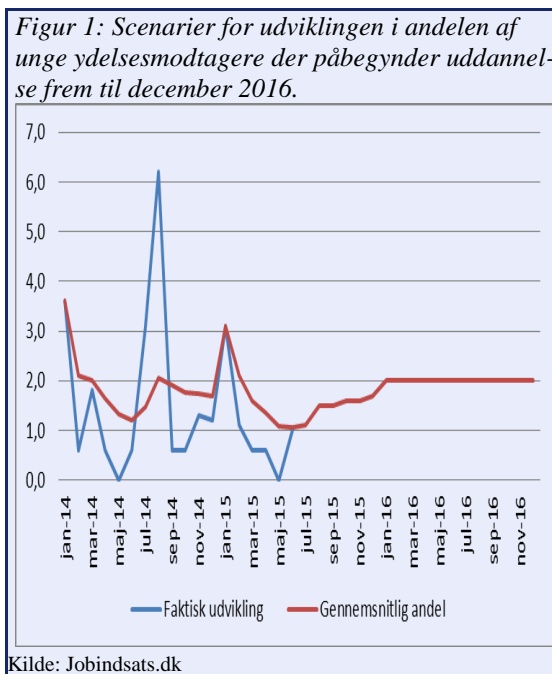
forsørgelse og unge der kommer fra selvforsørgelse, men frafaldsandelen er størst blandt unge der kommer fra offentlig forsørgelse.

Frafaldet er større på de forberedende uddannelser end på de kompetencegivende uddannelser. Op mod halvdelen af de unge, der starter uddannelse på en forberedende uddannelse fra offentlig forsørgelse, falder fra uddannelsen inden for de første 12 måneder. Det er især udtryk for, at mange falder fra grundforløb på erhvervsuddannelserne, fordi de ikke kan finde en praktik-plads at færdiggøre uddannelsen i.

Allerød Kommune har en høj andel af unge som påbegynder en ungdomsuddannelse umiddelbart efter folkeskolen. Dette sammenholdt med det lave antal ledige unge i kommunen betyder, at borgere der modtager uddannelseshjælp, derfor typisk vil have en flerhed af problemer kendetegnet ved psykiske problemstillinger eller misbrug eller en kombination af disse. Ca. 57 pct. af de borgere der modtager uddannelseshjælp i Allerød Kommune vurderes at være aktivitetsparate, og dermed ikke i stand til at påbegynde en uddannelse inden for de kommende 12 måneder.

I Allerød Kommune var den gennemsnitlige andel af unge på offentlig forsørgelse som påbegyndte en uddannelse i 2014 på 1,7 pct. Målsætningen om at den gennemsnitlige andel af unge ydelsesmodtagere der påbegynder uddannelse skal stige til to pct. i 2016 vurderes derfor at være ambitiøs, og afspejler de forventninger der er til ungeteamets funktion og værdi for indsatsen. Med en andel på 2 pct. vil Allerød Kommune komme på niveau med Rudersdal Kommune.

Jobcenter Allerød vil i 2015 og 2016 overvåge resultatudviklingen på ungeområdet, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Jobcenter Allerød følge op på, om resultatudviklingen forløber på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommuner.



Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå resultatmålet i ungeindsatsen:

- Koordination og samarbejde med de centrale aktører, som har betydning for at skabe resultater i ungeindsatsen i Allerød Kommune
 - Samlet ungestrategi i Allerød – hvor de centrale aktører i ungeindsatsen hver især løfter ansvar i forhold til indsatsen og gennemfører fælles initiativer
 - Et tættere samarbejde og en tættere opfølgning og dialog mellem jobcenteret og Ungdommens uddannelsesvejledning
 - Der skal være øget fokus på effekt og progression i forløbene for at sikre kortest mulige tid på offentlig forsørgelse.
 - Samarbejde med omkringliggende jobcentre om ungeindsatsen
- Helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, UU, virksomheder og uddannelsesinstitutioner
 - Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte unge.
 - Mere fokus på de unges ressourcer frem for barrierer og begrænsninger på baggrund af diagnoser mm.
 - Udarbejdelse af helhedsplan for den enkelte unge der sikrer fokus på uddannelse
 - Tæt samarbejde med Familieteamet ved overgang fra ”barn til voksen”
 - Tæt samarbejde med Social Psykiatrien om borgere med psykiske problemstillinger. Der skal gennem hele forløbet være fokus på uddannelse.
- Tidlig indsats for de unge, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og fastholdelse.
 - Fokus på signalværdien i forhold til igangsættelse af indsatsen. Den unge skal ikke opleve at gå passiv.
 - Nedsættelse af tværgående team der kan rådgive UU og sagsbehandlere om rammer og muligheder i indsatsen således at hurtig indsats sikres.
 - Fokus på frafaldsproblematik
 - Mentorer skal støtte unge i uddannelsesvalg og fastholdelse m.v.
 - Udvikling af en vifte af praktikpladser, hvor unge kan afprøve forskellige fag med henblik på uddannelsesvalg
 - Tidlig indsats for unge med læse-/stave-problemer. De unge skal testes tidligt i forløbet og tilbydes opkvalificerende forløb.
- Intensiveret indsats for at sikre lære- og praktikpladser til de unge:
 - I private virksomheder
 - I Allerød Kommunes forskellige institutioner/virksomheder
 - Kombinationsforløb
- Fokus på etablering af virksomhedsrettede tilbud til unge. Kommunens egne arbejdspladser bør gå forrest i forhold til at etablere pladser til unge
- Mere fokus på andre typer af uddannelse for de svageste unge – eksempelvis GVU forløb.
- Øget anvendelse af sociale klausuler i Allerød Kommunes indkøb og kontraktindgåelser med henblik på at styrke ungeindsatsen (f.eks. praktikpladser)
- Sikre at den nødvendige viden og rådgivning er til stede i forhold til de 25 til 29-årige.

3.2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

Det andet resultatmål for indsatsen i 2015 sætter fokus på at sikre, at der tilrettelægges en beskæftigelsesrettet indsats med jobfokus for borgere med omfattende sociale og helbredsmæssige problemstillinger, som har gjort at de enten ikke har fået eller aldrig har haft fodfæste på arbejdsmarkedet.

Resultatmålet skal ses i lyset af, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal nedbringes og flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Pr. 1. januar 2013 trådte den nye førtids- og fleksjobreform i kraft. Den understøtter i høj grad arbejdet med at tilrettelægge en alternativ indsats for borgeren i form af et ressourceforløb, hvor der målrettet arbejdes med at udvikle borgerens arbejdsevne.

Mange af de aktivitetsparate ledige og sygemeldte borgere har meget sammensatte problemer. Derfor er en mere helhedsorienteret indsats afgørende. Det kræver, at barrierer nedbrydes, og at indsatsen i højere grad koordineres på tværs af de forskellige sektorer (beskæftigelses-, sundheds- social- og uddannelsessektorerne), som spiller en afgørende rolle i indsatsen for den enkelte borger.

Det er helt centralt, at Jobcentret har fokus på den forebyggende indsats og sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Allerød vil arbejde målrettet på at tilvejebringe et samarbejde med virksomhederne, der understøtter at få udsatte kontanthjælpsmodtagere og langtidssygemeldte tilbage i job, og samtidig sikrer jobåbninger for personer uden arbejdsmæssig erfaringer og personer med nedsat arbejdsevne.

Hvis flere borgere skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, er der ligeledes behov for, at Jobcentret etablerer et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet.

Fastlæggelse af mål for 2016

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at sikre at borgere på langvarig offentlig forsørgelse får en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet i 2016:

Mål 2: Antallet af aktivitetsparate borgere, som ved en tværfaglig og intensiv indsats øger deres tilknytning til arbejdsmarkedet via ansættelse i småjobs, skal i 2016 være på 23 personer.

Allerød Kommune har med medfinansiering fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsat et projekt med henblik på at sikre mulighed for arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige via ansættelse i småjobs.

Allerød Kommune ønsker med projektet at give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som kan være i stand til at arbejde i et vist omfang, men som kan have svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, mulighed for at få tilknytning til arbejdsmarkedet, også selv af kortvarigt omfang.

Målet er, at de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere får en tro på, at de på sigt kan komme tættere på arbejdsmarkedet ved at yde en indsats i et dag-til-dag job/job af kortere varighed. I forbindelse med projektet får deltageren mulighed for lempelige fradrag for arbejdsindtægt i deres ydelse.

Det kan imidlertid være vanskeligt for nogle personer i målgruppen at være hos skiftende arbejdsgivere i kortere perioder. Disse personer vil i stedet kunne knyttes til en konkret virksomhed, der ofte/løbende benytter sig af løsarbejdere. Derved bliver det i en kendt kontekst, disse mennesker skal arbejde og ikke i skiftende virksomheder.

For virksomhederne, som stiller dag-til-dag job/kortvarige ansættelser til rådighed for målgruppen, kan der være flere gevinster. Fx kan de få udført opgaver, som de måske ellers ikke ville få udført, eller de får mulighed for at fordele opgaverne anderledes og aflaste øvrige medarbejdere. Tilsammen vil det løfte beskæftigelsesmulighederne for flere, med det perspektiv at nogle på sigt vil kunne blive helt eller delvis selvforsørgende.

Projektet bygger videre på de gode erfaringer fra fleksjobreformen, hvor et projekt med lokale fleksjobambassadører i alle kommuner, der skaber en kontakt mellem virksomheder og fleksjobbere via opsøgende og oplysende arbejde, har været med til at bane vejen for job til mennesker med begrænset arbejdsevne.

Resultatmålet for 2016 er, at 23 personer via projektet får en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Fokus i projektet vil være udvikling af borgerens ressourcer og progression i forhold til arbejdsmarkedet. Dette understøttet af en koordineret og tværfaglig indsats.

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå resultatmålet:

- Der iværksættes samtaleforløb med fokus på empowerment tilgang
- Via en empowerment baseret tilgang vil de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere genvinde troen på at de kan komme tættere på arbejdsmarkedet ved at yde en indsats i et dag-til-dag job eller job af kortere varighed.
- Der etableres et fast samarbejde med virksomheder som regelmæssigt har dag-til-dag job/job af kortere varighed
- Der etableres aftaler med 25 virksomheder som ønsker at stille dag-til-dag job eller job af kortere varighed til rådighed for borgeren i målgruppen. Også gerne job af få timers varighed dagligt.
- Der etableres 'småjobs-ambassadører' a la fleksjobambassadørerne, som kan etablere og vedligeholde kontakter til det lokale erhvervsliv med henblik på at markedsføre forsøget og hjemtage ordrer om dag-til-dag job/job af kortere varighed
- Der etableres "Fast-Track" løsning, således at jobbene kan påbegyndes først-kommende hverdag.

- Fast kontaktperson i forhold til virksomheder og borgere i projektperioden.
- Der indgås samarbejdsaftale med aktører der varetager aktiveringsforløb om tilrettelæggelse af forløb der tilgodeser borgerens deltagelse i dag-til-dag job/job af kortere varighed.
- Alle borgere der indgår i projektet tilkøbes en ”jobstøttementor”, hvis formål er, at motivere borgere til øget selvforsørgelse.

3.3.Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er steget kraftigt i Østdanmark siden 2008, og har i de nordsjællandske kommuner været kraftigere end i Østdanmark generelt, hvilket dog bl.a. skal ses i lyset af et lavt udgangspunkt i de fleste nordsjællandske kommuner umiddelbart før krisen.

I Allerød Kommune er andelen af borgere, som har været arbejdsløse i 80 procent af tiden det seneste år fra 2008 til 2014 steget fra ca. 12 pct. til ca. 22 pct. I dag er det således over hver femte arbejdsløse, der også er langtidsledig. I Allerød Kommune er langtidsledigheden fra december 2012 til december 2014 faldet med ca. 7 pct. og udgør 22,1 pct. af de bruttoledige. I Østdanmark er den tilsvarende andel 29,6 pct. og på landsplan 25,7 pct.

Langtidsledigheden er en udfordring, idet lange ledighedsperioder udgør en risiko for mere permanent marginalisering fra arbejdsmarkedet. Særlig de ledige ufaglærte og ledige med forældede uddannelser vurderes at være i risiko for langtidsledighed og marginalisering. Det er vigtigt, at sikre en ekstra aktiv indsats over for de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I samarbejde med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har Jobcenter Allerød i flere år haft særlig fokus på de dagpengemodtagere der befinder sig i slutningen af dagpengeperioden. Der er løbende opfølgning på udviklingen i forbindelse med forkortelse af dagpengeperioden.

De gode resultater vedrørende langtidsledigheden i Allerød Kommune indikerer, at det forøgede fokus på den virksomhedsrettede indsats, som blandt andet har resulteret i en fordobling af antallet af ledige job i Allerød Kommune på www.jobnet.dk fra 2010 til 2014, også har en positiv effekt på ledighedsudviklingen for de langtidsforsørgede.

Det er vigtigt, at Jobcentret i indsatsen har fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde. Erfaringsmæssigt har den virksomhedsrettede indsats størst effekt, men det kan også være relevant at understøtte borgeren med vejledning og uddannelse, hvis der er behov for nye kompetencer for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Specielt er erfaringerne, at en kombination af virksomhedsrettet aktivering og jobrettet opkvalificering giver gode resultater. I 2016 vil Jobcenter Allerød derfor sætte særlig fokus på at etablere virksomhedsrettede tilbud til langtidsledige borgere.

Med afsæt i ovenstående fastsættes følgende resultatmål for arbejdet med de langtidsledige borgere i Allerød Kommune.

Mål 3: Den gennemsnitlige andel af langtidsforsørgede borgere, som har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måned, skal i 2016, som minimum, udgøre 40 pct. Der måles på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og kontantydelse.

Målet om en andel af langtidsforsørgede i virksomhedsrettet aktivering er i lyset af den hidtidige udvikling særdeles ambitiøst, men skal ses i sammenhæng med at Jobcenteret har fået mulighed for at intensivere den virksomhedsrettede indsats grundet ekstrabevilling af personaleressourcer.

Det er Jobcenter Allerøds vurdering, at udsigten til forbedrede konjunkturbetingelser i løbet af 2015 og 2016 samt effekterne af jobcenterets indsats i samarbejde med a-kasser, uddannelsesinstitutioner, andre aktører mv., bør gøre det muligt at realisere målet.

Ligeledes vil Jobcenter Allerød øge fokus på formidling af langtidsledige til konkrete ledige job. Der vil i indsatsen være fokus på dialog med arbejdsgiverne om faglig opkvalificering i tilknytning til ansættelsen.

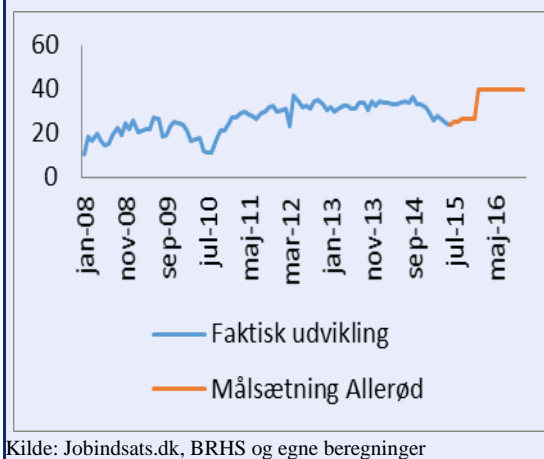
Allerød Kommune vil i 2015 og 2016 overvåge resultatudviklingen, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Allerød Kommune følge op i forhold til, om resultatudviklingen fremadrettet er på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommune.

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

Fokusområder i indsatsen for at begrænse langtidsledigheden

- Fokus på job i indsatsen – fra start:
 - Synliggørelse af ledige job og jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder fra start, når borgeren møder første gang
 - Understøttelse af brancheskift
 - Understøttelse af geografisk og faglig mobilitet
 - Fokus på jobsøgning også for de personer der er i gang med aktivering
 - Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job – pas på ikke at ”omklamre” eller fratage de ledige ansvaret
- Tilrettelæggelse af en tidlig og intensiv indsats for grupper af nyledige:
 - Det skal afdækkes, hvordan der kan ske en fremrykning af indsatsen for nye ledige med henblik på at reducere langtidsledigheden og samtidig sikre en effektiv res-

Figur 2: Scenarier for andelen af langtidsforsørgede i virksomhedsrettet aktivering frem mod december 2016



- sourceudnyttelse og økonomi i indsatsen
- Undersøgelse af muligheden for at oprette netværk/jobklubber i forhold til jobsøgning for de ledige. Eksempelvis etablering af netværk med fokus på jobsøgning inden for et bestemt område.
 - Fortsat styrkelse af samarbejdet med a-kasserne om en tidlig og intensiv indsats for de nyledige og langvarige ledige
 - Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
 - Fokus på etablering af virksomhedspraktik
 - Sikre flere private løntilskudspladser
 - Fokus på at sikre et jobperspektiv efter endt virksomhedsforløb.
 - Samarbejde med den øvrige kommunale forvaltning om opkvalificering inden for konkrete områder.
 - Måltrettet anvendelse af uddannelsesaktivering – i sammenhæng med løntilskud eller virksomhedspraktik
 - Synliggørelse af den lediges økonomi i forbindelse med opkvalificering
 - Udarbejdelse af en opkvalificeringsstrategi for udvalgte ledige målrettet job i Allerød Kommune:
 - At imødegå de kommende års rekrutteringsbehov i Allerød Kommune via en målrettet opkvalificering af udvalgte ledige
 - At anvendelsen af offentlig jobtræning f.eks. kobles med uddannelse med henblik på ordinært arbejde inden for de områder i Allerød Kommunes serviceområder, hvor der forventes stor aldersbetinget afgang i de kommende år
 - Tættere samarbejde og dialog med virksomhederne om fremtidige behov og om hvor der kan skabes åbninger for ledige i forhold til job eller ansættelse med løntilskud.
 - Udvikling af særlige samarbejdsaftaler med virksomheder om praktik- eller løntilskudspladser som introduktion til nye jobområder for den enkelte ledige.
 - Øget fokus på etablering af jobrotationsprojekter i private og offentlige virksomheder hvor i langtidsledige indtænkes som vikarer.

3.4.En tættere kontakt og en styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesministerens mål 4 sætter fokus på at styrke samarbejdet med de lokale virksomheder.

Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres. Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

Jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcentret. Virksomhedskontakten skal være præget af et gensidigt samarbejde og en løbende forventningsafstemning med virksomhederne om, hvad jobcenteret reelt kan tilbyde virksomhederne i forhold til den aktuelle arbejdsmarkedssituation.

Der bliver et stort behov for at opkvalificere både ledige og allerede ansatte i de kommende år, hvis det på lidt længere sigt skal lykkes at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft. Samtidig bliver det vigtigt, at opkvalificere flest mulige af jobcenterets målgrupper, så de kan få andel i jobåbningerne og dermed blive løftet ud af offentlig forsørgelse.

Et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde med virksomhederne er derfor afgørende for, at der skabes succes med den borgerrettede indsats, idet jobcenteret er afhængig af et tæt samspil med virksomhederne om formidling og rekruttering, oprettelse af løntilskudspladser, praktikpladser, mentor, fleksjob, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, virksomhedsrevalidering mv.

Fastlæggelse af mål for 2016

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til en styrket indsats i forhold til de lokale virksomheder.

Mål 4: Der skal i 2016 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 45 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen. Endvidere skal der indgås 10 nye partnerskabsaftaler.

Jobcenter Allerød vil i den virksomhedsrettede indsats have fokus på at etablere samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft, eller vil medvirke i opkvalificerings/afklaringsindsatsen for ledige.

Jobcenter Allerød vil prioritere kvaliteten i samarbejde frem for kvantiteten. Det er målet, at virksomheder som samarbejder med Jobcenter Allerød skal opleve en professionel og kompetent indsats. Det betyder også, at Jobcentret vil bruge flere ressourcer på at vedligeholde allerede etablerede samarbejder frem for en markant forøgelse af antallet af samarbejdspartnere.

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Jobcentret skal opleves af virksomhederne som en professionel samarbejdspartner
- Jobcentret skal have fokus på en tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder og - tilbud for ledige.
- Understøtning af virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere. Jobcenteret vil sikre en hurtig og kompetent understøtning af virksomhederne efterspørgsel efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.

- Fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- Jobcentret fokuserer aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger
- At jobcentret skal fremskaffe virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre og partnerskabsaftaler.
- At jobcentret skal medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder være 'på banen' i forhold til socialøkonomiske virksomheder
- Jobcentret vil sikre, at ledige opkvalificeres og omskoles for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft eventuelt via jobrotationsprojekter.

3.5. Flygtninge

Kommunerne har jf. integrationsloven ansvar for boligplacering, integrationsplaner og integrationsprogrammer for flygtninge og familiesammenførte udlændinge, introduktionsforløb for indvandrere og udbetaling af kontanthjælp, og har pligt til at sikre en sammenhængende og bred integrationsindsats, hvor fastsatte mål og iværksatte indsatser understøtter den enkelte udlænding, og i videst mulige omfang, den samlede families integration med henblik på hurtigst mulig integration.

Antallet af flygtninge er steget markant i 2014 og 2015. I Allerød Kommune er der ultimo september 2015 104 borgere på kontanthjælp som er omfattet af Integrationsloven. Frem mod udgangen af 2016 forventes tallet at stige til 186 personer.

På baggrund af integrationslovens øgede krav til en koordineret og sammenhængende indsats for den enkelte udlænding, og så vidt muligt hele familien, har Allerød Kommune valgt at oprette et Integrationshus som varetager myndighedsansvar, aktiveringsindsats og mentorstøtte i et samlet tilbud.

Fordelene vurderes at være følgende:

- Viden om borgeren og dennes udvikling samles ét sted
- Varettagelse af myndighedsindsats, indsats og mentorstøtte sikrer en koordineret og helhedsorienteret indsats for borgeren.
- Undgår at borgeren henvender sig to steder om samme problematik
- Bedre mulighed for fastholdelse af integrationsplan
- Bedre udnyttelse af personaleressourcer
- Højere kvalitet i opgaveløsningen
- Minimering af omkostninger

Den væsentligste udfordring for Jobcenter Allerød er at øge integrationen af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet. Bedre integration er nemlig nødvendig for at sikre væksten og velfærden i fremtiden.

Mange ledige udlændinge modtager kontanthjælp, og får derfor hjælp af kommunen til at finde arbejde. Integrationen på arbejdsmarkedet handler ikke alene om, at der ansættes flere udlændinge. Det handler også om opkvalificering. En del af de ledige

udlændinge har nemlig ikke de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger - endnu. Ved at virksomhederne indgår i opkvalificeringen, øges rekrutteringsgrundlaget. Dertil sikrer virksomheden sig en arbejdskraft, der har netop de kvalifikationer, som virksomheden har brug for.

Dette fordrer, at Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og at der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget. Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til en styrket indsats i forhold til de lokale virksomheder:

Mål 5: Andelen af borgere omfattet af borgere omfattet af integrationsloven, som deltager i virksomhedsrettet aktivering skal være stigende og i december 2016 være på minimum 30 pct.

I juli 2015 var 17 integrationsborgere i et virksomhedsrettet forløb. Det svarer til ca. 16 pct. Målet om at nå 30 pct. inden udgangen af 2016 vurderes derfor at være særdeles ambitiøst, specielt i lyset af at antallet af nytilkomne flygtninge i 2016.

Jobcenteret og Integrationshuset vil, ud over strategien for styrkelse af virksomhedskontakten som beskrevet ovenfor, forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Der oprettes særlig CV-bank for flygtninge, hvor kompetencer og sproglig kan beskrives.
- Der gives ud over tilbud om danskundervisning på sprogskolen tilbud om ”arbejdsplads dansk”, hvor der fokuseres på at bibringe borgerne meget praktiske sproglige kompetencer.
- Jobcentret/Integrationshuset sikrer, at der tilknyttes en ”jobstøtte” mentor ved etablering af virksomhedsrettet aktivering, som kan hjælpe i forhold til sproglige og kulturelle udfordringer.
- Der fokuseres på mulighederne for at udvikle borgerens kompetencer gennem uddannelse i tilknytning til virksomhedsrettet aktivering.
- Allerød Kommune inviterer til møder mellem erhvervsliv og flygtninge
- Der opbygges et net af frivillige, som kan medvirke til at introducere flygtninge til det danske samfund og de danske arbejdspladser. De frivillige skal fungerer som ”ambassadører” for flygtningen i forhold til arbejdsmarkedet.
- Jobcentret/Integrationshuset deltager i lokale erhvervsforeninger og erhvervsclubber, med henblik på at sikre information om mulighederne for støtte til ansættelse af flygtninge, og for at motivere virksomhederne til at påtage sig en del af integrationsindsatsen og dermed på sigt sikre sig kvalificeret arbejdskraft.

3.6.Færre lange sygedagpengeforløb

Pr. 1. juli 2014 trådte en reform af sygedagpengeområdet i kraft, hvor der skal være fokus på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for borgerne.

Med den nye reform fremrykkes tidspunktet for revurdering af sagen og borgeren skal allerede efter ca. et halvt års sygemelding forelægges kommunens Rehabiliteringsteam med henblik på fastlæggelse af indholdet i et jobafklaringsforløb. Formålet med et jobafklaringsforløb er, at den sygemeldte kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Fokus for forløbet er, at borgerens arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter, der sættes i gang.

Sygedagpengeindsatsen har i flere år været et helt centralt indsatsområde for beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune, og der er allerede i dag fokus på en koordineret og tværfaglig indsats.

Sygedagpengemodtagerne er antalsmæssigt en meget stor ydelsesgruppe i Jobcenter Allerød, og sygedagpengeområdet repræsenterer derfor et stort arbejdskraftpotentiale. Et langvarigt sygeforløb øger den enkelte borgers risiko for både at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for en social deroute. Samtidig medfører sygedagpengefraværet store offentlige udgifter i form af tabt arbejdsproduktion, mindre økonomisk vækst og udgifter til offentlig forsørgelse. Ligeledes er det vigtigt at bemærke, at langvarige sygefraværtsforløb er en central fødekilde til permanente offentlige forsørgelsesordninger.

Sygedagpengeområdet er også det eneste område, hvor der jf. opgørelse på Jobindsats.dk, er et besparelspotentiale i forhold til kommunens forudsagte niveau. Besparelspotentialet er opgjort til 5,5 mio. kr.

Det bliver derfor en vigtig opgave for jobcenteret i 2015 og 2016 fortsat at nedbringe antallet af forløb med langvarigt sygefravær.

Andelen af sygemeldte i arbejdsstyrken i Allerød Kommune ligger med et niveau på 2,4 pct. en anelse under gennemsnittet for Østdanmark med 2,5 pct. Andelen af langvarige sygemeldt ligger dog markant over niveauet for Østdanmark. I Allerød er varigheden over 26 uger på 15,2 pct. af alle sygemeldte, mens tallet for Østdanmark er på 10,2. Der vurderes derfor at være et potentiale for at nedbringe andelen.

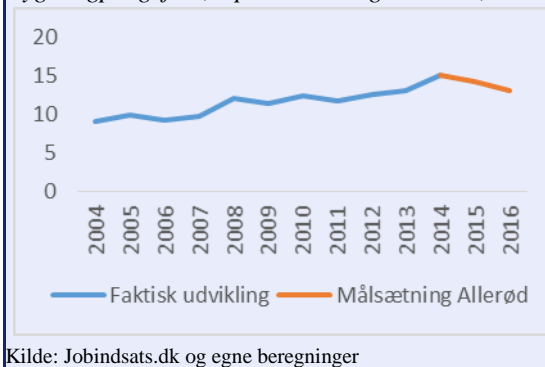
Fastlæggelse af mål for 2014

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengeforløb:

Mål 6: Andelen af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til højst 13,2 pct. ved udgangen af 2016, svarende til niveauet i december 2013.

Nedbringelse af antallet af langvarige sygedagpengeforløb kræver en intensiv indsats. Allerød Kommune har i lyset af dette bevilliget yderligere personaleressourcer i forhold til at kunne igangsætte en intensiveret indsats fra medio 2015.

Figur 3: Scenarier for udviklingen i andelen af sygedagpengeforløb på over 26 uger i Allerød



Målet for 2016 fordrer, at der iværksættes en tidlig indsats for borgere som er i risiko for at blive langtidssyge. Nye værktøjer i form af screening af sagerne, der kan pege på hvilken type af indsats der er relevant skal implementeres. Ligeledes skal Jobcentrets praksis for forlængelse af sygedagpengesager ud over 22 uger kortlægges.

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå målet:

- Omfanget af langvarige sager skal nedbringes:
 - Fokus på hurtig afklaring af sagerne
- Fastholdelsesindsats i forhold til de lokale virksomheder
- Måltrettet ressourceanvendelse i forhold til sager, hvor der kan gøres en reel forskel frem for sager, hvor borgere er alvorligt og uheldredeligt syge
- Intensiveret aktiveringsindsats for sygedagpengemodtagere – og løbende evaluering af indsatsen:
 - Vurdering af de enkelte tilbuds effekter
 - Løbende justering af tilbudssammensætning
- Øget anvendelse af delvis raskmelding og sikring af at forløb med delvis raskmelding overgår til fuld raskmelding hurtigst muligt
- Samarbejde mellem kommunens sundhedsteam, voksenrådgivningen og jobcenteret om indsatsen
- Øget synliggørelse over for virksomhederne af, hvilke muligheder der er for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler

Bilag: 5.1. Fakta_Konsekvenser pdf pdf.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 81734/15

FAKTAARK

Konsekvenser af Dagpengekommissionens samlede anbefalinger

En række af forslagene har økonomiske og beskæftigelsesmæssige virkninger. Dagpengekommissionens samlede anbefalinger skønnes at nedbringe antallet af personer, der opbruger dagpengereetten, med ca. 2.100, uden at det reducerer beskæftigelsen eller forværrer de offentlige finanser. De skønnede konsekvenser af Dagpengekommissionens samlede anbefalinger fremgår af nedenstående tabel.

Konsekvenser af dagpengekommissionens samlede anbefalinger

	Merudgifter (mio. kr.)	Beskæftigelses- virkning	Ændring i dag- pengeophør
To års dagpengereet med mulighed for forlængelse i op til et år (beskæftigelse kan forlænge i forholdet 1:2)	690	-2.330	-1.330
Satsberegning på baggrund af bedste 12 ud af seneste 24 måneder	110	-410	20
Dagpengereetten forbruges i timer	420	-1.320	-570
To karensdage hver tredje måned (kan undgås med 15 dages beskæftigelse i løbet af tre måneder)	-890	2.760	-150
Dimittendsats på 78 pct.	-290	940	-80
Supplerende dagpenge (otte måneder, forbruges i måneder og genoptjenes fleksibelt i forholdet 1:2)	30	0	0
En måned uden ydelse ved indplacering, hvis den samlede dagpengeperiode de seneste otte år overstiger fire år.	-50	100	0
To G-dage for alle ansættelseslængder	-10	0	0
Regler for overskydende timer afskaffes	40	0	0
Indkomstbaseret optjening af dagpenge- retten	-70	250	0
I alt	-20	0	-2.120 (-1.700 - -2.800)

Anm.: Merudgifter er ændringer i den offentlige saldo efter skat og tilbageløb i forhold til et fuldt indfaset dagpenge-system med maksimal to års dagpengereet og et ledighedsniveau svarerende til den strukturelle ledighed, inkl. adfærd. Eventuelle afvigelser i summerne skyldes afrunding.

Kilde: Beregninger på dagpengemodellen samt RAM og elndkomstregistret.

Bilag: 5.2. Fakta_Hovedanbefalinger pdf pdf.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 81732/15

FAKTAARK

Dagpengekommisionens hovedanbefalinger

De væsentligste anbefalinger, som Dagpengekommisionen foreslår, fremgår af nedenstående tabel.

De væsentligste ændringer ved det foreslåede dagpengesystem

Ændringer i forhold til det nuværende dagpengesystem	
Flexibel forlængelse af dagpengeperioden	Dagpengeperioden kan forlænges med op til et år. Beskæftigelse i timer indsættes på en <i>beskæftigelseskonto</i> , der kan veksles til dagpengeret i forholdet 1:2.
Satsberegning	Dagpengesatsen beregnes kun ved nyindplacering. Det vil ske på baggrund af de 12 måneder med højest indkomst ud af de seneste 24 måneder. Det nuværende princip om seneste tre måneder droppes.
Forbrug i timer	Dagpengeretten skal forbruges i timer, så forbruget stemmer overens med det, der udbetales. I dag forbruges den i uger – uanset hvor mange dage i ugen, man har fået dagpenge.
Karens*	Hver tredje måned udbetales to dagpengedage mindre. Det sker dog ikke, hvis den ledige har været beskæftiget i mindst 15 dage de seneste tre måneder.
Dimittendsats	Satsen for dimittender reduceres fra 82 til 78 pct. af den maksimale dagpengesats.
Supplerende dagpenge	Supplerende dagpenge forbruges i måneder. Retten er ved indplacering otte måneder, og den genoptjenes fleksibelt ved beskæftigelse på mere end 146 timer pr. måned i forholdet 1:2. I det nuværende system er der en regel om, at en periode med supplerende dagpenge skal være fuldt opbrugt, før man kan genoptjene en ny. Denne regel videreføres ikke.
Tilknytningskrav**	Der indføres en måned uden ydelse ved nyindplacering for personer, der i løbet af de seneste otte år har været på dagpenge i fulde fire år. Personen får i så fald kun en dagpengeperiode på et år og 11 måneder.
G-dage	Arbejdsgiveren skal betale dagpenge til den ledige de første to dage. Det kommer til at gælde alle ansættelser, også de helt kortvarige.
Modernisering – optjening af dagpengeret i indkomst	Dagpengeretten optjenes i indkomst, hvor op til 17.700 kr. kan tælle med hver måned. 12 gange dette beløb (212.400 kr.) berettiger til dagpenge. Kravet skal opfyldes, når beskæftigelseskontoen går i nul eller referenceperioden udløber. I dag optjenes dagpengeretten i timer (1.924 timer).
Digitalisering	Dagpengesystemet overgår fra et ugebaseret til et månedsbaseret system på baggrund af registerdata. Det betyder, at en større del af administrationen kan foregå automatisk.
Overskydende timer	Reglerne om, at overskydende timer skal afspadses, før der kan udbetales dagpenge, afskaffes.

Anm.: * FTF og LO foreslår, at der udbetales én dags dagpenge mindre hver fjerde måned. ** FTF og LO tilslutter sig ikke forslaget.

Bilag: 5.3. Fakta_Forlaengelse_opbrug pdf pdf.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

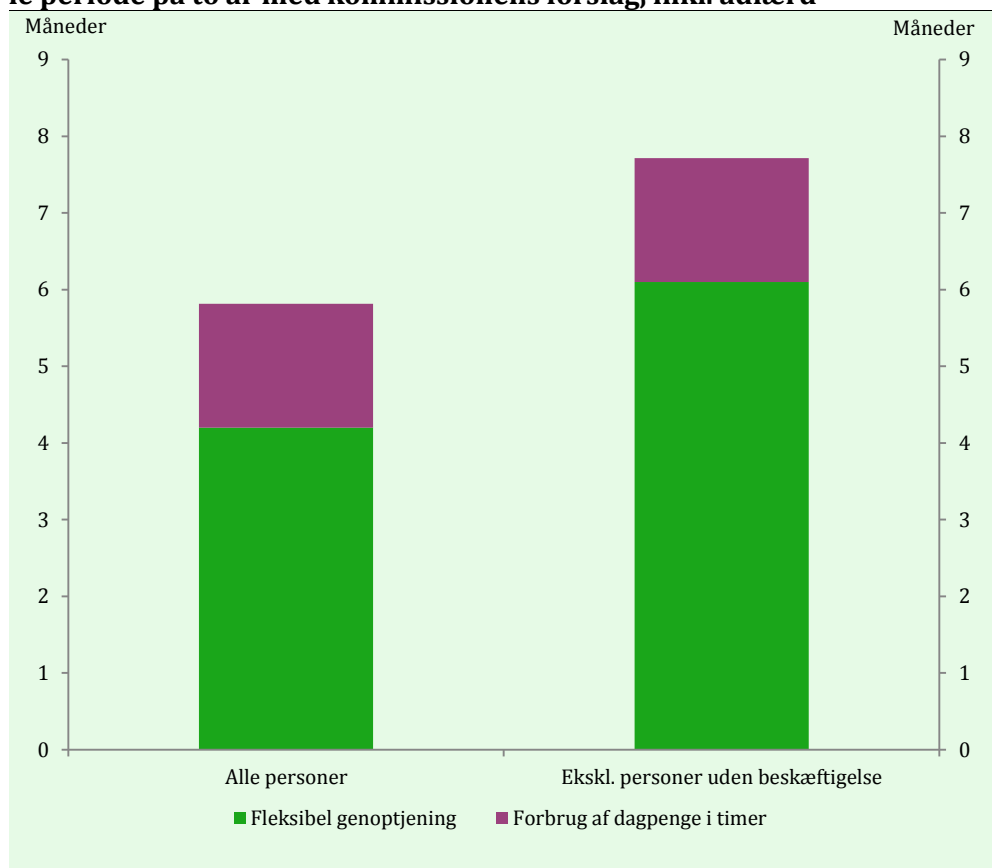
Bilagsnr: 81731/15

FAKTAARK

Forlængelser og opbrug som følge af Dagpengekommissionens anbefalinger

Dagpengekommissionen har regnet på, hvor meget dagpengeperioden ventes at blive forlænget med, hvis kommissionens anbefalinger gennemføres. I gennemsnit kan personer, der opbruger den normale dagpengeperiode på to år, se frem til en forlængelse på næsten seks måneder, *jf. figur 1*.

Figur 1 Gennemsnitlig forlængelse af dagpengeperioden efter den normale periode på to år med kommissionens forslag, inkl. adfærd



Anm.: I en gennemsnitsbetragtning forlænges dagpengeperioden for dem, der opbruger i det toårige dagpengesystem, med 4,2 måneder inkl. adfærd. Beregningerne er foretaget uden et minimum på, hvor lidt perioden kan forlænges.

Kilde: Beregninger på dagpengemodellen.

De nuværende erfaringer viser dog, at man ikke kan regne med, at alle kommer til at arbejde selv lejlighedsvis undervejs i dagpengeforløbet. Det gælder knap en fjerdedel i dag. Forventningen er, at flere ledige vil have beskæftigelse i løbet af deres ledighedsperiode. Det skyldes, at det foreslåede dagpengesystem fremmer tilskyndelsen til job og øger dermed tilknytningen til arbejdsmarke-

det. Hvis man ser bort fra dem, der slet ikke arbejder, bliver den gennemsnitlige forlængelse for øvrige dagpengemodtagere næsten otte måneder.

De gennemsnitlige forlængelser af dagpengeretten for de knap 9.000 personer, der opbruger dagpengeretten, fordeler sig meget forskelligt. Det skønnes, at ca. 2.000 personer får forlænget dagpengeperioden med lidt over 12 måneder som følge af muligheden for en forlængelse på op til 12 måneder kombineret med overgangen fra forbrug i uger til forbrug i timer, *jf. tabel 1*.

Tabel 1 Fordelingen af gennemsnitlige forlængelser for den anbefalede model (inkl. adfærd)

Antal personer opdelt efter gennemsnitlig forlængelse af dagpengeperioden	Anbefalede model
0	500
0-2	3.500
2-4	1.000
4-6	500
6-8	500
8-10	500
10-12	500
>12 ¹⁾	2.000
I alt	9.000

Anm.: Forlængelsen er beregnet som et gennemsnit over den enkelte persons umiddelbare maksimale forlængelse opregnet til at afspejle effekten inkl. adfærd. Beregningerne er foretaget uden et minimum på, hvor lidt perioden kan forlænges. Antal personer er afrundet til nærmeste 500 personer. På grund af afrunding kan der være forskel på summer og totaler. 1) Når næsten alle får en forlængelse "inkl. forbrug i timer", så skyldes det, at personer, som fx bliver ledige midt i en uge, vil få en forlængelse. Derved vil en relativ stor del af de personer, der opnår den maksimale forlængelse på 12 måneder, opnå en forlængelse på lidt mere end 12 måneder. 1) Forlængelsen ud over 12 måneder skyldes overgangen fra forbrug i uger til forbrug i timer.

Kilde: Beregninger på dagpengemodellen.

Det fremgår af tabellen, hvor meget kommissionens forslag om fleksibel genoptjening og forbrug i timer potentielt vil kunne forlænge dagpengeperioden for de 9.000 personer, der vil opbruge dagpengeretten uden kommissionens forslag.

Hvad tabellen ikke fortæller noget om er, hvor mange der rent faktisk ender med ikke at opbruge dagpengeretten som følge af forslagene. Den forlængede dagpengeperiode og tilskyndelsen til småjob giver nemlig ledige ekstra tid til og muligheder for at finde det faste job, som medfører, at hvis de senere skulle blive ledige igen, så vil de have tilstrækkelig beskæftigelse til at opnå en helt ny toårig dagpengeret.

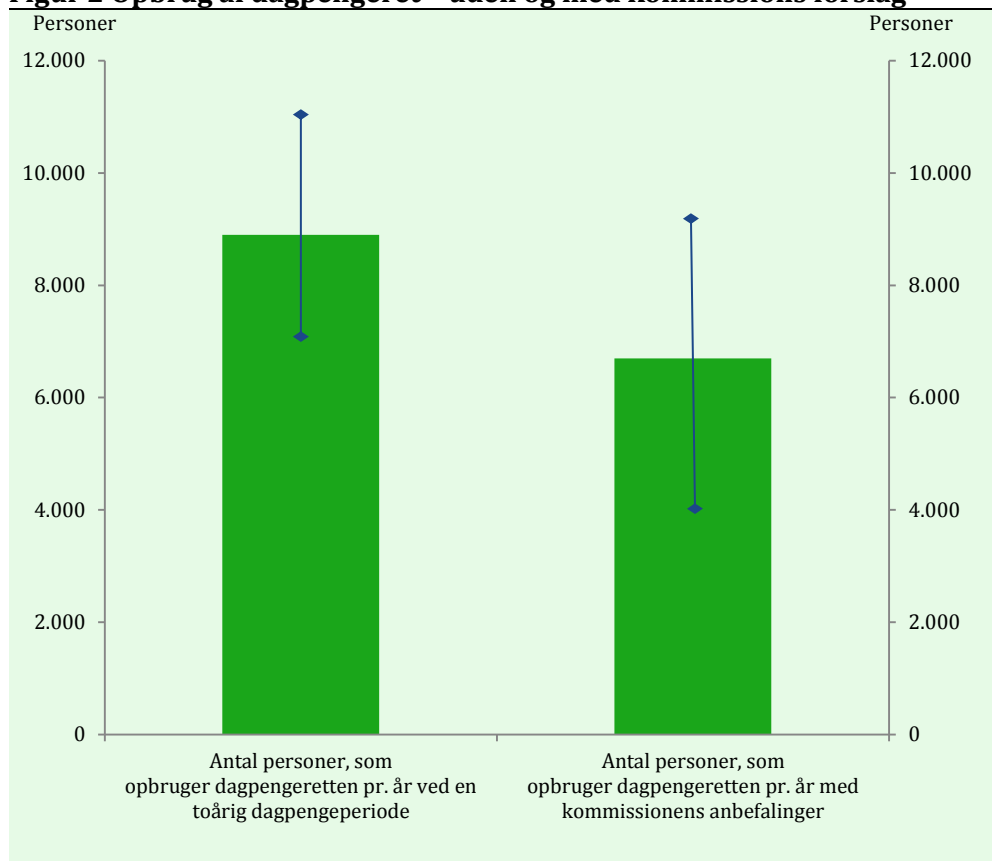
Samlet set skønnes antallet, der opbruger retten til dagpenge, at blive reduceret med 2.100 personer. De pågældende 2.100 personer kan fordele sig på alle de længder af forlængelse, der er angivet i *tabel 1*. Personer, der får forlænget dagpengeretten med to måneder, vil fx undgå at opbruge dagpengeretten, hvis de inden for de to måneder opnår varig beskæftigelse.

Skønnet for reduktionen i antallet af personer, der opbruger dagpengeretten med kommissionens forslag, er dog forbundet med stor usikkerhed. Antallet

skønnes at kunne ligge i et interval på mellem 1.700 og 2.800 personer. Dermed kan effekten være en reduktion på mellem 15 og 40 pct. Uden Dagpengekommissionens forslag ligger middelskønnet for det forventede niveau på knap 9.000 personer, hvilket reelt vil sige et niveau på mellem 6.800 og 11.100 personer, *jf. figur 2*.

Med forslaget er forventningen, til hvor mange der vil opbruge dagpengereetten, faldet til 6.700 personer, hvilket vil sige et niveau på mellem 4.000 og 9.400 personer.

Figur 2 Opbrug af dagpengereet – uden og med kommissions forslag



Kilde: Beregninger på dagpengemodellen.

I de seneste par år har særsomt mange mennesker opbrugt retten til dagpenge på grund af indfasningen af dagpengereformen fra 2010 under en økonomisk krise. Fremadrettet forventes niveauet at aftage gradvist, og kommissionens anbefalinger vil bidrage til en yderligere reduktion. Det er der især to grunde til. Den ene er forslaget om fleksibel genoptjening og forlængelse af retten til dagpenge. Det giver ledige, der har vanskeligt ved at finde arbejde, længere tid til at finde det. Den anden grund er, at forbrug af dagpengereetten fremover tælles i timer og ikke i hele uger.

Bilag: 6.1. Kontanthjælpsloft - faktaark.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 79961/15

Oversigt over faktaark

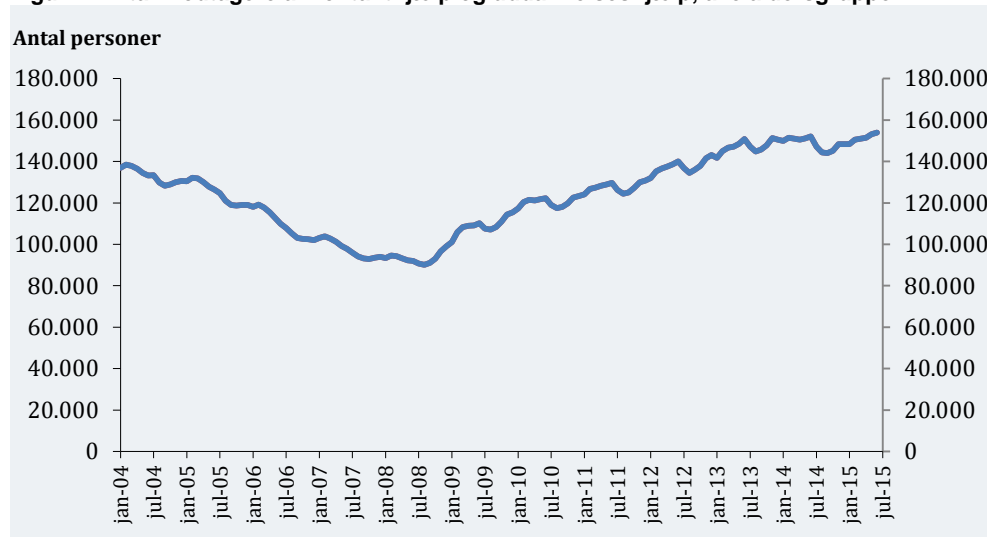
- Udfordringer
- Et nyt kontanthjælpsloft
- 225 timers regel: Skærpet rådighed for alle kontanthjælpsmodtagere
- Samme ydelse til unge uafhængig af uddannelse
- Ingen ret til ferie for kontanthjælpsmodtagere
- Gevinsten ved at arbejde efter jobreformens fase 1
- Økonomi

Udfordringer

Det er ikke lykkedes at vende udviklingen

Antallet af personer i kontanthjælpssystemet bliver ved med at stige. Fra ca. 129.000 fuldtidspersoner i 2. kvartal 2011 til 152.900 fuldtidspersoner i 2. kvartal 2015. Det svarer til en stigning på 23.900 personer eller næsten 20 procent, *jf. figur 1*.

Figur 1. Antal modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp, alle aldersgrupper



Kilde: Sæsonkorrigerede fuldtidspersoner på baggrund af Jobindsats.dk.

Udfordringen er særlig stor blandt kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år. Siden 2011 er der sket en stigning fra 78.600 til 100.100 personer, svarende til ca. 27 procent.

50 procent flere ægtepar på kontanthjælp

Antallet af ægtepar på kontanthjælp faldt under opsvinget i 2006 til og med 2008. Herefter svingede antallet hen over perioden fra 2009 til 2011, og fra 2012 og frem til juni 2015 er antallet af ægtepar på kontanthjælp steget støt.

Fra december 2011 og frem til og med juni 2015 er der kommet godt 2.340 flere ægtepar på kontanthjælp, svarende til en stigning på godt 50 procent.

Stadig flere hænger fast i kontanthjælpssystemet

Antallet af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har modtaget hjælp i mere end 12 sammenhængende måneder, er steget fra 76.600 fuldtidspersoner i 2011 til 98.200 fuldtidspersoner i 2015. Det svarer til en stigning på 21.600 personer eller ca. 28 procent, *jf. tabel 1.*

Tabel 1. Ydelsesforløb med en varighed på mere end 12 måneder, uge 26 i 2011-2015

	2011	2012	2013	2014	2015
Under 30 år	22.500	24.700	27.500	26.000	25.100
30 år og ældre	54.100	57.800	63.500	70.800	73.100
I alt	76.600	82.500	91.000	96.800	98.200

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af Dream.

Siden 2011 er antallet af kontanthjælpsmodtagere, som uafbrudt har været på kontanthjælp i fem år, steget fra 19.350 personer i 2011 til 28.480 i 2015. Det svarer til en stigning på 45 procent, og langt hovedparten af dem er personer, der er fyldt 30 år.

Lille gevinst ved at arbejde

Alt for mange personer i Danmark har en for lille økonomisk gevinst ved at være i arbejde. Det har betydning for, hvor mange der er på overførselsindkomst. Mere end hver femte i den arbejdsdygtige alder er i dag på offentlig forsørgelse.

Personer i kontanthjælpssystemet hører til dem, der har en for lille gevinst ved at arbejde.

Familietypeberegninger viser, at samlevende med børn får mindre end 1.400 kr. pr. måned ud af at arbejde frem for at modtage kontanthjælp. Enlige forsørgere med et eller to børn får 1.400-1.800 kr. pr. måned ekstra til sig selv ved at arbejde, mens ægtepar får 2.000 kr. ud af det, hvis den ene får et job, *jf. tabel 2.*

Tabel 2. Beskæftigelsesgevinst i dag for kontanthjælpsfamilier fyldt 30 år

	Stigning i disponibel indkomst
Enlig	
Ingen børn	4.000 kr.
1 barn	1.400 kr.
2 børn	1.800 kr.
3 børn	1.100 kr.
Ægtepar	
Ingen børn	2.100 kr.
1 barn	2.100 kr.
2 børn	1.900 kr.
3 børn	1.400 kr.
Samlevende	
Ingen børn	3.100 kr.
1 barn	1.300 kr.
2 børn	1.400 kr.
3 børn	900 kr.

Anm.: Der er forudsat en månedlig husleje for en enlig uden børn på 2.803 kr. og en husleje på 6.144 kr. for andre familietyper, samt øvrige boligudgifter på mellem 761 og 1.236 kr. om måneden afhængig af familietyper. I familier med et barn er barnet 5 år i familier med 2 børn er børnene 5 og 10 år og i familier med 3 børn er børnene 5, 10 og 14 år. Det er forudsat, at beskæftigede er fuldtidsansatte til en månedsløn på 18.500 kr. (ekskl. pension).

Kilde: Beskæftigelsesministeriets beregninger på Familietypemodellen.

Et nyt kontanthjælpsloft

Siden 2011 er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med knap 20 procent, så der lige nu er godt 150.000 personer på kontanthjælp. I samme periode er antallet af ægtepar på kontanthjælp steget med godt 50 procent.

Det økonomiske incitament til at arbejde er i dag begrænset hos nogle kontanthjælpsmodtagere. Enlige kontanthjælpsmodtagere med børn får fx mindre end 2.000 kr. pr. måned ud af at tage et arbejde i den lave ende af lønskalaen. Samlevende kontanthjælpsmodtagere med børn får mindre end 1.500 kr. ekstra pr. måned, hvis den ene kommer i job. For ægtepar udgør gevinsten omkring 2.000 kr. pr. måned, hvis den ene kommer i arbejde.

Regeringen foreslår derfor, at der indføres et nyt kontanthjælpsloft, så det bedre kan betale sig at arbejde. Det nye loft skal gælde, så snart man begynder at modtage kontanthjælp.

Udgangspunktet for det nye kontanthjælpsloft er:

- Kontanthjælpsmodtagere skal have en større økonomisk gevinst ved at tage et job til en månedsløn i den lave ende af lønskalaen, når der tages højde for, hvad de samlet set modtager i kontanthjælp, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til dagsinstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse samt børnetilskud.
- Ingen kan få den samlede ydelse reduceret med mere end summen af særlig støtte og boligstøtte. Dermed reduceres kontanthjælpen eller de børnerelaterede ydelser ikke.

Regeringen lægger op til, at kontanthjælpsloftet skal variere efter, om kontanthjælpsmodtagerne er enlige eller gifte/samlevende, og efter antallet af børn. *jf. tabel 1.*

Tabel 1. Loftstørrelser ved et nyt kontanthjælpsloft, kr. pr. måned, 2015-1 (brutto)

	Nyt loft	Kontanthjælps­sats for voksne
Enlige uden børn	13.121	10.849
Enlige forsørgere med 1 barn	15.319	14.416
Enlige forsørgere med 2 børn eller flere	15.674	14.416
Samlevende og gifte uden børn	10.849	10.849
Samlevende og gifte med 1 barn	14.416	14.416
Samlevende og gifte med 2 børn eller flere	14.416	14.416

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

Loftet kommer også til at gælde for modtagere af uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Det nye loft betyder, at stort set alle familietyper opnår en større gevinst ved at komme i arbejde end i dag.

Familietypeberegninger viser, at et ægtepar med to børn, hvor begge er på kontanthjælp, får en samlet gevinst på ca. 3.100 kr. om måneden, hvis den ene kommer i job til en løn på 18.500 kr. Det er 1.200 kr. mere end i dag. For enlige kontanthjælpsmodtagere med to børn stiger gevinsten med 2.600 kr., *jf. tabel 2.*

Tabel 2. Beskæftigelsesgevinst for kontanthjælpsfamilier fyldt 30 år ved kontanthjælpsloft

	Gevinst i dag	Gevinst med nyt loft	Forskel
Enlig			
Ingen børn	4.000	4.000	0
1 barn	1.400	3.700	2.300
2 børn	1.800	4.400	2.600
3 børn	1.100	4.600	3.500
Ægtepar			
Ingen børn	2.100	3.600	1.500
1 barn	2.100	2.800	700
2 børn	1.900	3.100	1.200
3 børn	1.400	3.700	2.300
Samlevende			
Ingen børn	3.100	4.400	1.300
1 barn	1.300	1.900	600
2 børn	1.400	2.200	800
3 børn	900	2.500	1.600

Anm.: Gevinsten er beregnet for en række familietyper, og der er alene tale om regneeksempler. Det betyder, at beregningerne bygger på en række antagelser om blandt andet boligudgifter, børnenes alder og lønindkomsten i beskæftigelse. Oversigten giver derfor heller ikke et fuldstændigt dækkende billede af beskæftigelsesgevinsten for alle familier, der modtager kontanthjælp. Se også særskilt faktaark om gevinsten ved at arbejde efter jobreformens fase 1.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets beregninger på Familietypermodellen.

Økonomi

Et nyt kontanthjælpsloft skønnes strukturelt at berøre 22.800 fuldtidspersoner og indebære et strukturelt provenu på ca. 370 mio. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærdsvirkninger (2016-pl).

225 timers regel: Skærpet rådighed for alle kontanthjælpsmodtagere

Der er i dag en gruppe kontanthjælpsmodtagere, der reelt ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. De seneste tal viser, at det drejer sig om ca. hver fjerde jobparate kontanthjælpsmodtager.

Problemstillingen er særligt aktuell for ægtepar på kontanthjælp. Siden slutningen af 2011 er antallet af ægtepar, der modtager kontanthjælp, steget med 50 procent. Udviklingen skal ses i lyset af, at starthjælpen, kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen blev afskaffet pr. 1. januar 2012.

Regeringen vil derfor supplere kontanthjælpsloftet med et skærpet krav om rådighed for alle i kontanthjælpssystemet.

Konkret foreslås det, at der igen indføres en 225 timers regel, som betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer indenfor et år. Det svarer til ca. seks ugers arbejde. Det skal tilskynde til, at alle løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den tidligere 225 timers regel omfattede kun ægtepar, hvor begge modtog kontanthjælp på voksensats. Regeringen ønsker at genindføre reglen og samtidig udvide målgruppen, så rådighedsreglen som udgangspunkt gælder for alle uanset civilstand. Det vil sige både jobparate og aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, samt både gifte og ugifte i kontanthjælpssystemet.

Personer med en meget begrænset arbejdsevne omfattes ikke af reglen, hvis kommunen vurderer, at det ikke er realistisk, at pågældende kan arbejde på nuværende tidspunkt. Det svarer til undtagelsesreglen, der gjaldt for den tidligere 225 timers regel, som blev afskaffet pr. 1. januar 2012.

225 timers reglen for ægtepar

For ægtepar, der modtager kontanthjælp på voksensats, genindføres den tidligere 225 timers regel.

Når ægteparret har modtaget kontanthjælp i sammenlagt et år, skal de hver især dokumentere, at de har arbejdet 225 timer i løbet af det seneste år for at fastholde retten til fuld kontanthjælp. Hvis den ene person ikke opfylder kravet, bortfalder kontanthjælpen. Hvis begge personer ikke lever op til rådighedsreglen, bortfalder kun den ene kontanthjælp. Så snart begge har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil ægteparret igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Ægtepar, hvor den ene eller begge modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp på ungesats eller integrationsydelse, skal også omfattes af 225 timers reglen, hvis den samlede hjælp til ægteparret overstiger voksensatsen. Ægteparret får reduceret hjælpen, så den fremadrettede hjælp svarer til én voksensats, hvis den ene eller begge ægtefæller ikke har arbejdet 225 timer i det seneste år.

For ægtepar på integrationsydelse, der har børn, foreslås det, at rådighedsreglen først gælder, når de har opnået ret til fuld børne- og ungeydelse, dvs. efter to år. Udgangspunktet er herefter, at de også får reduceret den samlede ydelse, så de modtager, hvad der svarer til én forsørgersats på kontanthjælp, hvis den ene eller begge ægtefæller ikke lever op til rådighedsreglen. Dog kan de bevare et eventuelt dansktillæg.

225 timers regel for ugifte

Regeringen foreslår yderligere, at rådighedsreglerne skærpes for ugifte uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, så de også bliver mødt med et krav om 225 timers arbejde indenfor et år for at bevare retten til den fulde hjælp.

Voksensatsen for kontanthjælp er i dag 14.416 kr. for forsørgere og 10.849 kr. for ikke-forsørgere. Hvis den ugifte person, der modtager disse satser, ikke lever op til rådighedsreglen, reduceres hjælpen med 1.000 kr. pr. måned. Så snart den ugifte har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil den pågældende igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Personer, som modtager hjælp på mindre end voksensatserne, får reduceret hjælpen med op til 500 kr. pr. måned.

Ugifte, der modtager hjælp på SU-niveau, bliver fritaget for 225 timers reglen. Det samme gælder for ugifte, der modtager integrationsydelse.

Økonomi

Den nye 225 timers regel for gifte skønnes strukturelt at berøre 670 fuldtidspersoner og medføre et strukturelt provenu på ca. 60 mio. kr. efter skat, tilbageløb og adfærdsvirkninger (2016-pl).

Reglen for ugifte skønnes strukturelt at berøre 7.300 fuldtidspersoner og medføre et strukturelt provenu på ca. 50 mio. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærdsvirkninger (2016-pl).

Samme ydelse til unge uafhængig af uddannelse

Med kontanthjælpsreformen fra 2013 blev der indført uddannelseshjælp for alle unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens unge med en uddannelse modtager kontanthjælp på ungesats, som er højere end uddannelseshjælp, *jf. tabel 1*.

Tabel 1. Sats i dag for unge under 30 år med og uden en uddannelse

	Unge med uddannelse	Unge uden uddannelse
Udeboende unge	6.992 kr.	5.945 kr.
Hjemmeboende unge	3.374 kr.	2.562 kr.
Enlig forsørger	13.779 kr.	11.888 kr.
Øvrige forsørgere	9.640 kr.	8.319 kr.

Anm.: Unge med psykiske lidelser vil modtage voksensatser svarende til 10.849 kr./14.416 kr., og gravide, der har passeret 12. svangerskabsuge modtager voksensatsen svarende til 10.849 kr. Personer under 30 år, der har bidragspligt over for et barn, får et månedligt tillæg.

Udgangspunktet for regeringen er, at unge med en uddannelse ikke skal modtage mere i ydelse end unge uden en uddannelse. Derfor foreslår regeringen, at ungesatserne i kontanthjælpssystemet harmoniseres. Det indebærer, at kontanthjælpen til personer under 30 år med en uddannelse reduceres til satsen for uddannelseshjælp. Aktivitetsparate vil fortsat modtage et aktivitetsstillæg, så de modtager samme ydelse som aktivitetsparate unge uden en uddannelse.

Harmoniseringen skal gælde for alle unge, uanset om de er udeboende eller hjemmeboende, og uanset om de har børn eller ej.

Økonomi

En fuld harmonisering af ydelserne til unge skønnes strukturelt at berøre 1.400 fuldtidspersoner og indebære et strukturelt provenu på ca. 25 mio. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærdsvirkninger.

Ingen ret til ferie for kontanthjælpsmodtagere

Med finanslovsaftalen for 2012 fik kontanthjælpsmodtagere ret til fem ugers ferie, når de havde modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder.

Samtidig viser de nyeste tal, at stadig flere personer har modtaget kontanthjælp i længere perioder. Antallet af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har modtaget hjælp i mere end 12 sammenhængende måneder, er steget fra 76.600 personer i 2011 til 98.200 personer i 2015. Det svarer til en stigning på 21.600 personer eller ca. 28 procent.

Regeringen ønsker derfor at skærpe rådighedsforpligtelsen for personer, der har været længe i kontanthjælpssystemet, og forslår, at den særlige ret til ferie, der gælder for personer, der har været mindst et år i kontanthjælpssystemet, bliver afskaffet.

Kontanthjælpsmodtagere kan til gengæld igen få en friperiode på en måned, hvor de ikke er omfattet af rådighedsforpligtelsen. Det gælder, hvis de er i et aktiveringsforløb, der har en varighed på mindst 12 måneder. Muligheden for en friperiode var også gældende inden 2012.

Udgangspunktet er, alle i kontanthjælpssystemet skal stå til rådighed for arbejde eller uddannelse, så længe de modtager hjælp.

Økonomi

Afskaffelsen af fem ugers ferie påvirker de personer, der har været i kontanthjælpssystemet i sammenhængende 12 måneder, og det skønnes at indebære et provenu på ca. 10 mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb (2016-pl).

Gevinsten ved at arbejde efter jobreformens fase 1

Det nye kontanthjælpsloft vil sikre, at alle kontanthjælpsmodtagere vil opleve en indkomstfremgang ved at tage et fuldtidsjob til en løn i den lavere ende – og at de allerfleste familietyper vil opnå en mærkbart større gevinst end i dag.

Et ægtepar med to børn, hvor begge er på kontanthjælp, får en samlet gevinst på ca. 3.100 kr. om måneden, hvis den ene får et arbejde til en løn på 18.500 kr. Det er 1.200 kr. mere end i dag, svarende til en fremgang i den disponible indkomst på ca. 14 procent. For en enlig kontanthjælpsmodtager med to børn stiger gevinsten med 2.600 kr. Den enlige med to børn får fremover en gevinst på 4.400 kr. om måneden, hvis den enkelte kommer i arbejde, *jf. tabel 1*.

Gevinsten er beregnet for en række familietyper. Der er tale om regneeksempler. Det betyder, at beregningerne bygger på en række antagelser om blandt andet boligudgifter, børnenes alder og lønindkomsten ved beskæftigelse. Gevinsten for familier med andre karakteristika vil afvige fra regneeksemplerne.

Tabel 1. Beskæftigelsesgevinst for kontanthjælpsfamilier fyldt 30 år ved kontanthjælpsloft, kroner (2015-pl.)

	Gevinst i dag	Gevinst med nyt loft	Forskel
Enlig			
Ingen børn	4.000	4.000	0
1 barn	1.400	3.700	2.300
2 børn	1.800	4.400	2.600
3 børn	1.100	4.600	3.500
Ægtepar			
Ingen børn	2.100	3.600	1.500
1 barn	2.100	2.800	700
2 børn	1.900	3.100	1.200
3 børn	1.400	3.700	2.300
Samlevende			
Ingen børn	3.100	4.400	1.300
1 barn	1.300	1.900	600
2 børn	1.400	2.200	800
3 børn	900	2.500	1.600

Anm.: Der er taget udgangspunkt i kontanthjælpsmodtagere, der omfattes af kontanthjælpsloftet. Der er forudsat en månedlig husleje for en enlig uden børn på 2.803 kr. og en husleje på 6.144 kr. for andre familietyper, samt øvrige boligudgifter på mellem 761 og 1.236 kr. om måneden afhængig af familietyper. I familier med et barn er barnet 5 år og går i børnehave, i familier med 2 børn er børnene 5 og 10 og i familier med 3 børn er børnene 5, 10 og 14 år. Det er forudsat, at beskæftigede er fuldtidsansatte til en månedsløn på 18.500 kr. (ekskl. pension). Beskæftigelsesgevinsterne for par opgøres under forudsætning af, at den ene person kommer i beskæftigelse. Beregningerne tager udgangspunkt i, at afskaffelsen af den gensidige forsørgerpligt er udfaset for samlevende. Tallene er afrundede.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets beregninger på Familietypermodellen.

Gevinsten ved at arbejde styrkes yderligere med indførelse af 225 timers reglen. Den samlede effekt af både kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen fremgår af *tabel 2*.

Enlige med to børn opnår fx en samlet gevinst på 5.000 kr. ved at komme i arbejde. Det er 3.200 kr. mere end i dag, svarende til en fremgang i den disponible indkomst på ca. 31 procent. For ægtepar med to børn stiger gevinsten med 3.000 kr., hvis den ene kommer i arbejde.

Hvis kontanthjælpsloftet har betydet, at boligstøtten og den særlige støtte er blevet reduceret, kan kontanthjælpsmodtagere igen modtage hele støtten eller noget af den, hvis de begynder at arbejde blot få timer om ugen.

Hvis 225 timers reglen har betydet, at kontanthjælpsmodtagere har mistet noget af kontanthjælpen eller den fulde kontanthjælp, vil de, så snart de har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Tabel 2. Beskæftigelsesgevinsten for kontanthjælpsfamilier over 30 år ved kontanthjælpsloft og 225 timers regel, kroner (2015-pl.)

	Gevinst i dag	Gevinst med loft og 225 timers regel	Forskel
Enlige			
0 børn	4.000	4.600	600
1 barn	1.400	4.200	2.800
2 børn	1.800	5.000	3.200
3 børn	1.100	5.200	4.100
Ægtepar			
0 børn	2.100	4.600	2.500
1 barn	2.100	4.500	2.400
2 børn	1.900	4.900	3.000
3 børn	1.400	5.000	3.600
Samlevende			
0 børn	3.100	5.000	1.900
1 barn	1.300	2.400	1.100
2 børn	1.400	2.700	1.300
3 børn	900	3.000	2.100

Anm.: Der er taget udgangspunkt i kontanthjælpsmodtagere, der omfattes af kontanthjælpsloftet og ikke opfylder beskæftigelseskravet i 225-timers-reglen. Der er forudsat en månedlig husleje for en enlig uden børn på 2.803 kr. og en husleje på 6.144 kr. for andre familietyper, samt øvrige boligudgifter på mellem 761 og 1.236 kr. om måneden afhængig af familietypen. I familier med et barn er barnet 5 år og går i børnehave, i familier med 2 børn er børnene 5 og 10 og i familier med 3 børn er børnene 5, 10 og 14 år. Det er forudsat, at beskæftigede er fuldtidsansatte til en månedsløn på 18.500 kr. (ekskl. pension). Beskæftigelsesgevinsterne for par opgøres under forudsætning af, at den ene person kommer i beskæftigelse. Beregningerne tager udgangspunkt i, at afskaffelsen af den gensidige forsørgerpligt er udfaset for samlevende. Tallene er afrundede.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets beregninger på Familietypemodellen.

Økonomi

Jobreform I består af fire initiativer på kontanthjælpsområdet:

- *Nyt kontanthjælpsloft*, der skal sikre, at det bedre kan betale sig at arbejde. Loftet fastsættes med udgangspunkt i, at der skal være en større forskel i den disponible indkomst mellem at modtage kontanthjælp suppleret med andre offentlige ydelser og være i beskæftigelse.
- *225-timers regel, der skal skærpe rådighedskravet*. Kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere 225 timers ordinær, udstøttet beskæftigelse inden for det seneste år på kontanthjælp for fortsat at kunne modtage fuld ydelse.
- *Harmonisering af ungedelserne*, så kontanthjælpen til personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse reduceres til satsen for uddannelseshjælp.
- *Afskaffelse af ret til ferie* for kontanthjælpsmodtagere, der har været 12 sammenhængende måneder i kontanthjælpssystemet.

Samlet skønnes de fire forslag på langt sigt at styrke de offentlige finanser med i størrelsesordenen 515 mio. kr. efter skat, tilbageløb og inkl. adfærd, jf. tabel 1.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser efter skat, tilbageløb og adfærd, mio. kr. (2016-pl)

	2016	2017	2018	2019	Langt sigt
Kontanthjælpsloft	80	330	350	370	370
225 timer regel (gifte og ugifte)	20	95	100	115	115
Harmoniserede ungedelser	10	15	20	25	25
Afskaffelse af ferie	10	10	10	10	10
Samlet virkning i alt inkl. skat, tilbageløb og adfærd	120	455	480	515	515

Anm.: Grundet afrundinger kan totalen afvige fra summen af tallene.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

De fire forslag skønnes strukturelt at styrke beskæftigelsen med omkring 650 fuldtidspersoner. Det skal ses i sammenhæng med den nye integrationsydelse, der blev indført pr. 1. september 2015. Samlet set styrkes beskæftigelsen med 1.100 personer, når alt er fuldt indfaset.

Bilag: 7.1. Forslag til mødeplan 2016

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 61288/15

Forslag til mødekalender 2016

Januar		Februar		Marts		April		Maj		Juni							
fr	1 Nytårsdag	ma	1 KIU	ti	1 BSU	fr	1	sø	1	on	1 SVU						
lø	2	ti	2 TPU	on	2 SVU	lø	2	ma	2 KMU	18	to	2					
sø	3	on	3 EBU	to	3	sø	3	ti	3 BSU		fr	3					
ma	4 KMU	1	to	4	fr	4	ma	4 KMU	14	on	4 SVU	lø	4				
ti	5 BSU		fr	5	lø	5	ti	5 BSU		to	5 Kristi Himmelfart	sø	5 Grundlovsdag				
on	6 SVU		lø	6	sø	6	on	6 SVU		fr	6	ma	6 KIU	23			
to	7		sø	7	ma	7 KIU	10	to	7		lø	7	ti	7 TPU			
fr	8		ma	8	6	ti	8 TPU		fr	8		sø	8	on	8 EBU		
lø	9		ti	9 ØU		on	9 EBU		lø	9		ma	9 KIU	19	to	9	
sø	10		on	10		to	10 KL- komm. pol. topmøde		sø	10		ti	10 TPU		fr	10	
ma	11 KIU	2	to	11		fr	11 KL- komm. pol. topmøde		ma	11 KIU	15	on	11 EBU		lø	11	
ti	12 TPU		fr	12		lø	12		ti	12 TPU		to	12 KL - sundhedsp. Topmøde		sø	12	
on	13 EBU		lø	13		sø	13		on	13 EBU		fr	13 KL - sundhedsp. topmøde		ma	13	24
to	14 KL- Komm. øk topmøde		sø	14		ma	14	11	to	14		lø	14		ti	14 ØU	
fr	15 KL- Komm. øk topmøde		ma	15		ti	15 ØU		fr	15		sø	15 Pinsedag		on	15	
lø	16		ti	16		on	16		lø	16		ma	16 2. pinsedag	20	to	16	
sø	17		on	17		to	17		sø	17		ti	17 ØU		fr	17	
ma	18	3	to	18		fr	18		ma	18	16	on	18		lø	18	
ti	19 ØU KL Børn og unge topm.		fr	19		lø	19		ti	19 ØU		to	19		sø	19	
on	20 KL Børn og unge topmøde		lø	20		sø	20		on	20		fr	20		ma	20 KMU	25
to	21		sø	21		ma	21	12	to	21		lø	21		ti	21 BSU	
fr	22		ma	22	8	ti	22		fr	22 Store Bededag		sø	22		on	22 SVU og BY	
lø	23		ti	23		on	23		lø	23		ma	23	21	to	23	
sø	24		on	24		to	24 Skærtorsdag		sø	24		ti	24		fr	24	
ma	25 KMU	4	to	25 BY		fr	25 Langfredag		ma	25	17	on	25		lø	25	
ti	26 BSU		fr	26		lø	26		ti	26		to	26 BY		sø	26	
on	27 SVU		lø	27		sø	27 Påskedag		on	27		fr	27		ma	27	26
to	28 BY		sø	28		ma	28 2. påskedag	13	to	28 BY		lø	28		ti	28	
fr	29		ma	29 KMU	9	ti	29		fr	29		sø	29		on	29	
lø	30					on	30		lø	30		ma	30 KMU	22	to	30	
sø	31					to	31 BY					ti	31 BSU				

Forslag til mødekalender 2016

Juli	August	September	Oktober	November	December
fr 1	ma 1 31	to 1	lø 1	ti 1 BSU	to 1
lø 2	ti 2	fr 2	sø 2	on 2 SVU	fr 2
sø 3	on 3	lø 3	ma 3 40	to 3	lø 3
ma 4 27	to 4	sø 4	ti 4 ØU	fr 4	sø 4
ti 5	fr 5	ma 5 KIU 36	on 5	lø 5	ma 5 49
on 6	lø 6	ti 6 TPU	to 6	sø 6	ti 6 ØU
to 7	sø 7	on 7 EBU	fr 7	ma 7 KIU 45	on 7
fr 8	ma 8 KIU 32	to 8	lø 8	ti 8 TPU	to 8
lø 9	ti 9 TPU	fr 9	sø 9	on 9 EBU	fr 9
sø 10	on 10 EBU	lø 10	ma 10 41	to 10 KL - Jobcamp	lø 10
ma 11 28	to 11	sø 11	ti 11	fr 11 KL - Jobcamp	sø 11
ti 12	fr 12	ma 12 37	on 12	lø 12	ma 12 50
on 13	lø 13	ti 13 ØU	to 13 BY	sø 13	ti 13
to 14	sø 14	on 14	fr 14	ma 14 46	on 14
fr 15	ma 15 33	to 15	lø 15	ti 15 ØU	to 15 BY
lø 16	ti 16 ØU	fr 16	sø 16	on 16	fr 16
sø 17	on 17	lø 17	ma 17 42	to 17	lø 17
ma 18 29	to 18	sø 18	ti 18	fr 18	sø 18
ti 19	fr 19	ma 19 KMU 38	on 19	lø 19	ma 19 51
on 20	lø 20	ti 20 BSU	to 20	sø 20	ti 20
to 21	sø 21	on 21 SVU	fr 21	ma 21 KMU 47	on 21
fr 22	ma 22 34	to 22 BY	lø 22	ti 22 BSU	to 22
lø 23	ti 23	fr 23	sø 23	on 23 SVU	fr 23
sø 24	on 24	lø 24	ma 24 43	to 24 BY	lø 24
ma 25 30	to 25 BY	sø 25	ti 25	fr 25	sø 25 1. juledag
ti 26	fr 26	ma 26 KIU 39	on 26	lø 26	ma 26 2. juledag 52
on 27	lø 27	ti 27 TPU	to 27	sø 27	ti 27
to 28	sø 28	on 28 EBU	fr 28	ma 28 KIU 48	on 28
fr 29	ma 29 KMU 35	to 29	lø 29	ti 29 TPU	to 29
lø 30	ti 30 BSU	fr 30	sø 30	on 30 EBU	fr 30
sø 31	on 31 SVU		ma 31 KMU 44		lø 31 Nytårsaftens dag