



# ALLERØD KOMMUNE

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 13-05-2015

Mødet blev holdt onsdag den 13. maj 2015 på Rådhuset i Mødelokale C.  
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 08:35.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Agnete Fog (B), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

1. Bemærkninger til dagsordenen .....	1
2. Meddelelser .....	2
3. Budgetlægning 2016 - 2019 - forslag til besparelser .....	3
4. Danskuddannelse til voksne udlændinge .....	4
5. Ny aftale for Iværksætterhuset .....	7
6. Ændret lovgivning siden for-analyse i 2011 om fælles Jobcenter .....	10

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

**Punkttype** -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens  
forslag** -**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs-  
og  
Beskæftigelsesudvalget  
2014-2017 den 13-05-  
2015****Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****2. Meddelelser**

Sagsnr.:

**Punkttype** -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens  
forslag** -**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs-  
og  
Beskæftigelsesudvalget  
2014-2017 den 13-05-  
2015** Udvalgets møde den 10. juni 2015 afholdes forud for byrådets møde den 25. juni 2015 fra kl. 15.30.**Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****3. Budgetlægning 2016 - 2019 - forslag til besparelser**

Sagsnr.: 15/839

<b>Punkttype</b>	Beslutning
<b>Tema</b>	<p>Fagudvalgene skal udarbejde et katalog med forslag til besparelser og effektiviseringer på i alt 50 mio. kr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har et nettodriftsbudget i budget 2016 på 115,9 mio. kr., og der skal udarbejdes forslag til driftsbesparelser på 0,1 mio. kr., svarende til 0,1 pct.</p> <p>Udvalget anmodes at tage stilling til konkrete besparelsesforslag vedrørende overførselsudgifter på udvalgets område.</p>
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Som afsæt for udvalgets drøftelse af besparelsesforslag blev udvalget på mødet den 11. marts 2015 orienteret om serviceudgifterne på udvalgets område. Udvalget oversendte forslag til driftsbesparelser vedr. serviceudgifter til Økonomiudvalget på udvalgets møde den 15. april 2015.</p> <p>Forvaltningen har nu udarbejdet konkrete forslag til besparelser vedrørende overførselsudgifter som er vedlagt som bilag til punktet.</p>
<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen anbefaler, at udvalget oversender besparelsesforlag, inkl. bilag til Økonomiudvalget.
<b>Bilag</b>	Forslag til besparelser på ledighedsydelse.pdf Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere.pdf Styrkelse af virksomhedskontakt og jobformidling.pdf Oversigt over besparelsesforslag EBU.pdf
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-05-2015</b>	Indstilling godkendt.
<b>Fraværende</b>	Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****4. Danskuddannelse til voksne udlændinge**

Sagsnr.: 14/11078

**Punkttype** Beslutning

**Tema** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 3. december 2014 sag om serviceniveauet i forhold til bevilling af danskuddannelse til udlændinge, som ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelse indenfor den 5 årig tilbudsperiode. Udvalget besluttede, at fastlægge serviceniveauet på området således, at midlerne anvendes på borgere, hvor danskuddannelse er nødvendig for at bibeholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Udvalget besluttede i forbindelse med behandlingen, at genoptage sagen i maj 2015 med henblik på vurdering af integrationsudfordring og økonomi i forhold til borgere der har andet behov for danskuddannelse end arbejdsmarkedstilknytningen.

**Sagsbeskrivelse** I henhold til Lov om danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. skal kommunen tilbyde danskuddannelse til udlændinge der er fyldt 18 år, og som har opholdstilladelse i medfør af udlændingeloven og er folkeregistreret i kommunen. Tilbuddet omfatter danskuddannelse i op til 5 år fra det tidspunkt, hvor udlændingen første gang kunne påbegynde undervisningen.

Formålet med uddannelse i dansk som andetsprog er at bidrage til, at voksne udlændinge med udgangspunkt i deres individuelle forudsætninger og integrationsmål opnår nødvendige dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark, så de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere, så de herved får mulighed for at komme i beskæftigelse og bliver i stand til at forsørge sig selv.

Danskuddannelse skal endvidere fremme voksne udlændinges aktive brug af det danske sprog samt bidrage til, at de opnår almene kundskaber og færdigheder, som er relevante i forhold til arbejde og uddannelse samt livet som medborger i et demokratisk samfund.

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at udlændinge, som ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelsen i løbet af den samlede uddannelsesperiode fortsat skal have tilbud om danskuddannelse.

Allerød Kommune får ca. 5 til 7 henvendelser årligt fra borgere, som ikke har påbegyndt eller gennemført danskuddannelse i forbindelse

med deres ankomst til Danmark oftest grundet sygdom eller erhvervsarbejde.

Fælles for disse borgere er, at de har et ønske om danskuddannelse med henblik på:

Fastholdelse af nuværende job

Almen integration i samfundet

Skolesamarbejde omkring børnene

På sigt, at kunne komme i et job/skånejob for at blive en del af arbejdsmarkedet

Eksempler:

*Tidligere flygtning nu førtidspensionist:*

Ankommet for år tilbage som oftest traumatiseret flygtning, og er tilkendt førtidspension.

Henvender sig med ønske om genoptagelse af danskuddannelsen. Den 3 årige danskuddannelsesret er udløbet. Borgeren har kun deltaget sporadisk i den tidligere tilbudte undervisning grundet psykiske problemer, og har måttet opgive at bestå en afsluttende prøve i dansk.

*Tidligere flygtning nu ledigt dagpengemodtager:*

Ankommet for år tilbage som flygtning. Er hurtigt kommet i ufaglært job indenfor rengøring. Har været selvforsørgende i flere år, og har kunnet klare sig på arbejdsmarkedet med meget få dansksproglige kompetencer. Har fået etableret sig selv og sin familie.

Har ikke prioriteret sin danskuddannelse, og har ikke mødt stabilt til undervisningen, og er til sidst droppet ud. Har nu mistet jobbet, og ønsker at få mulighed for, at søge og bestride andre og mere udfordrende og stabile jobs.

Henvender sig med ønske om genoptagelse af danskuddannelsen. Borgeren oplever, at arbejdsgivere kræver et vist niveau dansk før de vil ansætte dem.

*EU-borger i job:*

Ankommet til Danmark for flere år tilbage, i forbindelse med beskæftigelse i en dansk eller international virksomhed, hvor koncernsproget er engelsk. Har været i ordinær beskæftigelse hele tiden. Har klaret sig på engelsk både arbejdsmæssigt og privat, og har prioriteret at arbejde og få etableret familien i Danmark.

Borgeren oplever nu et øget behov for, at kunne kommunikere på dansk i arbejdsmæssige relationer, men i høj grad også i fritiden med familien og med børnenes skole osv. Ser et behov for danskuddannelse i forhold til at fastholde jobbet.

Der findes ikke tilbud til borgere uden forudgående danskundervisning i det ”ordinære” system. Eksempelvis kræver danskuddannelse på VUC, at borgerens danskniveau svarer til modul 2 niveau 4 på sprogskolen.

Jobcentret har et budget på 300.000 kr. til gruppen af selvforsørgende borgere. Det svarer til, at vi kan have ca. 10 borgere under uddannelse ad gangen. Indenfor budgettet kan der årligt bevilliges ca. 3 nye årligt.

<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen anbefaler, at udvalget fastlægger serviceniveauet på området således, at midlerne anvendes på borgere, hvor danskuddannelse er nødvendig for at bibeholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.
<b>Afledte konsekvenser</b>	-
<b>Økonomi og finansiering</b>	Et modul på sprogskolen koster gennemsnitligt 30.000 kr.
<b>Dialog/høring</b>	-
<b>Bilag</b>	Nej
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 03-12-2014</b>	<hr/> <p>Godkendes, idet indstillingen er på linje med hidtidig administration af området.</p> <p>Sagen genoptages i maj 2015 med henblik på vurdering af integrationsudfordring og økonomi i forhold til borgere der har andet behov for danskuddannelse end arbejdsmarkedstilknytningen.</p>
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-05-2015</b>	<p>Forslag om at nuværende administration på området fastholdes indtil videre godkendt.</p> <p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget foreslår endvidere, at området tilføres yderligere 300.000 kr. finansieret af de foreslåede merbesparelser vedr. overførselsudgifter. Forslaget oversendes til budgetlægning for 2016 – 2019.</p>

**Fraværende**

Ingen



**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****5. Ny aftale for Iværksætterhuset**

Sagsnr.: 12/10411

**Punkttype** Beslutning

**Tema** 9 kommuner i Nordsjælland og Væksthus Hovedstadsregionen indgik den 12. oktober 2012 aftalen om Iværksætterhuset. Aftalen løb fra 1. januar 2013 til 31. december 2014. Efterfølgende er der udarbejdet en allonge gældende for 1. januar 2015 til 31. december 2015.

Der skal nu genforhandles en ny fælles aftale for Iværksætterhuset. Gældende fra 1. januar 2016.

De 9 kommuner som er med i aftalen om Iværksætterhuset er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Styregruppen for Iværksætterhuset - som består af én repræsentant fra hver kommune har - udtrykt stor tilfredshed med Iværksætterhusets indsats og anbefaler på den baggrund, at få mandat til at udarbejde en ny aftale for Iværksætterhuset, som forelægges til politisk behandling i august 2015.

**Sagsbeskrivelse** Iværksætterhuset udfører lokal iværksættervejledning for at fremme iværksætteri og vækst i mindre og mellemstore virksomheder. Indsatsen er omfattet af erhvervsfremmeloven, som giver kommunerne mulighed for at iværksætte erhvervsudviklingsaktiviteter.

Med etableringen af Iværksætterhuset ønskede de ni kommuner i Nordsjælland at sætte fokus på iværksættere samt styrke et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder. Dette for at sikre at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører og får information og vejledning om relevante erhvervsfremmetilbud.

Iværksætterhuset har opnået gode resultater.

- I 2014 har 402 modtaget 1:1 vejledning med ét eller flere møder med en tilfredshedsgrad på 95 %. 84 % er blevet henvist til én eller flere rådgivere. 23 er efter 6-9 måneder i vækstforløb i Væksthuset.
- Der er i 2014 afholdt i alt 17 startupmøder med 306 deltager, 16 startupcafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere samt 4 startupkurser med 41 deltagere – med en tilfredsgrad på mellem 88-92

%

- Iværksætterhuset har fået skabt et kvalitetssikret koncept, med én indgang for de 9 kommuners iværksættere. Det har ført til, at yderligere 13 kommuner i Region Hovedstaden i 2015 har indgået kontrakt med Væksthus Hovedstadsregionen om Iværksætterhuset.

Det er styregruppens vurdering, at resultaterne fra 2014 og de tidligere år viser, at der er skabt den synergi kommunerne ønskede, ved at 9 kommuner gå sammen om at etablere Iværksætterhuset og arbejde sammen om at fremme iværksætteri. For der igennem at understøtte kommunernes iværksættere og vækstiværksættere samt nystartede virksomheder ved at kunne give den rette vejledning og information om relevante erhvervsfremmetilbud. Vedlagt et bilag som skitserer succeskriterier og resultater for iværksætterhuset i 2014.

Styregruppen anbefaler på denne baggrund følgende:

1. at de nuværende 9 kommuner og evt. flere kommuner frem mod ultimo juni 2015 udarbejder en ny aftale for Iværksætterhuset gældende fra 1. januar 2016 til den 31. december 2018. Den tre-årige periode matcher projektperioden for Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP), og giver således Væksthuset mulighed for at lave en langsigtet planlægning, som kan maksimere synergiene og optimere tilbuddene til iværksætterne.
2. at der justeres i aftalens aktiviteter, således at Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) bliver en integreret del af Iværksætterhuset inden for den eksisterende budgetramme, idet intentionen i HIP er samstemmende med Iværksætterhusets arbejde og løfter digitalisering på området.
3. at tilskuddet til Iværksættersætterhuset ikke ændres, men fortsat er 6 kr. pr. borgere i kommunen. Tilskuddet fremskrives med KLS fremskrivningsprocent for løn og prisudvikling, hvor udgangspunktet er 2013.
4. at styregruppen for Iværksættersætterhuset får mandat til at udarbejde en ny aftale som forelægges til politisk behandling i august 2015

**Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender igangsætning af proces for udarbejdelse af ny aftale for Iværksætterhuset, med henblik på politisk behandling i august/september 2015.

**Bilag**

Statistik Iværksætterhuset 2014.pdf

**Beslutning Erhvervs- og**

Indstilling godkendt

**Beskæftigelsesudvalget  
2014-2017 den 13-05-  
2015**

**Fraværende**

Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****6. Ændret lovgivning siden for-analyse i 2011 om fælles Jobcenter**

Sagsnr.: 15/6585

<b>Punkttype</b>	Orientering
<b>Tema</b>	<p>I forbindelse med behandling af sag om tværkommunalt samarbejde på møde den 11. marts 2015 bad Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget Forvaltningen udarbejde notat, der beskriver de lovgivningsmæssige ændringer der er sket siden for-analysen om fælles jobcenter fra 2011.</p> <p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at tage orienteringen til efterretning.</p>
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>I 2011 udarbejdede Forvaltningen en for-analyse om mulighederne for etablering af et fælles Jobcenter med Rudersdal Kommune.</p> <p>Analysen viste, at der på daværende tidspunkt ikke ville være en økonomisk besparelse ved etablering af et fælles Jobcenter, en særskilt udfordring var blandt andet finansiering af etablerings- og driftsomkostninger ved et fælles jobcenter.</p> <p>En opgørelse af offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i 2013 og 2014 viser, at Allerød Kommune fortsat ligger væsentligt under niveauet i de omkringliggende kommuner. De offentlige udgifter lå i Allerød i 2014 således ca. 1.567 kr. pr. borger i arbejdsstyrken under Rudersdal som er næst-billigst.</p> <p>I Allerød Kommune har vi i mange år haft fokus på at yde en helhedsorienteret, koordineret og tværfaglig indsats, og det er Jobcentrets opfattelse, at de gode resultater på beskæftigelsesområdet er begrundet i det tætte samarbejde omkring borgeren. Allerød Kommune bliver på den baggrund ofte fremhævet som en af de få kommuner, hvor der er lykket at levere en koordineret indsats på tværs af jobcenter og den sociale indsats.</p> <p>Rent lovgivningsmæssigt er der siden 2013 også kommet markant fokus på at Jobcentret/Kommunen skal levere en tværfaglig og koordineret indsats. Siden for-analysen i 2011 er der implementeret flere reformer på beskæftigelsesområdet der alle netop lægger vægt på, at borgeren skal mødes med en helhedsorienteret og koordineret indsats.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Førtidspensionsreform</li><li>• Fleksjobreform</li><li>• Sygedagpengereform</li><li>• Kontanthjælpsreform</li></ul>

- Beskæftigelsesreform.

For alle reformer gælder, at der er fokus på det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelsesområdet, socialområdet, sundhedsområdet og undervisningsområdet. For en uddybende gennemgang af ovennævnte reformer henvises til vedlagte bilag.

Det er vigtigt at påpege, at størstedelen af borgeren på kontanthjælp og sygedagpenge har brug for indsats fra både den sociale lovgivning og fra jobcenterområdet. Kun ved koordineret og tværfaglig indsats kommer borgeren videre i selvforsørgelse.

Det tværfaglige samarbejde har været praktiseret i Allerød Kommune i flere år, og erfaringen er, at den fysiske nærhed i dagligdagen, og kendskabet til både personer og arbejdsområder er afgørende for en god koordinering. Det betyder konkret i dag, at indsatsen er så integreret, at hverken den sociale indsats eller jobcenterindsatsen kan stå alene.

På den baggrund er det Forvaltningens vurdering, at et tværkommunalt samarbejde der kun har fokus på etablering af et fælles Jobcenter er vanskeligt realiserbar med udgangspunkt i lovgivningens krav om en koordineret og tværfaglig indsats.

**Administrationens forslag** Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

**Afledte konsekvenser** Ingen

**Økonomi og finansiering** Ingen

**Dialog/høring** Ingen

**Bilag** Notat om ændringer i lovgivning siden 2011.pdf

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-05-2015** Orienteringen taget til efterretning.

**Fraværende** Ingen

Signeret af:

---

Nikolaj Bührmann  
*Formand*

---

Agnete Fog  
*Medlem*

---

Erling Petersen  
*Medlem*

---

Gurli Nielsen  
*Medlem*

---

Rasmus Keis Neerbek  
*Medlem*

**Bilag: 3.1. Forslag til besparelser på ledighedsydelse.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 33292/15

# NOTAT

## Allerød Kommune

### Jobcenter

Allerød Rådhus  
Bjarkesvej 2  
3450 Allerød  
Tlf: 48 100 100  
jobcenter@alleroed.dk  
www.alleroed.dk/jobcenter

### Besparelse ved ansættelse af borgere på ledighedsydelse i fleksjob

Borgere som er visiteret til fleksjob modtager i perioder uden ansættelse i fleksjob ledighedsydelse, som udbetales af Allerød Kommune.

Ledighedsydelsen svarer til et beløb på mellem kr. 10.850 til kr. 15.947 afhængig af borgerens tidligere forsørgelse og forsørger status. Den gennemsnitlige udgift til ledighedsydelse var i december 2014 pr. kr. 13.900 pr. person. Der kan hjemtages 30 pct. refusion fra staten på udgiften. Efter 18 måneder på ydelsen ophører statsrefusionen og udgiften bliver et kommunalt anliggende.

Ved udgangen af november måned 2014 var der i Allerød Kommune 17 borgere som havde været på ledighedsydelse i 18 måneder eller mere.

Ved ansættelse af disse borgere i Allerød Kommune ville der kunne opnås en besparelse på 37.000 kr. årligt pr. borger.

Borgere i fleksjob skal honorere med almindelig ordinær løn for det effektive antal timer de kan præstere af arbejdsgiver. Jobcentret udbetaler et supplerende fleksløntilskud til borgerene. Dette beløb kan der hjemtages 65 pct. refusion på.

Besparelsen pr. borger pr. år fremkommer således:

Nuværende udgift pr. borger	Beløb i kr.	Bemærkninger
Ledighedsydelse efter 18 måneder	167.000	Gennemsnitlig udgift pr. måned på kr. 13.900
Udgift ved fleksjob i kommunen		
Løn for 5 timer ugentligt	65.000	Timeløn på 250 kr. incl. arb.giver udgifter
Fleksløntilskud	185.000	15.400 kr. pr. måned
Refusion	-120.000	65 pct. refusion af fleksløntilskud
Årlig udgift	130.000	
<b>Samlet besparelse</b>	<b>37.000</b>	

Ud over en økonomisk besparelse for Allerød Kommune ville en ansættelse bibringe borgeren nye kompetencer og en øget livskvalitet.

Dato: 13. marts 2015

Sagsbehandler:  
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238





En ansat i fleksjob må udføre alle typer af opgaver så længe der er muligt at tilgodese deres skånebehov. Denne gruppe af borgere vil typisk kunne udføre administrative opgaver eller lettere serviceopgaver.

Allerød Kommune vil med ansættelse af disse borgere få tilført ressourcer og samtidig opnå en besparelse.

Af de 17 borgere som i dag har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder er det omkring 10 borgere som det vil være realistisk at ansætte i Allerød Kommune. Det vil betyde en ekstraudgift til lønninger på ca. kr. 650.000, og en mindreudgift på driften på kr. 1.020.000 svarende til en samlet besparelse på kr.370.000. årligt.



**Bilag: 3.2. Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 33291/15

# NOTAT

## Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere

Anden halvdel af sygedagpengereformen trådte i kraft ved årsskiftet: Reformen betyder at der skal iværksættes en tidligere og tættere opfølgning på sygemeldte borgere.

Borgere der vurderes ikke at være fuldt raskmeldt indenfor 8 uger skal deltage i samtaler med Jobcentret minimum hver 4 uger. Endvidere skal borgere som vurderes at have et uforudsigeligt sygdomsforløb og hvor der ikke er en klar dato for raskmelding have deres sag forlagt Rehabiliteringsteamet indenfor 12 uger.

Nedenfor er Jobcentret opfølgingsforpligtigelse med den nye reform skitseret.

Visitationskategori	Seneste i uge 4	8. Uge og fremefter
1	Opfølgning ved arbejdsgiver	Ingen centrale krav til. Hvornår og hvordan kommunen følger op.
2	Opfølgning ved arbejdsgiver. Desuden anmodes den sygemeldte om at vurdere påvirkede arbejdsfunktioner samt indhente lægens vurdering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opfølgning i jobcentret med udgangspunkt i oplysninger fra sygemeldte samt praktiserende læge senest i 8. uge</li><li>• Herefter opfølgning hver 4. uge</li></ul>
3		<ul style="list-style-type: none"><li>• Opfølgning i jobcentret med udgangspunkt i oplysninger fra sygemeldte samt praktiserende læge senest i 8. uge</li><li>• Senest efter 12 uger skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet. Ved henvisning til kategori 3 senere i sygeforløbet gælder ligeledes en 4 ugers frist for sagens behandling i rehabiliteringsteamet</li><li>• Herefter opfølgning hver 4. uge.</li></ul>

Varighedsbegrænsningen på sygedagpenge indtræder ny allerede efter 22 ugers sygdom og der skal således meget tidligt i forløbet træffes afgørelse om borgeren er omfattet af forlængelsesbestemmelserne. Der skal forud herfor indhentes lægelig oplysninger og fortages partshøringer af borgere og arbejdsgivere.

Dato: 13. marts 2015

Sagsbehandler:  
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238



Reformen betyder en betydelig forøgelse af antallet af samtaler. Primo januar 2015 var der 163 forløb med en varighed på over 8 uger. Ifølge de gamle regler betød det at der skulle afholdes ca. 53 samtaler i januar måned mens det med den nye reform betyder at der skal afholdes 163 samtaler.

Endvidere er det administrative arbejde i forbindelse med klargøring af sager til det Rehabiliterende team steget væsentligt idet alle sager der visiteres til kategori 3 samt sager hvor sygedagpengene ikke kan forlænges skal forlægges.

Jobcenter Allerød kan ikke varetage opgaven med de nuværende ressourcer. I dag varetages opgaven af 5 årsværk. Det vurderes, at der er behov for yderligere 1 årsværk til opgaven.

Borgere som ikke er omfattet af sygedagpengelovens forlængelsesbestemmelser har krav på et Jobafklaringsforløb af op til 2 års varighed. Ved udgangen af 2015 forventes der at være 32 borgere i et jobafklaringsforløb. Denne gruppe borgere har tidligere ikke haft ret til forsørgelse fra Allerød Kommune og er derfor en forøgelse af den samlede opgave.

Ansættelse af 1 årsværk yderligere vil betyde at den lovgivningsbestemte opfølgingsforpligtigelse kan opfyldes. Erfaringsmæssigt betyder ekstra ressourcer til sygedagpengeområdet en besparelse idet en tættere opfølgning forkorter sagerne.

Sammenlignet med Hørsholm Kommune er sygedagpengeforløbende gennemsnitligt 0,6 uger længere hvilket giver en merudgift på kr. 1.085 kr. pr. eller en merudgift på ca. 2,3 mio. kr. på de ca. 2.000 sygedagpengeforløb der var i 2014.

Med ansættelse af 1 ekstra årsværk kan det forventes at den gennemsnitlige varighed nedbringes med 0,5 uge svarende til en besparelse på ca. 1,1 mio. kr. Til aflønning af et ekstra årsværk må beregnes en udgift på ca. 475.000 kr. Den samlede besparelse må forventes at være ca. 625.000 kr.



**Bilag: 3.3. Styrkelse af virksomhedskontakt og jobformidling.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 33290/15

# NOTAT

Allerød Kommune

Jobcenter

Allerød Rådhus  
Bjarkesvej 2  
3450 Allerød  
Tlf: 48 100 100  
jobcenter@alleroed.dk  
www.alleroed.dk/jobcenter

## Virksomhedsservice og jobformidling skal styrkes

Samarbejdet med virksomhederne bliver med den nye beskæftigelsesreform opprioriteret og systematiseret, så der i højere grad er fokus på virksomhedernes ønsker og behov for kvalificerede medarbejdere. Målet er at skabe et bedre match mellem konkrete jobåbninger og de lediges kompetencer.

Virksomhedskontakten og jobformidlingen bliver derfor en kerneopgave for jobcentrene, som også skal have fokus på at opkvalificere ledige, så de har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Et tættere samarbejde med virksomheder er samtidig afgørende for, at jobcentrene kan finde relevante, virksomhedsrettede tilbud til ledige, som er omdrejningspunktet for den aktive indsats.

Centralt i beskæftigelsesreformen er derfor et nyt servicekoncept for jobcentrene, hvor det fastlægges, at alle jobcentre fremadrettet skal have et tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor:

### 1. Rekruttering af ledige

Virksomhederne skal tilbydes hjælp til rekruttering af ledige. Jobcentrene skal fremadrettet som en del af deres kerneopgaver opsøge relevante virksomheder og tilbyde hjælp til at matche ledige med virksomhedens rekrutteringsbehov.

### 2. Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere

Virksomhederne skal tilbydes information og hjælp til at oprette målrettede opkvalificerings- og uddannelsesforløb til en nyansat medarbejder, der kommer fra arbejdsløshed, herunder opkvalificeringsjob.

### 3. Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Virksomhederne skal tilbydes hjælp til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere

Kommunerne skal fremover samarbejde på tværs af kommunegrænserne om virksomhedskontakten. Samarbejde på tværs af kommunegrænser skal understøtte, at jobcentrene hurtigt følger op på virksomhedernes behov for hjælp til rekruttering.

I regi af KKR har Allerød Kommune forpligtet sig til at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende fokusområdet:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Dato: 13. marts 2015

Sagsbehandler:  
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238



Ud over det øgede fokus på virksomhedsservice er kravene til jobcentrets virksomhedsrettede indsats også øget jf. kraven i den nye beskæftigelses- og sygedagpengelovgivning:

- Forsikrede ledige med mere end 16 måneders ledighed bag sig skal have en intensiv indsats med fokus på virksomhedsrettet aktivering, og skal tilbydes en personlig jobformidler.
- Virksomhederne skal vejlede om fastholdelse af sygemeldte borgere.
- Antallet af borgere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb som skal have et virksomhedsrettet tilbud er stigende.
- Antallet af borgere som skal afklares til beskæftigelse er stigende
- Antallet af borgere der visiteres til fleksjob er stigende grundet førtids- og fleksjobreformen. Krav til etablering af fleksjob er derfor stigende.

Med reformen følger også en refusionsomlægning som allerede i 2015 betyder, at der ikke kan hjemtages refusion på aktiveringsforløb med tilbud om vejledning og opkvalificering. Der kan alene hjemtages refusion på tilbud om ordinær uddannelse eller virksomhedsrettet aktivering.

Det betyder, at jobcentret i højere grad skal fokusere på et tæt samarbejde med virksomhederne om etablering af virksomhedsrettet aktivering for at holde det nuværende budget.

Fra 2016 ændres refusionen til at afhænge af borgerne "anciennitet" på offentlig forsørgelse, således at refusionen på forsørgelsesydelsen allerede efter 12 måneder kun udgør 20 pct. Kravet om en indsats med en beskæftigelsesrettet effekt øges dermed betragteligt.

Pt. er der 2 årsværk ansat til den virksomhedsrettede indsats samt 1 årsværk til varetagelse af indsatsen for fleksjobvisiterede. Sidstnævnte er ansat via en særlig bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som udløber ved årsskiftet.

Til varetagelse af den øgede virksomhedsservice og jobformidling vurderes at være behov for ansættelse af 2 årsværk yderligere. Med ansættelsen forventes andelen af virksomhedsrettet aktivering at stige således at brugen af private aktører minimeres.

I 2014 købte Jobcentret forløb hos private aktører for ca. 4,2 mio. kr. til afdækning af borgernes arbejdsevne og understøttelse af jobsøgningen. Med ansættelse af 2 årsværk vil Jobcentret selv være i stand til at varetage en del af denne opgave. Det vurderes at der kan hjemtages ca. 25 pct. af opgaven svarende til en besparelse på ca. 1,05 mio. kr. på køb af forløb hos private aktører.

Det forventes, at udgiften til ansættelse af 2 årsværk vil være ca. 0,95 mio. kr. således at den samlede besparelse vil være på 0,1 mio. kr.

Udover besparelsen vil Jobcentret med opnormeringen være i stand til at honorere kravene i det nye servicekoncept.



**Bilag: 3.4. Oversigt over besparelsesforslag EBU.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 33294/15



## Forslag til besparelser indenfor Borgerservice

### Indhold

Forslag 1 Ansættelse af borgere på ledighedsydelse .....	2
Forslag 2 Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere .....	5
Forslag 3 Intensiveret indsats for kontanthjælpsmodtagere.....	8
Forslag 4 Styrket virksomhedskontakt og jobformidling .....	11

## Borgerservice – Ansættelse af borgere på ledighedsydelse (EBU)

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
434	1	1	EBU	Overførsel/Service	15/6552

Titel	<i>Ansættelse af borgere på ledighedsydelse</i>
Beskrivelse	<p>Borgere der er visiteret til fleksjob har ret til ledighedsydelse i ledighedsperioder. Refusionen fra staten bortfalder når borgeren har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder. Retten til refusion indtræder igen, når borgeren har været i job i 9 måneder.</p> <p>Ved at ansætte borgere visiteret til fleksjob, som har 18 måneders ledighed eller mere, i Allerød Kommune, kan der opnås en besparelse på minimum 37.000 kr. pr. borger årligt.</p> <p>Ansættelse af borgeren i Allerød Kommune i gennemsnitlig 5 timer om ugen vil betyde at borgeren opnår/vedligeholder kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Endvidere vil ansættelserne betyde tilførsel af ressourcer til varetagelse af forskellige kommunale opgaver.</p> <p>Det vurderes, at 10 borgere i 2016 vil være i målgruppen for et fleksjob i Allerød Kommune.</p> <p>Forslaget betyder et merforbrug på servicerammen på kr. 650.000 årligt, og en besparelse på overførselsrammen på kr. 1.020.000 årligt.</p>
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	Ingen
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016

### ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	Budget år	Éngangs udgift/ investering	Udgifter - = mindre- + = mer-	Indtægter - = mindre- + = mer-	I alt netto
	2016	-	650.000 -1.020.000	-	-370.000
	2017	-	650.000 -1.020.000	-	-370.000
	2018	-	650.000 -1.020.000	-	-370.000
	2019	-	650.000	-	-370.000

		-1.020.000		
	Merudgifterne er serviceudgifter Mindreudgifterne er overførselsudgifter			
Uddybende beskrivelse af besparelspotential	Det vurderes realistisk, at nedskrive budgettet med 0,37 mio. kr. årlige i de kommende år.			

## PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	<b>Total reduktion i</b>	
	<b>Budgetår</b>	<b>antal årsværk</b>
	2016	0
	2017	0
	2018	0
	2019	0
Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk	Ansættelsen af borgere i fleksjob vil betyde en forøgelse af antallet af årsværk på 1,35.	

## SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	Borgere der er visiteret til fleksjob har ret til ledighedsydelse i perioder, hvor de er uden job. Grundet funktionsnedsættelser og skånehensyn kan det være vanskeligt at få placeret borgeren på arbejdsmarkedet.
Forslag til fremtidig serviceniveau	Det foreslås at Allerød Kommune tilbyder ansættelse af borgere med mere en 18 måneder på ledighedsydelse tilbydes ansættelse i Allerød Kommune med henblik på optræning/vedligeholdelse af borgerens kompetencer og med henblik på hjemtagelse af refusion. Borgerens ansættelse løber frem til der kan etableres en ansættelse på det private arbejdsmarked.
Konsekvenser ved fremtidig serviceniveau (fordele/ulemper)	Ansættelse af borgeren i Allerød Kommune i gennemsnitlig 5 timer om ugen vil betyde at borgeren opnår/vedligeholder kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Endvidere vil ansættelserne betyde tilførsel af ressourcer til varetagelse af forskellige kommunale opgaver.
Sammenligning af serviceniveau med andre kommuner	Andre kommuner har tilsvarende modeller.

---

**DIALOG/HØRING**

	Drøftet med nedsat besparelses/effektiviseringsgruppe som repræsenterer den samlede Borgerservice.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------

**BILAG**

	<i>Notat om besparelse på ledighedsydelse</i>
--	-----------------------------------------------

## Borgerservice - Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere (EBU)

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
434	2	1	EBU	Service/overførsel	15/6552

Titel	<i>Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere</i>
Beskrivelse	<p>Anden halvdel af sygedagpengereformen trådte i kraft pr. 1. januar 2015. Reformen betyder, at der skal iværksættes en tidligere og tættere opfølgning på sygemeldte borgere, hvilket medfører en tredobling af antallet af samtaler.</p> <p>Endvidere er det administrative arbejde i forbindelse med klargøring af sager til det Rehabiliterende team steget væsentligt.</p> <p>I dag varetages opgaven af 5 årsværk.</p> <p>Erfaringsmæssigt betyder ekstra ressourcer til sygedagpengeområdet en besparelse, idet en tættere opfølgning forkorter sagerne.</p> <p>Ansættelse af et årsværk yderligere vil således betyde en forkortelse af sygedagpengesagerne samt en sikring af, at den lovgivningsbestemte opfølgingsforpligtigelse kan opfyldes.</p> <p>Sammenlignet med Hørsholm Kommune er sygedagpengeforløbene gennemsnitligt 0,6 uger længere i Allerød Kommune, hvilket giver en merudgift på kr. 1.085 kr. pr. forløb svarende til en merudgift på ca. 2,3 mio. kr. på de ca. 2.000 sygedagpengeforløb, der var i 2014.</p> <p>Med ansættelse af et ekstra årsværk kan det forventes at den gennemsnitlige varighed nedbringes med 0,5 uge svarende til en besparelse på ca. 1,1 mio. kr. på overførselsrammen. Til aflønning af et ekstra årsværk må beregnes en udgift på ca. 475.000 kr. på servicerammen. Den samlede besparelse må således forventes at være ca. 625.000 kr.</p> <p>Besparselsen har potentiale så snart ansættelsen iværksættes. Der er således allerede medio 2015 ansat en medarbejder i en projektstilling, som i 2015 finansieres af den afsatte effektiviseringspulje i budget 2015, for at realisere en besparelse på sygedagpengeforløb på 312.500 kr. allerede i 2015.</p>
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	Ingen
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016

## ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	Budget år	Éngangs udgift/ investering	Udgifter - = mindre- + = mer-	Indtægter - = mindre- + = mer-	I alt netto
	2016		475.000 -1.100.000		-625.000
	2017		475.000 -1.100.000		-625.000
	2018		475.000 -1.100.000		-625.000
	2019		475.000 -1.100.000		-625.000
		Merudgifterne er serviceudgifter Mindreudgifterne er overførselsudgifter			
Uddybende beskrivelse af besparelspotentialet	Det vurderes realistisk at nedskrive budgettet med 0,625 mio. kr. årlige i de kommende år.				

## PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	Budgetår	Total reduktion i antal årsværk	
	2016		0
	2017		0
	2018		0
	2019		0
Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk	Forslaget betyder en forøgelse af antallet af årsværk med 1.		

## SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	Med de nuværende ressourcer kan det intensiverede samtaleforløb i henhold til den nye lovgivning ikke holdes rettidigt. Dette på trods af at tidsforbruget på de enkelte samtaler er afkortet væsentligt via styring af samtaleindhold.
Forslag til fremtidig serviceniveau	Med ansættelse af en ekstra medarbejder vil det være muligt at gennemføre den tidligere og tættere opfølgning på sygemeldte borgere, som er specificeret i lovgivningen.
Konsekvenser ved fremtidig	Erfaringsmæssigt betyder ekstra ressourcer til

serviceniveau (fordele/ulemper)	sygedagpengeområdet en besparelse, idet en tættere opfølgning forkorter sagerne. Det forventes at den gennemsnitlige varighed kan forkortes med 0,5 uge.
Sammenligning af serviceniveau med andre kommuner	Allerød Kommune ligger på nuværende tidspunkt under det gennemsnitlige niveau i de omkringliggende kommuner i forhold til ressourceforbruget.

#### **DIALOG/HØRING**

	Drøftet med nedsat besparelser/effektiviseringsgruppe som repræsenterer den samlede Borgerservice.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------

#### **BILAG**

	<i>Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere</i>
--	-------------------------------------------------------

## Borgerservice - Intensiveret indsats for kontanthjælpsmodtagere (EBU)

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
434	3	1	EBU	Overførsel	15/6552

Titel	<i>Intensiveret indsats for kontanthjælpsmodtagere</i>
Beskrivelse	<p>I 2014 har 236 personer modtaget kontanthjælp i Allerød Kommune. Den gennemsnitlige ledighedsperiode var på 34,4 uger.</p> <p>Den gennemsnitlige ledighedsperiode er 0,9 uge højere end i Hørsholm Kommune, hvilket betød at udgiften pr. kontanthjælpsmodtager var 985,92 kr. højere i Allerød Kommune end i Hørsholm Kommune. Det må antages at den gennemsnitlige ledighedsperiode kan nedbringes til et niveau svarende til Hørsholm eller lavere. Det er således et besparelsespotentiale på ca. kr. 232.000.</p> <p>Hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne har problemer ud over ledighed i form af fysiske, psykiske og eller misbrugsproblemer. Erfaringen er at borgere som har længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet har særdeles stor risiko for at blive marginaliseret og helt miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det vurderes at en intensiveret indsats for denne målgruppen bør understøttes via lægefaglig screening, der peger på relevante behandlings- og/eller aktiveringstiltag.</p> <p>Ultimo november 2014 var der 52 borgere med en ledighed på 24 måneder eller mere. Det vurderes, at lægefaglig screening vil være relevant i ca. 40 af disse sager. Udgiften forventes at udgøre ca. kr. 100.000.</p> <p>Besparelsen har potentiale så snart ansættelsen iværksættes. Beløbet til lægefaglig screening finansieres derfor allerede i 2015 af den afsatte effektiviseringspulje i budget 2015. I årene 2016-2019 indgår således alene besparelsespotentialet på overførselsrammen på 232.000 kr. årligt.</p>
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	Ingen
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016



## ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	<b>Budget år</b>	<b>Én gangs udgift/ investering</b>	<b>Udgifter</b> - = mindre- + = mer-	<b>Indtægter</b> - = mindre- + = mer-	<b>I alt netto</b>
	2016		-232.000		-232.000
	2017		-232.000		-232.000
	2018		-232.000		-232.000
	2019		-232.000		-232.000
Uddybende beskrivelse af besparelspotentialet	Det vurderes at det er realistisk at nedskrive budgettet med 0,232 kr. hvert af årene.				

## PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	<b>Budgetår</b>	<b>Total reduktion i antal årsværk</b>
	2016	
	2017	
	2018	
	2019	
Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk	Forslaget har ingen personalemæssige konsekvenser.	

## SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	I dag gennemføres ikke lægefaglig screening af sagerne. Der indhentes lægelige oplysninger fra praktiserende læge og speciallæger i det omfang det vurderes at være relevant for sagsbehandlingen. Sundhedskoordinatoren bruges til vejledning i enkelte sager.
Forslag til fremtidig serviceniveau	Det vurderes at en lægefaglig screening af de længerevarende kontanthjælpssager vil understøtte og målrette sagsbehandlingen og medføre at borgerens varighed på kontanthjælp forkortes.
Konsekvenser ved fremtidig serviceniveau (fordele/ulemper)	Lægefaglig screening af sagerne vil betyde, at sagsbehandlere får faglig vejledning i forhold til hvilke lægelige oplysninger der er relevante i den konkrete sag, samt hvilke beskæftigelsesrettede tiltag der kan iværksættes på trods af borgerens problemstillinger.
Sammenligning af serviceniveau med andre	De omkringliggende kommuner har fortsat lægekonsulenter ansat til vejledning af sagsbehandleren. Det vurderes at Allerød

kommuner	Kommunes behov kan dækkes ved en kombination af lægefaglig screening og vejledning fra Sundhedskoordinator.
----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### **DIALOG/HØRING**

	Drøftet med nedsat besparelses/effektiviseringsgruppe som repræsenterer den samlede Borgerservice.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------

#### **BILAG**

	Ingen
--	-------

## Borgerservice - Styrket virksomhedskontakt og jobformidling (EBU)

Afdelings nr.	Forslag nr.	Scenarie nr.	Udvalg	Udgiftstype	Acadre
434	4	1	EBU	Service/Overførsel	15/6552

Titel	<i>Styrket virksomhedskontakt og jobformidling</i>
Beskrivelse	<p>Med den nye beskæftigelsesreform og aftale i regi af KKR skal samarbejdet med virksomhederne opprioriteres. Der skal etableres et tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekruttering af ledige</li> <li>2. Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere</li> <li>3. Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere</li> </ol> <p>Herudover skal kommunerne levere følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forsikrede ledige med mere end 16 måneders ledighed bag sig skal have en intensiv indsats med fokus på virksomhedsrettet aktivering, og skal tilbydes en personlig jobformidler.</li> <li>• Virksomhederne skal vejlede om fastholdelse af sygemeldte borgere.</li> </ul> <p>Pt. er der 2 årsværk ansat til den virksomhedsrettede indsats samt 1 årsværk til varetagelse af indsatsen for fleksjobvisiterede. Sidstnævnte er ansat via en særlig bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som udløber ved årsskiftet.</p> <p>Til varetagelse af den øgede virksomhedsservice og jobformidling vurderes der at være behov for ansættelse af 2 årsværk yderligere.</p> <p>Som effekt af den øgede virksomhedskontakt forventes andelen af virksomhedsrettet aktivering at stige således at brugen af private aktører minimeres.</p> <p>I 2014 købte Jobcentret forløb hos private aktører for ca. 4,2 mio. kr. til afdækning af borgernes arbejdsevne og understøttelse af jobsøgningen. Med ansættelse af 2 årsværk vil Jobcentret selv være i stand til at varetage en del af denne opgave. Det vurderes derfor, at der kan hjemtages ca. 25 pct. af opgaven som konsekvens af ansættelserne, hvilket svarer til en besparelse på ca. 1,05 mio. kr. på køb af forløb hos private</p>

	aktører på overførselsrammen.  Det forventes, at udgiften til ansættelse af 2 årsværk vil være ca.0,95 mio.kr. på servicerammen således at den samlede besparelse vil være på 0,1 mio. kr.
Sammenhænge med andre besparelsesforslag	Ingen
Ikrafttrædelsestidspunkt	1. januar 2016

### ØKONOMI

Overblik over besparelspotentiale de enkelte år	<b>Budget år</b>	<b>Éngangs udgift/ investering</b>	<b>Udgifter</b> - = mindre- + = mer-	<b>Indtægter</b> - = mindre- + = mer-	<b>I alt netto</b>
	2016		950.000 -1.050.000		-100.000
	2017		950.000 -1.050.000		-100.000
	2018		950.000 -1.050.000		-100.000
	2019		950.000 -1.050.000		-100.000
Merudgifterne er serviceudgifter Mindreudgifterne er overførselsudgifter					
Uddybende beskrivelse af besparelspotentialet	Ingen				

### PERSONALE

Overblik over konsekvenser i antal kommunalt ansatte beskæftigede for de enkelte år	<b>Budgetår</b>	<b>Total reduktion i antal årsværk</b>
	2016	0
	2017	0
	2018	0
	2019	0
Uddybende beskrivelse af konsekvenser i årsværk	Forslaget betyder ansættelse af 2 årsværk.	

### SERVICENIVEAU

Nuværende serviceniveau	Virksomhedskonsulenterne varetager i dag opgaver i forhold til etablering af virksomhedsrettet aktivering for Jobcentrets målgrupper. Herudover ydes der vejledning til virksomhederne i det omfang den efterspørges.
-------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Forslag til fremtidig serviceniveau	Fremadrettes anbefales det, at virksomhedskonsulenterne i højere grad er opsøgende i forhold til virksomhederne i forhold til at etablere virksomhedsrettet aktivering, men også i forhold til rekruttering, vejledning om uddannelsesmuligheder, fastholdelse af sygemeldte, ansættelse af voksenlærlinge mm.
Konsekvenser ved fremtidig serviceniveau (fordele/ulemper)	Det vurderes at være nødvendigt at prioritere virksomhedskontakten for at sikre det nødvendige antal virksomhedsrettede aktiveringspladser fremover. Ligeledes vurderes det, at en øget vejledning af virksomhederne i forbindelse med rekruttering, uddannelse og fastholdelse vil medvirke til at antallet af borgere på offentlig forsørgelse mindskes.
Sammenligning af serviceniveau med andre kommuner	Allerød Kommune bruger færre ressourcer til virksomhedsopsøgende arbejde end de omkringliggende kommuner.

### **DIALOG/HØRING**

	Drøftet med nedsat besparelses/effektiviseringsgruppe som repræsenterer den samlede Borgerservice.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------

### **BILAG**

	<i>Notat om styrket virksomhedskontakt og jobformidling.</i>
--	--------------------------------------------------------------

# Samlet oversigt over besparelser i Borgerservice

		2016			2017			2018/ 2019		
	Udvalg	Engangs- investering	Udgifter	I alt	Engangs- investering	Udgifter	I alt	Engangs- investering	Udgifter	I alt
Forslag 1	EBU		-370.000	-370.000		-370.000	-370.000		-370.000	-370.000
Forslag 2	EBU		-625.000	-625.000		-625.000	-625.000		-625.000	-625.000
Forslag 3	EBU		-232.000	-232.000		-232.000	-232.000		-232.000	-232.000
Forslag 4	EBU		-100.000	-100.000		-100.000	-100.000		-100.000	-100.000
I alt		100.000	-1.327.000	-1.327.000		-1.327.000	-1.327.000		-1.327.000	-1.327.000

**Bilag: 5.1. Statistik Iværksætterhuset 2014.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 30825/15

**Årsrapport/statistik for Iværksætterhuset  
1. januar 2014 - 31. december 2014.**





## **Succeskriterier for Iværksætterhuset**

Iværksætterhuset skal:

- 1) sikre et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder
- 2) sikre at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører
- 3) sikre at kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder får information om relevante erhvervsfremmetilbud
- 4) skabe kendskab til Iværksætterhuset hos kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder
- 5) sikre lokal forankring af Iværksætterhuset i kommunerne herunder at inddrage lokale rådgivere



## **Succeskriterie 1) Enstrenghed og konceptualisering**

- Iværksætterhuset har skabt et brand, med en indgang for de ni kommuners iværksættere på ivsh.dk og med fælles telefonindgang.
- Der er udarbejdet koncepter for Startupmøder, Startupcafeer og Startupkurser. To kommuner indgik kontrakt i starten af 2014 og yderligere 11 kommuner har indgået kontrakt for 2015 bl.a. pba. det stærke brand og kvaliteten.
- Der er etableret en kommunikationsplatform med hjemmeside, foldere, bannere og massiv presse. I 2014 blev Iværksætterhuset omtalt i 174 forskellige artikler en stigning på 11 % i fht. 2013.



# Presseklip I 2014: 171 omtaler

## Iværksættere får håndsækning

**INPUT:** På startup-mødet på tirsdag kan man få input til forretningsudvikling.

gratis at deltage i og giver iværksættere gode råd til at strømline og sætte gang i udviklingen af virksomhederne.

**Hold fokus og vær realistisk**

Efter etableringen af en ny virksomhed, er iværksætteren ofte alene om at styre skibet – forude venter hårdt slid og opsmøgede ærmer, hvis drømmen om en suc-



cess man skal være realistisk i forhold til, hvilken værdi man skaber for sine kunder, siger Lasse Sørensen, startupkonsulent i Iværksætterhuset. Startupmødet på tirsdag er en generel introduktion til opstart af egen virksomhed, mens Startupcafen giver mulighed for at få sparring fra udvalgte eksperter, så man kommer godt videre i processen. En ting

## Iværksætter: Hårdt slid og opsmøgede ærmer

På ti-lem klup-m og det ar san klokke holdes Her set giv videre Begge

**FURESØ:** Iværksættere kan få gode råd til udvikling af deres forretning, når Iværksætterhuset holder Startup-

virkeliggøres. Det er her Iværksætterhusets tilbud kommer ind i billedet.

At skabe en succesrig virksomhed kræver fokus

Iværksætterhuset holder Startupmøde den 6. maj, hvor deltagerne får de vigtigste informationer om at etablere virksomhed. Det

” Fortsætter den tendens, kan vi i år se frem til en fordobling i antallet af iværksættere.

Katrine Nygaard, Iværksætterhuset

## Flere helsingoranere vil starte eget firma

### Iværksætter: Hvem skal købe mit produkt?

**FURESØ:** Der er gode råd og nyttig viden til alle selvstændige, når Iværksætterhuset fra den 26. august tilbyder »Startupkursus« i Furesø.

Moms, skat, budgetter og markedsføringslovgivning - udfordringerne er mange, når man springer ud i tilværelsen som selvstændig. Derfor holder Iværksætterhuset »Startupkursus« i august og september. Kurset er for alle og introducerer iværksætterne for den

» Kurset gav mig en rigtig god all-round viden om at være selvstændig, og jeg fik især noget at tænke over, da en af oplægsholderne spurgte, hvor vi ville skaffe vores første 10 kunder fra.

Rikke Harbo, kursusdeltager

I bund og grund handler alle virksomheder om det samme. Du skal først og fremmest have fokus på kunderne: hvem er de, hvor er de henne, og hvordan kommer du i kontakt med dem? Det skal enhver iværksætter kunne svare på, før de starter forretningen, ellers går det alt for nemt galt, og så går vi glip af en mulig succesrig virksomhed, siger Helle Rindal, og fortsætter:

» Vi er ambitiøse på vegne af dem, vi hjælper. Og vi vil gerne være med til at sikre gode resultater. Her er startupkurset ideelt, fordi iværksætterne kan møde

det første, fortæller Rik Harbo, som deltog på Startupkursus i Hillerød i 2014.

»Startupkursus« start den 26. august og fortsætter over fire dage frem til 16. september - hver gang fra klokken 17-21. Det går alle gange på Kultursæt Satelliten, Bygmidd 46 i Værløse. Tilmelding www.ivsh.dk - startupser. Tilmelding senest august.

Iværksætterhuset tilbyder sparring og vejledning iværksættere i ni nordjyske kommuner samt Baller

## Iværksætter fik has på kreditklemme

**FINANSIERING:** Det er stadig en stor udfordring for iværksættere at låne penge i banken. Det måtte Line Lie sandede, da hun sidste år besluttede sig for at blive selvstændig kosmetolog som en del af Ise Jacobsens Kurbadet i Hornbæk.

## Line hjælper børn til at sige pyt med problemerne

Hillerødborger opfinder armbånd, der hjælper børn til at skyde frustrationer og

lærer oplever hun, at eleverne i indskolingen lettere kan slippe deres frustrationer, når de kommer til hende og fortæller om det de er borte af og så

hurtigt afsluttet. Men det kan også bruges til afslutte problemerne uden så mange ord: "Nogle gange kan børn opleve at deres frustrationer

## Vestegnens iværksættere får nyt tilbud

Kommunerne på Vestegnen går sammen om fælles indsats for bedre rammer for iværksættere. Det sker, når Iværksætterhuset fra januar står for en række nye tilbud til områdets kommende selvstændige

Sydkysten: Kommunerne på Vestegnen arbejder allerede tæt sammen om iværksætteri, og nu styrkes mulighederne for det lokale erhvervsliv og iværksættere. De nye tilbud på hylderne bliver leveret af Iværksætterhuset, der drives af Væksthus Hovedstadsregionen. Målgruppen er potentielle iværksættere



hed, eller man har lavet en helt ny teknologi og vil ud og erobre verden, fortæller konsulentchef Katrine Nygaard, Væksthus Hovedstadsregionen.

**Mere på hylderne** Iværksætterhuset tilbyder målrettet 1:1 sparring og vejledning samt events med både brod og mere specialiseret information til iværksættere.

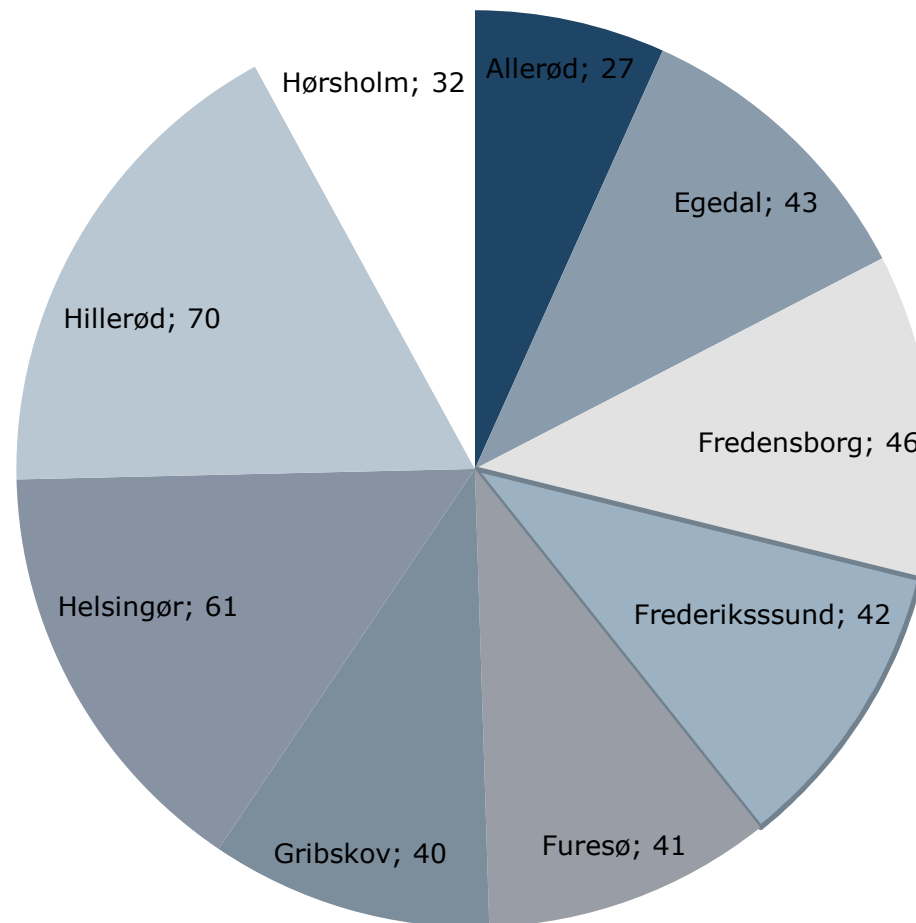
## **Succeskriterie 2) Identificere iværksættere med vækstpotentiale og henvise til Væksthuset samt andre relevante tilbud**

- 402 har modtaget 1:1 vejledning med et eller flere møder (+ 35 %). Tilfredshedsgraden er på 95 %.
- 84 % er blevet henvist til en eller flere rådgivere.
- 23 er fortsat i vækstforløb i Væksthuset\*.

\*) Baseret på CRM registreringer er tidsforløbet typisk, at der fra første kontakt går mellem 6-9 mdr. før iværksætteren er klar til at blive henvist til et vækstforløb.



## 1:1 vejledninger fordelt pr. kommune



## Succeskriterie 2) fortsat

Øvrige aktiviteter for at komme i kontakt med målgruppen, spotte talenter og sikre kompetenceløft er:

### **Startupmøder, hvor der er holdt:**

- I alt 17 Startupmøder med i alt 306 deltagere (tilfredshedsgrad på 88 %)

### **Startupcafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere:**

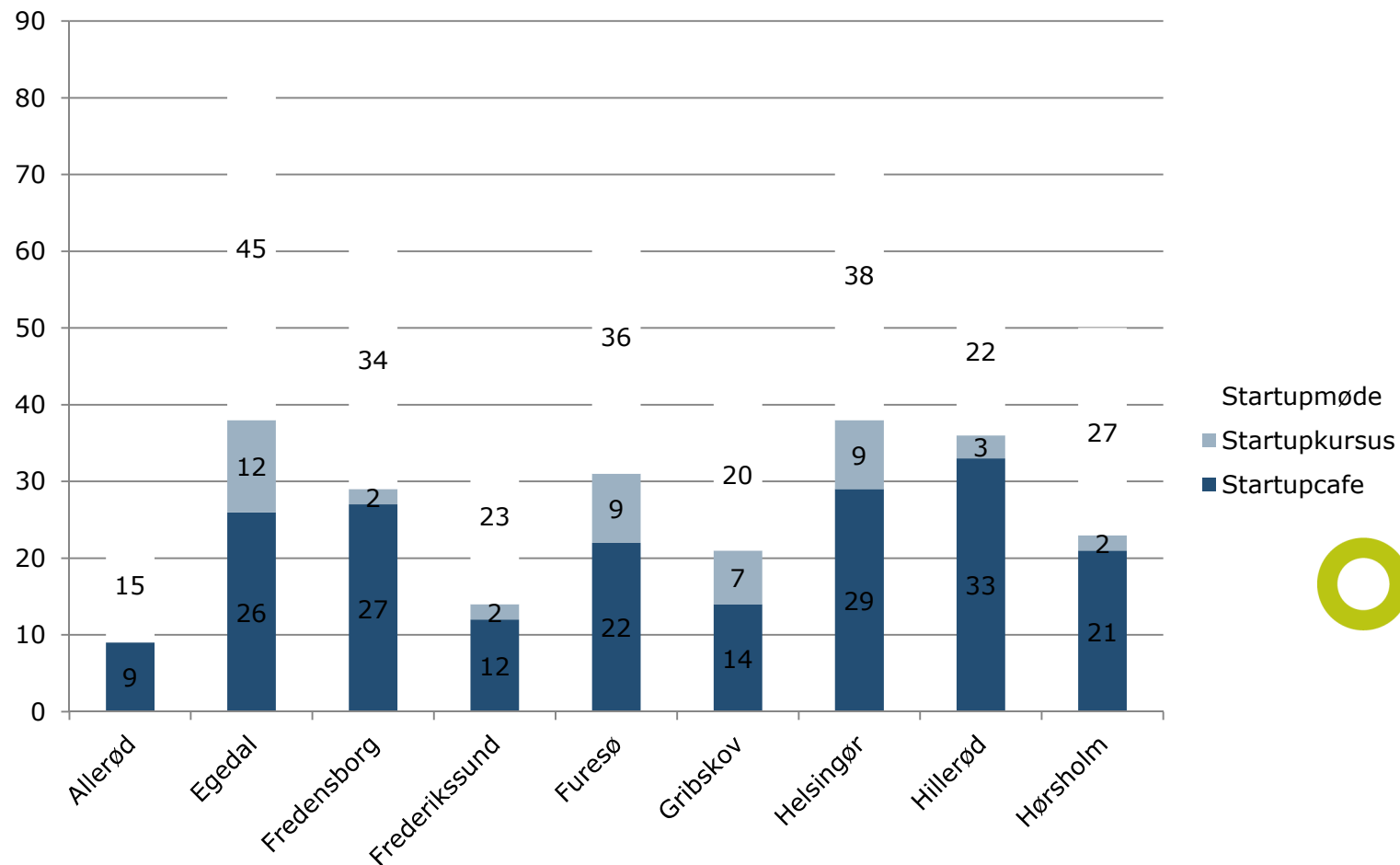
- I alt 16 Startupcafeer –med i alt 218 deltagere

### **Startupkurser med udgangspunkt i Væksthjulet**

- I alt fire kurser med 41 deltagere og en tilfredshedsgrad på 92 %



## Fordeling af deltagere pr. kommune pr. aktivitet.



### **Succeskriterie 3)**

## **Alle iværksættere og nystartede virksomheder skal have information om relevante erhvervsfremmetilbud**

- Der er udsendt knap 2400 informationsbreve til nystartede virksomheder
- Der er distribueret 3500 foldere til borgerservice, biblioteker, erhvervskonsulenter, erhvervschefer m.v.
- Der er omtale på de ni kommuners hjemmesider under erhverv/iværksætteri.
- Der orienteres om erhvervsfremmetilbud på Startupmøder og kurser samt individuelt tilpasset på vejledningmøderne.





## **Succeskriterie 4) skabe kendskab til Iværksætterhuset hos kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder**

- Der er udarbejdet en marketingplan, der er fulgt. Planen består af hjemmeside, annonceplan, presse, cases, folderdistribution, direct mails, og nyhedsbreve.
- Iværksætterhuset har løbende holdt foredrag ved div. events/netværksmøder i erhvervsforeninger, på skoler og ved kommunale begivenheder.
- Der er etableret kontakt til lokale private rådgivere og etableret samarbejde med 107 forskellige SAMére, som der henvises til.



## **Succeskriterie 5) sikre lokal forankring af Iværksætterhuset i kommunerne herunder at inddrage lokale rådgivere**

- Styregruppen består af udpegede medlemmer for hver kommune, der sikrer den politiske forankring.
- Hver kommune har fået udpeget en Startupkonsulent som fast kontaktperson. Startupkonsulenten er tilstede lokalt en gang ugentligt eller efter aftale og mødes løbende med kontaktpersoner.
- Startupkonsulenterne har sammensat et rådgiverteam til Startupcafeerne, bestående af lokale private rådgivere. Hvert team består af 10-15 frivillige rådgivere.
- På Startupkurserne deltager lokale rådgivere frivilligt som undervisere.
- Der bliver løbende placeret lokale cases i lokalaviser ofte med citat fra borgmester, udvalgsformand eller lokal erhvervsleder.



## Eksempel på case: Nordsjællandsk iværksætter overvinder kreditklemme

Det er en stor udfordring for iværksættere at låne penge i banken. Det måtte Line Lie sande, da hun sidste år besluttede sig for at blive selvstændig kosmetolog som en del af Ilse Jacobsens Kurbadet i Hornbæk.

Afslag efter afslag

Ifølge Line Lies eget udsagn er hun udstyret med en god forretningssans, og hun er på ingen måde bange for tal. Hun var derfor optimistisk, da hun kontaktede forskellige banker:

- - Jeg synes, at jeg havde gjort mit forarbejde grundigt. Jeg havde lavet de budgetter bankerne ville se, og jeg kunne vise, at regnestykket hang sammen. Men bankerne var rigtig tunge at danse med. Det var jo ikke svimlende summer, jeg ville låne, men det var alligevel ikke til at komme igennem nåleøjet. Jeg er godt klar over, at kosmetologbranchen er en hård branche, men det var alligevel meget frustrerende at opleve afslag efter afslag.

Line Lie var efterhånden ved at miste troen på ideen, da hun mødte startupkonsulenten fra Iværksætterhuset, som også er tidligere bankmand:

- - Efter de mange afslag var det fantastisk at møde en, der troede på ideen, siger hun.

Læs case: <http://ivsh.dk/line>



## Eksempel på case: Det gælder om at have den rette profil

At starte op i en både konkurrencepræget og kriseramte branche er ikke let, men Karina Rydendahl fra Stenløse har gjort en dyd ud af nødvendigheden og er startet op med egen grafisk virksomhed efter sparring med Iværksætterhuset.

Den spritnye virksomhed har hjemme i Stenløse, hvor Karina allerede nu har fået en række tætte samarbejdspartnere. Undervejs i processen tog hun sig tid til at tage en timeout sammen med Iværksætterhuset:

- *"Jeg havde brug for et konstruktivt skub og input til, hvordan jeg fik ordentlig gang i hjulene og blev mere synlig. Jeg havde en rigtig god dialog med konsulenten, som brugte lang tid på vores samtale, og allerede her fik jeg nogle gode 'her og nu' råd: få lavet nogle aftaler, hold fokus på bestemte målgrupper, tænk over din prissætning,"* siger Karina, og fortæller videre...
- Læs case: <http://ivsh.dk/case-rydendahl>



## Eksempel på case: Fysioterapi på fuld tid

Nicolai Bruun-Simonsen var for nylig flyttet hjem fra udlandet, da han sammen med sin kæreste besluttede sig for at starte egen virksomhed med fysioterapi og pilates på programmet, men samtidig var han usikker på om han skulle satse 100 % på sit eget og dermed sige sit job op.

- *“Vi havde ambitioner om at lave vores egen virksomhed, fordi vi gerne ville starte noget op omkring genoptræning, hvor der var et mere personligt fokus. Vi følte at vi kunne bygge et godt koncept op,” fortæller Nicolai Bruun-Simonsen, og fortsætter:*

“Startupkonsulenten fra Iværksætterhuset synes det lød som en god idé, hvis man satte det rigtig op og fik forretningsmodellen på plads. Først ville vi ikke starte en fuldtidsforretning, så vi havde brug for input til at starte det op, med fokus på prissætningen, herunder hvad kunderne vil betale, hvordan vi får fat på dem, osv. Vi fandt frem til at der kunne være et marked her, så nu har vi sagt vores job op og kører forretningen på fuld tid.”

Læs case: <http://ivsh.dk/case-fysio>



**Bilag: 6.1. Notat om ændringer i lovgivning siden 2011.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. maj 2015 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 33271/15

# NOTAT

## Allerød Kommune

### Borgerservice

Allerød Rådhus  
Bjarkesvej 2  
3450 Allerød  
Tlf: 48 100 100  
kommunen@alleroed.dk  
www.alleroed.dk

## Ændret lovgivning siden for-analysen for etablering af fælles jobcenter i 2011

I 2011 foretog forvaltningen en for-analyse om mulighederne for etablering af et fælles Jobcenter med Rudersdal Kommune.

Analysen viste, at der på daværende tidspunkt ikke ville være en økonomisk besparelse ved etablering af et fælles Jobcenter.

En opgørelse af offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i 2013 og 2014 viser, at Allerød Kommune fortsat ligger væsentligt under niveauet i de omkringliggende kommuner.

### Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken 16-66 år (kr./person)

		Offentlige udg. pr. pers. i arbejdsstyrken 16-66 år (kr./person)
Allerød	2013	22.432,76
	2014	21.673,17
Furesø	2013	27.674,25
	2014	27.663,03
Hørsholm	2013	24.141,91
	2014	23.564,40
Rudersdal	2013	23.918,68
	2014	23.239,87

Kilde: Jobindsats.dk

I Allerød Kommune har vi i mange år haft fokus på at yde en helhedsorienteret, koordineret og tværfaglig indsats, og det er Jobcentrets opfattelse, at de gode resultater på beskæftigelsesområdet er begrundet i det tætte samarbejde omkring borgeren. Allerød Kommune bliver på den baggrund ofte fremhævet som en af de kommuner, hvor det er lykkedes at levere en koordineret indsats på tværs af jobcenter og den sociale indsats.

På foranledning af evalueringskrav fra ministeriet for Sundhed og Forebyggelse har Allerød kommune iværksat en ekstern evaluering af den koordinerede rehabilitering for senhjerneskadet ved LG Insight.

Dato: 21. april 2015

Sagsbehandler:  
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238



LG Insight konkluderer, at Allerød Kommunes metoder i indsatsen er afgørende for resultaterne og borgernes tilfredshed med indsatsen. Ligeledes er det vurderingen, at Allerød Kommune har udviklet en koordinatorfunktion, som sikrer en tværfaglig og koordineret rehabiliteringsplan. Funktionens opgaveportefølje, ressourcetildeling og organisatoriske forankring sikre stor autoritet, faglig legitimitet og handlekraftighed. Det anbefales, at Allerød kommune også fremadrettet fastholder koordinatorfunktionen som den centrale formidler i tværfagligt samarbejde.

Allerød Kommune har gennem en årrække arbejdet målrettet på også at optimere en rehabiliterende indsats overfor både kontanthjælps- og sygedagpenge-modtagere, hvilket konkret i dag betyder, at indsatsen er så integreret, at hverken den sociale indsats eller jobcenterindsatsen kan stå alene.

Det er vigtigt at påpege, at størstedelen af borgeren på kontanthjælp og sygedagpenge har brug for indsats fra både den sociale lovgivning og fra jobcenterområdet. Kun ved koordineret og tværfaglig indsats kommer borgeren videre i selvforsørgelse.

Rent lovgivningsmæssigt er der siden 2013 også kommet markant fokus på at Jobcentret/Kommunen skal levere en tværfaglig og koordineret indsats. Siden foranalysen i 2011 er der implementeret flere reformer på beskæftigelsesområdet der alle netop lægger vægt på, at borgeren skal mødes med en helhedsorienteret og koordineret indsats.

### **Førtidspensionsreformen**

Udgangspunkter i reformen er, at unge under 40 år ikke skal have førtidspension. De skal i stedet have en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

I alle kommuner etableres et rehabiliteringsteam, der sikrer, at borgere med komplekse problemer får en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, og at indsatsen bliver koordineret på tværs af beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

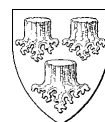
Målet med ressourceforløbet er at hjælpe unge videre i livet, så de på længere sigt kan komme i arbejde eller i gang med en uddannelse. På kort sigt skal ressourceforløbet udvikle den enkeltes arbejdsevne gennem en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, som bliver koordineret på tværs af beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

Alle får under ressourceforløbet én gennemgående sagsbehandler i kommunen. Den koordinerende sagsbehandler sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs, og bistår den enkelte med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk. Sagsbehandleren har også ansvaret for at varetage den enkeltes sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder.

### **Kontanthjælpsreformen**

Reformen tager udgangspunkt i, at alle mennesker med den rette hjælp kan udvikle sig og komme tættere på et arbejde. Aftalen skal være med til at sikre, at unge får en uddannelse, og at alle bliver mødt med klare krav og forventninger, så flere får mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet.

Et led i reformen er, at kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt - og senest efter seks måneder - have en helhedsorienteret og jobrettet indsats. Indsatsen skal afspejle den enkeltes behov og tage hånd om hans eller hendes sociale eller sundhedsmæssige problemer. Den enkelte får ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af offentlige myndigheder.





### **Sygedagpengereformen**

Hele sygedagpengereformen er fra 5. januar 2015 trådt i kraft. Målet med reformen er at sikre, at sygemeldte får økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet og en tidligere og langt mere målrettet opfølgning og indsats for at forebygge lange sygdomsforløb.

Sygemeldte som ikke opfylder de gældende forlængelsesbestemmelser overgår automatisk til et Jobafklaringsforløb efter 22 ugers sygemelding.

Jobafklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret, som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam, samtale kadence og ydelse. Formålet med et jobafklaringsforløb er, at den sygemeldte kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Fokus for forløbet er, at borgerens arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for hvilke aktiviteter, der sættes i gang.

I jobafklaringsforløbet får den sygemeldte en koordinerende sagsbehandler, der er gennemgående i forløbet. Den koordinerende sagsbehandler sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til borgerens situation og mål, og bistår den enkelte med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk med henblik på at udvikle arbejdsevnen og så vidt muligt komme tilbage i arbejde.

For alle reformer gælder at der er fokus på det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelsesområdet, socialområdet, sundhedsområdet og undervisningsområdet.

Det tværfaglige samarbejde har været praktiseret i Allerød Kommune i flere år, og erfaringen er, at den fysiske nærhed i dagligdagen, og kendskabet til både personer og arbejdsområder er afgørende for en god koordinering.

Det tværfaglige samarbejde foregår både mellem sektorer og forvaltninger - og mellem praktikere i de enkelte afdelinger i kommunen. På alle niveauer skal samarbejdet være organisatorisk forankret, så tværfagligheden ikke alene hviler på gode personlige relationer.

For at sikre at alle elementer i borgerens sag bliver vendt, og de rette indsatser bliver fundet, kræver det, at alle afdelinger i og uden for kommunen, som har part i sagen, arbejder i samme retning. Det er grundstenene i det tværfaglige og koordinerede arbejde.

På den baggrund er det Forvaltningens vurdering, at et tværkommunalt samarbejde der kun har fokus på etablering af et fælles Jobcenter er vanskeligt med udgangspunkt i lovgivningens krav om en koordineret og tværfaglig indsats.

