



ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 13-08-2014

Mødet blev holdt onsdag den 13. august 2014 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 09:00.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Agnete Fog (B), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

1. Bemærkninger til dagsordenen	1
2. Meddelelser	2
3. Beskæftigelsesreform 2015	4
4. Sygedagpengereform 2014	6
5. Nytteindsats	8
6. Opfølgning politisk aftale - Erhvervskontaktudvalg	12

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalge
t 2014-2017 den 13-08-
2014** -**Fraværende** Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse**

Dansk Byggeri offentliggjorde juni 2014 deres årlige undersøgelse af erhvervsklimaet i de enkelte kommuner. Allerød Kommune er i undersøgelsen for 2014 placeret som nr. 78 mod en placering som nr. 44 i 2013. Den samlede rapport, samt detaljerede oplysninger for Allerød Kommune er vedlagt som bilag.

Invitation og program fra KL til Jobcamp 2014 er vedhæftet som bilag. Jobcamp afholdes den 6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

KL har fremsendt invitation til politisk møde om beskæftigelsesreformen, samt program for møderne. Der afholdes møde i København den 3. september 2014 kl. 13 – 16.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fremsendt invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen. Opstartskonferencen afholdes den 15. september 2014 i København. Invitationen er vedlagt som bilag.

Administrationens forslag -**Bilag**

DanskByggeri_Allerød Kommune.pdf
DanskByggeri_Kommunalperformance_2014.pdf
Program jobCAMP 14.pdf
Invitation til jobCAMP.pdf
Skitse til program for politiske møder om beskæftigelsesreformen.pdf
Bedre rammer for beskæftigelsesindsatsen.pdf
Invitation til opstartskonferencer sygedagpengereformen.pdf

-

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-08-2014 Orienteringen taget til efterretning. Udvalgets medlemmer har mulighed for at deltage i Jobcamp, politisk møde om beskæftigelsesreform, samt opstartskonference om sygedagpengereform.

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**3. Beskæftigelsesreform 2015**

Sagsnr.: 14/11075

Punkttype Orientering**Tema** Regeringen, Venstre, Dansk folkeparti og det Konservative Folkeparti er enige om, at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Udvalget orienteres om hovedelementerne i reformen.**Sagsbeskrivelse** Aftalepartierne er enige om, at ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.

Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret. Det vil sige, at jobcentre fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fortsat afholder den indledende CV samtale samt løbende rådighedsvurdering.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentre, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Forvaltningen vil på mødet uddybe indholdet i reformen.

Administrationens forslag Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.**Afledte konsekvenser** -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring -

Bilag Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-08-2014 - Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**4. Sygedagpengereform 2014**

Sagsnr.: 14/11074

Punkttype Orientering**Tema** 1. juli 2014 trådte en ny sygedagpengereform i kraft. Udvalget orienteres om hovedelementerne i reformen.**Sagsbeskrivelse** Hovedelementerne i den nye reform er:

- Fra 1. juli 2014 får sygedagpengemodtagere økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. Sygemeldte, der efter fem måneder kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, vil modtage sygedagpenge som i dag.
- Sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, overgår til et jobafklaringsforløb med en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.
- Fra 1. juli 2014 indføres en ny forlængelsesmulighed for personer med en livstruende, alvorlig sygdom. Den sikrer, at alvorligt syge kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning.
- Fra 1. juli 2014 får den enkelte sygemeldte mulighed for at afvise lægebehandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Den 1. januar 2015 indføres der en ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en ”fast-track-løsning”. Fast-track-løsningen giver både virksomheder og borgere mulighed for at anmode kommunen om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, når sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger, og der dermed er risiko for et langt sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.
- Fra 1. januar 2015 bliver ressourcerne i højere grad brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Det betyder også, at der ikke længere skal stilles centrale lovkrav til, hvornår og hvordan kommunen skal følge op i forhold til sygemeldte med ukomplicerede forløb, og hvor der er udsigt til, at de snarligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen vil på mødet orientere om implementeringen af reformen.

Administrationens forslag Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Afledte konsekvenser -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring -

Bilag Sygedagpengereform-pjece-sagsbehandlere pdf.pdf
Sygedagpengereform-pjece-sygemeldte pdf.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-08-2014 - Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017

5. Nytteindsats

Sagsnr.: 14/1175

Punkttype Beslutning**Tema** Med vedtagelse af kontanthjælpsreformen er tilbudsviften i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, pr. 1. januar 2014 udvidet med tilbud om virksomhedspraktik som nytteindsats.

I lovgivningen er det fastlagt at nytteindsatsen for borgere omfattet af reglerne om midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal være på minimum 20 timer ugentligt. Der er ikke krav om et minimum antal timer ugentligt for de øvrige målgrupper.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om, at fastlægge niveau for hvor mange timer ugentligt borgeren skal deltage i nytteindsats for at opretholde udbetalingen af uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Supplerende sagsbeskrivelse

Udvalgsformand Nikolaj Bührmann har anmodet om, at sagen om nytteindsats genoptages på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. august 2014 med status på anvendelsen af nyttejobs i Allerød Kommune og eksempler på praksis. Forvaltningen orienterer om status på mødet.

Sagsbeskrivelse Nytteindsats er et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.

Formålet med nytteindsatsen er at den ledige arbejder for sin ydelse, til forskel fra virksomhedspraktik, hvor formålet blandt andet kan være afklaring af beskæftigelsesmål mv. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for en beskæftigelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Det er op til kommunerne at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatserne skal være. Der kan fx være opgaver, der relaterer sig til vedligeholdelse af kommunale institutioner og anlæg eller at gå til

hånde inden for kommunale servicetilbud. Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, være servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger. Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde.

En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, det vil sige hjemmehjælp mv., kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.

Målgruppen

Nytteindsats skal primært gives til personer, der er i stand til at arbejde, og som enten afventer at påbegynde en uddannelse eller et job, det vil sige jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

Uddannelseshjælpsmodtagere

Borgere under 30 år som modtager uddannelseshjælp skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og i videst mulig omfang arbejde og forsørge sig selv frem til uddannelsesstart. For målgruppen gælder følgende:

- Skal efter 1 måned have tilbud om aktivering - herunder nyttejob.
- Kontinuerligt i tilbud frem til påbegyndelse af ordinær uddannelse.
- Varighed på højst 13 uger
- Højst 4 uger mellem tilbud
- Intet krav om ugentligt timetal

Nytteindsats vil også kunne gives til personer, der er aktivitetsparate, hvis nytteindsats vurderes at være det mest egnede tilbud med henblik på at bringe dem tættere på at kunne tage en uddannelse.

Jobparate borgere

For Jobparate borgere over 30 år gælder følgende:

- Har efter 3 måneder på kontanthjælp ret og pligt til at tage imod tilbud om nytteindsats, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.
- Tilbud skal have en varighed på minimum 2 uger
- Nytteindsats kan have varighed på op til 13 uger
- Intet krav om ugentligt timetal

Det vil dog også kunne gives til personer, der er aktivitetsparate, i de situationer, hvor nytteindsats vurderes at være det mest egnede tilbud med henblik på at bringe dem tættere på at kunne tage en uddannelse eller et job.

Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Personer der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse gælder følgende:

- Ret og pligt til at påbegynde tilbud om nytteindsats eller virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller som vikar i jobrotation senest efter 4 uger.
- Varighed i nytteindsats maksimum 13 uger
- Krav om ugentligt nytteindsats 20 timer ugentligt

Etablering af nytteindsats

Ved etablering af virksomhedspraktik i form af nytteindsats skal spørgsmålet have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant, uanset varigheden af forløbet.

Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik gælder som udgangspunkt også for nytteindsats. Rimelighedskravet betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud. Hvis en virksomhed har mellem 0 og 50 ansatte, må der derfor maksimalt være 1 person i virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte. I virksomheder med mere end 50 ansatte må der herudover være 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Det lokale beskæftigelsesråd kan på baggrund af en begrundet ansøgning fra kommunen træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats.

Fastlæggelse af ugentligt timetal

På baggrund af et lovkrav om, at nytteindsats skal være på minimum 20 timer ugentligt for borgere der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse anbefaler forvaltningen, at udvalget beslutter, at nytteindsatsen skal tilrettelægges med en ugentlig arbejdstid på minimum 20 med mulighed for op til 37 timer ugentligt efter konkret individuel skøn af jobcenteret.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at nytteindsatsen fastlægges med et ugentligt timetal på minimum 20 med mulighed for op til 37 timer ugentligt efter konkret individuel skøn af jobcenteret.

Afledte konsekvenser -**Økonomi og -**

finansiering

Dialog/høring Det Lokale Beskæftigelsesråd kan på baggrund af en begrundet ansøgning fra kommunen træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats

Bilag Supplerende notat om nytteindsats.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 05-02-2014 Sagen genoptages med supplerende notat fra Forvaltningen.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 Følgende forslag blev sat til afstemning:
”Forvaltningens forslag godkendes, idet der foretages en evaluering efter 1 år med fokus på effekt, timetal, placering mv.”
Forslaget godkendt med 3 stemmer for (Nikolaj Bührmann, Erling Petersen og Gurli Nielsen). Imod stemte 1 medlem (Rasmus Keis Neerbek).

Rasmus Keis Neerbek har ønsket følgende mindretalsudtalelse ført til protokol:

”Enhedslisten kan ikke støtte forvaltningens forslag, da den beregnede timeløn på maks.tiden vil være langt under den gennemsnitlige sats i sammenlignelig overenskomst. Det er frivilligt for kommunen at oprette nyttejobs, og derfor mener vi det skal ske under samme forhold som ellers gælder på arbejdsmarkedet.”

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-08-2014 Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**6. Opfølgning politisk aftale - Erhvervskontaktudvalg**

Sagsnr.: 14/8368

Punkttype Beslutning

Tema Af Allerød byråds politiske aftale efter kommunalvalget den 19. november 2013 fremgår det indledningsvist, at det er konstitueringspartiernes vision at Allerød Kommune har en klimavenlig erhvervspolitik og tiltrækker arbejdspladser til kommunen. Det fremgår endvidere, at Allerød Kommune nedsætter et erhvervskontaktudvalg.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes på den baggrund om at foretage en indledende drøftelse af indhold og sammensætning af et erhvervskontaktudvalg.

Sagsbeskrivelse Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i den foregående byrådsperiode løbende afholdt møder med erhvervslivet i kommunen. Dette er sket enten ved deltagelse af erhvervs- og handelsforeningerne på udvalgets møder eller ved afholdelse af gå-hjem-møder om emner af gensidig interesse med et bredt udsnit af erhvervs- og handelslivet i kommunen.

For at styrke dialogen med erhvervslivet har Allerød byråd ønsket at etablere et erhvervskontaktudvalg. Af konstitueringsaftalens afsnit om Erhverv- og Beskæftigelse fremgår således følgende vedrørende erhvervskontaktudvalg:

”Kommunen opretter et erhvervskontaktudvalg hvor borgmesteren er formand, som på ad hoc basis skal medvirke til at øge fokus på at skabe lokale arbejdspladser, sikre en effektiv kommunal sagsbehandling og styrke den kommunale erhvervsservice.”

Opgaver for et erhvervskontaktudvalg

Et Erhvervskontaktudvalg udgør traditionelt et samarbejde mellem erhvervsliv, organisationer, uddannelsesinstitutioner og kommuner. Udvalget arbejder for at skabe de bedst mulige rammer for vækst og udvikling i kommunen. Erhvervskontaktudvalg skal dermed være med til at udvikle og implementere kommunernes erhvervspolitik. Det indebærer typisk drøftelse af følgende områder;

- udvikling og implementering af kommunes erhvervspolitik

- generelle rammebetingelser for erhvervsudvikling i kommunen
- rådgive byrådet og koordinere aktiviteter i relation til erhvervspolitikken
- udvikling og igangsætning af nye erhvervsfremmende initiativer
- profilere kommunerne som erhvervsby overfor virksomheder og medarbejdere.

I forbindelse med nedsættelse af erhvervskontaktudvalget kan udvalget drøfte om der i forbindelse med udarbejdelse af kommissoriet skal rettes fokus på særlige indsatsområder.

Sammensætning af et erhvervskontaktudvalg

Af konstitueringsaftalen fremgår, at Erhvervskontaktudvalget nedsættes med borgmesteren som formand. Derudover er der ikke forlods taget stilling til sammensætning af et eventuelt erhvervskontaktudvalg. Herunder er angivet de repræsentanter der typisk ville være relevante at inddrage i et erhvervskontaktudvalg.

- Repræsentant fra industrivirksomhed
- Repræsentant fra detailhandlen
- Repræsentant fra servicevirksomhed
- Repræsentant fra en ”grøn” virksomhed
- Repræsentant fra lokale erhvervsforeninger
- Repræsentant fra større internationalt orienteret virksomhed
- Repræsentant fra vækstvirksomhed
- Repræsentant fra erhvervsudviklingsorganisation
- Repræsentant fra uddannelsesinstitution
- Repræsentant fra arbejdsmarkedets parter
- Repræsentant fra Erhvervs-og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter indhold, opgaver og sammensætning af et erhvervskontaktudvalg. På baggrund af udvalgets drøftelse vil Forvaltningen udarbejde et konkret forslag til kommissorium for et erhvervskontaktudvalg til behandling på udvalgets møde den 13. august 2014 og efterfølgende godkendelse i Økonomiudvalg og byråd.

Supplerende sagsbeskrivelse

Som opfølgning på udvalgets behandling af sagen d. 4. juni 2014 har Forvaltningen udarbejdet baggrundsnotat vedrørende mulig organisering af et erhvervskontaktudvalg. Baggrundsnotatet er vedlagt som bilag til punktet.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter indhold, opgaver og sammensætning af et erhvervskontaktudvalg.

Økonomi og finansiering	Det samlede budget til erhvervsområdet udgør i 2014 801.000 kr., heraf er der forlods afsat 396.000 kr. til Væksthuset, 145.000 kr. til Iværksætterhuset, 55.000 kr. til EU-kontor, 130.000 kr. til julebelysning og 30.000 kr. til noget-for-noget puljen. Der er således et ikke disponeret budget til realisering af de erhvervspolitiske målsætninger på 45.000 kr.
Bilag	Erhvervskontaktudvalg.pdf
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 04-06-2014	Sagen genoptages med supplerende notat fra Forvaltningen.
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-08-2014	På baggrund af supplerende input fra fagchefer drøfter Borgmesteren og udvalgsformanden indhold og rammer for et eventuelt erhvervskontaktudvalg med repræsentanter fra det lokale erhvervs- og handelsliv, hvorefter sagen genoptages.
Fraværende	Ingen

Signeret af:

Nikolaj Bührmann
Formand

Agnete Fog
Medlem

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Bilag: 2.1. DanskByggeri_Allerød Kommune.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 50299/14

Kommunerne og erhvervslivet

Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2014

Resultat for Allerød

	Parameter	2014	2013
Byggesagsbehandling	Offentliggjorte konkrete mål	98	98
	Gebyrstørrelse	84	83
	* Betalingsmodel	74	98
Skatter og afgifter	Dækningsafgift	77	98
	* Udviklingen i dækningsafgiften	62	51
	Grundskyld	23	23
	Indkomstskat	13	13
Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver	Udlicitering på vej- og parkområdet	43	19
	Udvikling i udlicitering på vej- og parkområdet	60	30
	* Kommunale entreprenør- og materielgårde	59	26
Erhvervsaffald	Tilgængelighed og åbningstider	80	54
	Gebyrer	85	82
	Administrationsgebyr	84	81
Udbudspolitik	Udbudspolitik	50	1
	Arbejdsgaranti	50	17
	Dialogmøde	1	1
	* Arbejdsklausuler	72	1
	Kædeansvar	1	Ny
	Kontrol af arbejdsklausuler og kædeansvar	1	Ny
* Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler	50	98	
Arbejdsmarked og uddannelse	Antal erhvervsuddannede	90	90
	Erhvervsfrekvens	3	Ny
	Langtidsledighed	23	31
	Manglende samtale	67	93
	Tilbud fra jobcenter	36	31
Kommunale kendetegn	Udviklingen i befolkningen	80	75
	BNP i kommunerne	13	13
	Kommunale investeringer	14	71
	Byggetilladelser	41	53
	Udviklingen i antallet af virksomheder	25	47
Samlet placering		78	44

Anm.: Parametre hvor der er ændret i metode eller kilde er angivet med en *

Bilag: 2.2. DanskByggeri_Kommunalperformance_2014.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 50300/14

dansk byggeri

Kommunerne og erhvervslivet

Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2014



Indhold

- 3 Forord: Kommunen er en vigtig erhvervspolitisk aktør
- 4 Overordnet resultat
- 6 Virksomhedernes prioritering

- 7 **Byggesagsbehandling**
- 7 Sagsbehandlingstid
- 8 Offentliggjorte konkrete mål
- 9 Gebyrstørrelse
- 10 Betalingsmodel

- 11 **Skatter og afgifter**
- 11 Dækningsafgift
- 12 Skattetrykket

- 13 **Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver**
- 13 Udlicitering på vej- og parkområdet
- 14 Udvikling i udlicitering på vej- og parkområdet
- 15 Kommunale entreprenør- og materielgårde

- 16 **Erhvervsaffald**
- 16 Tilgængelighed og åbningstider
- 17 Gebyrer
- 18 Administrationsgebyr

- 19 **Udbudspolitik**
- 19 Udbudspolitik
- 20 Arbejdsgaranti
- 21 Dialogmøder
- 22 Arbejdsklausuler
- 23 Kædeansvar
- 24 Kontrol af arbejdsklausuler og kædeansvar
- 25 Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler

- 26 **Arbejdsmarked og uddannelse**
- 26 Antal erhvervsuddannede
- 27 Erhvervsfrekvens
- 28 Langtidsledighed
- 29 Manglende samtale og tilbud fra jobcenter

- 31 **Kommunale kendetegn**
- 30 Udviklingen i befolkningen
- 31 BNP i kommunerne
- 32 Kommunale investeringer
- 33 Byggetilladelser
- 34 Udviklingen i antallet af virksomheder

- Vil du vide mere?**
- 35 Kontaktoplysninger

Kommunerne og erhvervslivet: Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2014

Redaktion: Dansk Byggeri/Lea Stentoft og Andreas Fernstrøm Opsætning: Dansk Byggeri/Ditte Brøndum. Foto: Arkil A/S fotoarkiv, Ricky John Molloy.

Dato: Juni 2014

Kommunerne har stor indflydelse på de rammevilkår, som danske virksomheder møder i hverdagen. Med kommunernes store betydning for rammevilkårene er det vigtigt at tage temperaturen på deres erhvervsvenlighed. Og gør man det, viser det sig, at der er stor forskel på, hvor erhvervsvenlige kommunerne er. Det betyder i mange tilfælde ekstra arbejde for virksomhederne og derved tabt produktivitet for hele samfundet. Der er altså over en bred kam behov for, at kommunerne opper sig endnu mere, og at de i højere grad lader sig inspirere af hinanden og gør som de bedste.

I starten af juni kom det frem, at der er stor forskel på sygehusbehandlingen mellem regionerne. Det førte straks til krav om, at patienterne skal behandles ens landet over. Der blev ikke stillet spørgsmålstejn ved det rimelige og naturlige i dette krav. Pointen med denne analyse er, at erhvervslivet efterlyser det samme. Vi efterlyser ensartet og høj kvalitet i den kommunale administration og myndighedsudøvelse uanset geografi. Og hertil er dialog vejen frem. Det gælder dialog om, hvordan vi kommer yderligere i mål med erhvervsvenligheden. Heldigvis står det klart, at der er kommet øget opmærksomhed på området i mange kommuner, og det fortjener stor ros!

Dykker man ned i dette års analyse, som er den tredje i rækken fra Dansk Byggeri, så fremgår det, at en række kommuner bevæger sig en del pladser op eller ned på ranglisten. Det er helt naturligt, når kommunerne arbejder med erhvervsvenligheden, og når nye krav og procedurer introduceres, som det er sket i år med kædeansvar, arbejdsklausuler mv. Også her ser vi store unødvendige og u hensigtsmæssige forskelle

I lighed med de to foregående års analyser indeholder analysen syv temaer, som i år er opdelt på 30 parametre. Da analysen er en dynamisk størrelse, er der jævnfør ovenfor sket tilpasninger i parametre-valget, men hovedvægten er fortsat på parametre, som kommunerne aktivt kan påvirke.

Langt de fleste af vores data er som hidtil produceret af offentligt anerkendte producenter: Danmarks Statistik, Økonomi- og Indenrigsministeriet, KL m.fl. eller hentet direkte på kommunernes hjemmesider. Endelig er en række parametre belyst gennem et spørgeskema udsendt til kommunaldirektørerne. 94 har svaret på dette spørgeskema, og jeg vil gerne sige stor tak for de mange besvarelser. De bidrager nemlig i høj grad til analysens værdi. Og den meget høje svarprocent viser tydeligt, at dialogen tillægges stor betydning i kommunernes ledelser.

Jeg vil også gerne takke for den konstruktive dialog, vi har haft med en lang række kommuner – både om analyse, og naturligvis også om, hvordan den enkelte kommune kan forbedre sit erhvervsklima. Det har ført til både små og store forbedringer, og forhåbentligt ser vi endnu flere fremskridt til næste år. Hos Dansk Byggeri ser vi i hvert fald frem til at forsætte arbejdet og dialogen med alle interesserede. ■



Torben Liborius,
erhvervspolitisk chef, Dansk Byggeri

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Den mest erhvervsvenlige kommune i 2014 er Billund Kommune. Billund er rykket frem fra en andenplads i sidste års analyse. På andenpladsen kommer Vejen Kommune, som i dette års analyse efterfølges af Holbæk på en tredjeplads. Holbæk lå sidste år nummer 43, så her er der tale om en stor forbedring. Det skyldes blandt andet, at Holbæk har fjernet dækningsafgiften.

Årets højdespringer er Odsherred, som er gået 61 pladser frem. Odsherred er gået fra plads nummer 82 til nummer 21. Odsherred har forbedret sig inden for udbudspolitikken og jobcentret er også blevet bedre. Samtidig er byggesagsgebyreret afskaffet.

Sådan har vi gjort

Dansk Byggeri har indsamlet 30 forskellige indikatorer for, hvor nemt det er at drive virksomhed i kommunerne landet over – sidste år havde vi 31 indikatorer. Der er således enkelte indikatorer, der er bortfaldet, nogle er tilføjet, og herudover er metoden ændret visse steder.

Vi anvender i videst mulige omfang data fra Danmarks Statistik eller andre offentlige kilder. For nogle indikatorer er det dog ikke muligt, og her har vi i stedet indhentet oplysninger via de kommunale hjemmesider eller via et spørgeskema, som er sendt til kommunaldirektørerne.

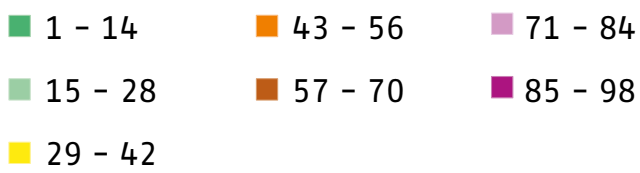
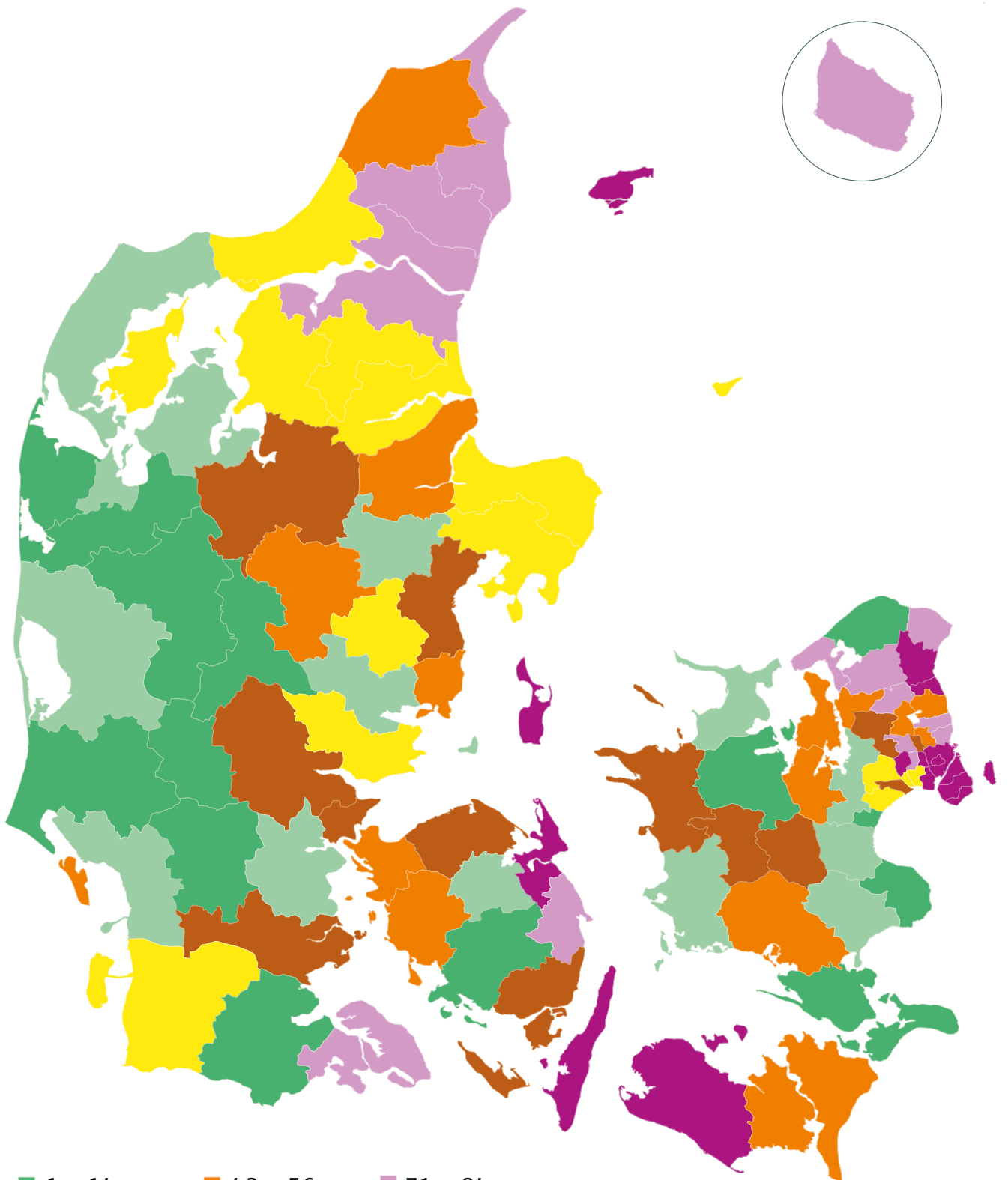
Vi har desuden foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt vores medlemmer, hvor vi har spurgt til, hvor væsentlige de synes, at de forskellige parametre er. Vi har ikke spurgt til medlemmernes tilfredshed med, hvordan deres egen kommune opfylder parametrene. Ud fra denne undersøgelse er vægtningen af parametrene beregnet.

Selvom Dansk Byggeri i analysen kårer den mest erhvervsvenlige kommune, skal man være opmærksom på, at det ikke er alle indikatorer, som kommunerne selv er herre over. Nogle kan naturligvis styres direkte, mens andre ikke direkte kan påvirkes. De parametre, som kommunen ikke kan styre og påvirke direkte, vægter kun halvt i forhold til parametrenes "reelle" vigtighed. På den måde afspejler analysen bedre kommunernes aktive beslutninger.

Placer-	Kommune	Placer-	Kommune
1 (2)	Billund	50 (59)	Hjørring
2 (8)	Vejen	51 (36)	Assens
3 (43)	Holbæk	52 (67)	Fanø
4 (1)	Herning	53 (61)	Furesø
5 (3)	Holstebro	54 (53)	Middelfart
6 (18)	Solrød	55 (35)	Randers
7 (17)	Stevns	56 (31)	Gladsaxe
8 (15)	Varde	57 (55)	Ishøj
9 (14)	Vordingborg	58 (11)	Vejle
10 (9)	Aabenraa	59 (60)	Svendborg
11 (6)	Lemvig	60 (88)	Ringsted
12 (32)	Gribskov	61 (51)	Kalundborg
13 (4)	Ikast-Brande	62 (96)	Egedal
14 (47)	Faaborg-Midtfyn	63 (56)	Viborg
15 (12)	Horsens	64 (46)	Herlev
16 (13)	Struer	65 (20)	Aarhus
17 (10)	Skive	66 (89)	Fredericia
18 (5)	Odense	67 (80)	Ærø
19 (41)	Favrskov	68 (45)	Sorø
20 (7)	Ringkøbing-Skjern	69 (37)	Haderslev
21 (82)	Odsherred	70 (64)	Nordfyn
22 (38)	Esbjerg	71 (95)	Bornholm
23 (73)	Kolding	72 (85)	Brønderslev
24 (63)	Køge	73 (28)	Sønderborg
25 (25)	Thisted	74 (65)	Hillerød
26 (22)	Faxe	75 (77)	Nyborg
27 (30)	Roskilde	76 (83)	Frederikshavn
28 (16)	Slagelse	77 (78)	Lyngby-Taarbæk
29 (33)	Høje-Taastrup	78 (44)	Allerød
30 (27)	Mariagerfjord	79 (93)	Halsnæs
31 (84)	Skanderborg	80 (81)	Ballerup
32 (40)	Tønder	81 (24)	Aalborg
33 (29)	Brøndby	82 (50)	Glostrup
34 (34)	Morsø	83 (23)	Gentofte
35 (66)	Greve	84 (86)	Helsingør
36 (74)	Rebild	85 (70)	Albertslund
37 (52)	Vesthimmerland	86 (69)	Læsø
38 (62)	Vallensbæk	87 (58)	Frederiksberg
39 (54)	Jammerbugt	88 (98)	Samsø
40 (26)	Hedensted	89 (87)	Lolland
41 (49)	Norddjurs	90 (68)	København
42 (21)	Syddjurs	91 (79)	Rødovre
43 (42)	Næstved	92 (76)	Kerteminde
44 (39)	Guldborgsund	93 (91)	Hørsholm
45 (75)	Odder	94 (97)	Hvidovre
46 (19)	Silkeborg	95 (94)	Fredensborg
47 (48)	Frederikssund	96 (92)	Tårnby
48 (57)	Lejre	97 (90)	Dragør
49 (71)	Rudersdal	98 (72)	Langeland

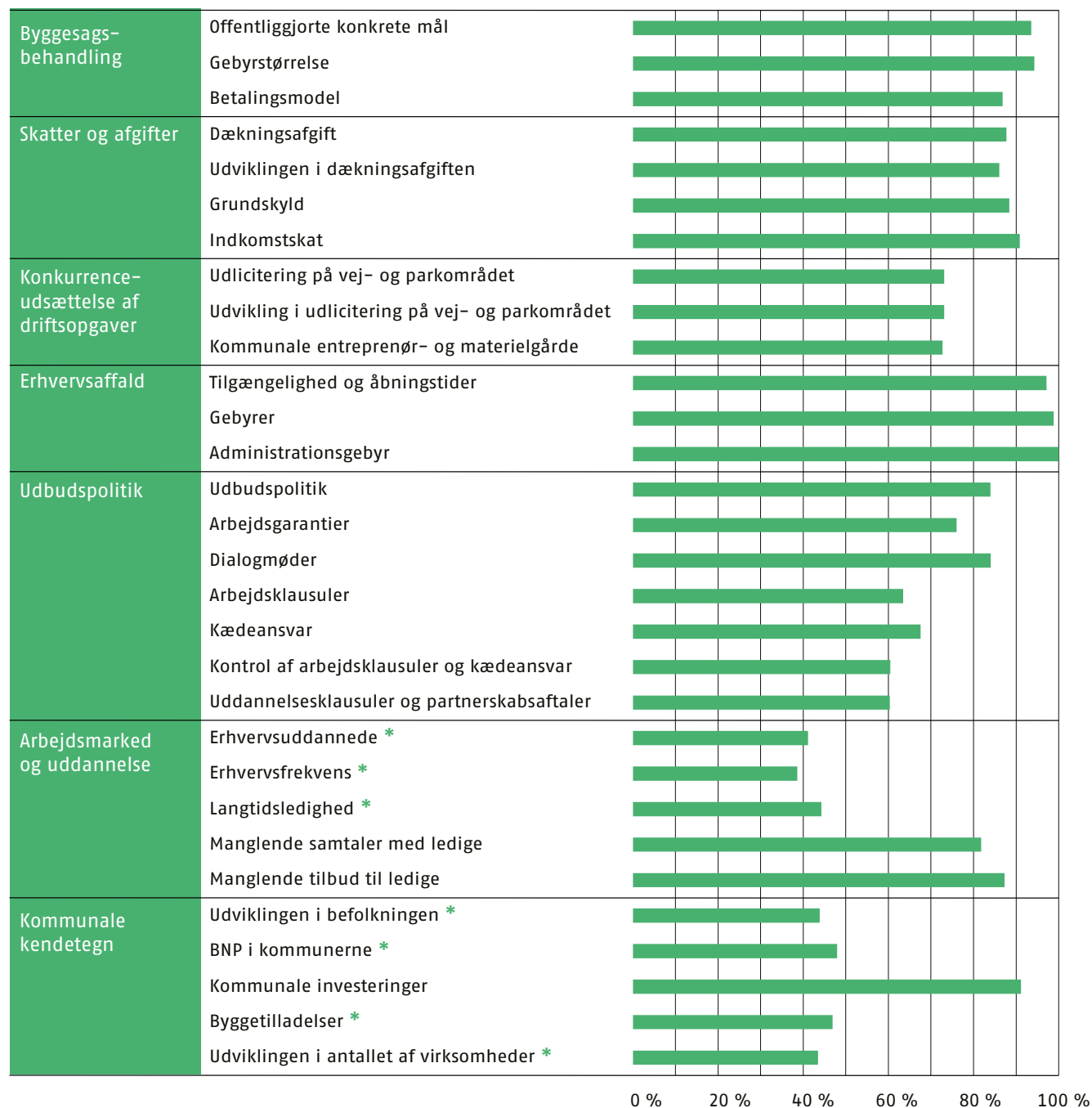
Tallet i parentes angiver placeringen i 2013.

De fremhævede kommuner er årets højdespringere.



Virksomhedernes prioritering

DET ER MEDTAGET OG SÅDAN VÆGTES DET



Anm.: De parametre, som kommunerne ikke har en direkte indflydelse på, har fået halv vægt i forhold til, hvad respondenterne har angivet i spørgeskemaundersøgelsen. Parametrene er angivet med *. Virksomhederne spørges kun til vægtningen af parametrene og ikke til opfattelsen af de enkelte kommuner.

Ændringer i parametre i forhold til 2013-analysen

Nye parametre	Udgåede parametre
Kædeansvar	Klimahandlingsplaner
Kontrol af arbejdsklausuler og kædeansvar	Byggesagsbehandlingstid (da der ikke er offentliggjort nye tal)
Erhvervsfrekvensen	Potentielt marked
	Beskæftigelse

Adgangen til at bygge nyt, om, til eller ud er vigtig for både erhvervslivet og boligdynamikken i et område. Dansk Byggeris årlige undersøgelse af den kommunale erhvervs- og byggevenlighed har derfor byggesagsbehandling som et væsentligt parameter. Både sagsbehandlingstiden, kompetencer, gebyrer og den generelle fremkommelighed i sagsbehandlingen er vigtige elementer.

Belysningen af sagsbehandlingstiden er hidtil sket ved at anvende tal for bruttotiden, som kommunerne indberetter til Energistyrelsen. Disse tal har i år ikke været tilgængelige ved rapportens udgivelse, og parametret er derfor taget ud af analysen i år.

Fra 1. januar 2015 vil gebyropkrævningen ske efter det antal timer, som sagsbehandlingen tager. Der er derfor anledning til at foretage en ændring af belysningen af sagsbehandlingstiden, og fremadrettet vil analysen blive baseret på oplysninger om gebyrgrundlaget.

Uanset opgørelsesmetode er sagsbehandlingstiden vigtig, og vi vil fortsat have fokus på den. Men ét er den faktiske tid, et andet aspekt er, om sagsbehandlingen er forudsigelig. I år har vi derfor valgt at se på, hvordan det går med forholdet mellem den realiserede tid og den tid, som kommunerne har oplyst som forventet. Her har vi taget udgangspunkt i 2013-listens Top10 og Bund10.

Her viser det sig, at der også er forskel. Mens Top10 generelt leverer en hurtigere sagsbehandling, end de stiller i udsigt, er det omvendt i bunden af listen.



En lang sagsbehandlingstid udgør en uheldig stopklods hos de borgere, der venter og hos de virksomheder, der gerne vil tilpasse eller udvide. Derfor er det vigtigt med en hurtig, kompetent og forudsigelig sagsbehandling.

Det viser, at der fortsat vil være brug for, at både kommunerne og Dansk Byggeri holder fokus på sagsbehandlingen, at der er en åben dialog herom, og at kommunerne overholder de mål for sagsbehandlingstiden, som regeringen har lagt op til i sit udspil i foråret 2014.

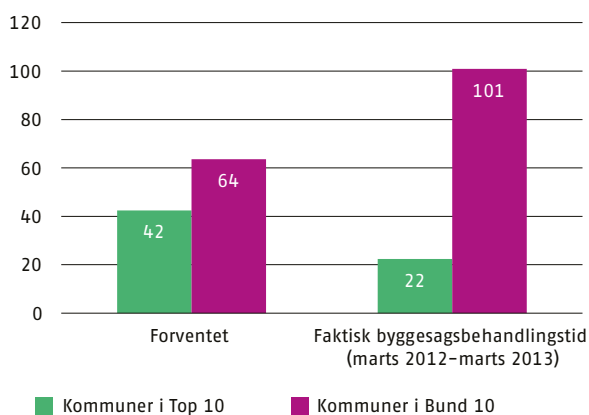
Dansk Byggeri kvitterer for, at der har været fokus på sagsbehandlingen i kommunerne, og at denne er blevet forbedret mange steder. Det fortjener ros. Og de steder, hvor der fortsat er behov for forbedringer, vil dette være tydeligt. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Analysen viser, at der er stor spredning – ikke alene i kommunernes faktiske byggesagsbehandlingstider men også i de forventninger, som de oplyser og i forholdet mellem forventning og det realiserede.

GENNEMSNITLIG BYGGESAGSBEHANDLINGSTID I DAGE



Kilde: Energistyrelsen, kommunale hjemmesider og Dansk Byggeri
Anm.: Det har kun været muligt at finde data for otte kommuner i både Top10 og Bund10

Sådan har vi gjort

Denne opgørelse tæller ikke med i den samlede rangorden i årets analyse, da datagrundlaget ikke var opdateret ved rapportens udgivelse. Den viste analyse er foretaget ved at sammenligne den gennemsnitlige sagsbehandlingstid fra sidste år i de 10 bedste og de 10 dårligste kommuner med deres oplyste forventede sagsbehandlingstid.

Reglerne for byggesagsbehandling er reguleret i bygningsreglementet, men der er ikke fastsat endelige krav til, hvor lang tid det maksimalt må tage kommunen at behandle en byggesag. Dette er dog en del af regeringens udspil til vækstplanen "Danmark helt ud af krisen", hvor kravet vil være 40 til 50 dage. Dansk Byggeri bakker op om, at der indføres et krav om maksimal sagsbehandlingstid for en byggesag.

Til gengæld skal kommunerne i dag offentliggøre servicemål for sagsbehandlingstiden. Det er en ændring set i forhold til sidste år, hvor det var op til kommunerne selv at bestemme, om de ville sætte sig konkrete mål for at nedbringe sagsbehandlingstiden. ■



Fra 1. juli 2013 har kommunerne haft til opgave at offentliggøre konkrete servicemål for, hvor lang tid det må tage at behandle en byggesag. Det er et godt redskab, der vil give kommunerne et mål at arbejde hen imod, og ansøgere vil i den forbindelse opleve en større forudsigelighed omkring ventetid.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Analysen viser, at halvdelen af kommunerne har opstillet servicemål for byggesagsbehandlingstiden på deres hjemmeside. Derudover har fire kommuner en målsætning for nogle typer af byggerier. Det er en forbedring set i forhold til 2013, hvor ca. en tredjedel af kommunerne havde en målsætning for sagsbehandlingstiden.

Selve målsætningerne varierer fra en uge til op mod 16 uger. I de fleste kommuner er målsætningen dog fire til fem uger.



"Konkrete og ambitiøse mål for, hvor lang tid det må tage

at sagsbehandle en byggetilladelse, er godt, fordi det giver noget at arbejde hen imod, og det viser, at området er højt prioriteret."

- Claus Larsen, formand, Dansk Byggeri Fyn

ANTAL KOMMUNER MED NEDFÆLDET MÅLSÆTNING FOR BYGGESAGSBEHANDLINGSTIDEN



Kilde: Kommunernes hjemmesider og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Kommunernes servicemål for sagsbehandlingstiden er indhentet fra kommunernes hjemmesider. Der skelnes mellem to kategorier "Enfamiliehuse, dobbelthuse, sommerhuse og tilbygninger hertil, samt garager, carporte og udhuse og lignende småbygninger" og "Erhvervs- og etagetilladelser".

For de to indhentede tider har vi beregnet et gennemsnit og rangordnet kommunerne efter dette. Kommuner, hvor der kun er en målsætning for nogle typer byggerier, er placeret efter kommuner, hvor der er målsætninger for alle typer byggerier. Kommuner uden en målsætning, eller hvor målsætningen ikke er fundet, placeres på sidstepladsen.

Ifølge Byggelovens § 28 stk. 1 og Bygningsreglementet BR10 er det i dag kommunalbestyrelsen, der beslutter, om der skal opkræves gebyrer, og hvordan gebyrerne skal beregnes.

De fleste kommuner beregner gebyret ved hjælp af kvadrat- eller kubikmeterpris, mens en mindre del af kommunerne benytter sig af en timepris, hvor der faktureres for medgået tid. Fra 1. januar 2015 er alle kommuner forpligtet til at opkræve byggesagsgebyr for medgået tid. Det vil sige, at alle kommuner fra næste år skal fastsætte og opkræve en timepris for byggesagsbehandlingen. ■



Dansk Byggeri anbefaler, at alle kommuner benytter den samme opgørelse for tidsforbruget, når de skal anvende timepris. Det vil skabe mest mulig ensartethed og gennemsigtighed i sagsbehandlingen.

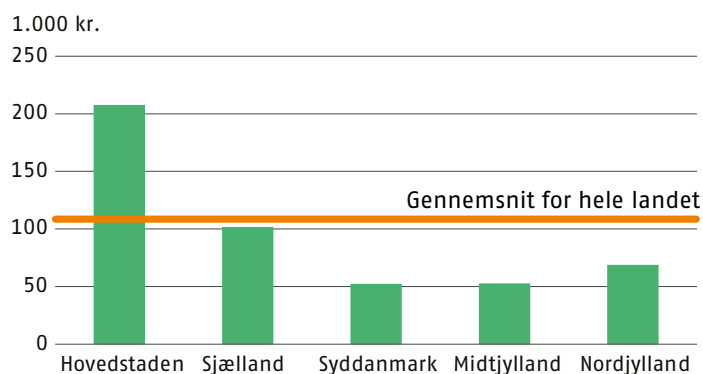
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Gennemsnitsprisen for byggesagsbehandling for fabriksbygninger er knap 110.000 kr. Dette dækker dog over store regionale og kommunale forskelle. Hvor nogle kommuner helt har fjernet gebyret, opretholder andre kommuner en pris i omegnen af 800.000 kr. Det er især i region Hovedstaden, at der opkræves store gebyrer.

For enfamiliehuse er det maksimale gebyr 15.150 kr., for landbrugsbygninger er det 330.000 kr., mens det for etagebyggeri er 495.000 kr. Dette skal sammenlignes med, at flere kommuner i den anden ende af skalaen helt har afskaffet byggesagsgebyret.

GENNEMSNITLIGT BYGGESAGSGEBYR FOR FABRIKKER FORDELT PÅ REGIONER



Kilde: Kommunernes hjemmesider og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Der udarbejdes en rangorden for hver af de bygningstyper, som Energistyrelsen anvender (der ses bort fra garager) på baggrund af byggesagsgebyrerne fra kommunernes hjemmesider. I kommuner med en timepris beregnes gebyret ud fra et kvalificeret skøn for den anvendte tid på en typisk byggesag baseret på erfaringer fra Faxe Kommune. Herefter udarbejdes den samlede rangorden, som anvendes i analysen.

I Vækstplan DK fra foråret 2013 har regeringen med støtte fra de borgerlige partier besluttet, at kommunerne fra den 1. januar 2015 skal afregne gebyr efter medgået tid. Det har Dansk Byggeri arbejdet for, og vi ser frem til, at lovændringen træder i kraft.

Det er samtidigt vigtigt, at lovændringen bliver ledsaget af en klar vejledning til kommunerne. Blandt andet med krav om, at kommunerne skal lave en udspecificeret regning for gebyret, så der sikres ensartede procedurer i kommunerne. ■



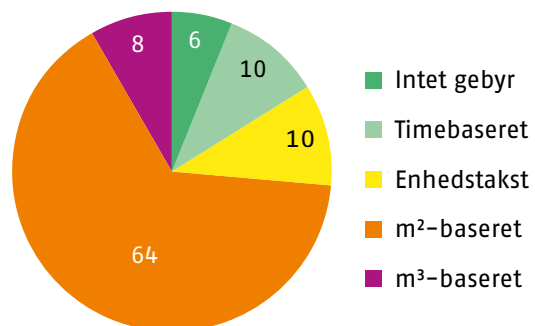
En timepris for byggesagsgebyrer vil sikre gennemsigtighed og rimelighed i sagsbehandlingen. Det vil også give ansøgere et incitament til at aflevere en fyldestgørende ansøgning i kommunerne, hvilket mange kommuner har efterlyst, da det vil effektivisere sagsbehandlingen.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Hvordan gebyret for byggesagsbehandlingen fastsættes varierer på tværs af kommunerne. Langt de fleste kommuner opkræver et gebyr, som afhænger af antallet af m², mens seks kommuner helt eller delvist har afskaffet gebyret. 10 kommuner anvender et gebyr pr. anvendt time i sagsbehandlingen.

OPKRÆVNINGSMETODE I KOMMUNERNE



Kilde: Kommunernes hjemmesider og Dansk Byggeri



"De store gebyrforskelle er alt for markante på

landsplan. Derfor er det rigtig positivt, at alle kommuner fra næste år skal beregne gebyret ud fra en timepris. Det sikrer en fair løsning – under forudsætning af, at kommunerne selvfølgelig er effektive, når taxameteret er slået til."

- Torben Liborius, erhvervspolitisk chef, Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

På baggrund af de offentliggjorte byggesagsgebyrer fra kommunernes hjemmesider opdeles kommunerne i grupper efter deres primære metode til at beregne byggesagsgebyret. Bedst vurderes de kommuner, som har afskaffet gebyret, og herefter foretrækkes betaling for anvendt tid og derefter kommuner med en enhedspris. Værst vurderes kommunerne, som har gebyrer, der er m²-baseret og m³-baseret.

Her beskrives to indikatorer – dækningsafgiften og udviklingen i dækningsafgiften.

Dækningsafgiften kan generelt betragtes som skatten på private forretningsjendomme. Den kan pålægges ejendomme, som anvendes til eksempelvis kontor, fabrik, værksted eller lignende.

Det er kommunerne selv, der beslutter, om de vil opkræve afgiften, som kan være mellem 0 og 10 promille. ■

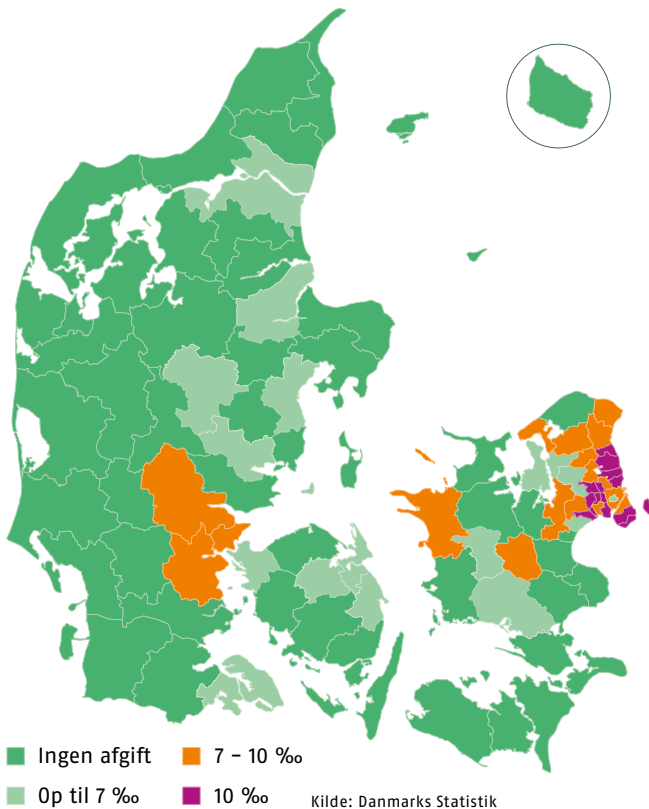
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

46 kommuner opkræver dækningsafgift i 2014. Ud af de 46 kommuner opkræver 14 kommuner den maksimale afgift på 10 ‰. Disse er alle placeret i Region Hovedstaden, mens den fulde opkrævning er langt mindre udbredt i resten af landet.

72 kommuner har den samme sats som i 2007. Fra 2013 til 2014 har hele 19 kommuner sænket satsen, mens ingen har hævet den.

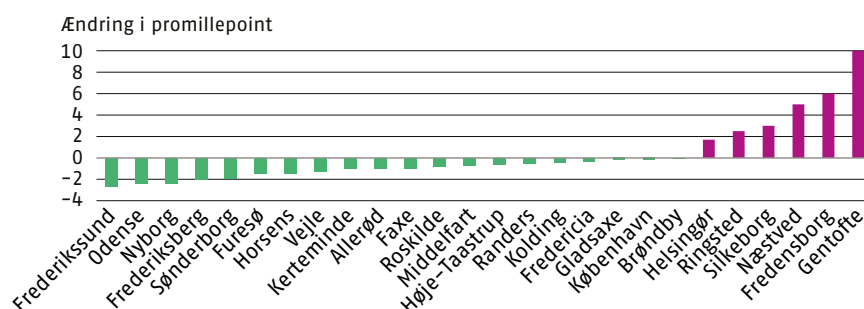
OVERSIGT OVER DÆKNINGSAFGIFT I PROMILLE



"Det er rigtig positivt, at dækningsafgiften er på vej retur. Forhåbentligt ser endnu flere kommuner muligheder i den retning. På den måde kan virksomhederne nemlig i stedet bruge pengene på at investere, så vi kan få skabt mere aktivitet og flere arbejdspladser."

- Jørgen Simonsen, formand, Dansk Byggeri Nordsjælland

KOMMUNER MED ÆNDRINGER I DÆKNINGSAFGIFTEN FRA 2007 TIL 2014



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Der er set på satsen for dækningsafgiften i 2014 og på udviklingen i promillepoint fra 2007 til 2014. I analysen er kommuner uden dækningsafgift blevet placeret bedre end kommuner med et fald i dækningsafgiften.

Her beskrives to indikatorer – grundskylden og indkomstskatten.

Man betaler ejendomsskat (grundskyld) ud fra sin ejendoms grundværdi. Kommunen fastsætter grundskyldspromillen, som må udgøre mellem 16 og 34 promille.

Indkomstskatten opkræves af borgernes indkomst. ■

! Skattetrykket er med til at bestemme omkostningsniveauet for erhvervs livet. For eksempel er det med til at bestemme, hvor dyrt det er for de potentielle ansatte i virksomheden at bo i kommunen.

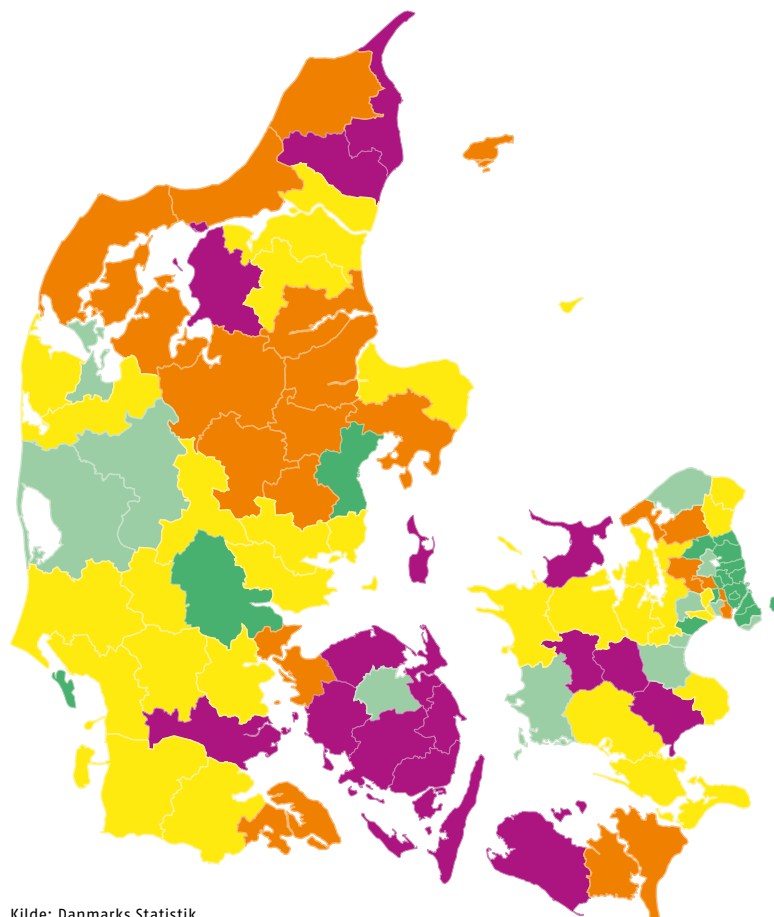
[Se mere på erhvervsvenlighed.dk](http://erhvervsvenlighed.dk)

Analysen viser

Niveauet for grundskyld er fastsat meget forskelligt på tværs af kommunerne. Syv kommuner benytter den højest mulige sats på 34 ‰, mens kun en enkelt kommune benytter den lavest mulige sats på 16 ‰. Gennemsnitligt ligger grundskyldpromillen på 26,27 ‰.

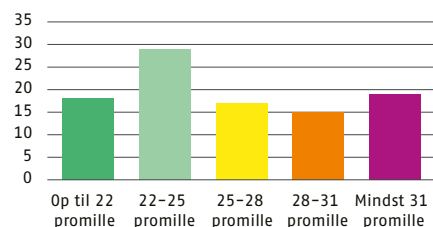
Udskrivningsprocenten varierer også på tværs af landet. I hovedstadsområdet ligger en stor del af kommunerne under 24,5 %, mens de fleste kommuner på Fyn har en udskrivningsprocent over 26 %. Den dyreste kommune har en udskrivningsprocent på 27,8 %, mens den laveste udskrivningsprocent er på 22,5 % – det er 0,2 procentpoint lavere end sidste år. Forskellen mellem top og bund er altså mere end fem procentpoint.

INDKOMSTSKATTEN FORDELT PÅ KOMMUNER



Kilde: Danmarks Statistik

GRUNDSKYLDSPROMILLEN I KOMMUNERNE, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Danmarks Statistik
Anm.: Medianen er 25 promille



- Op til 24,5 %
- 24,5 – 25 %
- 25 – 25,5 %
- 25,5 – 26 %
- Mere end 26 %

Sådan har vi gjort

Der er anvendt udskrivningsprocenten og grundskyldspromillen for 2014. Disse er fundet på Danmarks Statistiks hjemmeside

Kommunerne varetager en række driftsopgaver på vej- og parkområdet, som de kan vælge at udlicitere til en privat leverandør.

Opgaverne på vej- og parkområdet dækker eksempelvis over vejvedligeholdelse, vejdrift, drift af parker og grønne anlæg samt snerydning, som er en naturlig del af bygge- og anlægsbranchens aktiviteter, og som derfor let kan udliciteres til private virksomheder.

Anvendt Kommunal Forskning (i dag en del af KORA) har i en rapport fra 2011 fundet videnskabeligt belæg for, at gevinsten ved udlicitering på de tekniske områder oftest er i størrelsesordenen 5-15 procent.

I en analyse fra Udbudsrådet fra 2012 fremgår det, at syv ud af ni kommuner har oplevet en økonomisk gevinst ved at konkurrenceudsætte opgaverne på vejserviceområdet. Besparelserne svinger mellem 3 og 28 procent. ■



"Det er oplagt at gøre brug af de muligheder, der er i

udlicitering på vej- og parkområdet – især når man tænker på det innovationspotentiale og de mulige besparelser, udlicitering indebærer for kommunen."

- Lea Stenft, erhvervspolitisk konsulent, Dansk Byggeri

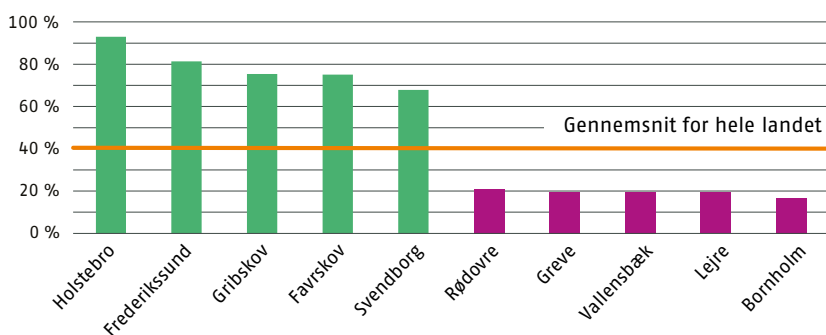
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Der er stor forskel, på hvor meget kommunerne udliciterer på vej- og parkområdet. Mens nogle kommuner stort set udliciterer alt, er der andre, der udliciterer mindre end 20 % af opgaverne.

Kommunerne udliciterer i dag for 4,8 mia. kr. inden for vej- og parkområdet – men den samlede aktivitet er på 11,8 mia. kr. Det betyder, at kommunerne i gennemsnit udliciterer opgaver for 40,3 %. Vej- og parkområdet er et kommunalt område, som er meget egnet til udlicitering, da der allerede findes et velfungerende marked for opgaverne.

KOMMUNAL TOP OG BUND I UDLICITERINGSGRADEN PÅ VEJ- OG PARKOMRÅDET



Kilde: Danmarks Statistik, Økonomi- og Indenrigsministeriet og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

På baggrund de kommunale regnskaber er den Private Leverandør Indikator (PLI) for udvalgte funktioner på vej- og parkområdet beregnet, således at kommunerne er rangordnet efter, hvor meget kommunen udliciterede i 2013. Definitionen på PLI'en bestemmes af Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Udover at måle, hvor mange opgaver kommunerne udliciterer til private virksomheder på vej- og parkområdet, måler vi også, hvordan udviklingen har været de seneste år. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

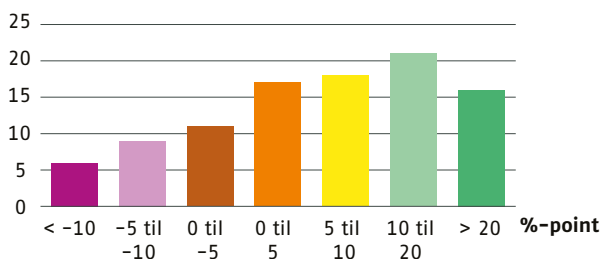
Udliciteringsgraden har udviklet sig meget forskelligt på tværs af kommunerne siden 2007. Seks kommuner har haft en tilbagegang i udliciteringsgraden på mere end 10 procentpoint og i alt 26 kommuner har sænket omfanget af deres udlicitering. Kommunen med størst fremgang i udliciteringsgraden udliciterer 41 procentpoint mere i dag end i 2007.

Samlet set er udliciteringen blandt kommunerne steget. Siden 2007 er udliciteringsgraden på vej- og parkområdet steget med 5,5 procentpoint fra 35 % til 40 %.



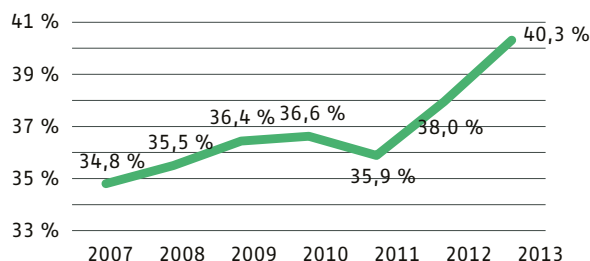
Dansk Byggeri foreslår, at den forpligtende målsætning for kommunernes konkurrenceudsættelse genindføres og hæves til, at kommunerne i 2016 skal konkurrenceudsætte mindst 50 % af deres tekniske driftsopgaver.

UDVIKLINGEN I PLI PÅ VEJ- OG PARKOMRÅDET FRA 2007 TIL 2013, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Danmarks Statistik, Økonomi- og Indenrigsministeriet og Dansk Byggeri

UDVIKLING I PLI PÅ VEJ- OG PARKOMRÅDET FOR ALLE KOMMUNER



Kilde: Danmarks Statistik, Økonomi- og Indenrigsministeriet og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

På baggrund af de kommunale regnskaber er den Private Leverandør Indikator (PLI) for udvalgte funktioner på vej- og parkområdet beregnet. Derefter er udviklingen i procentpoint fra 2007 til 2013 anvendt til at rangordne kommunerne. Definitionen på PLI'en bestemmes af Økonomi- og Indenrigsministeriet.



"Det er meget positivt, at så mange kommuner har haft fremgang i udlicitering på vej- og parkområdet i de seneste år. Det viser, at det er et yderst velegnet område at udlicitere inden for og ikke mindst, at kommunerne ser private virksomheder som en del af løsningen på at få skattekrone til at række længst muligt."

- Michael Stisen, formand for interessegruppen for konkurrenceudsættelse i Dansk Byggeri

Her måler vi, hvor mange ansatte kommunerne har på materielgårde. En stor entreprenør- eller materielgård er i sig selv bekymrende, da det kan give kommunerne incitament til at søge flere opgaver og dermed få en uigennemsigtig økonomi i de enkelte områders drift. ■



Kommunerne bør i højere grad skelne mellem kommunale kerneopgaver og randopgaver. De kommunale randopgaver, som det tekniske område tilhører, bør udliciteres til private virksomheder, der har disse som deres kerneopgaver.

[Se mere på erhvervsvenlighed.dk](http://erhvervsvenlighed.dk)

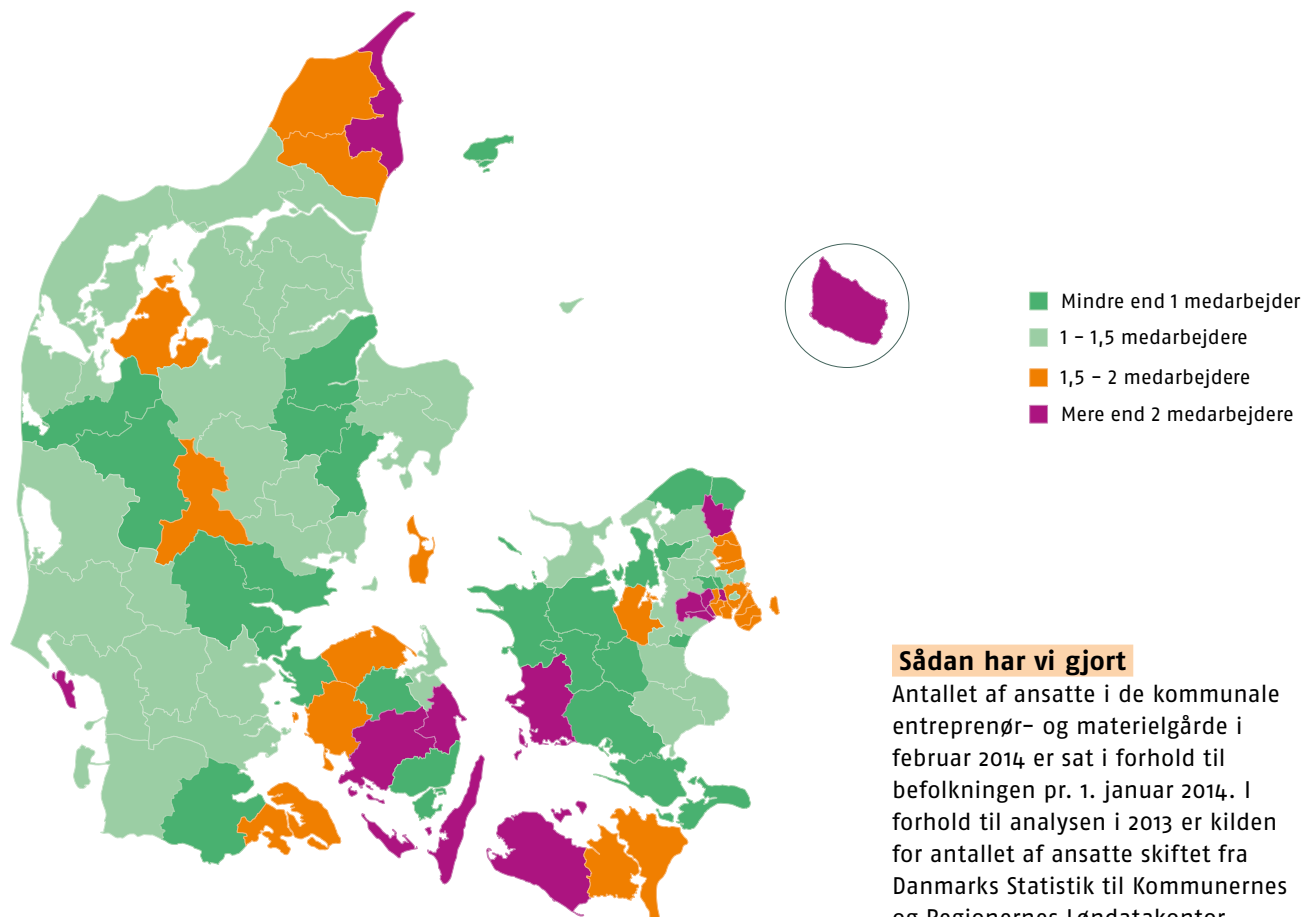
Analysen viser

Landets kommuner har tilsammen ca. 6.850 ansatte inden for tekniske vej- og parkafdelinger.

Der er spredning kommunerne imellem på graden af udlicitering af kommunaltekniske driftsopgaver, og hvor mange ansatte de har til opgaverne.

Nogle kommuner har mere end tre kommunalt ansatte pr. 1.000 indbyggere, mens flere kommuner slet ikke har nogen ansatte. Gennemsnitligt har kommunerne 1,2 ansatte i vej- og parkafdelingen pr. 1.000 indbyggere.

KOMMUNALE MEDARBEJDERE PR. 1.000 INDBYGGERE I ENTREPRENØR- OG MATERIELGÅRDE



Sådan har vi gjort

Antallet af ansatte i de kommunale entreprenør- og materielgårde i februar 2014 er sat i forhold til befolkningen pr. 1. januar 2014. I forhold til analysen i 2013 er kilden for antallet af ansatte skiftet fra Danmarks Statistik til Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, hvilket giver mere præcise tal.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Kommunen har pligt til at sikre adgang til genbrugspladser, så virksomheder kan bortskaffe deres affald til en fair pris i arbejdstiden.

Kommunernes aktivitet sker i konkurrence med private virksomheder, og det er vigtigt, at den kommunale aktivitet på den ene side opfylder lovens krav og udgør et tilbud til mindre virksomheder men samtidig også sikrer, at der ikke skabes konkurrenceforvriddning til private affaldsvirksomheder. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Analysen viser, at der er stor forskel på tilgængeligheden af de kommunale genbrugspladser. I 31 kommuner kan virksomheder aflevere deres affald i hele peakperioden (mellem kl. 07.00 og 16.00). Der er endda mulighed for at aflevere affald døgnet rundt i nogle kommuner. Modsat har syv kommuner åbent mindre end fem timer i peakperioden.

Samtidig betjener nogle forsyningsselskaber flere kommuner. Fx er det muligt for virksomheder i 24 kommuner at benytte flere end 20 forskellige affaldspladser fordelt på kommunerne i fællesskabet.

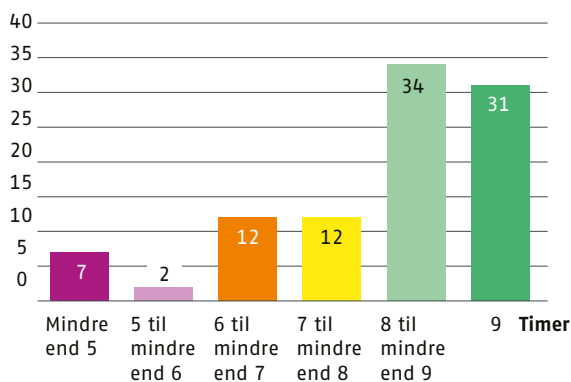


"Det er vigtigt for den daglige planlægning, at virksomhederne

ikke skal køre spildkilometre eller vente foran genbrugspladserne for at komme af med deres affald. Derfor er det at foretrække, hvis genbrugspladserne holder åbent hver dag mellem kl. 07.00 og 16.00."

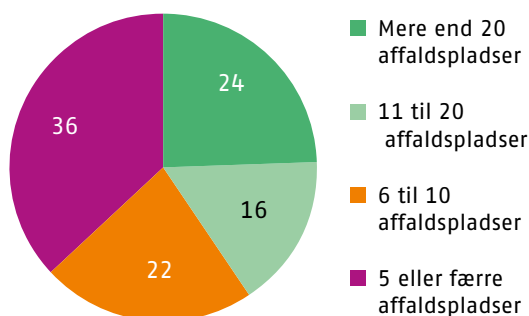
– Steen Koch Rasmussen, formand,
Dansk Byggeri Lolland-Falster

GENBRUGSPLADSERNES ÅBNINGSTID MELLEM KL. 07.00 – 16.00, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Kommuners og forsyningsselskabers hjemmesider samt Dansk Byggeri

MULIGE AFLEVERINGSSTEDER, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Kommuners og forsyningsselskabers hjemmesider samt Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

For at vurdere tilgængeligheden og åbningstiderne på de kommunale genbrugsstationer har vi set på fire indikatorer:

- Hvor tidligt og hvor sent kan man aflevere sit affald (her er det vigtigst, at der er åbent i tidsrummet mellem kl. 07.00 og 16.00)
- I hvor mange kommuner kan man aflevere sit affald inden for samme ordning
- Det samlede antal timer, der er åbent på pladserne set i forhold til antallet af kommuner, der deltager i samarbejdet
- Det gennemsnitlige antal genbrugspladser pr. kommune

Rangordnerne for disse fire parametre er vægtet sammen til én rangorden, hvortil parametrene står i prioriteret rækkefølge.

Den 1. januar 2012 trådte en ny organisering af affaldssektoren vedrørende virksomhedernes adgang til de kommunale genbrugspladser i kraft. Ændringen indebar en ny tilmeldingsordning, hvor virksomheder kun skal betale affaldsgebyr, hvis de tilmelder sig den kommunale genbrugsplads. Kommunerne kan overordnet vælge mellem tre tilmeldemodeller: Bom og vægt, klippekort eller en abonnementsmodel.

Efterfølgende har det fra den 1. januar 2013 ligeledes været muligt for virksomheder at krydse kommunegrænsen for at aflevere affald. Det har Dansk Byggeri arbejdet hårdt for, og Dansk Byggeri ser meget positivt på, at det lykkedes at få den fornødne fleksibilitet til virksomheder, som arbejder på tværs af kommunegrænser.

Med de nye regler er det vigtigt, at kommunerne sikrer en effektiv kontrol med betaling af affaldsgebyret, så der

! Dansk Byggeri anbefaler, at kommunerne opkræver efter vægt, og at virksomhederne kan betale per gang. Det sikrer den nødvendige fleksibilitet i forhold til de virksomheder, der afleverer affald i flere kommuner. En pris pr. gang kan sagtens kombineres med en abonnementsmodel, så virksomheden har valgmuligheden.

sikres fair vilkår. Både mellem de virksomheder, der producerer affald og de virksomheder, der driver affaldshåndtering. ■

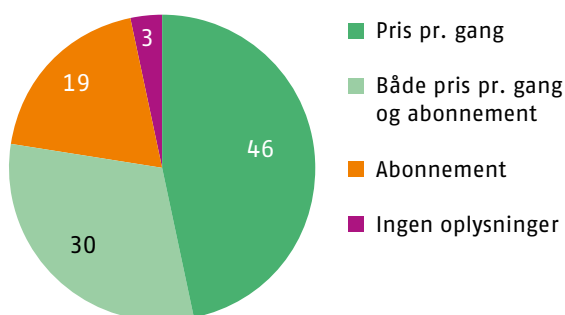
[Se mere på erhvervsvenlighed.dk](http://erhvervsvenlighed.dk)

Analysen viser

Der er meget store forskelle på priserne for at aflevere affald, og hvordan gebyrsystemet er skruet sammen. Nogle kommuner har en abonnementsmodel, i andre kommuner afhænger prisen af det køretøj, man anvender eller også betales der efter vægt. Samtidig er der en del kommuner, som har kombinationer af disse.

Det fremgår af analysen, at virksomheder i lidt under halvdelen af landets kommuner kan betale pr. besøg, mens de i yderligere 30 kommuner både kan betale pr. besøg og via en abonnementsordning. De fleste kommuner giver derfor allerede i dag virksomhederne mulighed for fleksibilitet, når de skal aflevere deres affald. Der er dog stadig 19 kommuner, som kun har en abonnementsmodel, og det kan være en dyr løsning, hvis virksomheden kun skal anvende genbrugspladsen få gange.

BETALINGSMODEL PÅ GENBRUGSPLADSER, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Kommuners og forsyningsselskabers hjemmesider samt Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Da gebyrstrukturen på genbrugspladserne er meget forskellig, er der opstillet tre cases for virksomheders brug af genbrugspladserne. Casene dækker over en lille, mellemstor og lidt større virksomhed. For hver af disse cases er gebyret beregnet (hvis der er flere afregningsmetoder i den enkelte kommune, så er den billigste valgt). Derefter er kommunerne rangordnet efter pris, hvor det dog gælder, at kommuner, som kun tilbyder en abonnementsmodel, bliver placeret efter kommuner, hvor man kan betale pr. gang (ligegyldigt om det er via biltype eller vægt). Kommuner, som ikke opgiver deres gebyrer, er placeret på sidstepladsen.

Med den nye organisering af affaldssektoren er virksomhederne ikke længere tvunget til at betale affaldsgebyr til den kommunale genbrugsplads. De skal kun betale, hvis de tilmelder sig.

Jævnfør den nye affaldsbekendtgørelse har kommunerne dog stadig mulighed for at opkræve et såkaldt administrationsgebyr for alle virksomheder, uanset om de er tilmeldt den kommunale genbrugsplads eller ej.

Gebyret dækker administrationsudgifterne vedrørende til- og framelde virksomheder og andre udgifter til opgaver, der ifølge lovgivningen skal udføres i forbindelse med erhvervsaffald. Det betyder, at de virksomheder, der tilmelder sig en affaldsordning i flere kommuner, skal betale administrationsgebyr i hver kommune. ■



Administrationsgebyret er – selvom beløbet er relativt lavt – et irritationsmoment og uforståeligt for virksomhederne. Gebyret er i dag en skat, der kun burde betales, når man benytter den kommunale affaldsplads.

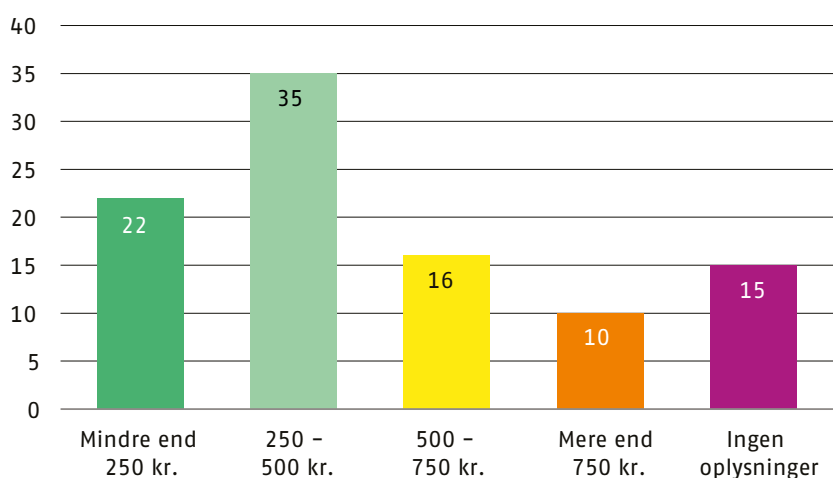
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Omfanget af administrationsgebyret varierer markant mellem kommunerne. I den billigste kommune koster det godt 30 kr. om året, mens det i den dyreste kommune koster næsten 1.580 kr. om året at administrere ordningen. Gennemsnitsprisen for alle kommuner er knap 430 kr. pr. år.

Det ses også, at hele 15 kommuner ikke oplyser størrelsen på det obligatoriske administrationsgebyr på deres hjemmesider. En del kommuner angiver dog, hvad administrationsgebyret var i 2013.

ADMINISTRATIONSGEBYR FOR AFFALDSHÅNDTERING, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Kommunale hjemmesider og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Gebyrerne for 2014 er indhentet på kommunernes og forsyningssekskabernes hjemmesider. Hvis gebyret ikke er til at finde på hjemmesiden, er kommunen placeret på sidstepladsen.

Efter ændringen i den kommunale styrelseslov fra 2012, er det ikke længere et krav, at kommunerne formulerer en udbudspolitik eller en udbudsstrategi.

Selvom udarbejdelse af en udbudspolitik ikke længere er et lovkrav, er det en rigtig god idé, at kommunalbestyrelsen udarbejder en udbudspolitik og derved tager stilling til de overordnede retningslinjer vedrørende udbudspolitikken i kommunen.

Det bør ske i kombination med en udbudsstrategi, der med fordel kan indeholde:

- En angivelse af de områder, hvor kommunalbestyrelsen påtænker at udbyde driftsopgaver
- Konkrete mål for konkurrenceudsættelse – herunder for særligt udbudsegnete opgaver
- Strategi for at nå kommunalbestyrelsens mål for øget konkurrenceudsættelse ■

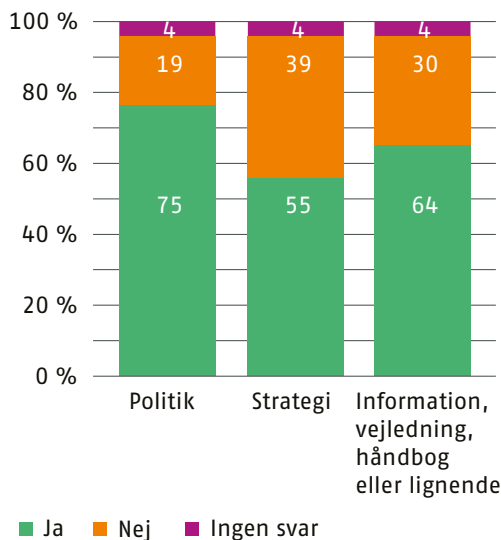
! En udbudspolitik er en vigtig del af det politiske og strategiske arbejde med udbud og konkurrenceudsættelse. Udbudspolitikken fungerer både som et internt arbejdsredskab, der fastlægger kommunens principper og retningslinjer, og som et eksternt redskab for tilbudsgivere og andre aktører, der får indblik i kommunens politik på området.

[Se mere på erhvervsvenlighed.dk](http://erhvervsvenlighed.dk)

Analysen viser

75 kommuner har en opdateret politik for udbud af bygge- og anlægsopgaver, mens 55 kommuner har formuleret en langsigtet strategi for kommende udbud, og 64 har udarbejdet en vejledning eller lignende om sin udbudsproces til mulige interesserede. Det svarer til ca. to tredjedele af kommunerne. Fire kommuner har ikke deltaget i undersøgelsen.

UDBUDSPOLITIK I KOMMUNERNE



Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet tre spørgsmål til deres udbudspolitik, som danner baggrund for deres placering. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.



"Det er vigtigt, at udbud sker på det bedst mulige grundlag. Til det formål kan en opdateret udbudspolitik og udbudsstrategi spille en vigtig rolle. Derfor opfordrer vi fortsat til, at kommunerne formulerer rammerne – også selvom det ikke længere er lovpligtigt."

- Niels Moestrup, formand, Dansk Byggeri Sjælland

En kommune kan anvende flere forskellige metoder til juridisk og økonomisk at sikre sig i en udbudskontrakt. En af metoderne handler om garantistillelse, hvor kommunen stiller krav om økonomisk formåen hos leverandøren, og hvor banken stiller garanti for, at leverandøren opfylder sin aftale og påtager sig at "lægge ud" for leverandøren, hvis denne misligholder aftalen.

Det er vigtigt, at kommunerne er bevidste om, at man med et urimeligt garantikrav i virkeligheden risikerer at forværre situationen, fordi det kan afholde potentielle leverandører fra at byde på en opgave. Garantier i den nuværende finansielle situation er vanskelig, og den samlede udgift til garantier vokser sig større end det, som indtjeningsmulighederne kan bære. ■



"Kreditklemmen har været en stor udfordring for erhvervslivet. Den har også ramt muligheden for at stille arbejdsgaranti. Det er derfor vigtigt, at kommunerne kun bringer garantierne på banen ved bygge- og anlægsopgaver på over 500.000 kroner."

- Michael Ancher, formand,
Dansk Byggeri Østjylland



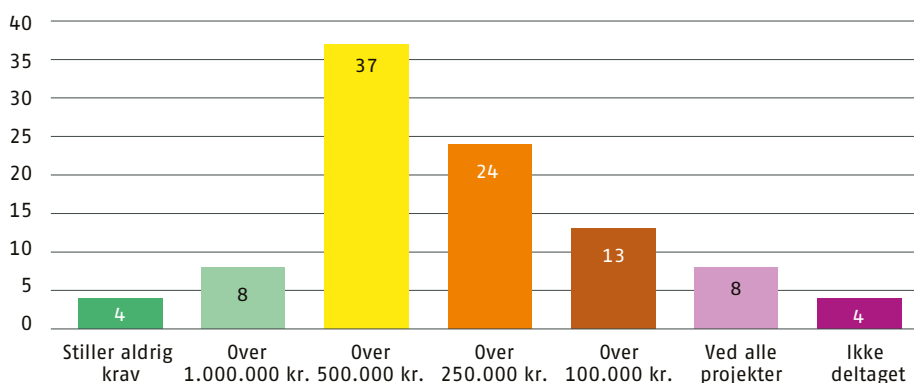
Dansk Byggeri anbefaler, at kommunerne arbejder systematisk med garantier og kun anvender dem i større bygge- og anlægsopgaver. Der bør tages hensyn til, at garantistillelse er omkostningsfuldt for leverandøren, og at alle garantier under 500.000 derfor bør undgås.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

På tværs af kommunerne er der stor variation i, hvorvidt de stiller krav om arbejdsgaranti, og hvor høj beløbsgrænsen er, før dette krav træder i kraft. Halvdelen af kommunerne stiller først krav, når beløbet overstiger 500.000 kr. – fire kommuner stiller aldrig krav. I den anden ende af skalaen stiller otte kommuner krav om arbejdsgaranti ved alle byggeprojekter.

BELØBSGRÆNSE FOR ARBEJDSGARANTI, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet et enkelt spørgsmål om arbejdsgaranti. Jo højere grænsen er, des bedre er kommunen placeret. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.

Dialogmøder med erhvervslivet er et godt redskab for kommunen, idet kommunen hermed kan kommunikere sine opgaver og ønsker. Samtidigt giver dialogmøderne mulighed for at møde erhvervslivet i øjenhøjde.

I undersøgelsen er dialogmøder et udtryk for møder med bygge- og anlægsbranchen om kommende udbud. Møderne giver virksomhederne gode muligheder for at planlægge langsigtet, og det giver kommunen et solidt forarbejde i udbudsfasen, som også kan sikre innovation i udbuddene. ■



"Det er vigtigt, at kommunen afholder offentlige dialogmøder om kommende udbud. Det giver virksomhederne en god mulighed for at planlægge langsigtet, og det giver kommunen det bedste grundlag for forberedelse af de kommende udbud."

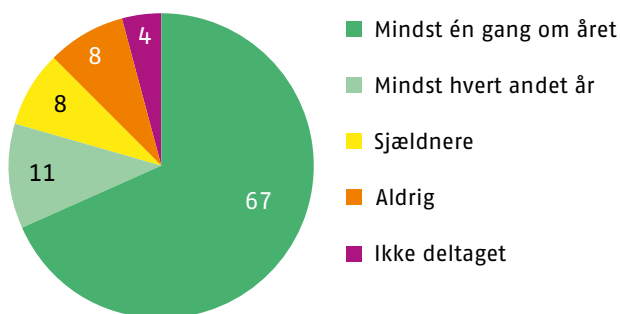
*-Jens Koefoed, formand,
Dansk Byggeri Bornholm*

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

67 kommuner afholder mindst et dialogmøde om året med interesserede virksomheder, hvor de bliver orienteret om kommunale byggeprojekter. Det er en stigning i forhold til 2013, hvor det blot var 59 kommuner, der gjorde det. Otte kommuner afholder aldrig dialogmøder, mens yderligere otte kommuner gør det sjældnere end hvert andet år.

HVOR OFTE AFHOLDES DIALOGMØDER, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet et enkelt spørgsmål om dialogmøder. Jo oftere de afholdes, des bedre er kommunen placeret. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.

Når en kommune udbyder opgaver, har den mulighed for at gøre brug af arbejdsklausuler, der stiller krav til løn og ansættelsesvilkår i forbindelse med et udbud. Dansk Byggeri er ikke tilhænger af arbejdsklausuler, men vi anerkender, at arbejdsklausuler er en politisk realitet.

Hvis en kommune vælger at anvende arbejdsklausuler, anbefaler Dansk Byggeri, at man tager udgangspunkt i overenskomsternes mindsteløn på ca. 116 kr. i timen. Hvis kommunen i stedet tager udgangspunkt i ILO-konvention nr. 94, der stiller krav om egnsbestemt løn på ca. 160 kr., vil det stille udenlandske virksomheder bedre end danske virksomheder. Udenlandske virksomheder er nemlig ikke omfattet af ILO-konventionen, men derimod EU's udstationeringsdirektiv, og her må man ikke stille krav om mere end overenskomsternes mindsteløn. ■



Når en kommune benytter arbejdsklausuler, så anbefaler Dansk Byggeri, at kommunen stiller krav om, at overenskomstens mindsteløn overholdes – i stedet for ILO-konventionens fortolkning af lønniveau. Det vil betyde, at danske og udenlandske virksomheder kan aflønne deres ansatte ens og dermed konkurrere på lige vilkår. Dansk Byggeri går meget gerne i dialog med kommunerne om den praktiske udformning og håndtering af arbejdsklausuler, så de udformes på den mest hensigtsmæssige måde.

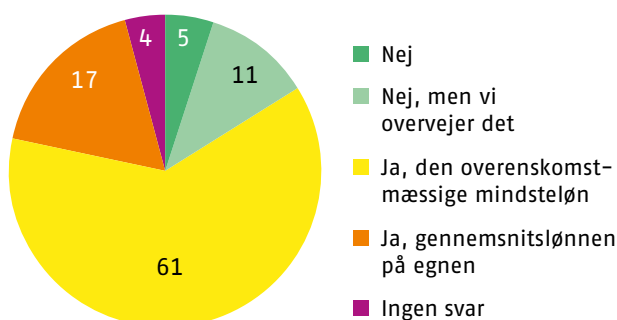
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

De fleste kommuner anvender nu arbejdsklausuler i deres udbud. De fleste kommuner benytter dog den overenskomstmæssige mindsteløn, mens 17 kommuner anvender den egnsbestemte løn. 16 kommuner anvender ikke arbejdsklausuler, men 11 af dem overvejer at gøre det.

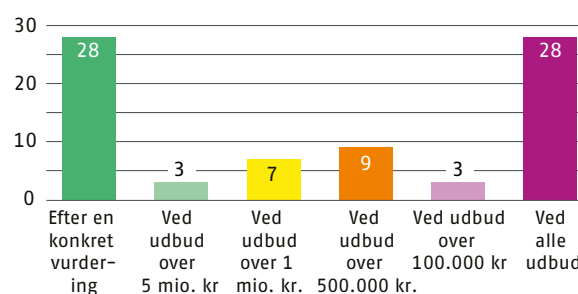
Blandt de 78 kommuner, som anvender arbejdsklausuler, er der store forskelle på, hvornår de træder i kraft. 28 kommuner gør det efter en konkret vurdering, mens lige så mange kommuner anvender arbejdsklausuler ved alle udbud.

KOMMUNERNES BRUG AF ARBEJDSKLAUSULER I UDBUD, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri

BELØBSGRÆNSE FOR ARBEJDSKLAUSULER, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet et enkelt spørgsmål om deres anvendelse af arbejdsklausuler. Såfremt de anvender dem, er de blevet spurgt, hvornår de anvender dem. Jo mindre brug af arbejdsklausuler, des bedre er kommunen placeret. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.

Kædeansvar betyder, at hovedentreprenøren hæfter for, at underentreprenører i alle led lever op til de løn- og ansættelsesvilkår, der er beskrevet i en arbejdsklausul i kontrakten. Dansk Byggeri advarer mod kædeansvar, da det gør det sværere for små- og mellemstore virksomheder at byde på en opgave.

En hovedentreprenør vil – for at sikre sig mod pludseligt at stå med en regning for en underentreprenør, der ikke overholder overenskomsten – stille krav om en bankgaranti fra underentreprenøren. Men det vil for rigtig mange små og mellemstore virksomheder være svært at stille med så store bankgarantier, som det kræver, og dermed vil de ikke være i stand til at byde på opgaven. Kædeansvaret vil derfor have ødelæggende konsekvenser for mange mindre entreprenører, der kan blive udelukket fra offentlige bygge- og anlægsprojekter. Desuden er kædeansvar endnu en administrativ byrde for virksomhederne at leve op til. ■



"Fagbevægelsen ville have kædeansvar. Vi fandt en bedre

løsning i overenskomstforhandlingerne, som virker i praksis. Her gør vi livet sværere for dem, som ikke vil følge reglerne, uden at gøre livet svært for dem, som vil. Der skal nemlig ikke herske tvivl om, at vi i Dansk Byggeri ønsker ordnede og fair forhold for alle.

– Martin Schou Heidemann, bestyrelsesformand, Dansk Byggeri

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

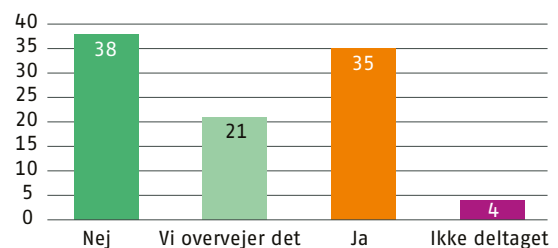
Analysen viser

Samlet er der 59 kommuner, som ikke har indført kædeansvar, men heraf 21 kommuner, som overvejer at gøre det. På den anden side er der 35 kommuner, som allerede har indført kædeansvar i deres udbud.



I dette års overenskomstaftale har parterne i en forsøgsperiode aftalt, at forsøg på omgåelse af overenskomsten kan sanktioneres. Det betyder at hvergiver kan idømmes en bod, såfremt han er bekendt med, at underentreprenøren – som led i entrepriseforhold med samme hvergiver – tidligere er blevet dømt for et overenskomstbrud af grov karakter og på trods heraf igen indgår en entrepriseforfølgelse, hvorefter underentreprenøren dømmes igen.

KÆDEANSVAR PÅ BYGGE- OG ANLÆGSOMRÅDET, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet et enkelt spørgsmål om deres anvendelse af kædeansvar. Det foretrækkes, at kommunerne ikke anvender kædeansvar. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstestpladsen.

Dansk Byggeri er tilhænger af, at de statslige myndigheder ved SKAT og Arbejdstilsynet fører kontrol med byggepladserne. Dansk Byggeri er dog betænkelig ved den form for kontrol, som nogle kommuner lægger op til at udøve over for leverandørerne.

Kontrollen består ofte i kontrolbesøg, oprettelse af hotline, hvor borgere kan ringe ind ved mistanke, eller hvor kommunen uden en nærmere begrundelse kræver, at leverandøren med få dages varsel skal fremkomme med redegørelser for løn- og arbejdsvilkår. Disse kontrolforanstaltninger vil have store administrative omkostninger, der vil medvirke til en fordyrelse af bygge- og anlægsprojekter. I stedet bør bygherren etablere en byggeorganisation for derigennem at være i tæt dialog med entreprenørerne om byggeriet, herunder om løn- og ansættelsesvilkår. ■

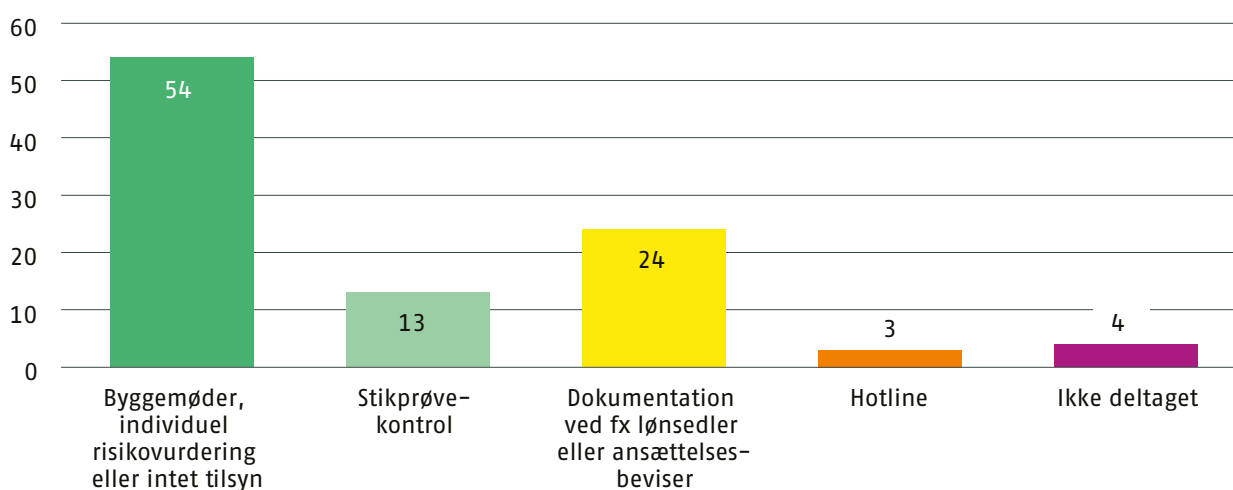
[Se mere på erhvervsvenlighed.dk](#)

Analysen viser

Kommunerne fører tilsyn på meget forskellig vis med arbejdsklausuler og kædeansvar. 54 kommuner fører ikke tilsyn, gør det ved byggemøderne eller foretager en individuel risikovurdering af virksomhederne. En del fører ikke tilsyn af den naturlige årsag, at de ikke anvender arbejdsklausuler eller kædeansvar.

13 kommuner foretager stikprøvekontrol blandt virksomhederne, mens 24 kommuner kræver dokumentation fra virksomhederne ved fx lønsedler eller ansættelsesbeviser. Tre kommuner har indført en hotline.

KONTROLFORANSTALTNINGER FOR ARBEJDSKLAUSULER OG KÆDEANSVAR, ANTAL KOMMUNER



Anm.: Der er kun medtaget den foranstaltning, som er værst.
Kilde: Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Oplysningerne er indhentet via en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til kommunaldirektørerne. Her er de blevet stillet et spørgsmål om deres håndhævelse af arbejdsklausuler og kædeansvar. Det foretrækkes, at kontrolforanstaltningerne er så få som mulige. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.

Flere og flere kommuner indfører uddannelsesklausuler for at løse manglen på praktikpladser, men klausulerne kan have den stik modsatte effekt. Klausuler, der stiller krav om ansættelse af nye lærlinge, kan føre til, at virksomhederne venter med at tage lærlinge, til de vinder en opgave, hvor der er knyttet en uddannelsesklausul. Der ved ødelægger klausulerne det almindelige uddannelsesflow i virksomhederne, og derfor anbefaler Dansk Byggeri, at kommunerne i stedet indgår partnerskabsaftaler, hvor man løbende tager lærlinge ind i fulde forløb. ■



"Partnerskabsaftalerne dækker alt byggeri i kommunen,

og derfor mener vi, at partnerskabsaftaler er den bedste metode til at få skabt praktikpladser.

- Helene Høj, konsulent, Dansk Byggeri

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

25 kommuner har indgået partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri, mens yderligere ni kommuner er i dialog om det. I den anden ende af skalaen anvender 39 kommuner i større eller mindre omfang uddannelsesklausuler.

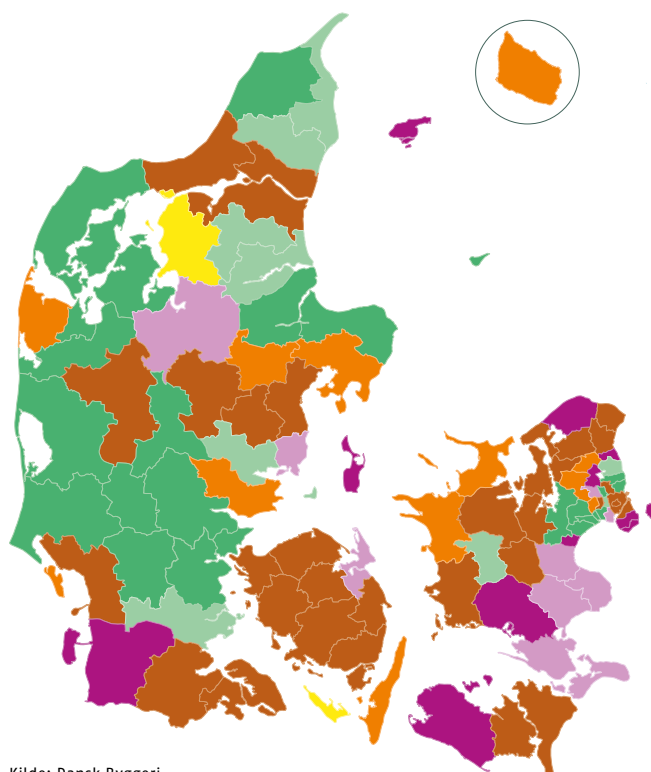


Partnerskabsaftaler er frivillige aftaler hvor:

- Dansk Byggeri, kommunen og den lokale erhvervsskole forpligter sig til at samarbejde om at skabe flere praktikpladser
- Partnerskaberne løber typisk to år ad gangen og evalueres løbende, så man sikrer sig, at der sker fremdrift

www.partnerskabsaftaler.dk

INDGÅEDE PARTNERSKABSÅFTALER ELLER ANVENDELSE AF UDDANNELSESKLAUSULER



- Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri
- Dialog med Dansk Byggeri om partnerskabsaftale
- Bruger hverken uddannelsesklausuler eller partnerskabsaftaler
- Har uddannelsesklausuler i indkøbs/udbudspolitik, men benytter dem ikke
- Bruger uddannelsesklausuler på projekter med en varighed over 6 måneder
- Bruger uddannelsesklausuler på projekter med en varighed under 6 måneder
- Ingen oplysninger

Sådan har vi gjort

Via indsamlede udbud og skabeloner for udbud fra kommunerne er kommunerne rangordnet efter deres brug af partnerskabsaftaler og uddannelsesklausuler. Det foretrækkes, at kommunerne anvender partnerskabsaftaler, og at de ikke har indgået uddannelsesklausuler. Hvis kommunen ikke har deltaget i undersøgelsen, er den blevet placeret på sidstepladsen.

Kilde: Dansk Byggeri

De faglærte er kernearbejdskraften i bygge- og anlægsbranchen og udgør 60 procent af de beskæftigede. Branchen uddanner dem selv, og byggeriet er uddannelsessted for ca. 12.500 lærlinge, hvilket svarer til omkring 23 procent af dem, der er i gang med en klassisk erhvervsuddannelse.

Blandt uddannelserne findes både traditionelle forløb som tømrer, murer og maler samt en række relativt nye uddannelser. De er eksempler på ufaglærte områder, som har udviklet sig til faglærte områder – fx. struktører, der er faglærte inden for jord og beton, og tagdækkere. ■



"Vi har brug for de faglærte hænder. Vi skal derfor sikre, at skolernes image

forbedres, så uddannelsesforløbene anses som reelle alternativer til andre uddannelser, og at de i højere grad forbindes med høj faglighed."

- Søren Tscherning, formand, Dansk Byggeri Hovedstaden

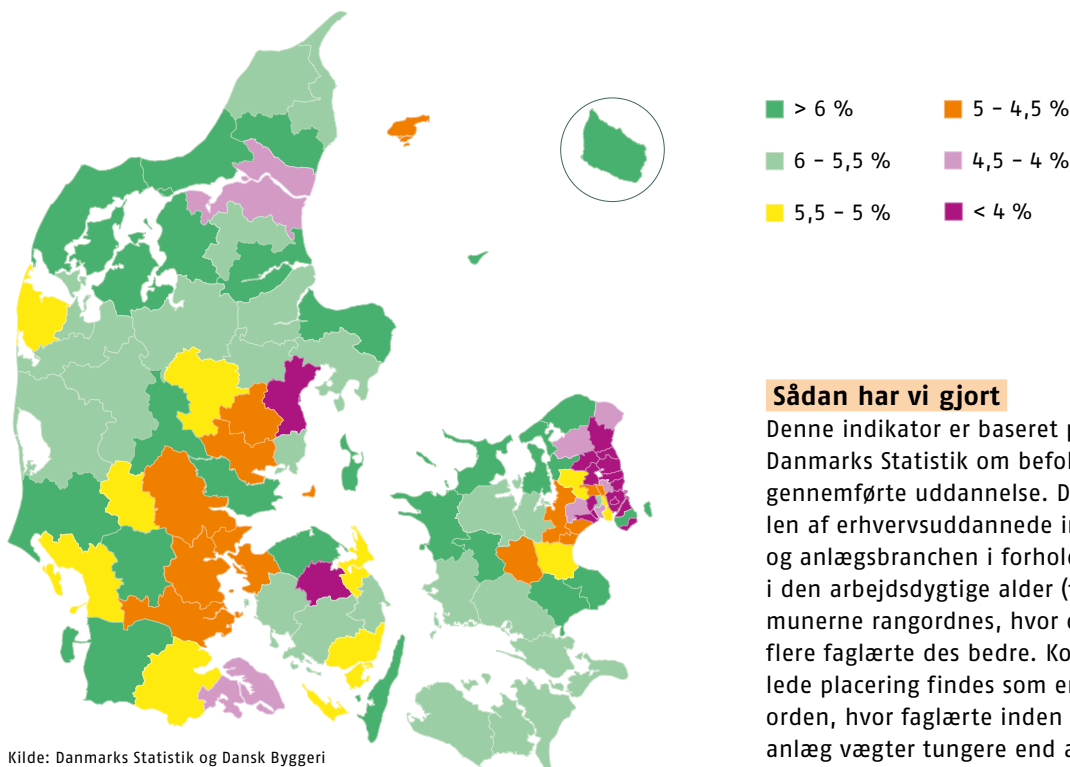
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Der er stor spredning mellem antallet af erhvervsuddannede på tværs af kommunerne. Otte kommuner har mindre end 3 % erhvervsuddannede inden for bygge- og anlægsbranchen, mens 26 kommuner har mere end 6 %. Her formodes adgangen til faglært arbejdskraft derfor at være lettere. På landsplan er der 4,7 % faglærte inden for bygge- og anlægsbranchen.

Der er dog også en geografisk spredning, som gør sig gældende. Der er eksempelvis markant færre erhvervsuddannede i storbyerne og i Nordsjælland. Dette kan være betinget af mange uddannelsestilbud, høj gymnasiefrekvens og højere boligomkostninger.

ERHVERVSUDDANNEDE INDEN FOR BYGGE OG ANLÆG I FORHOLD TIL BEFOLKNINGEN



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Denne indikator er baseret på tal fra Danmarks Statistik om befolkningens højeste gennemførte uddannelse. Der er set på andelen af erhvervsuddannede inden for bygge- og anlægsbranchen i forhold til befolkningen i den arbejdsdygtige alder (15-69 år). Kommunerne rangordnes, hvor det gælder, at jo flere faglærte des bedre. Kommunernes samlede placering findes som en vægtet rangorden, hvor faglærte inden for bygge og anlæg vægter tungere end andre faglærte.

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes muligheder for at overleve og vokse. Denne parameter belyser virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft i kommunen samt jobcenterets evne til at formidle den nødvendige arbejdskraft. ■



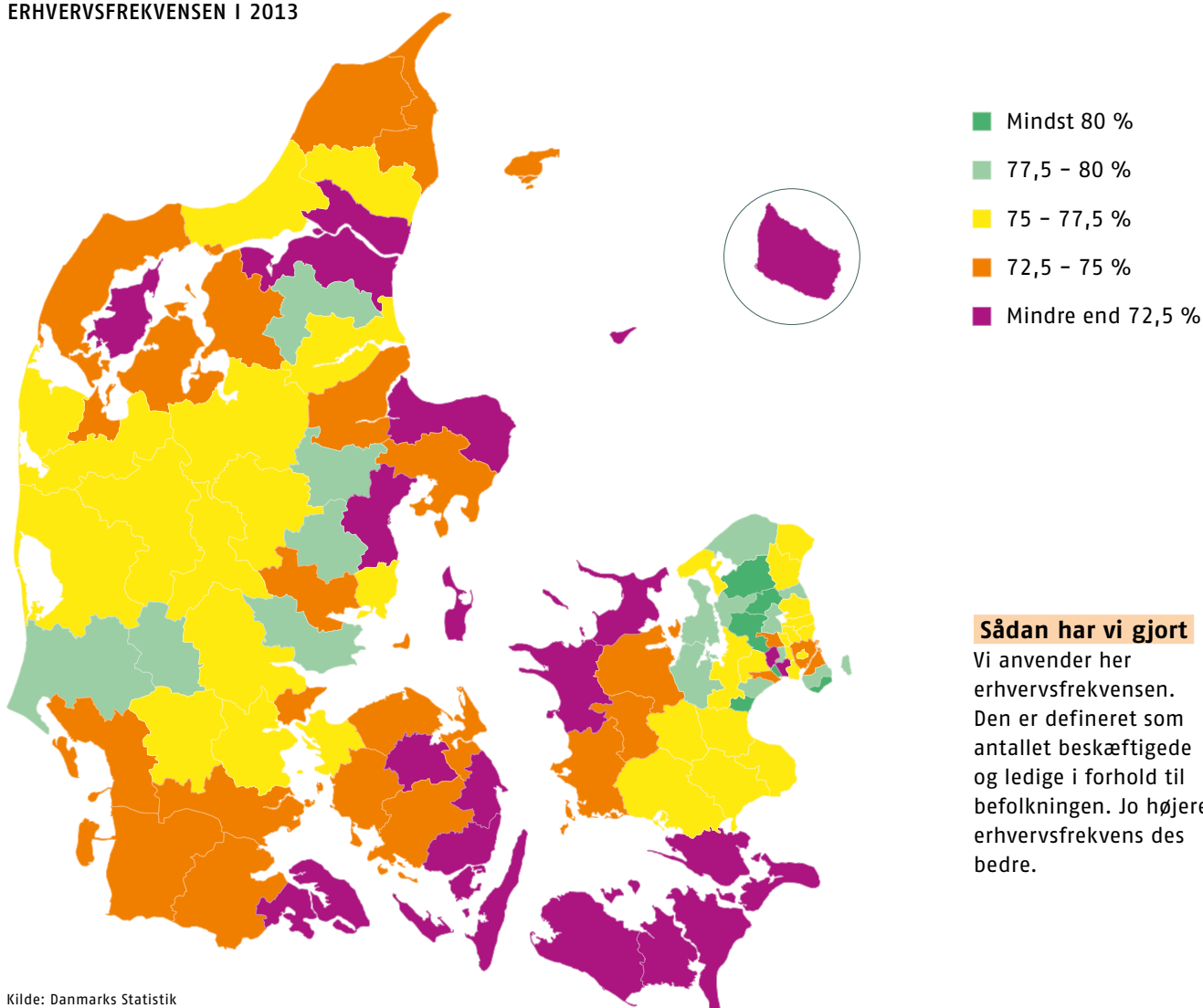
En stor og veluddannet arbejdsstyrke er forudsætningen for, at virksomhederne fortsat kan udvikle sig. Derfor skal vi sikre et samfund, hvor det altid kan betale sig at arbejde – og hvor uddannelse, arbejdsmarked og arbejdsmiljø går op i en højere enhed.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Den gennemsnitlige erhvervsfrekvens i de danske kommuner er på 74,4 % af befolkningen. Der er dog stor variation på tværs af landet. Særligt de større byer samt yderområderne har lavere erhvervsfrekvens, mens Midt- og Vestjylland samt et større område omkring hovedstaden oplever en stor deltagelsesgrad på arbejdsmarkedet. I universitetsbyerne kan unge under uddannelse være med til at trække erhvervsfrekvensen ned.

ERHVERVSFREKVENSEN I 2013



Sådan har vi gjort

Vi anvender her erhvervsfrekvensen. Den er defineret som antallet beskæftigede og ledige i forhold til befolkningen. Jo højere erhvervsfrekvens des bedre.

Kilde: Danmarks Statistik

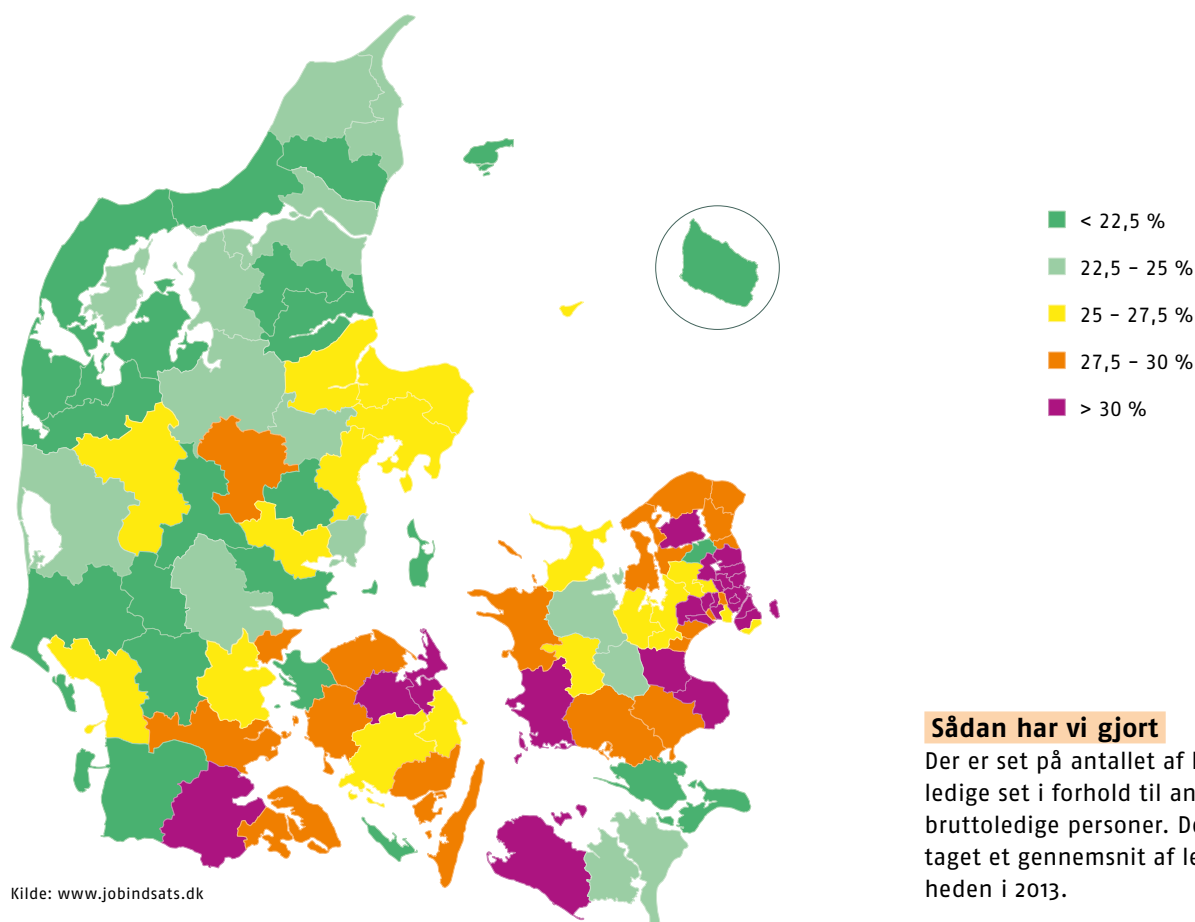
Det er vigtigt med et dynamisk arbejdsmarked, hvor virksomhederne har adgang til en velkvalificeret og opdateret arbejdsstyrke med de rette kompetencer. I den forbindelse er det afgørende, at vi forebygger og afhjælper langtidsledighed. Det er kommunerne og jobcentrenes ansvar at sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Derfor er det vigtigt, at de mennesker, der har sværest ved at komme ud af ledigheden, har høj prioritet. Der er brug for deres bidrag til arbejdsmarkedet. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Der er stor forskel på, hvor mange langtidsledige, kommunerne har. I 23 kommuner er der mere end 30 % langtidsledige blandt de ledige, mens der i 11 kommuner er mindre end 20 % langtidsledige. Gennemsnittet for hele landet er knap 28 % langtidsledige. Kommunen med den største andel langtidsledige har en andel på 37 %, mens kommunen med den laveste har en andel på 8 %.

ANDEL LANGTIDSLEDIGE I KOMMUNERNE



Sådan har vi gjort

Der er set på antallet af langtidsledige set i forhold til antallet af bruttoledige personer. Der er taget et gennemsnit af ledigheden i 2013.



"Langtidsledighed er et problem, som der skal gøres noget ved. De langtidsledige skal frem i køen i jobcentrenes og kommunernes bevidsthed, og her spiller videreudvikling af kompetencer en vigtig rolle"

- Knud Kristensen, formand for Dansk Byggeri Nordjylland

Her beskrives to indikatorer. En for ledige, der mangler samtaler og en for ledige, der mangler aktive tilbud.

Kommunerne har haft det fulde ansvar for beskæftigelsesindsatsen gennem de kommunale jobcentre siden 1. august 2009. Jobcentrenes vigtigste opgave er at hjælpe de ledige i job og hjælpe virksomheder med at finde nye medarbejdere. ■



"Det er ikke kun vigtigt, at kommunernes jobcentre har en tæt og vedvarende kontakt til de ledige. Det er også vigtigt, at jobcentrene prioriterer indsatsen, så de ledige bliver ledt derhen, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft. Det betyder, at kommunerne og jobcentrene er nødt til at være i tæt kontakt med virksomhederne."

- Louise Pihl, afdelingschef, Dansk Byggeri

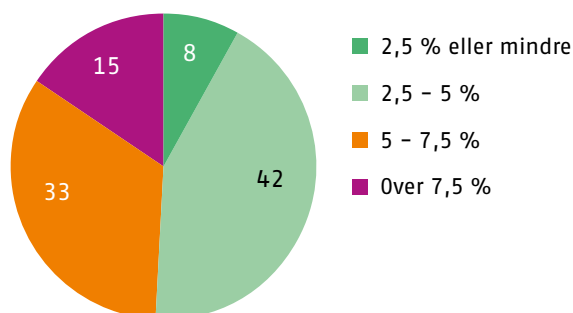
Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Beskæftigelsesindsatsen varierer kraftigt kommunerne imellem. I otte kommuner er det mere end 15 % af de ledige, der ikke modtager tilbud om samtale rettidigt – heraf er tre af kommunerne for sent ude overfor 20 % af alle ledige. Modsat er de bedste 18 kommuner kun for sent ude overfor mindre end 5 %.

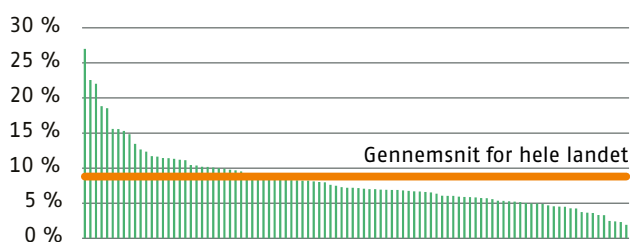
På samme vis er der også stor variation i, om de ledige modtager de aktive tilbud, de har krav på. I otte kommuner mangler mindre end 2,5 % af de ledige aktive tilbud, mens mere end 7,5 % mangler aktive tilbud i de 15 dårligste kommuner.

ANDELEN AF LEDIGE, DER MANGLER TILBUD FRA JOBCENTERET



Kilde: www.jobindsats.dk

ANDELEN AF LEDIGE, DER MANGLER SAMTALER



Kilde: www.jobindsats.dk

Sådan har vi gjort

For ledige, der mangler samtaler, ses der på andelen af personer, der mangler en samtale med jobcentret, selvom de har ret og pligt til denne.

For ledige, der mangler aktive tilbud, ses der på andelen af personer, der mangler at modtage aktive tilbud fra jobcentret, selvom de har ret og pligt til dette.

For begge parametre er tallene gennemsnittet for 2013.

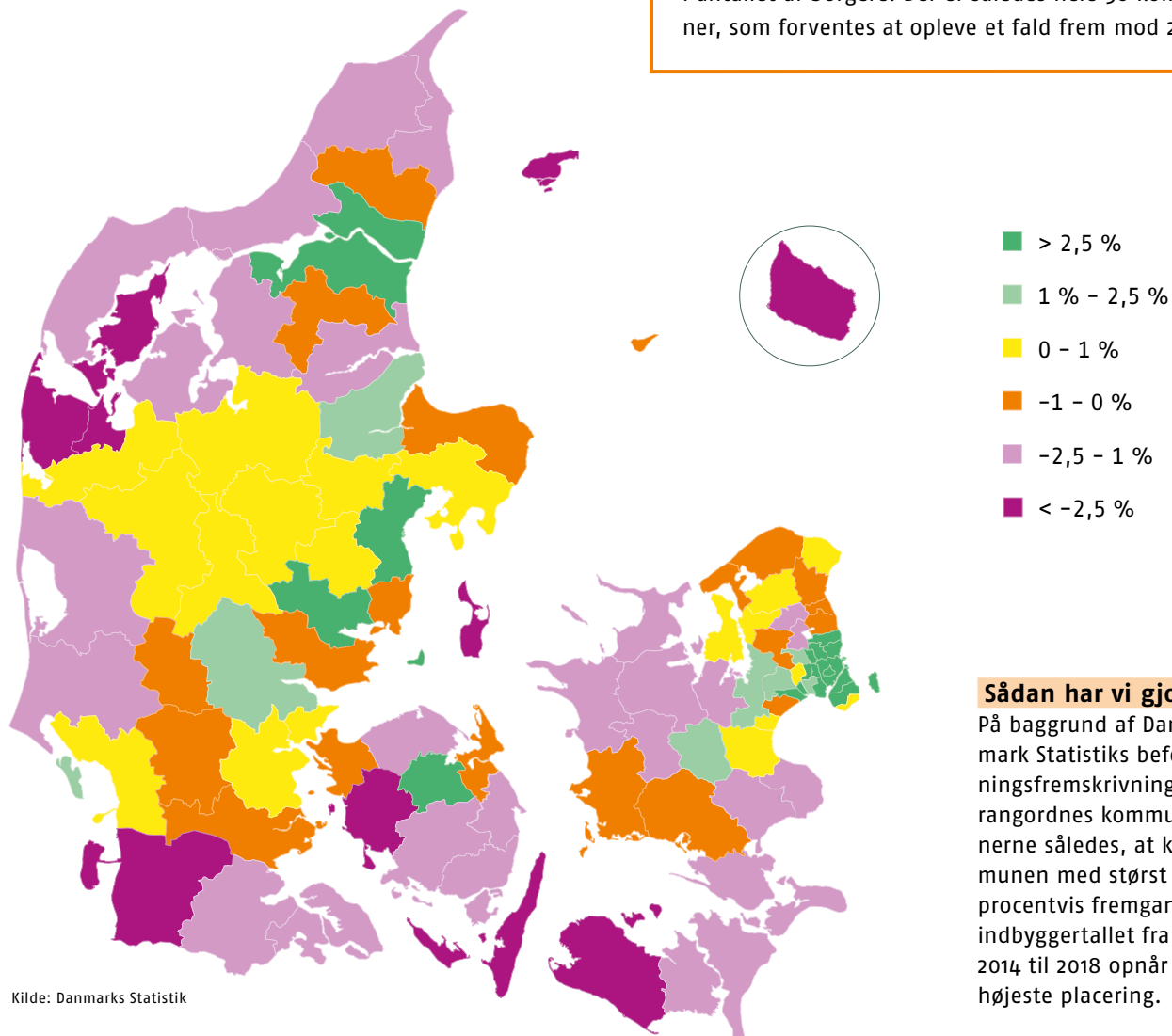
Det handler om at fastholde og tiltrække borgere til kommunen. Her kan kommunerne gøre sig attraktive for nye tilflyttere ved for eksempel at sikre gode skoler, daginstitutioner og gå i dialog med borgerne, så de ved hvad kommunen kan tilbyde. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Analysen viser med al tydelighed, at der sker et ryk i befolkningen mod de store byer. Det er især hovedstadsområdet og det østjyske bybånd, som vokser i de kommende år. Befolkningsvæksten i byerne sker til gengæld på bekostning af de mindre byer og landområderne, som i de kommende år vil se et fald i antallet af borgere. Der er således hele 56 kommuner, som forventes at opleve et fald frem mod 2018.

UDVIKLINGEN I BEFOLKNINGEN FRA 2014 TIL 2018



Kilde: Danmarks Statistik

Sådan har vi gjort

På baggrund af Danmark Statistiks befolkningsfremskrivning, rangordnes kommunerne således, at kommunen med størst procentvis fremgang i indbyggertallet fra 2014 til 2018 opnår den højeste placering.



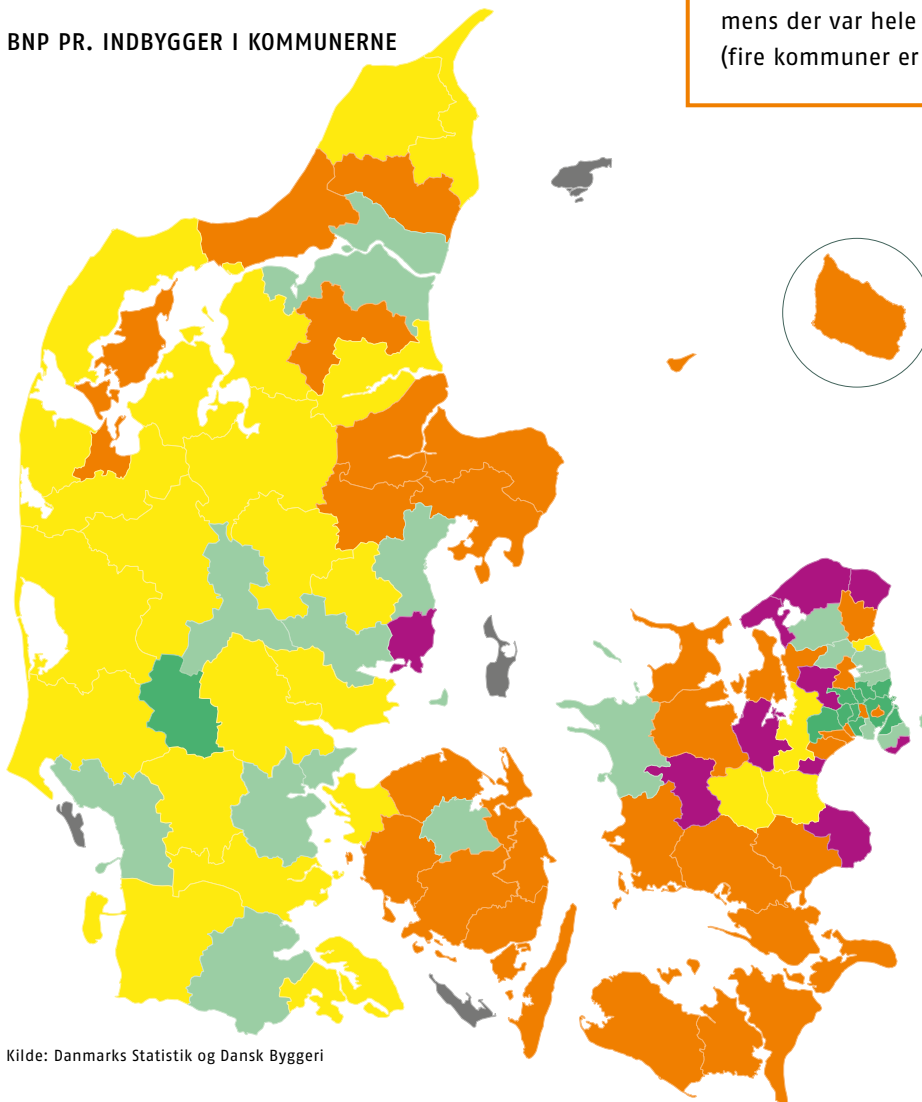
"De store byer skal arbejde aktivt for at forløse det potentiale, befolkningstilvæksten giver. Omvendt skal kommunerne truet af fraflytning fokusere på gode pendlingsmuligheder og et imødekomende bymiljø for at fastholde og tiltrække nye borgere."

- Maria Schougaard Berntsen, økonomisk konsulent, Dansk Byggeri

Det er vigtigt, at kommunen sikrer gode rammevilkår for erhvervslivet. Det giver virksomhederne mulighed for at skabe aktivitet og indtjening – og dermed vækst i kommunen. Det skaber arbejdspladser og et solidt skattegrundlag i kommunen, som kan sikre borgerne en god service.

Når kommunerne giver gode rammebetingelser for vækst i private arbejdspladser, er de også med til at skabe værdi for Danmark. ■

BNP PR. INDBYGGER I KOMMUNERNE



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Analysen viser store regionale forskelle i BNP-niveau pr. indbygger. Især kommunerne i hovedstadsregionen oplever højere produktion pr. indbygger. Der er dog også kommuner i resten af landet, som har et højt BNP pr. indbygger.

I 2012 havde 25 kommuner et BNP pr. indbygger, der var større end det gennemsnitlige for hele landet, mens der var hele 69 kommuner med et mindre BNP (fire kommuner er der ikke data for).

- Mere end 400.000 kr.
- 300.000 – 400.000 kr.
- 250.000 – 300.000 kr.
- 200.000 – 250.000 kr.
- Op til 200.000 kr.
- Ingen oplysninger

Sådan har vi gjort

Der er anvendt BNP-tal for 2012, som er de seneste, der er kommunalt fordelt. Disse er taget i forhold til antallet af indbyggere den 1. juli 2012. For Læsø, Samsø, Ærø og Fanø er BNP ikke tilgængeligt, og de tæller derfor ikke med i rangordenen.



"Når kommunen har fokus på at skabe gode lokale rammevilkår, bliver den mere attraktiv for erhvervslivet. Erhvervslivet vil så igen øge værdiskabelsen, og det gavner ikke kun kommunen, men også hele samfundet. Det er en win-win situation."

- Andreas Fernstrøm, chefkonsulent, Dansk Byggeri

Kommunernes investeringer er med til at sikre samfundets rammer i form af god infrastruktur og en velfungerende offentlig bygningsmasse.

Det er vigtigt, at kommunerne bevarer, udbygger og fornyer i tilstrækkeligt omfang, så samfundets kapital i bygninger og infrastruktur bevares.

Når kommuner investerer i nye bygninger og veje, er det vigtigt, at de også har blik for holdbare og solide vedligeholdelsesplaner. Alt for mange kommuner afsætter desværre ikke de fornødne midler til vedligeholdelse.

Kommunernes midler til vedligeholdelse er dog også bestemt af statens fastsatte ramme for anlægsniveauet, der aftales årligt mellem Finansministeriet og KL. I aftalen i år bliver der skåret godt en halv milliard kroner af anlægsniveauet – fra 18,1 mia. kr. til 17,5 mia. kr. Dansk Byggeri er tilfreds med, at nedskæringen af niveauet ikke blev så kraftigt, som de første meldinger lød på. Dansk Byggeri havde dog gerne set det nuværende niveau opretholdt, da det stadig er alt for tidligt at skære, før vi har set tegn på, at økonomien for alvor er på vej til et selv bærende opsving. ■

! Kommunerne har et stort investeringsbehov, hvis de skal sikre moderne rammer om fremtidens samfund. I lyset af de kedelige konjunkturer er det eneste fornuftige som minimum at opretholde det nuværende anlægsniveau.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Gennemsnitligt har kommunerne over de seneste tre år investeret 3.105 kr. i bygge- og anlægsbranchen pr. 1.000 indbyggere. Omfanget af investeringerne varierer kraftigt kommunerne imellem. Kommunen med det største investeringsniveau har over de seneste tre år anvendt godt 7.700 kr. pr. 1.000 indbyggere, hvilket er knap seks gange mere end kommunen med færrest investeringer.

Samtidig er der en tendens til, at det er de mindste og de største kommuner, der gennem de seneste tre år har investeret flest penge.

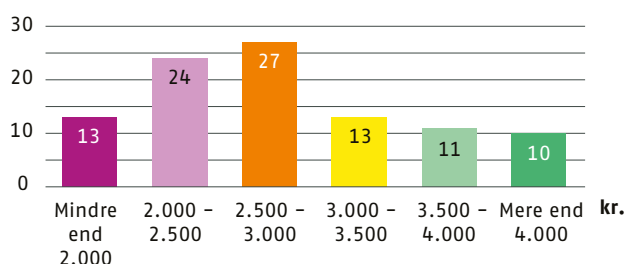


"Det er vigtigt, at kommunerne sikrer gode og langsigtede

anlægsinvesteringer, så bygninger og veje vedligeholdes, og vi kommer på forkant med udviklingen og får bygget de nye boliger og institutioner, der er behov for i fremtiden."

– Michael Mathiesen, formand, Dansk Byggeri Sydjylland

INVESTERINGER I BYGGE OG ANLÆG PR. 1.000 INDBYGGERE, ANTAL KOMMUNER



Kilde: Dansk Byggeri og Danmarks Statistik

Sådan har vi gjort

Det er analyseret, hvor store investeringer kommunerne har haft i bygge- og anlægsbranchen i forhold til befolkningen. Der er taget udgangspunkt i de kommunale regnskaber for 2013.

Omfanget af byggetilladelser er udtryk for, om der er dynamik i lokalområdet. Det viser blandt andet, hvor attraktiv kommunen er over for de borgere og virksomheder, som gerne vil bosætte sig eller investere i kommunen.

I 2013 og 2014 har vi set, at flere kommuner helt afskaffer byggesagsgebyret for at tiltrække virksomheder og borgere til kommunen. Indtil videre har seks kommuner helt eller delvist afskaffet gebyret. ■

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

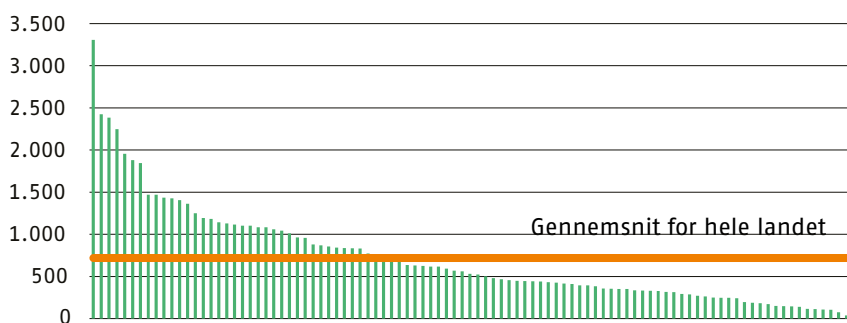
Analysen viser

Antallet af byggetilladelser varierer kraftigt på tværs af kommunerne. Både inden for erhvervsbyggeri og boligbyggeri er der betydelige forskelle imellem antallet af m², der gives byggetilladelse til.

I kommunen med mest erhvervsbyggeri blev der i 2013 givet tilladelse til 3.300 m² pr. indbygger. I en enkelt kommune blev der ikke givet tilladelse til en eneste m². Gennemsnitligt blev der givet tilladelse til knap 500 m² pr. indbygger.

På samme vis er der stor forskel mellem top og bund inden for boligbyggeriet. I den mest byggeivrige kommune blev der givet tilladelse til knap 600 m² pr. indbygger, mens gennemsnittet for kommunerne var på godt 200 m² pr. indbygger. Også inden for boligbyggeri findes en kommune, som slet ikke gav tilladelse til nybyggeri.

BYGGETILLADELSER TIL ERHVERVS- OG BOLIGBYGGERI, M² PR. 1.000 BORGERE



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

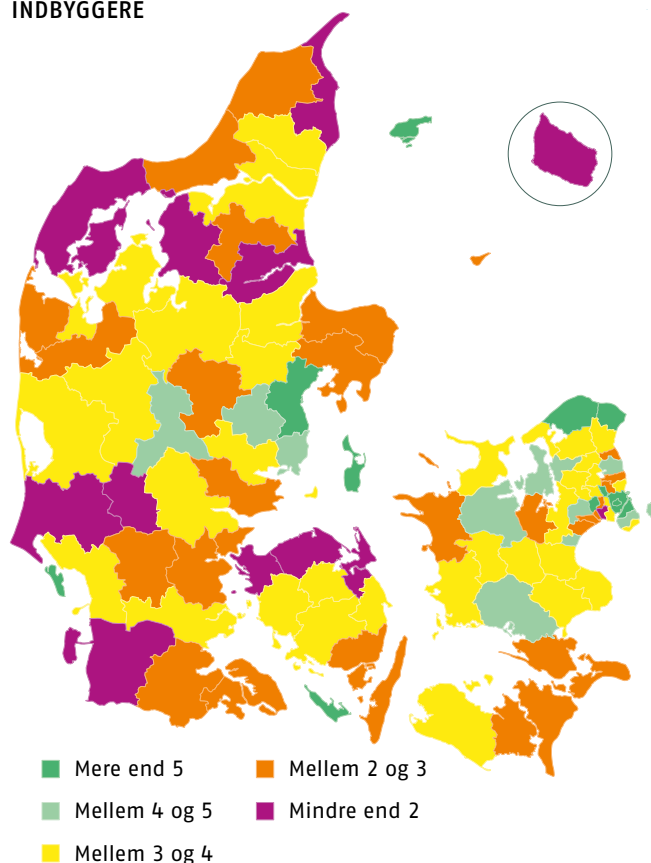
På baggrund af antallet af m² kommunen har givet byggetilladelse til, rangeres kommunerne således, at kommunen med flest m² tilladelser set i forhold til indbyggertal opnår den højeste placering inden for henholdsvis boliger og virksomheder. Herefter beregnes den samlede placering på baggrund af de to individuelle ranglister.

Selvom kommunen ikke direkte kan øge antallet af virksomheder, har de mulighed for at hjælpe nystartede virksomheder på vej.

Eksempelvis har nogle kommuner lavet en fælles indgang til kommunen for iværksættere, så de kan henvende sig ét sted med alle typer spørgsmål. Samtidig kan kommunen hjælpe til med at iværksætterne får ansøgt om de tilfaldelser, som de har brug for.

Kort sagt – kommunen kan være en god sparringspartner for nye virksomheder og hjælpe til med de udfordringer, de møder i dagligdagen. ■

UDVIKLING I ANTALLET AF VIRKSOMHEDER PR. 1.000 INDBYGGERE



Kilde: CVR-registret, Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Sådan har vi gjort

Vi har set på udviklingen i antallet af CVR-numre fra andet kvartal 2013 til andet kvartal 2014 og sat det i forhold til antallet af indbyggere pr. 1. januar 2014.

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Analysen viser

Fra 2013 til 2014 er der på landsplan kommet knap 21.000 virksomheder til. Det svarer til, at der er startet knap fire virksomheder pr. 1.000 indbyggere. Det er rent faktisk gået så godt, at der ikke er nogen kommuner, hvor der i dag er færre virksomheder end for ét år siden.

Det er især i de store byer, at der er startet mange nye virksomheder. Eksempelvis er der i Aarhus Kommune kommet knap 1.700 virksomheder til, svarende til mere end fem virksomheder pr. 1.000 indbyggere. I Københavns Kommune er der startet endnu flere virksomheder – næsten syv virksomheder pr. 1.000 indbyggere.



"Kommunerne spiller en nøglerolle for iværksætteri,

fordi de er med til at sætte rammerne for virksomhederne. Af den grund bør kommunerne prioritere samarbejde højt. Det har nemlig afgørende betydning for udviklingen i et område, at kommunerne gør det så enkelt som muligt at starte og drive virksomhed i Danmark."

*- Niels Hansen, formand,
Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland.*

Vil du vide mere?

På www.erhvervsvenlighed.dk kan du læse mere om analysen. Her kan du se kommunernes individuelle placering på et interaktivt landkort samtidig med, at du kan finde rangordenen for alle parametre.

Du vil også kunne finde et teknisk baggrundsnotat, hvis du vil vide mere om beregningen af de enkelte parametre og det metodiske setup for analysen.

KONTAKTOPLYSNINGER

For erhvervspolitiske spørgsmål



Torben Liborius
Erhvervspolitisk chef
Telefon 72 16 01 06



Lea Stentoft
Erhvervspolitisk konsulent
Telefon 72 16 01 52

For regionalpolitiske spørgsmål



Louise Pihl
Afdelingschef
Telefon 72 16 01 77

For tekniske spørgsmål



Andreas Fernstrøm
Chefkonsulent
Telefon 72 16 01 44

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Dansk Byggeri er erhvervs- og arbejdsgiverorganisationen inden for byggeri, anlæg og byggeindustri. Med omkring 6.000 medlemmer spænder organisationen bredt geografisk og fagligt, og dækker alle led i byggeprocessen.

Dansk Byggeris hovedopgaver er at opnå erhvervspolitisk indflydelse, deltage i den offentlige debat, yde rådgivning og sikre overenskomster, så medlemmerne kan udvikle deres virksomheder bedst muligt til gavn for beskæftigelsen og konkurrenceevnen.

Bilag: 2.3. Program jobCAMP 14.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 59595/14



JobCAMP 14

beskæftigelsespolitik i en brydningstid



6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center

jobCAMP 14 – beskæftigelsespolitik i en brydningstid

6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Torsdag den 6. november 2014

9.30 **Ankomst og morgenmad**

10.00 **Velkommen til jobCAMP 14**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Jacob Bundsgaard og jobCAMP's ordstyrer journalist Kurt Strand

10.20 **Dansk økonomi og arbejdsmarked – hvordan ser det ud lige nu?**

Vismand fra Det Økonomiske Råd giver et overblik over den aktuelle økonomiske situation i Danmark og et indblik i, hvordan arbejdsmarkedet ser ud ift. konjunkturer, ledighed og paradoksproblematikker.

Repræsentant fra formandskabet i Det Økonomiske Råd

10.50 **Pause**

11.20 **jobCAMPdebatten – mangel på job eller mangel på arbejdskraft?**

Arbejdsmarkedet er på nogle områder præget af ubalancer, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft samtidig med, at der er ledige, som ikke har de faglige og personlige kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Konsekvensen er fx høj ledighed blandt ufaglærte, samtidig med at udlændinge arbejder i ufaglærte jobs. jobCAMPdebatten sætter fokus på, hvad der skal til for at få bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft. Hvilke håndtag kan kommunerne skrue på? Er det jobrettet uddannelse, effektive rådighedsvurderinger, et tættere samspil med virksomhederne eller noget helt fjerde?

Debattører:

Borgmester Stén Knuth (V), Slagelse Kommune

Borgmester H. C. Østerby (S), Holstebro Kommune

M.fl.

12.05 **Det danske arbejdsmarked set i et verdensøkonomisk perspektiv**

Friis Arne Petersen er Danmarks ambassadør i Kina og har tidligere været ambassadør i USA. Han vil give et indblik i de udfordringer, som Danmark, set udefra, står over for, særligt i forhold til de aktuelle udviklinger i verdensøkonomien og på de vigtigste eksportmarkeder.

Danmarks ambassadør i Kina Friis Arne Petersen, Udenrigsministeriet

12.35 **Frokost**

13.30 **Sessioner**

1. Vækst og opretholdelse af bæredygtige lokalsamfund i Danmark

40 pct. af den danske arbejdsstyrke arbejder i en anden kommune end deres bopælskommune og pendlingen stiger støt. Det bidrager til et velfungerende arbejdsmarked og flere muligheder for at bo i forskellige dele af Danmark. Pendlingen binder kommunerne sammen og udgør et potentiale for et fælles løft af en fælles udfordring, fx i forbindelse med opkvalificering af ledige og beskæftigelse i virksomheder, som efterspørger en bestemt type kompetencer. I denne session ser vi på god praksis i kommunerne anno 2014.

2. Bedre service til virksomhederne

Et hovedelement i den kommende beskæftigelsesreform er, at virksomhederne skal have bedre service til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Mange kommuner har den seneste tid arbejdet med at øge samarbejdet med virksomhederne. Sessionen præsenterer erfaringer fra to kommuner med, hvordan der kan indgås alliancer med erhvervslivet, og hvordan virksomhedernes behov og efterspørgsel efter arbejdskraft kommer til at spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

3. Helhedsorienteret indsats for svage ledige

Regeringens ekspertudvalg med Carsten Koch i spidsen udreder beskæftigelsesindsatsen for de ikke-arbejdsmarkedspare, herunder borgere med komplekse helbredsproblemer og ikke-vestlige indvandrere. Sessionen vil handle om, hvordan man sikrer en meningsfuld og resultatorienteret beskæftigelsesindsats for svage ledige, som har brug for flere sammenhængende indsatser. Sessionen vil bl.a. søge svar på, hvordan man med en relationsbaseret indsats kan skabe motivation og forandring hos borgerne.

14.30 Pause

15.00 Vækst og kvalificeret arbejdskraft

Haldor Topsøe A/S fordobler deres omsætning hvert 5. år og tredobler deres investeringer i en blanding af organisk vækst og opkøb. Det kræver nye medarbejdere med de rette faglige kvalifikationer og personlige kompetencer, men konkurrencen om den kvalificerede arbejdskraft er hård. Group Vice President Henrik Guldborg Pedersen giver sit syn på vækst og beskæftigelse, og på hvad der skal til for at en global virksomhed bevarer danske arbejdspladser.

Group Vice President Henrik Guldborg Pedersen, Haldor Topsøe

15.30 Ministerens budskaber til kommunerne

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S)

16.30 Dagens program slutter

19.00 Velkomstdrink

19.30 Festmiddag med musik og dans

Nabiha akustisk duo spiller under middagen. Clark Kent and the Superband spiller op til dans.

Fredag den 7. november 2014

8.45 Godmorgen med fællessang

9.00 Tag styringen af beskæftigelsespolitikken

Der er forskel på kommuner med en effektiv beskæftigelsesindsats og kommuner uden – og forskellen har betydning for kommunens økonomi. Gruppen af ledige er heterogen – der findes ingen standardløsninger, som passer til alle. Men det er absolut ikke ligegyldigt, hvilke indsatser vi bruger og hvordan vi inddrager borgeren. Det er afgørende at følge effekten og progressionen af indsatsen nøje – også lokalt.

Professor Michael Rosholm, Aarhus Universitet

Ingen kommunalpolitik uden beskæftigelsespolitik

Det kan betale sig at tage den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen. Tre borgmestre fortæller om, hvorfor det er afgørende for dem at få beskæftigelsespolitikken højere op på den politiske dagsorden i deres kommune.

Borgmester Michael Ziegler (K), Høje-Taastrup Kommune

Borgmester Winni Grosbøll (S), Bornholms Regionskommune

Borgmester Søren Kjærsgaard (V), Holbæk Kommune

10.00 Pause

10.30 De afgørende relationer

Camilla Krogh har et langvarigt psykiatrisk behandlingsforløb bag sig. Hun vil fortælle sin historie med fokus på, hvor afgørende den stabile og langvarige relation med professionelle har været for hendes recovery.

Blogger og ambassadør Camilla Krogh, Psykiatrifonden

10.45 Hvordan skaber man forandring hos mennesker?

Hvordan kan man bringe mennesker i udsatte situationer og med komplekse problemer tættere på arbejdsmarkedet? Hør Lars Aakerlunds budskaber og metoder om hverdags- og sygdomsmestring og hvordan man mobiliserer borgernes egne ressourcer til at skabe en forandret livssituation.

Direktør, speciallæge og ph.d. Lars Aakerlund, PP Clinic

11.10 **Hvordan skaber man plads på arbejdsmarkedet?**

Er der plads til alle på arbejdsmarkedet? Hvordan kan rummelighed og anderledeshed skabe værdi og fornyelse? Og hvor går grænserne for rummeligheden på arbejdsmarkedet set fra et arbejdsgiversynspunkt?

Partner Lars Goldschmidt, Goldschmidt Rise and Shine

11.35 **Motivation som drivkraft**

Ulrik Wilbek er Danmarks mest succesrige håndboldtræner og har vundet medaljer til både EM, VM og OL. Han har i en periode været fremtrædende lokalpolitiker i Viborg Kommune for Venstre, og har skrevet bøger om motivation og ledelse. Ulrik Wilbek vil fortælle om, hvordan man motiverer mennesker til at flytte sig og tage ejerskab for egen succes. Hvordan kan kommunens ledere og politikere være "trænere" for de ledige? Kommunen kan ikke selv "score" jobbet, men hvilke rammer kan en sagsbehandler stille op, så den ledige træffer de rigtige beslutninger?

Sportschef og rådgiver Ulrik Wilbek

11.40 **Afslutning**

12.00 **Tak for i dag og take-away frokost**

Bilag: 2.4. Invitation til jobCAMP.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 59594/14



Kommunalpolitikere med ansvar for beskæftigelsesområdet
Medlemmer af de regionale beskæftigelsesråd
Medlemmer af de lokale beskæftigelsesråd

Invitation til jobCAMP 14

KL inviterer hermed til jobCAMP 14 under overskriften *Beskæftigelsespolitik i en brydningstid*. jobCAMP 14 afholdes den 6.- 7. november i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Beskæftigelsespolitikken er i stærk forandring og regeringen har netop indgået forlig om en beskæftigelsesreform, som bebuder et nybrud i tilgangen til ledige.

Samtidig er Danmark på vej ud af krisen, men hvordan sikrer vi match mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft på det danske arbejdsmarked?

Arbejdsmarkedet er præget af paradokser – i nogle dele af landet kan virksomhederne ikke få tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft og i andre dele af landet mangler der jobs. Nogle brancher vækster, mens andre stagnerer.

Kommunerne skal hver dag navigere i en kompleks og foranderlig verden og hele tiden holde et skarpt fokus på den beskæftigelsespolitiske kerneopgave.

jobCAMP 14 retter derfor blikket mod beskæftigelsespolitik i en brydningstid.

I år kan du blandt mange andre møde beskæftigelsesminister Mette Frederiksen, Danmarks ambassadør i Kina Friis Arne Petersen, Haldor Topsøe A/S og borgmestre fra Høje-Taastrup, Slagelse, Bornholm, Holbæk og Holstebro kommuner.

Den 4. juli 2014

Sags ID: SAG-2013-07053
Dok.ID: 1876601

SGL@kl.dk
Direkte 3370 3149

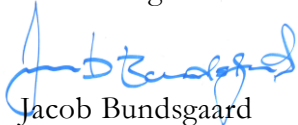
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1/2

jobCAMP er for politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsespolitik, de regionale og lokale beskæftigelsesråd, repræsentanter fra ministerier og organisationer samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Program, yderligere information og tilmeldingsformular findes på www.kl.dk/jobCAMP.

Med venlig hilsen



Jacob Bundsgaard

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg

Bilag: 2.5. Skitse til program for politiske møder om beskæftigelsesreformen.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 59599/14



NOTAT

Program for politisk møde om den nye beskæftigelsesreform

Målgruppen for møderne er borgmestere, udvalgsformænd og kommunalbestyrelsesmedlemmer, særligt i beskæftigelsesudvalgene.

Der afholdes to møder:

Den 3. september kl. 13-16 i København

Den 9. september kl. 12-15 i Aarhus

Nærmere oplysninger om, hvor mødet afholdes er tilgængelig efter sommerferien. Det er allerede nu muligt at tilmelde sig møderne på www.kl.dk/beskaeftigelsesreform. Der serveres en let frokost en halv time før hvert møde.

Foreløbigt program

Frokost

Velkomst og politiske intentioner med beskæftigelsesreformen

- Hvad giver reformen af nye muligheder?
 - Hvor er de centrale kommunalpolitiske styringsmuligheder?
 - Hvordan håndterer vi reformens kommunaløkonomiske konsekvenser?
- v. Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg borgmester Jacob Bundsgaard

De væsentligste elementer i reformen.

Der sættes bl.a. fokus på:

- individuel indsats med større ansvar til den enkelte

Den 3. juli 2014

Sags ID: SAG-2014-03650

Dok.ID: 1875034

JB@kl.dk

Direkte 3370 3405

Mobil 2478 6191

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1/2

- effektivt samarbejde med a-kasserne
 - jobrettet uddannelse
 - virksomhedsservice og jobformidling
 - styrket inddragelse af parterne
 - konsekvenser af refusionsomlægningen
 - Konsekvenser af afskaffelse af refusion vedrørende driftsudgifter til aktiveringstilbud (forsikrede ledige)
- v. KL's sekretariat

Erfaringer med udviklingen af den politiske styring

I alt 26 kommuner arbejder i regi af det politiske partnerskab med udviklingen af den politiske styring. En kommune fra partnerskabet fortæller om, hvordan de har arbejdet med at udvikle den politiske styring på beskæftigelsesområdet.

v. borgmester fra en partnerskabskommune

Det videre arbejde med implementering af reformen

v. Jacob Bundsgaard

Tak for i dag

Bilag: 2.6. Bedre rammer for beskæftigelsesindsatsen.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 59598/14



Borgmesteren
Formanden for beskæftigelsesudvalget

Politisk møde om beskæftigelsesreformen, der får stor betydning for kommunerne

Der er nu indgået et politisk forlig i Folketinget om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen imødekommer i høj grad kommunernes ønsker om afbureaukratisering og stærkere kommunalpolitisk styring af beskæftigelsesområdet.

Hertil kommer, at reformen har meget store kommunaløkonomiske konsekvenser, idet forskellen mellem en effektiv og mindre effektiv beskæftigelsesindsats får endnu større økonomiske konsekvenser end i dag for den enkelte kommune. Det er derfor helt centralt, at vi får forberedt reformen godt, og KL indbyder derfor til et politisk møde, hvor vi kan drøfte konsekvenserne af reformen og sætte fokus på de politiske opgaver i forberedelse af reformen i den enkelte kommune.

Reformen lægger op til en gennemgribende forandring af jobcentrenes møde med borgerne og en bedre service til virksomhederne end i dag. Reformen skal på den måde understøtte et fleksibelt arbejdsmarked med høj beskæftigelse.

Fra 2016 bliver refusionen harmoniseret på tværs af ydelser og vil gradvist blive aftrappet med ledighedsperioden. Og fra 2015 afskaffes tillige den statslige refusion på aktiveringstilbud til forsikrede ledige.

Partierne er enige om at gennemføre tilpasninger i udligningssystemet, der tager hånd om de byrdefordelmæssige konsekvenser mellem kommunerne.

Det kommunale ansvar bliver med reformen større, og vi får derfor bedre politiske muligheder for reelt at gøre en forskel for borgere og virksomheder.

Den 3. juli 2014

Sags ID: SAG-2014-03646

Dok.ID: 1878072

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1/2

Kommunalbestyrelsens og beskæftigelsesudvalgenes styringsmuligheder skal derfor i fokus. KL har sammen med 24 kommuner arbejdet med den politiske styring i det seneste halvandet år. Der er allerede mange gode erfaringer at trække på fra det arbejde.

I økonomiaftalen for 2015 har KL aftalt med regeringen, at vi i fællesskab vil understøtte kommunerne i at implementere reformen. KL er nu i dialog med Beskæftigelsesministeriet om rammerne for det fælles arbejde, bl.a. om kompetenceudvikling af medarbejdere.

For at give et godt afsæt til det videre politiske arbejde med reformen inviterer KL til to politiske møder i starten af september måned. Målgruppen for møderne er borgmestre, udvalgsformænd og kommunalbestyrelsesmedlemmer, særligt i beskæftigelsesudvalgene samt en embedsmand fra hver kommune. Man kan vælge mellem to møder henholdsvis:

- Den 3. september kl. 13-16 i København
- Den 9. september kl. 12-15 i Aarhus

./.

Vedlagt er et foreløbigt program for de politiske møder.

Nærmere oplysninger om, hvor mødet afholdes er tilgængelig efter sommerferien. Det er allerede nu muligt at tilmelde sig møderne på www.kl.dk/beskaeftigelsesreform. Der serveres en let frokost før hvert møde.

Med venlig hilsen



Martin Damm



Kristian Wendelboe

Bilag: 2.7. Invitation til opstartskonferencer sygedagpengereformen.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 60280/14

Opstartskonference om sygedagpengereformen

Få inspiration til hvordan sygedagpengereformen kan implementeres på to opstartskonferencer i september. På konferencerne kan du blandt andet høre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om de politiske intentioner med reformen.

Til kommunalpolitikere, kommuner, de lokale beskæftigelsesråd, jobcentre og regioner

Den 1. juli 2014 trådte første del af den nye reform af sygedagpengesystemet i kraft. Reformen betyder store forandringer i indsatsen for sygemeldte borgere. Der er i reformen fokus på, at indsatsen for sygemeldte borgere skal ske tidligt og være tilpasset den enkeltes behov. Indsatsen for de sygemeldte skal desuden ske i tæt dialog med virksomhederne for at understøtte, at sygemeldte fastholder tilknytningen til deres arbejdsplads. Reformen betyder samtidig, at sygemeldte er sikret økonomisk under hele deres sygdomsforløb.

Det bliver en stor opgave for alle parter at implementere reformen. Derfor inviterer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til to opstartskonferencer, hvor du kan hente inspiration til arbejdet med reformen. Det er gratis for dig at deltage.

Konferencerne afholdes i København og Aalborg på:

- **København:** Mandag den 15. september 2014 fra kl. 8.45-13.30 (inkl. morgenmad og frokost) på Radisson Blu, Falconer Hotel og Conference Center, Falkoner Allé 9, 2000 Frederiksberg
- **Aalborg:** Torsdag den 18. september 2014 fra kl. 8.15-13.00 (inkl. morgenmad og frokost) på Comwell Hvide Hus Aalborg, Vesterbro 2, 9000 Aalborg

Hør beskæftigelsesministeren fortælle om intentionerne i reformen

Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Morten Binder vil byde velkommen på konferencerne. Herefter vil beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om intentionerne med reformen af sygedagpengesystemet. Efter oplægget har du mulighed for at stille spørgsmål til ministeren. Herudover vil der være oplæg fra jobcentre og PPclinic.

Hvem kan deltage?

Konferencerne henvender sig til praktikere på sygedagpengeområdet, den kommunale og regionale ledelse, kommunale beslutningstagere samt praktiserende læger.

Mere information om reformen

Der er vedhæftet to pjecer om reformen. På et særskilt område på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside vil der desuden løbende blive lagt [information og vejledning ud om reformen](#). Her finder du svar på nogle af de spørgsmål, der kan dukke op i forløbet.

Tilmelding

Der udsendes et mere detaljeret program senere, men det er allerede nu muligt at foretage tilmelding til konferencerne i [København her](#) eller i [Aalborg her](#).

Frist for tilmelding er den 5. september.

Vi ser frem til at se dig på konferencen i København eller Aalborg.

Med venlig hilsen
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



Bilag: 3.1. Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 55095/14

18. juni 2014

Forlig mellem Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti.

Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er enige om at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Beskæftigelsesindsatsen skal til enhver tid understøtte, at Danmark har et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. For både den enkelte og for samfundet er der store omkostninger forbundet med arbejdsløshed. Det er derfor centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Aftalepartierne er enige om, at ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.

Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret. Det vil sige, at jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fortsat afholder den indledende CV samtale samt løbende rådgivningsvurdering.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

En individuel og tidlig indsats

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal have en individuel og meningsfuld indsats med et klart jobsigte, og at indsatsen igangsættes tidligere end i dag – særligt med henblik på at forebygge langtidsledighed. Lediges kontakt med beskæftigelsessystemet skal samtidig være koordineret og sammenhængende.

Et fælles og intensiveret kontaktførløb

Ledige skal inden for de første to uger til en samtale i a-kassen, hvor deres CV skal godkendes. A-kassen introducerer og påbegynder en personlig plan for den ledige blandt andet med beskrivelse af den lediges situation, herunder for eksempel ledighedshistorik, alder, tidligere beskæftigelse, uformelle kompetencer mv.

Alle ledige deltager inden tre til seks ugers ledighed i en fælles samtale i jobcentret, hvor a-kassen medvirker. Ved samtalen fastlægges den lediges personlige plan, og samtalen bygger videre på CV-samtalen, herunder de indsamlede oplysninger.

Herefter skal alle ledige i de første seks måneder have et intensiveret kontaktførløb med månedlige samtaler i jobcentret. A-kassen deltager i en fælles samtale, der afholdes i jobcentret i 5. eller 6. ledighedsmåned, og afholder som i dag to rådighedssamtaler inden for de første seks måneders ledighed.

Samarbejdet mellem jobcenter og a-kassen omkring det intensiverede kontaktførløb understøttes blandt andet ved, at begge parter medvirker til at udarbejde den lediges personlige plan, og ved at der afholdes fælles samtaler. Ligeledes vil joblogen understøtte et tæt samarbejde mellem jobcenter og a-kasse.

Samtalerne i kontaktførløbet skal kunne tilrettelægges fleksibelt, så det er muligt at rykke samtalerne frem, hvis det er relevant for den enkelte ledige med mere kontakt de første måneder. Samtidig lempes kravene om frister, så samtalerne kan udskydes med op til to uger.

Efter de første seks måneders ledighed er der samtaler i jobcentret ca. hver tredje måned og rådighedssamtaler i a-kassen efter behov.

Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud.

Jobcentrene beslutter iværksættelse af aktive tilbud.

For at målrette indsatsen får alle ledige fremover ret og pligt til ét aktivt tilbud. Dermed skal ledige ikke længere have gentagen aktivering hver sjette måned.

Ledige på 30-49 år får ret og pligt tilbuddet senest efter seks måneders sammenlagt ledighed. For denne aldersgruppe betyder det, at det aktive tilbud fremrykkes, idet tilbuddet i dag først gives efter senest ni måneders sammenlagt ledighed. Ledige under 30 år skal som i dag have påbegyndt ret og pligt tilbuddet efter tre måneders sammenlagt ledighed.

Ledige på 50 år og derover skal senest efter 3 måneders sammenlagt ledighed have et aktivt tilbud. For denne gruppe skal jobcentrene ligeledes have skærpet fokus på direkte jobformidling og virksomhedskontakt.

Jobcentrene kan fortsat give et ret og pligt tilbud tidligere, hvis de vurderer, at det kan være relevant for den ledige.

Individuel indsats – fokus på virksomhedsrettede tilbud

I dialog med den enkelte ledige vurderer jobcentret, hvilket indhold der er relevant i forhold til ret og pligt tilbuddet, der som i dag skal have en varighed af minimum to uger.

Jobcentret kan frit anvende alle tilbud i den eksisterende redskabsvifte, men skal have særlig fokus på virksomhedsrettede tilbud.

Ledige får mulighed for selv at finde et virksomhedsrettet tilbud og får ret til tilbuddet, hvis det lykkes, og reglerne ellers er overholdt.

Jobcentret og den ledige kan aftale yderligere aktive tilbud samt supplerende job-søgningsaktiviteter, og derudover kan jobcentret altid igangsætte et ekstra tilbud efter behov, som den ledige har pligt til at deltage i.

Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra de nuværende 50 til 0 procent for dagpengemodtagere. Driftsrefusionen for ordinær uddannelse forbliver op til 50 procent lige som i dag.

En fjernelse af driftsrefusionen for øvrig vejledning og opkvalificering skal medvirke til, at den enkelte kommune i højere grad anvender ordinær uddannelse eller virksomhedsrettede tilbud og kun bruger øvrige vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være særligt egnet til at hjælpe den ledige i job.

I forlængelse af omlægningen af driftsrefusionen afsættes en pulje på 20 mio. kr. årligt til at understøtte indsatser for ledige med særlige udfordringer.

Mulighed for et reelt uddannelsesløft

Aftalepartierne er enige om, at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer. Samtidig skal der være større fokus på reel opkvalificering i indsatserne og mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse

En ny ordning med seks ugers jobrettet uddannelse erstatter den hidtidige ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Ordningen målrettes ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.

Retten til seks ugers jobrettet uddannelse opnås fra første ledighedsdag, og ledige kan kun deltage i ét samlet kursusforløb.

Såfremt den ledige ønsker at benytte retten til jobrettet uddannelse tidligt i ledighedsforløbet, skal den ledige efter sin cv-samtale i a-kassen til en samtale i jobcentret hurtigst muligt og senest en uge efter den ledige anmoder om det. Her kan jobcentret rådgive og vejlede om valg af uddannelse fra positivlisten.

For at sikre reelt jobrettede tilbud udarbejdes der en landsdækkende positivliste for seks ugers jobrettet uddannelse, der fastsætter, hvilke kurser det er muligt at få i ordningen. Positivlisten fastlægges med afsæt i de nuværende AMU-kurser samt relevante uddannelses tilbud til KVVU'ere i form af udvalgte kurser på akademini-veau.

Der afsættes en pulje på 5 mio. kr. årligt, hvorfra der kan ydes tilskud til kurser på positivlisten, der overstiger en varighed på 6 uger.

Regional uddannelsespulje

Der afsættes en regional uddannelsespulje på samlet 100 mio. kr. årligt, så flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kommunerne kan med midler fra uddannelsespuljen få dækket 80 procent af driftsudgifterne til køb af erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af en positivliste.

Der udarbejdes regionale positivlister for puljen blandt andet med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og i samarbejde med fx VEU-centrene og andre uddannelsesudbydere, jobcentre, a-kasser og brancheorganisationer. Derudover skal de regionale positivlister drøftes og godkendes af de Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Der skal være mulighed for, at den regionale positivliste kan omfatte konkrete uddannelser, der er etableret i samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Pulje til uddannelsesløft

Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. årligt, så ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært.

Puljen giver mulighed for, at ledige, der er fyldt 30 år og enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden.

Puljen omfatter ledige, der tilstrækkelig erhvervs erfaring til at påbegynde et uddannelsesforløb i spor 1 og spor 2 med skolepraktik på den nye erhvervsuddannelse for voksne.

Under hele uddannelsen vil den ledige få højst 80 procent af den maksimale dagpengesats med mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats, og den ledige fritages for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet under uddannelsesforløbet

Det er jobcentret, der i dialog med den ledige beslutter, om uddannelsesløftet skal igangsættes, og hvad indholdet skal være. Uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden på to år.

Ledige, der deltager i et uddannelsesforløb, skal efter 16 måneders ledighed have en samtale i jobcenteret med henblik på at komme i job efter endt uddannelse.

Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

Voksenlærlingeordningen styrkes og målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede, da de har størst uddannelsesbehov.

Ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse kan benytte ordningen efter to måneders ledighed. For ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse forudsætter det 12 måneders forudgående ledighed, hvis arbejdspladsen skal have tilskuddet.

Tilskuddet til virksomheder, som ansætter en ledig som voksenlærling, forhøjes fra 30 kr. til 40 kr. i timen. Tilskudsperioden udvides samtidig for de voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, så virksomhederne kan få tilskud under hele uddannelsesforløbet. Samtidig får alle virksomheder – uanset branche – mulighed for at modtage tilskud for de voksenlærlinge, der kommer fra ledighed. Det betyder, at ordningen for ledige afkobles arbejdsmarkedsbalancen.

Aldersgrænsen for voksenlærlingeordningen fastholdes på 25 år, hvilket er i overensstemmelse med aldersgrænsen for den nye erhvervsuddannelse for voksne.

Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser

Ledige uden uddannelse tilbydes læse-, skrive og regnekurser af jobcentret, hvis den ledige selv efterspørger det, og en læse-, skrive- og regnetest viser behov for det. Kurset kan bestå af et undervisningsforløb for ordblinde (OBU) eller et læse-, skrive og regnekursus i form af et forberedende voksenundervisningstrin (FVU).

Ledige under 25 år, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, testes altid for, om de har svært ved at skrive, læse og regne. Hvis testen påpeger problemer, får den unge ret og pligt til at deltage i relevant undervisning.

Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer

Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år, får ret til at få en realkompetencevurdering med henblik på uddannelse og job, hvor de kan få vurderet og få papir på deres uformelle kvalifikationer opnået via erhvervsdeltagelse.

Realkompetencevurderingen finansieres af jobcentret og foretages af en ordinær uddannelsesinstitution under enten voksenuddannelses- (VUC), arbejdsmarkedsuddannelses- (AMU), erhvervsuddannelses- (EUD) eller videregående voksenuddannelsesområdet (VVU).

Evaluering af effekten af uddannelsesløftet

Det er afgørende, at uddannelsesinitiativerne i reformen har den tilsigtede virkning og således styrker lediges langsigtede tilknytning til arbejdsmarkedet. Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal foretages en omfattende effektevaluering af alle uddannelsesinitiativerne, som blandt andet skal belyse beskæftigelses- og løneffekter.

Nogle af initiativerne er længerevarende forløb, og beskæftigelsesvirkningerne vil derfor først slå igennem på længere sigt. Fx forventes et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært at have en varighed på mellem ½ og 1½ år, mens voksenlærlingeforløbene forventes at have en varighed på 2 år.

Der afsættes 10 mio. kr. i perioden fra 2016-2019 til en effektevaluering af hvert af uddannelsesinitiativerne: Seks ugers jobrettet uddannelse, regional uddannelsespulje, pulje til uddannelsesløft samt styrkelsen af voksenlærlingeordningen. Der er enighed om at drøfte resultaterne af effektevalueringerne samt foretage eventuelle ændringer i brugen af uddannelse i den aktive beskæftigelsespolitik.

Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal have større indflydelse på indsatsen for at styrke deres muligheder for at komme i arbejde. Der er også enighed om, at med større medindflydelse og mere valgfrihed til den enkelte ledige følger et behov for styrket opfølgning på rådighed.

Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog

Ledige skal registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, der giver den ledige overblik over egen jobsøgning. Jobloggen skal også bruges til at forbedre vejledningen til den ledige om jobsøgning, og til at vurdere om jobsøgningen er tilstrækkelig til, at den ledige lever op til rådighedskravet om aktiv jobsøgning.

Ledige har selv ansvaret for at registrere egne jobsøgningsaktiviteter i jobloggen. A-kassen og jobcentret får adgang til oplysningerne, så de kan følge med i den lediges jobsøgning og bedst muligt kan målrette vejledningen til den enkelte.

A-kassen skal samtidig bruge oplysningerne til at vurdere, om den enkelte ledige søger tilstrækkeligt til at leve op til rådighedskravene, og a-kassen skal på den baggrund følge målrettet op over for de ledige, som enten ikke bruger jobloggen eller søger job, som de skal.

Ledige booker samtalerne

Ledige får selv ansvaret for at booke samtaler med jobcentret og a-kassen og melde sig til relevante jobsøgningsaktiviteter via jobnet.dk.

Jobcentret og a-kassen skal give relevant vejledning til ledige om selvbooking-systemet, og de kan fratage ledige retten til selv at booke samtaler, hvis det vurderes, at den enkelte ikke kan administrere det.

Samtaler, hvor både jobcentret og a-kassen skal deltage, skal indkaldes af jobcentret.

Styrkede muligheder for opfølgning på rådighed

Med jobloggen og det intensive kontaktføreløb bliver der styrkede muligheder for, at jobcentre og a-kasser løbende kan følge med i den lediges jobsøgning

Jobcentrene får samtidig mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud, hvis de finder, at den ledige ikke medvirker aktivt i indsatsen. De rådighedsafprøvende tilbud kan gives inden for den nuværende redskabsvifte, der suppleres med tilbud om nytteindsats.

Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres. Sanktionen indebærer, at der ikke udbetales dagpenge fra den dag, de udebliver, og indtil de igen deltager i tilbuddet.

Virksomhedsservice og jobformidling

Aftalepartierne er enige om, at beskæftigelsesindsatsen i langt højere grad skal have fokus på landets virksomheder. Virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave for jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder

For at styrke virksomhedskontakten skal alle jobcentre fremadrettet have et tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor: Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Jobcentrene skal fremadrettet have jobformidling som en del af deres kerneopgaver. Det kan dreje sig om hjælp til at rekruttere arbejdskraft, informere og hjælpe virksomhederne med at oprette relevante uddannelses- og opkvalificeringsforløb til nyansatte medarbejdere herunder opkvalificeringsjob. Derudover skal jobcentrene tilbyde virksomhederne hjælp til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere.

Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner

Kommunerne skal fremover samarbejde på tværs af kommunegrænserne om virksomhedskontakten, så virksomheder hurtigere kan få bedre hjælp til at rekruttere arbejdskraft.

Samarbejdet på tværs af kommunegrænser skal understøtte, at hvert jobcenter hurtigt følger op, når en virksomhed henvender sig med et konkret behov for arbejdskraft.

Nationalt kontaktpunkt for store virksomheder

Store og landsdækkende virksomheder skal kunne henvende sig til et nationalt kontaktpunkt, så de har én central indgang til beskæftigelsessystemet.

Det nationale kontaktpunkt skal have dialog med store landsdækkende virksomheder om de overordnede rammer for service og sikre, at virksomhedernes ønsker til beskæftigelsessystemet bliver koordineret på tværs af jobcentre.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

Aftalepartierne er enige om, at de virksomhedsrettede tilbud skal bruges bedre, så flere ledige får styrket deres erhvervs erfaringer, netværk og relationer på arbejdsmarkedet.

Målretning af lønstilskud

Løntilskudsordningerne forenkles og målrettes, og reglerne for offentligt og privat løntilskud skal i højere grad harmoniseres.

Det indebærer, at kvote- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud afskaffes, løntilskudssatsen til det offentlige reduceres fra de nuværende 141,02 kr. pr. time til 105,96 kr. pr. time, og at løn- og timetalsberegningen for offentligt løntilskud forenkles. Samtidig indføres der en seks måneders karenperiode for offentligt løntilskud, som allerede i dag gælder for private løntilskud.

Derudover ændres varigheden af et privat løntilskud fra de nuværende maksimalt 12 måneder til maksimalt seks måneder. Herudover ændres varigheden for offentlige løntilskud fra de nuværende maksimale seks måneder til fire måneder for dagpengemodtagere.

Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

De to eksisterende jobrotationsordninger målrettes, så jobrotationsforløb i større omfang anvendes til ledige med størst behov.

Varigheden af et jobrotationsvikariat for ledige bliver afkortet fra 12 måneder til maksimalt seks måneder, kravet til forudgående ledighed hæves fra tre til seks måneder, og statsrefusionen til kommunerne reduceres fra de nuværende 100 procent til 60 procent. Samtidig bliver muligheden for at kombinere elev- og lærlingeforløb med ansættelse af jobrotationsvikar i jobrotationsforløb afskaffet permanent.

Endelig hæves rammebevillingen på den særlige jobrotationsordning, der er målrettet ledige med en videregående uddannelse, med 200 mio. kr. årligt.

Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

Ledige dimittender med en videregående uddannelse får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til otte uger i stedet for fire uger, for dermed at få mere erhvervs erfaring at søge videre på. Samtidig forlænges trainee-indsatsen for nyuddannede inden for AC-området og FTF-området i en toårig periode.

En særlig indsats for langtidsledige

Aftalepartierne er enige om, at der er behov for en effektiv og målrettet indsats for ledige sidst i dagpengeperioden.

Styrket indsats sidst i dagpengeperioden

Jobcentret skal tilbyde ledige en særlig intensiv og individuelt tilrettelagt indsats og jobsøgningsstøtte i den sidste del af dagpengeperioden.

Den styrkede indsats sættes i værk efter 16 måneders ledighed, hvor der afholdes en supplerende samtale i jobcentret med det formål at revurdere indsatsen til den ledige. A-kassen deltager i samtalen.

Indsatsen kan fx være tilbud om en personlig jobformidler samt et kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud, hvor den ledige samtidig kan få tilknyttet en jobkontaktperson i virksomheden.

Fokus på kvalitet i indsatsen for ledige i risiko for langtidsledighed

Der gennemføres et udviklingsarbejde i samarbejde med jobcentrene og a-kasserne med fokus på indholdet i den gode og effektfulde indsats for ledige i risiko for langtidsledighed.

Gennem erfaringsopsamling kortlægges blandt andet det udbytterige samtaleforløb, de gode jobstøtteaktiviteter og håndtering af ledige, der mangler motivation.

Der afsættes en pulje på 10 mio. kr. årligt til særlige indsatser til ledige over 50 år, herunder forsøg med særlig fokus på jobformidling.

Kompetenceudvikling for jobkonsulenter

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal mødes af et professionelt beskæftigelsessystem, og at der afsættes betydelige ressourcer til at give jobkonsulenterne mere efteruddannelse og kompetenceudvikling, så de kan løfte de nye opgaver, der følger med reformen.

Der afsættes i alt 150 mio. kr. i perioden 2015-2020 til kompetenceudvikling og videreuddannelse af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre.

Kommunerne og a-kasser skal delvist medfinansiere kompetenceudviklingen og inddrages i kortlægningen af behovet.

Der udvikles samtidig et nyt landsdækkende afklaringsværktøj, der skal understøtte og guide tilrettelæggelsen af en indsats, der er tilpasset den enkelte lediges konkrete behov. Værktøjet skal understøtte jobkonsulenternes arbejde i både jobcentrene og a-kasserne, når de skal vurdere den enkelte lediges muligheder for at komme i job og i forhold til at tilrettelægge den konkrete indsats ud fra den enkeltes forudsætninger.

Flere frihedsgrader til kommunerne og færre regler

Aftalepartierne er enige om, kommunerne skal have styrkede incitament og større frihedsgrader til at tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte ledige.

Arbejdsprocesser i kommuner afbureaukratiseres

Beskæftigelsesindsatsen afbureaukratiseres, så arbejdsprocesser i kommunerne bliver forenklet, og der sikres mere effektive arbejdsgange. Det drejer sig blandt andet om, at de centrale love på beskæftigelsesområdet gennemskrives, og at offentligt løntilskud afbureaukratiseres.

Enkel og mere effektiv administration via digitalisering

Bedre brug af digitale værktøjer skal sikre mere enkle arbejdsprocesser i kommunerne og forbedre mulighederne for mere effektiv styring af indsatsen. Administrationen af voksenlærlingeordningen digitaliseres, formkravene i forhold til befordringsgodtgørelsen afskaffes, og ledige skal selv booke deres samtaler digitalt.

Bedre organisering og styrket partsinddragelse

Aftalepartierne er enige om at styrke samarbejdet på tværs af kommunegrænserne, forenkle partsinddragelsen, og at arbejdsmarkedets parter inddrages i beskæftigelsesindsatsen på en bedre måde.

Samtidig er der enighed om, at der er behov for, at staten i højere grad understøtter kommunerne med implementering af reformer på beskæftigelsesområdet.

Styrket og forenklet partsinddragelse

Arbejdsmarkedets parter skal være med til at sikre, at der sker en større tværgående koordination og samarbejde på tværs af kommuner og a-kasser med fx VEU-centre og de regionale vækstfora.

Der oprettes nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, som erstatter de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd, og som dækker hvert sit arbejdskraftopland. Aftalepartierne er enige om, at antallet af regionale arbejdsmarkedsråd og den præcise geografiske opdeling af de nye råd drøftes med arbejdsmarkedets parter og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.

Et stærkere tværkommunalt samarbejde

Kommunerne forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet i regi af de nuværende fem Kommunekontaktråd (KKR) for at styrke det tværkommunale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

En mere entydig og effektiv organisering

Beskæftigelsesregionerne nedlægges, og den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og tre decentrale arbejdsmarkedskontorer, der placeres i Aalborg, Odense og Roskilde.

De decentrale arbejdsmarkedskontorer skal ligeledes sekretariatsbetjene de nye Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Afskaffelse af G-dage

Forligspartierne er enige om gradvist at afskaffe arbejdsgivernes dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (de såkaldte G-dage) for personer med mindre end 3 måneders ansættelse. En afskaffelse vil betyde, at der udbetales arbejdsløshedsdagpenge for de dage, hvor der tidligere blev udbetalt G-dage fra en arbejdsgiver. Der er enighed om at afskaffe en G-dag fra 2015 og yderligere en i 2017 og den sidste i 2018, således at G-dage for personer med mindre end 3 måneders ansættelse er afskaffet fra 2018. Forslaget indebærer fuldt indfaset merudgifter på 60 mio. kr. årligt.

Reform af refusionssystemet

Som led i den samlede beskæftigelsesreform gennemføres med virkning fra 2016 den af regeringen foreslåede refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Provenuet fra effekterne af refusionsomlægningen udgør i alt 2,1 mia. kr. i perioden 2018-20, jf. skitse til Vækstpakke 2014. Det vil være op til regeringen i næste valgperiode at tage stilling til den konkrete anvendelse.

Forligskredsen er enig om, at omlægningen skal gennemføres samtidig med tilpasninger i det kommunale tilskuds- og udligningssystem, som imødegår de byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen, og som tager hensyn til kommunernes forskellige befolkningssammensætning. Tilpasningerne forudsættes at omfatte tre elementer, således som det er fremlagt. For det første en initial tilpasning af udligningssystemet fra 2016, der øger udligningsniveauet, hæver overudligningsgrænsen og forstærker udligningen for kommuner med højt strukturelt underskud indenfor rammerne af refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet. For det andet en midlertidig kompensationsordning. Og for det tredje en yderligere tilpasning af tilskuds- og udligningssystemet, som håndterer de langsigtede byrdemæssige ændringer fra 2018. Ændringerne sker på baggrund af et arbejde i Økonomi- og Indenrigsministeriets Finansieringsudvalg.

Forligskredsen er enig om at drøfte refusionsomlægning og udligningsændringer i august 2014 med henblik på fremsættelse af lovforslag i samlingen 2014-15.

Ikrafttrædelse

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på vedtagelse inden 1. januar 2015.

Reformen af beskæftigelsesindsatsen træder i kraft den 1. juli 2015 med følgende undtagelser, der træder i kraft den 1. januar 2015:

- Afskaffelse af gentagen aktivering
- Omlægning af driftsrefusion
- Regional pulje
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse
- Måltrettet voksenlærlingeordning
- Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser
- Måltretning af offentligt og privat løntilskud
- Jobrotation
- Virksomhedspraktik og trainee-indsats
- Styrket indsats sidst i ledighedsperioden
- Kvalitet i indsatsen for ledige i særlig risiko for langtidsledighed
- En mere entydig og effektiv organisering
- Afskaffelse af G-dage for korttidsansættelser

Den nuværende suspension af strafrefusionen udløber den 29. december 2014, hvorfor afskaffelsen heraf skal træde i kraft samme dato.

Desuden er der følgende undtagelser:

- Joblog – implementeres trinvis med fuld indfasning primo 2016.
- Selvbooking – træder fuldt i kraft primo 2016.
- Digitalisering af voksenlærlingeordningen – træder i kraft medio 2016.
- Afklaringsværktøjet bliver trinvis implementeret, hvor første version vil være klar medio 2015, og sidste trin vil være fuldt indfaset 1. januar 2017.

Økonomi

Aftalen om en reform af den aktive beskæftigelsesindsats indebærer en omprioritering af ressourcerne på beskæftigelsesområdet for at understøtte en mere effektiv

indsats for ledige. Samtidig medfører reformen et positivt bidrag til beskæftigelsen, der styrker de offentlige finanser.

Gennem afbureaukratisering og effektivisering af beskæftigelsesindsatsen tilvebringes en umiddelbar direkte mindredgift på ca. 650 mio. kr. fuldt indfaset i 2020, som omprioriteres til et betydeligt løft i den jobrettede uddannelse, en tidligere og individuel indsats for ledige samt nye tilbud for langtidsledige.

Aftalen løfter isoleret set den strukturelle beskæftigelse med 800 personer og styrker isoleret de offentlige finanser med 80 mio. kr. i 2020, *jf. tabel 1.*

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser ved Aftale om en beskæftigelsesreform (fuldt indfaset)

Mio. kr. 2014-niveau	Direkte virkning 2020, uændret adfærd	Samlet strukturel virkning 2020, ændret adfærd
En individuel og tidligere indsats	145	-210
Afskaffelse af meningsløs aktivering	-370	-260
Løft i den jobrettede uddannelse	500	520
Styrket indsats for langtidsledige	85	65
Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud	-20	-25
Bedre service til virksomhederne	5	5
Kompetente medarbejdere i jobcentre og a-kasser	25	25
Afbureaukratisering og regelforenklning	-60	-60
Bedre organisering af beskæftigelsesindsatsen	-95	-95
Målretning af puljer på beskæftigelsesområdet	-105	-105
Afskaffelse af G-dage	60	60
I alt	170	-80

På lang sigt styrker aftalen den strukturelle beskæftigelse med 3.000 personer og forbedrer BNP med 2,7 mia. kr., *jf. tabel 2.*

Tabel 2. Beskæftigelses og BNP-virkninger af udspil til en beskæftigelsesreform

	2020	Langt sigt
Strukturel beskæftigelse	800	3.000
BNP	0,5 mia. kr.	2,7 mia. kr.

Forligspartierne konstaterer, at der i aftalen om kommunernes økonomi for 2015 mellem regeringen og KL indgår effektiviseringer for 550 mio. kr. årligt i jobcentrene. Hertil kommer et provenu fra effekterne af den aftalte omlægning af refusionsystemet svarende til ca. 0,8 mia. kr. årligt i 2020.

Den samlede strukturelle virkning på 80 mio. kr. i 2020 har partierne forskellige ønsker til den konkrete udmøntning af, og det vil derfor være op til regeringen i næste valgperiode at tage stilling til den konkrete anvendelse.

Bilagsoversigt

- Intensiveret kontaktforløb i a-kassen og jobcentret
- Tidspunkt for første ret og pligt tilbud
- Afskaffelse af gentagen aktivering
- Redskabsviften på aktive tilbud

- Driftsrefusion
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse
- Regional pulje
- Pulje til uddannelsesløft
- Målrettet og styrket voksenlærlingeordning
- Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser
- Ret til realkompetencevurdering
- Joblog for ledige
- Selvbooking
- Rådighed og sanktioner
- Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder
- Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner
- Nationalt kontaktpunkt for store virksomheder
- Målretning af offentligt og privat løntilskud
- Målretning af jobrotationsordningerne
- Virksomhedspraktik og trainee-indsats
- Indsats sidst i ledighedsperioden
- Kvalitet i indsatsen for ledige i særlig risiko for langtidsledighed
- Kompetenceudvikling for jobkonsulenter
- Afklaringsværktøj
- Arbejdsprocesser i kommuner afbureaukratiseres
- Enkel og mere effektiv administration via digitalisering
- Bedre organisering og styrket partsinddragelse
- Afskaffelse af G-dage for kortidsansættelser

Bilag: 4.1. Sygedagpengereform-pjece-sagsbehandlere pdf.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 60291/14



REFORM AF SYGEDAGPENGE- SYSTEMET

REFORMENS BETYDNING FOR
SAGSBEHANDLINGEN I KOMMUNERNE

JULI 2014

Forord

Den 1. juli 2014 træder første del af sygedagpengereformen i kraft, og ved årsskiftet følger den resterende del. En reform, som I skal hjælpe med at implementere til gavn for blandt andet de sygemeldte borgere, der i dag ikke kan få forlænget deres sygedagpenge og derfor risikerer at stå uden forsørgelse, inden de er friske nok til at starte på arbejde igen.

For mig er det helt afgørende, at sygemeldte får økonomisk sikkerhed under hele sygdomsforløbet. Reformens vigtigste formål er derfor at lukke det såkaldte "sorte hul" i sygedagpengereglerne. Men et forsørgelsesgrundlag må aldrig stå alene. Vi skal samtidig sikre, at disse borgere får en målrettet hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen.

Den samlede løsning er et jobafklaringsforløb, hvor sygemeldte får en særlig tilrettelagt og tværfaglig indsats og en ydelse på kontanthjælpsniveau. Men i modsætning til kontanthjælp er denne ydelse uafhængig af ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft, har til gengæld brug for en anden løsning. De har mest af alt behov for ro. Og den får de nu ved hjælp af en ny forlængelsesmulighed, som betyder, at de er sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.

Der venter en stor opgave for jer med at få igangsat de nye jobafklaringsforløb. Det er der ingen tvivl om. Men heldigvis kan vi trække på både de gode og dårlige erfaringer med opstarten af ressourceforløbene, som vi alle har lært meget af.

Med denne pjece bliver I introduceret til de største ændringer i sygedagpengereglerne – både dem, der træder i kraft 1. juli 2014 og dem, der træder i kraft fra 1. januar 2015.

Jeg vil gøre mit til, at reformen kommer godt i gang og vil følge implementeringen tæt, så vi sammen sikrer, at syge borgere får den indsats, som de har krav på.

Mette Frederiksen

Træder i kraft d. 1. juli 2014

Vurdering inden 22 uger – skal sygedagpengeperioden forlænges?

Fremrykket revurdering, justerede regler for forlængelse samt en ny ydelse og indsats til sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

Det er den ultrakorte version af hovedindholdet af de dele af sygedagpenge-reformen, som træder i kraft 1. juli 2014.

Revurderingstidspunktet for sygemeldte er nu inden 22 ugers sygemelding – i stedet for de 52 uger, som hidtil har været gældende.

Ved den fremrykkede revurdering skal sagsbehandleren tage stilling til, om den sygemeldte fortsat er berettiget til sygedagpenge. Formålet er at skabe sikkerhed for, at den rigtige indsats iværksættes tidligt.

Syv muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden

Inden udløbet af 22 ugers sygemelding skal sagsbehandleren tage stilling til, om sygedagpengeperioden kan forlænges. Ugerne bliver fortsat opgjort på samme måde som hidtil.

Sygedagpengeperioden kan forlænges, hvis den sygemeldte falder ind under en eller flere af de syv regler, som giver ret til forlænget sygedagpengeperiode. Reglerne er stort set identiske med de hidtidige forlængelsesregler. Det er kun regel nr. 5, der er ny. Den erstatter den tidligere regel om terminal sygdom og omfatter nu en bredere målgruppe.

De øvrige forlængelsesregler er tilpasset til de ændrede regler for revurdering.

Forlængelsesreglerne er:

1. Forlængelse kan ske, hvis det er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for vedkommendes arbejdsområde eller en boglig uddannelse.
2. Forlængelse kan ske, hvis det er nødvendigt med en virksomhedsrettet indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Forlængelsen bliver i dette tilfælde 69 uger.
3. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at den sygemeldte vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.
4. Forlængelse kan ske, hvis kommunen vurderer, at sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.
5. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte lider af en livstruende alvorlig sygdom.
6. Forlængelse kan ske, hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. I det tilfælde vil sygedagpengeperioden være forlænget, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse i sagen.

Træder i kraft d. 1. juli 2014

7. Forlængelse kan ske, når der er modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2).

Reglerne kan fortsat bruges i forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis én regel giver forlængelse ved første revurdering, så kan en anden regel give forlængelse ved den næste revurdering. Kommunen kan dermed forlænge en sygedagpengeperiode flere gange, så længe den sygemeldte opfylder betingelserne i en af de syv regler.

Tidsbegrænsede forlængelsesregler

At vurderingen sker inden 22 uger betyder *ikke*, at ydelsesperioden generelt er blevet forkortet fra 52 til 22 uger.

Regel nr. 2 og 3 er tilpasset det fremrykkede tidspunkt for revurdering. Det betyder helt konkret, at perioden for forlængelse efter de to regler er blevet øget med 30 uger, så den samlede ydelsesperiode er uændret i forhold til før reformen:

- Regel 2. En forlængelse efter denne regel gav før reformen sygedagpenge i op til 91 uger. Sygemeldte kunne få sygedagpenge i 52 uger før revurderingen og 39 ugers forlængelse. Efter reformen får sygemeldte stadig sygedagpenge i op til 91 uger: 22 ugers sygedagpenge inden revurderingen og 69 ugers forlængelse.
- Regel 3. Før reformen indebar reglen sygedagpenge i op til 156 uger. 52 uger inden revurderingen og 104 ugers forlængelse. Efter reformen kan sygemeldte stadig få sygedagpenge i 156 uger: 22 uger før revurderingen og 134 ugers forlængelse.

Livstruende, alvorlig sygdom

Sygedagpengeperioden kan forlænges uden tidsbegrænsning, hvis den sygemeldte har en livstruende alvorlig sygdom, som beskrevet i regel nr. 5.

Forlængelsen varer, så længe der foreligger en konkret lægelig vurdering, der understøtter behovet.

Formål med fremrykket revurdering

Et af hovedformålene med sygedagpenge-reformen er, at sygemeldte i højere grad end tidligere vender tilbage til arbejdsmarkedet. Med et fremrykket revurderingstidspunkt – allerede inden 22 uger – sikres, at kommunen på et tidligere tidspunkt tager stilling til, hvilken indsats der bedst bidrager til, at den sygemeldte fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Træder i kraft d. 1. juli 2014

Jobafklaringsforløb – når sygedagpengeperioden ikke kan forlænges

Jobafklaringsforløb er den nye økonomiske sikkerhed og tværfaglige indsats for sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

I et jobafklaringsforløb er den sygemeldte sikret en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst – i modsætning til kontanthjælp.

Jobafklaringsforløbene tager udgangspunkt i ressourceforløbene, som blev indført ved reformen af førtidspension og fleksjob fra januar 2013:

- I et jobafklaringsforløb skal der iværksættes en helhedsorienteret indsats ud fra den sygemeldtes behov, forudsætninger og helbredstilstand.
- Kommunens rehabiliteringsteam giver en indstilling i sagen.
- Den sygemeldte får en koordinerende sagsbehandler.

Når en sygemeldt borger overgår til jobafklaringsforløb, skal sagen senest efter fire uger behandles i rehabiliteringsteamet. Teamet skal komme med indstilling om, hvilken indsats der skal iværksættes.

Indsatsen skal planlægges i samarbejde med den sygemeldte og have fokus på at forbedre den sygemeldtes arbejdsevne. Målet er, at den sygemeldte enten kommer i beskæftigelse eller i uddannelse.

Ved tilrettelæggelsen af indsatsen skal der samtidig tages højde for den enkeltes beskæftigelsesmæssige, helbredsmæssige og sociale udfordringer i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Kommunen har ansvaret for, at indsatsen i jobafklaringsforløb iværksættes hurtigst muligt efter, at rehabiliteringsteamet har indgivet sin indstilling.

Formål med jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb skal sikre, at sygemeldte altid er sikret offentlig forsørgelse, så længe de er uarbejdsdygtige pga. sygdom. Derfor overgår den sygemeldte til jobafklaringsforløb, hvis sygedagpengeperioden ikke kan forlænges, hvor de samtidig er sikret en tværfaglig indsats.

Jobafklaringsforløbet afsluttes først, når den sygemeldte enten kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, kan overgå til en anden ydelse eller ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom.

Ret til koordinerede sagsbehandler

Alle sygemeldte får i jobafklaringsforløbet ret til at få tildelt en koordinerede sagsbehandler.

Den koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og efterfølgende indsatsdelen. Der er udarbejdet en bekendtgørelse om indholdet af den forberedende del.

Den koordinerende sagsbehandler skal derudover varetage den løbende opfølgning, sikre at indsatsen gennemføres som planlagt, og at indsatsplanen justeres, hvis behovet viser sig.

Træder i kraft d. 1. juli 2014

Jobafklaringsforløb varer op til to år

Når en sygemeldt borger overgår til et jobafklaringsforløb, er vedkommende ude af sygedagpengesystemet. Det betyder, at forlængelsesreglerne for sygedagpenge ikke længere kan anvendes. Kommunen kan tildele jobafklaringsforløb i op til to år ad gangen.

Muligt at få flere forløb

Efter endt jobafklaringsforløb vurderer kommunen den sygemeldtes situation. Der er her flere muligheder, og valget afhænger af, hvordan det går med sygdommen:

- Den sygemeldte overgår til en anden indsats og ydelse.
- Den sygemeldte kommer i arbejde.
- Den sygemeldte starter i et nyt jobafklaringsforløb.

Kommunen kan tildele flere jobafklaringsforløb, hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom. Hvis den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom, har kommunen også mulighed for at tildele ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Hvis kommunen vurderer, at der er et behov for et nyt jobafklaringsforløb eller et ressourceforløb, skal den sygemeldte have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling om, hvilken indsats den sygemeldte skal have, og kommunen træffer afgørelse på baggrund af indstillingen.

Ny og styrket indsats efter 3½ år

Der skal ske en styrkelse af indsatsen, hvis der er risiko for, at den sygemeldte fortsat efter fire år vil være uarbejdsdygtig pga. af sygdom. Den styrkede indsats skal igangsættes senest 3½ år efter, at der er iværksat jobafklaringsforløb.

Den styrkede indsats skal omfatte:

- Seks ekstra samtaler i perioden fra 3½ år til 4 år efter iværksættelse af første jobafklaringsforløb.
- En samtale med sundhedskoordinatoren om mulighederne for at udvikle arbejds- evnen.

Træder i kraft d. 1. juli 2014

Muligt at afvise lægebehandling – uden konsekvens for ydelsen

Der er som en forsøgsordning indført mulighed for, at en sygemeldt borger kan afvise lægebehandling, som vedkommende ikke ønsker.

Forsøgsordningen skal sikre, at den sygemeldte ikke skal føle sig tvunget til at deltage i lægebehandling, som vedkommende ikke er tryk ved. Fx lade sig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

En sygemeldt borger, der ikke ønsker at deltage i en anbefalet lægebehandling, får ret til at få forelagt sin sag for klinisk funktion.

Retten gælder i de situationer, hvor kommunen – efter reglerne om deltagelse i nødvendig behandling – overvejer at stoppe sygedagpengene, ressourceforløbsydelsen eller beslutter ikke at bevilge fleksjob eller tilkende førtidspension.

Klinisk funktion skal vurdere, om der kan anbefales en anden behandling end den, som den sygemeldte er blevet tilbudt. Hvis der kan det, og den sygemeldte heller ikke ønsker den, kan vedkommende også afvise denne behandling.

Afvisningen får ikke konsekvenser for retten til ydelse eller mulighed for at få bevilget fleksjob eller tilkendt førtidspension. Det betyder, at en sygemeldt ikke kan miste forsørgelsesgrundlaget, selvom vedkommende afviser en lægebehandling, som kommunen har anvist.

Der er imidlertid én undtagelse. Hvis den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til at sagen forelægges klinisk funktion, vil kommunen kunne fratage sygedagpengene. Kommunen kan også lade det påvirke en eventuel sag om førtidspension eller fleksjob.

Forsøget omfatter alene lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Forsøget omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

Forsøgsperioden er fra 1. juli 2014 til 30. juni 2016.

Formål med forsøgsordningen

Formålet med at give mulighed for at afvise behandling er at sikre, at den sygemeldte kan sige nej til en lægelig behandling, som vedkommende ikke ønsker.

Træder i kraft d. 1. januar 2015

Ny model for visitation med tre nye kategorier

1. januar 2015 indføres tre nye visitationskategorier, der erstatter de hidtidige tre kategorier.

De nye kategorier visiterer sygemeldte efter de indsatsmuligheder, kommunen har.

Kategorierne tager højde for, at nogle sygemeldte har brug for meget støtte, mens andre hurtigt kommer på benene af sig selv. Samtidig tager de højde for, at indsatsen tilpasses, så sygemeldte med størst behov får mest støtte.

Kategori 1:

Sygemeldingen forventes at vare under otte uger.

Kategori 2:

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, men kommunen vurderer ikke, at der er behov for en tværfaglig indsats.

Kategori 3:

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, og kommunen vurderer, at der er behov for en tværfaglig indsats.

Første del af visitationen finder allerede sted, når kommunen modtager oplysningsskemaet fra den sygemeldte, hvor der blandt andet fremgår oplysninger om, hvor lang tid sygemeldingen forventes at vare.

På baggrund af disse oplysninger kan kommunen allerede tidligt visitere sygemeldte til kategori 1 – forløb under otte uger. Visitation til enten kategori 2 eller 3 sker ved den første opfølgningssamtale.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgning vurdere, om den sygemeldte eventuelt skal omvisiteres til en ny kategori.

Det er dog ikke muligt at omvisitere sygemeldte fra kategori 2 eller 3 til kategori 1, da kategorien er forbeholdt sygemeldte med et helt kort og ukompliceret sygeforløb.

Indsats i kategori 1

Sygemeldte, der visiteres til kategori 1, skal have en minimal indsats, og kommunen tilrettelægger selv, hvordan og hvornår der skal følges op. Dog skal kommunen som minimum følge op på, om den sygemeldte raskmeldes ved den forventede dato.

Der stilles dermed ikke krav til, at kommunen skal følge op i traditionel forstand med samtaler og aktive tilbud. Hvis kommunen vælger at give aktive tilbud til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 1, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage, og kommunen modtager ikke statslig refusion for tilbudene. Sygemeldte ledige i kategori 1 skal – under hensyntagen til deres helbredstilstand – fortsat deltage i kontaktføreløb og tilbud efter reglerne for forsikrede ledige.

Forløbene i visitationskategori 1 kan have to mulige udfald:

- Sygemeldingen varer som forventet under otte uger.
- Sygemeldingen trækker ud.

Hvis sygemeldingen varer længere end otte uger, skal kommunen hurtigst muligt indkalde til den første opfølgningssamtale og ved samtalen visitere den sygemeldte til enten kategori 2 eller 3.

Inden samtalen skal den sygemeldte som noget nyt have indhentet den obligatoriske lægeerklæring. Det uddybes i næste afsnit.

Træder i kraft d. 1. januar 2015

Indsats i kategori 2

Ved den første opfølgningssamtale vurderes behovet for en tværfaglig indsats, som er udslagsgivende for, om den sygemeldte skal visiteres til kategori 2 eller 3.

Hvis det vurderes, at der ikke er behov for en tværfaglig indsats, bliver den sygemeldte visiteret til kategori 2, hvor indsatsen som udgangspunkt skal være virksomhedsrettet.

Ved første samtale skal sagsbehandleren og den sygemeldte i fælleskab fastlægge den indsats, der skal sættes gang i. Indsatsen tager udgangspunkt i en trappemodell, der understøtter, at den sygemeldte i videst muligt omfang får en virksomhedsrettet indsats.

Trappemodellen findes både til sygemeldte fra beskæftigelse og til sygemeldte fra ledighed, se nedenstående figur.

Sagsbehandleren og den sygemeldte aftaler, på hvilket trin indsatsen bør starte, og herefter kan indsatsen over tid bevæge sig op ad trappen.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgningssamtale vurdere, om den aftalte indsats fortsat er passende. Opfølgningssamtalerne skal holdes hver fjerde uge, og den sygemeldte skal møde personligt op.

I særlige tilfælde kan opfølgningen foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt. Det gælder, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, hvis vedkommende deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvis sygdommen hindrer personligt fremmøde.

Sygemeldte i kategori 2 skal desuden tilbydes såkaldte mestringskurser, hvor man lærer at håndtere sin sygdom. Erfaringer viser, at det øger mulighederne for, at man beholder sit arbejde.

Tilbage Til Arbejde-trappemodell

TTA-TRAPPE FOR BESKÆFTIGEDE

TRIN 4:

Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet

TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for gradvis tilbagevenden

TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik på egen arbejdsplads i få timer

TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

TTA-TRAPPE FOR LEDIGE

TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for påbegyndelse af job eller ansættelse m. løntilskud

TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik

TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

Træder i kraft d. 1. januar 2015

Indsats i kategori 3

Hvis det vurderes, at en sygemeldt borger har behov for en tværfaglig indsats, skal vedkommende visiteres til kategori 3.

For sygemeldte i kategori 3 skal kommunen tilrettelægge en helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på både beskæftigelse, helbred og sociale forhold.

Den sygemeldtes sag skal fremlægges for kommunens rehabiliteringsteam, inden der er gået fire uger fra visitationen. Det vil sige senest 12 uger efter første sygedag, hvis visitationen til kategori 3 sker ved første samtale.

Rehabiliteringsteamet behandler sagen på et møde, hvor både sagsbehandleren og den sygemeldte deltager.

Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsteamets forberedende del, som danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen, og på baggrund af rehabiliteringsteamet indstilling, træffer kommunen afgørelse om den tværfaglige indsats.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes af den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med den sygemeldte.

Kommunen skal også for sygemeldte i kategori 3 holde opfølgningssamtaler hver fjerde uge, og der er krav om personligt fremmøde, medmindre der er tale om de særlige tilfælde.

Træder i kraft d. 1. januar 2015

Ny opfølgningsmodel giver mulighed for tidlig opfølgning og indsats

Sigtet med de nye regler for opfølgning og indsats er, at indsatsen skal iværksættes tidligere.

Kommunerne har hidtil ofte haft utilstrækkelige oplysninger om den sygemeldtes situation inden den første samtale. Det har betydet, at indsatsen sjældent har kunnet igangsættes umiddelbart efter samtalen, fordi kommunen har afventet en lægeerklæring.

Derfor skal den sygemeldte have udarbejdet en lægeerklæring allerede inden den første opfølgningssamtale med kommunen. Samtidig får arbejdsgiveren og den sygemeldte mulighed for at anmode om en endnu tidligere indsats.

Der ændres dog ikke på arbejdsgivernes pligt til at anmelde sygefraværet og fristen for dette. Arbejdsgiverne skal således fortsat som hovedregel anmelde sygdommen senest i femte fraværsuge.

For ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge og som bliver syge, modtager kommunen anmeldelsen fra a-kassen senest i tredje fraværsuge, da a-kassen som hovedreglen fra januar 2015 udbetaler dagpenge til sygemeldte ledige i de første 14 dage.

Obligatorisk tidlig lægeerklæring

Forud for den første opfølgningssamtale skal kommunen i alle sager, der er visiteret til kategori 2 eller 3, indhente en lægeerklæring. Det giver sagsbehandleren mulighed for hurtigt at give den sygemeldte en aktiv indsats, der er tilpasset den enkeltes behov.

Lægeerklæringen indeholder lægens vurdering af muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, eventuelle skånehensyn, behandling og sygdommens forventede varighed. Der bliver udarbejdet en ny lægeattestblanket til formålet.

Lægen modtager via anmodningen om en lægeattest oplysninger om, hvordan sygdommen hindrer arbejdet. Lægen tager disse oplysninger i betragtning ved udarbejdelsen af lægeerklæringen.

Muligt at anmode om tidlig opfølgning

Der er oprettet en ny ordning, hvor arbejdsgiveren eller den sygemeldte kan anmode om tidlig opfølgning.

Ordningen giver mulighed for en ekstraordinær tidlig indsats for sygemeldte, der ventes at have et langvarigt sygefravær.

Med ordningen finder første samtale i kommunen allerede sted to uger efter, at der er anmodet om tidlig opfølgning. De øvrige regler for opfølgning, som fx den obligatoriske lægeerklæring, gælder fortsat.

Formål med tidlig opfølgning

Formålet med ordningen om tidlig opfølgning er at give sygemeldte borgere den bedste mulighed for at vende tilbage til arbejdet. Det er i både arbejdsgivernes og de sygemeldtes interesse. De fleste arbejdsgivere vil gerne beholde deres medarbejdere, og de fleste sygemeldte vil gerne beholde deres job.

Træder i kraft d. 1. januar 2015

Forskellen på almindelige forløb og forløb med tidlig opfølgning er som udgangspunkt, *hvornår* den første opfølgningssamtale i kommunen finder sted – og dermed også, hvornår kommunen kan igangsætte den aktive indsats.

Både arbejdsgiveren og den sygemeldte kan bede om tidlig opfølgning. Hvis det er arbejdsgiveren, der anmoder om det, skal den sygemeldte bekræfte, at vedkommende er interesseret i en tidlig opfølgning og indsats. Den sygemeldte har dermed ret til at afvise den tidlige opfølgning.

A-kasserne har ikke mulighed for at anmode om tidlig opfølgning for ledige sygemeldte, men de kan anbefale ordningen til deres medlemmer, så den ledige sygemeldte selv søger om det.

Standby-ordning

Standby-ordningen er upåvirket af reformen. Det betyder, at sygemeldte, der er omfattet af standby-ordningen, fortsat er fritaget for kommunens opfølgning og aktive tilbud – uanset hvilken visitationskategori de vurderes at tilhøre.

PJECEN ER UDGIVET AF:



STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING

FÅ MERE AT VIDE PÅ
STAR.DK ELLER BM.DK

Bilag: 4.2. Sygedagpengereform-pjece-sygemeldte pdf.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 60289/14



NYE SYGEDAGPENGE- REGLER FRA 1. JULI 2014

HVORDAN OG HVORNÅR
KOMMER DE NYE REGLER
TIL AT VIRKE FOR DIG?
FÅ ET OVERBLIK OVER
SYGEDAGPENGENSYSTEMET

Alle er sikret forsørgelse under sygdom

1. juli 2014 træder nye sygedagpengeregler i kraft. De betyder, at alle sygemeldte er sikret forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Den såkaldte varighedsbegrænsning efter 12 måneder ophæves.

Kort overblik over de nye regler

Når du har været sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke længere automatisk. Vær dog opmærksom på, at der er overgangsregler for dem, der er startet med sygedagpenge inden 1. juli 2014.

Din sagsbehandler skal inden 22. sygeuge vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges.

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

Hvis din sygedagpengeperiode ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb, hvor du modtager en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Du kan i pjecen læse mere om, hvilke muligheder der er for at få forlænget sygedagpengeperioden, og hvad et jobklaringsforløb indebærer.

Gælder reglerne for dig?

De nye regler om jobafklaringsforløb gælder for dig, hvis du den 1. juli 2014 har ret til sygedagpenge.

Hvis du den 1. juli har modtaget sygedagpenge i mindre end 22 uger, skal din sagsbehandler inden udgangen af den måned, hvor du har modtaget sygedagpenge i 22 uger, vurdere din situation efter de nye regler dvs. om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, fortsætter du uændret på sygedagpenge. Først når du er ved at have modtaget sygedagpenge i 52 uger, skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du opbruger retten til sygedagpenge inden den 1. juli 2014, gælder de nye regler ikke for dig. Det betyder, at du mister retten til sygedagpenge, hvis du falder for varighedsbegrænsningen inden den 1. juli 2014, og du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode efter forlængelsesmulighederne.

Mister du retten til sygedagpenge, har du mulighed for at søge kontanthjælp. Du skal være opmærksom på, at indtægter og formue bliver trukket fra i kontanthjælpen. Det gælder også ægtefælles eller samlevers indtægter og formue.

Du bliver sygemeldt

Hvis du bliver syg og ikke er i stand til at gå på arbejde, kan du få en kompensation for den løn, du ellers ville have tjent.

Afhængig af overenskomster og arbejdsforhold kan det være, at du fortsætter med at få løn i en periode, men det kan også være, at du mister din løn og i stedet skal søge om sygedagpenge.

Uanset om du er i den ene eller anden situation, er der visse krav, du som sygemeldt skal leve op til. Forklaringen er, at du modtager en ydelse fra det offentlige – også selvom du fortsætter med at modtage løn, fordi din arbejdsgiver modtager et beløb fra det offentlige, som svarer til sygedagpengene.

Når du skal melde dig syg fra dit arbejde, sker det i første omgang til din arbejdsgiver. Hvis du modtager løn under sygdom, skal din arbejdsgiver give kommunen besked om din sygemelding, inden der er gået 5 uger fra din første sygedag.

Hvis du er ledig, skal du melde dig syg til jobcentret og a-kassen via Jobnet. Din kommune får automatisk besked om din sygemelding fra første sygedag – fordi sygemeldingen sker via Jobnet.

Mødet med kommunen

Når kommunen er orienteret om din sygemelding, sætter den gang i forskellige ting, så du kan modtage sygedagpenge og få hjælp til at komme tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Oplysningsskema

Kommunen sender et såkaldt *oplysnings-skema* til dig, som du skal udfylde.

Du skal oplyse kommunen om din sygdom. Mens din arbejdsgiver ikke har ret til at vide, hvad du fejler, så forholder det sig modsat for kommunen. Som myndighed har den ret til at vide det.

Du skal også oplyse, hvor lang tid du forventer, at sygemeldingen vil vare, og give dit bud på, om sygdommen påvirker din evne til at arbejde fremover. Kommunen bruger oplysningerne til at få den bedst mulige indsigt i din situation.

Første samtale i kommunen

Hvis du er syg i længere tid, bliver du indkaldt til en samtale med en sagsbehandler i din kommune: Den såkaldte *første opfølgings-samtale*. Samtalen skal holdes senest 8 uger fra din første sygedag.

Den første samtale handler om, hvilken hjælp du skal have for at komme tilbage i arbejde. Eller – hvis du er ledig – for igen at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Sammen med din sagsbehandler fastlægger I den konkrete indsats, der skal sættes i gang.

Det kan være, at I bliver enige om, at der ikke er behov for nogen indsats, fordi der er udsigt til, at du snart kan starte på arbejde igen. Hvis dit sygdomsforløb er længere og mere kompliceret, kan det være, at der fx skal igangsættes et forløb med virksomhedspraktik

Kommunen vil efter første samtale indkalde dig løbende til nye samtaler. Formålet er, at du og din sagsbehandler i fællesskab vurderer, om indsatsen virker som ønsket, eller om der eventuelt skal gøres noget andet og mere.

Delvis raskmelding

På et hvilket som helst tidspunkt i dit sygeforløb kan du raskmelde dig, enten helt eller delvist. En delvis raskmelding betyder, at du arbejder på nedsat tid.

Ved en delvis raskmelding modtager du løn for den tid, du arbejder, og du modtager sygedagpenge for den resterende tid. Hvis du får fuld løn under sygdom, vil din arbejdsgiver modtage refusion svarende til det, du ville have modtaget i sygedagpenge – hvis du ikke havde haft ret til løn under sygdom.

Ved en delvis raskmelding skal du stadig have opfølgningssamtaler løbende i kommunen. Samtalerne kan foregå telefonisk eller digitalt.

Standby-ordning for alvorligt syge

Sygemeldte, der har en alvorlig sygdom, som gør, at det ikke er hensigtsmæssigt eller muligt at være i kontakt med kommunen, behøver hverken at have samtaler eller deltage i nogen tilbud.

Det gælder fx diagnoser som kræft eller svært hjertesvigt. Fritagelsen kaldes standbyordningen. Hvis du mener, at du kan og bør fritages, så spørg i kommunen.

Du har ret til at afvise behandling

Du har som sygemeldt mulighed for at fravælge en behandling, som du ikke er tryk ved, uden at du mister din ret til sygedagpenge. Du kan fx afvise at lade dig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

Afviser du en ordineret lægebehandling, har du ret til at få din sag vurderet af den såkaldte *klinisk funktion*. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå en anden behandling. Hvis klinisk funktion foreslår en lægebehandling, som du heller ikke ønsker, kan du dog også afvise den behandling.

Du har alene mulighed for at afvise lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Ordningen omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

Hvor længe kan du modtage sygedagpenge?

Langt de fleste er kun sygemeldt i en helt kort periode og er derefter tilbage på arbejde igen.

Hvis du er sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke automatisk. Inden da skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges. Uanset om den kan forlænges eller ej, kommer du aldrig til at stå i en situation uden forsørgelse, så længe du ikke er i stand til at arbejde på grund af sygdom.

Du risikerer ikke at miste forsørgelse

Hvis dine sygedagpenge ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb. Her modtager du en ydelse på kontanthjælpsniveau, der ikke er afhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Læs mere om jobafklaringsforløb på næste side.

Mange muligheder for forlængelse

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

Overblik over forlængelsesmuligheder

Der er syv muligheder for forlængelse:

(1) Hvis det er overvejende sandsynligt, at du kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for dit arbejdsområde eller en boglig uddannelse. Forlængelsens varighed afhænger af, hvornår forrevalideringen ophører, og den egentlige revalidering starter.

(2) Hvis det er nødvendigt med en afklarende indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge din arbejdsevne. Forlængelsen kan være op til 69 uger.

(3) Hvis du er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at du vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.

(4) Hvis kommunen vurderer, at din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

(5) Hvis du lider af en livstruende, alvorlig sygdom. Forlængelsen har ingen tidsbegrænsning.

(6) Hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse.

(7) Hvis kommunen har modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2). Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

Mulighed for flere forlængelser

Når forlængelsen af sygedagpengene udløber, skal kommunen vurdere din sag igen, hvis du fortsat ikke er blevet raskmeldt. Du har igen mulighed for at få forlænget sygedagpengeperioden, hvis du lever op til en af forlængelsesreglerne.

Hvad indebærer et jobafklaringsforløb

Hvis du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode, får du ret til et såkaldt jobafklaringsforløb.

Under hele forløbet modtager du en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er ikke afhængig af hverken formue eller en eventuel ægtefælles eller samlevers indkomst og formue, men egen indtægt vil medføre fradrag i ydelsen.

I jobafklaringsforløbet er der undervejs et klart fokus på hele din situation, og indsatsen tager udgangspunkt i dine behov.

Kommunens rehabiliteringsteam inddrages i din sag. Teamet indstiller, hvilken tværfaglig indsats du skal have med fokus på dine muligheder for at arbejde, din sundhedstilstand og dine sociale forhold.

Den helt konkrete indsats planlægger teamet i samarbejde med dig. Det skal ske inden en måned efter, at du er overgået til jobafklaringsforløbet.

Når du starter i et jobafklaringsforløb, får du en koordinerende sagsbehandler, der er din faste kontaktperson under hele forløbet.

Et jobafklaringsforløb kan vare i op til 2 år. Efter forløbet revurderer teamet din situation. Mulighederne er flere: Måske skal du overgå til en anden ydelse, starte på arbejde igen eller i et nyt jobafklaringsforløb.

Det afhænger af, om du stadig er uarbejdsdygtig som følge af din sygdom.

Bilag: 5.1. Supplerende notat om nytteindsats.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 18634/14

NOTAT

Supplerende notat vedrørende etablering af nytteindsats

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har til mødet den 12. marts 2014 bedt om supplerende oplysninger vedrørende;

1. antal borger i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service
2. "timelønnen" ved aktivering i nyttejob
3. mulighed for etablering af nyttejob i frivillige organisationer.

Antal borger i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service

Pr. 3. marts 2014 er 8 borgere i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service, heraf 1 i ansættelse med løntilskud og 7 borgere i virksomhedspraktik.

I 2013 har 32 borgere været i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service. Fire borgere har været i ansættelse med løntilskud, og 28 borgere i virksomhedspraktik.

Den gennemsnitlige ansættelsesperiode for borgere i ansættelse med løntilskud har været ca. 5 måneder. Borgeren har typisk håndværksmæssig erfaring forud for ansættelsen.

For borgere i virksomhedspraktik er den gennemsnitlige aktiveringsperioden ca. 8 uger. 1 enkelt borger har været i virksomhedspraktik i ca. 7 måneder. Borgerne har typisk ingen uddannelse.

"Timeløn" ved aktivering i nyttejob

Ved aktivering i nyttejob modtager borgeren kontanthjælp. Med udgangspunkt i arbejdstid på 20 timer ugentlig ved aktivering i nyttejob vil "timelønnen" for borgeren være således:

	Udd.hjælp	Timeløn ved nyttejob 20 timer ugentlig	Udd.hjælp + akt. tillæg	Timeløn ved nyttejob 20 timer ugentlig
Hjemmeboende				
Under 25 år	2.479	28,83	3.265	37,97
25-29 år	2.479	28,83	10.500	122,09
Udeboende				
Under 25 år	5.753	66,90	6.767	78,68
25-29 år	5.753	66,90	10.500	122,09
Forsørger				
Enlig	11.505	133,78	13.952	162,23
Samboende	5.753	66,90	13.952	162,23

Dato: 3. marts 2014

Sagsbehandler:
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238



Mulighed for etablering af nyttejob i frivillige organisationer.

Af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår at virksomhedspraktik i form af nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.

Ved offentlige arbejdsgivere forstås:

- 1) kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- 2) statsinstitutioner og
- 3) organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l. , og hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Det betyder at der alene kan etableres nyttejob i frivillige organisationer/foreninger som modtager tilskud fra det offentlige, som dækker mere end 50 pct. af deres udgifter. Det betyder at kun ganske få organisationer/foreninger kan komme i betragtning- eksempelvis Dansk Røde Kors.

Lovgivningens krav om rimelighed mellem antallet af personer i nyttejob og antallet af ordinært ansatte betyder, at der maksimalt kan være en borger i nyttejob for hver 5 ordinært ansatte. Frivillige tæller ikke med ved opgørelse af rimelighedskravet.

Endvidere stilles der ved etablering af nyttejob krav om, at borgeren er under behørigt opsyn og modtager vejledning omkring opgavernes udførelse. Der er også krav til arbejdsgiver om dagligt tilbagemelding til Jobcentret omkring fremmøde ligesom der kan være behov for en kort status ved afslutning af forløbet. Det betyder, at nyttejob alene kan etableres i organisationer/foreninger, som dagligt har aktiviteter.

Enkelte borgere som henvises til nyttejob vil endvidere have behov for mentorstøtte i forbindelse med varetagelse af opgaverne. Denne mentor skal arbejdspladsen kunne stille til rådighed.

På baggrund af de administrative krav til arbejdsgiver og det forholdsvis lave antal borgere som forventes visiteret til nyttejob (ca. 8 borgere løbende), samt en forventet stor gennemgang af borgere, anbefaler forvaltningen at nyttejob primært oprettes i Allerød Service, hvor de administrative procedurer er på plads, og hvor der stilles en fast mentor til rådighed.



Bilag: 6.1. Erhvervskontaktudvalg.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 13. august 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 52680/14

NOTAT

Erhvervskontaktudvalg

Af Allerød byråds politiske aftale efter kommunalvalget den 19. november 2013 fremgår det indledningsvist, at det er konstitueringspartiernes vision at Allerød Kommune har en klimavenlig erhvervspolitik og tiltrækker arbejdspladser til kommunen. Det fremgår endvidere, at Allerød Kommune nedsætter et erhvervskontaktudvalg.

"Kommunen opretter et erhvervskontaktudvalg hvor borgmesteren er formand, som på ad hoc basis skal medvirke til at øge fokus på at skabe lokale arbejdspladser, sikre en effektiv kommunal sagsbehandling og styrke den kommunale erhvervsservice."

Et Erhvervskontaktudvalg udgør traditionelt et samarbejde mellem erhvervsliv, organisationer, uddannelsesinstitutioner og kommuner. Udvalget arbejder for at skabe de bedst mulige rammer for vækst og udvikling i kommunen. Erhvervskontaktudvalg skal dermed være med til at udvikle og implementere kommunernes erhvervspolitik.

Af byrådets politiske aftale indgår, at et erhvervskontaktudvalg blandt andet skal *".....styrke den kommunale erhvervsservice."* Kommunernes erhvervsservice og erhvervsfremmeindsats kan inddeles i tre typer af virkemidler;

- Den *basale erhvervsservice*, der typisk er åben for alle virksomheder, og hvor mål og indhold typisk varierer meget lidt på tværs af brancher og kommuner. Denne opgave bliver i Allerød Kommune varetaget af Iværksætterhuset i et velfungerende samarbejde med 8 øvrige nordsjællandske kommuner. Væksthus Hovedstaden er operatør på den basale erhvervsservice.
- *Fokuseret erhvervsservice*, hvor forløb og vejledning typisk går lidt dybere end i den basale erhvervsservice, og som fokuserer på bestemte målgrupper eller erhverv, der har stor betydning for vækst og beskæftigelse i den enkelte kommune.
- Erhvervsudvikling, der er bredere projekter inden for områder, der lige som fokuseret erhvervsservice har stor prioritet i den lokale erhvervspolitik. *Erhvervsudviklingsprojekter* inddrager typisk en række virksomheder og iværksættere, men modsat fokuseret erhvervsservice er vejledning af enkeltvirksomheder ikke et hovedfokusområde.

Ud over de tre områder finansierer kommunerne også den specialiserede erhvervsservice i Væksthusene, der retter sig mod iværksættere og virksomheder med stort vækstpotentiale.

Allerød Kommune

SekretariatAllerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Dato: 2. juli 2014
Sagsbehandler: Mitt



En del af Væksthusenes brugere henvises fra den lokale/basale erhvervsservice (Iværksætterhuset).

Allerød Kommune udbyder for nuværende ikke fokuseret erhvervsservice. Dette skyldes primært to forhold. For det første forudsætter fokuseret erhvervsservice en kritisk masse. Det er vigtigt at sikre, at der er brugere nok til at udvikle et initiativ med tilstrækkelig gennemslagskraft, hurtig erfaringsopbygning og fx muligheder for at samle virksomhederne i grupper med ensartede behov. For det andet forudsætter fokuseret erhvervsservice en meget høj grad af kompetence i udbydende organisation. Fokuseret erhvervsservice på højt niveau kræver ofte specialiserede kompetencer hos operatøren, hvilket ikke vurderes realistisk at etablere kun i regi af Allerød Kommune.

I forbindelse med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af spørgsmålet om etablering af et erhvervskontaktudvalg den 4. juni 2014 blev Forvaltningen på baggrund af en drøftelse i udvalget bedt om at udarbejde supplerende notat med konkrete forslag til indhold og organisering af et eventuelt erhvervskontaktudvalg, herunder en mulig model for differentiering af erhvervssamarbejdet afhængig af hvilke konkrete strategiske indsatsområder byrådet ønsker at fremme.

En af udfordringer i forbindelse med etablering af et erhvervskontaktudvalg i Allerød Kommune er det bredt sammensatte erhvervsliv i kommunen. Allerød Kommune er således kendetegnet ved et meget differentieret erhvervsliv med både små, mellemstore og store internationalt orienterede virksomheder. Overordnet er der 3 erhvervsområder i Allerød:

Borupgaard: Lettere industri, lager, administration, liberale erhverv
Engholm: Forskning, uddannelse, lettere produktion og administration
Vassingerød: Tungere industri, produktion og lager
Mens detailhandlen er koncentreret i Lillerød med lokalcentre i Blovstrød og Lyng.

Udover den geografiske opdeling af erhvervslivet er erhvervs- og handelslivet organiseret i flere forskellige foreninger med hver deres særlige fokusområder, og de nævnte erhvervsområder er kun i mindre omfang repræsenteret i foreningerne. Der er derfor ikke en samlet erhvervsforening der repræsenterer erhvervs- og handelslivet i Allerød Kommune.

Det kan derfor være vanskeligt at sammensætte og ikke mindst drive et erhvervskontaktudvalg der rummer de mange forskellige interesser som er til stede i det lokale erhvervsliv. Det er derfor afgørende forud for nedsættelse af et erhvervskontaktudvalg, at byrådet drøfter formålet med et erhvervskontaktudvalg og hvilke udfordringer udvalget skal adressere. Ønsker byrådet et bredt sammensat erhvervskontaktudvalg der kan fungere som rådgivende forum for byrådet i erhvervspolitiske spørgsmål generelt eller ønsker byrådet at sætte fokus på særlige områder.

På den baggrund ser forvaltningen umiddelbart 2 mulige modeller for organisering af et eventuelt erhvervskontaktudvalg. Enten et bredt *rådgivende erhvervskontaktudvalg* eller et smallere *fokuseret erhvervskontaktudvalg*.



Forvaltningen har i det følgende skitseret muligt indhold i de skitserede modeller for erhvervskontaktudvalg. Uanset hvilke model der arbejdes videre med vil en dialog med lokale interessenter, herunder borgere, brancheforeninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl., med henblik på at afdække, hvordan kommunen kan være medvirkende til at tilvejebringe gode rammevilkår for kommunernes vækst og erhvervsfremme i forhold til konkrete indsatsområder skabe medejerskab, ligesom en tæt dialog med virksomhederne i sig selv er med til at profilere kommunen som erhvervsvenlig.

Rådgivende erhvervskontaktudvalg

Et traditionelt erhvervskontaktudvalg sammensættes med et bredt udsnit af repræsentanter fra både det lokale og regionale niveau, samt relevante repræsentanter fra erhvervs- og vækstområdet i øvrigt. Dette kan både være virksomheder, interesseorganisationer, repræsentanter fra arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer mm.

Modellen er anvendt i eksempelvis Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd, samt i Furesøs Erhvervsråd.

Fokus på møderne er typisk drøftelse og gensidig orientering af følgende områder;

- udvikling og implementering af kommunes erhvervspolitik
- generelle rammebetingelser for erhvervsudvikling i kommunen
- rådgive byrådet og koordinere aktiviteter i relation til erhvervspolitikken
- udvikling og igangsætning af nye erhvervsfremmende initiativer
- profilere kommunerne som erhvervsby overfor virksomheder og medarbejdere.

Der er som udgangspunkt ikke fastlagt et konkret mål med udvalget, men udvalget har selv ansvaret for at udvikle og fastlægge deres arbejdsområde under hensyntagen til kommunens erhvervspolitik.

Fokuseret erhvervskontaktudvalg

Med afsæt i den indledende beskrivelse af kommunens handlemuligheder på det erhvervspolitiske område, har Forvaltningen angivet mulige temaer der kunne indgå i et fokuseret erhvervskontaktudvalg. Sammensætningen af erhvervskontaktudvalget sker specifikt i forhold til det konkrete tema som byrådet ønsker at sætte fokus på.

De konkrete emner bør have direkte kobling til den erhvervspolitik som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2. halvår 2014 skal revidere.

Emnerne har primært karakter af erhvervsudviklingsprojekter og kun i mindre grad erhvervsservice, da eksisterende erhvervsservice i regi af Væksthus Hovedstaden og Iværksætterhuset fungerer hensigtsmæssigt og er kontraktbunden frem til udgangen af 2015.

Herunder er i overskriftsform angivet mulige temaer for et fokuseret erhvervskontaktudvalg. De konkrete emner bør vælges ud fra en strategisk vurdering af deres betydning og relevans for udvikling af det lokale erhvervs- og handelsliv i Allerød kommune.



- *Udvikling af erhvervsområderne*

De seneste års udvikling på erhvervsområdet har vist et fortsat fald i antallet af industriarbejdspladser i Allerød Kommune, mens der har været en stigning i antallet af arbejdspladser indenfor områderne forskning, administration, IT, Finans, kontor og lignende. Denne forskydning stiller nye krav til kommunens erhvervsområder. Et tema for et fokuseret erhvervskontaktudvalg kunne derfor være at afdække hvorvidt kommunes erhvervsområder også på længere sigt er attraktive for både nuværende og kommende virksomheder.

- *Styrkelse af Allerød som attraktiv handelsby - kultur, oplevelser mm.*

I lighed med flere andre mellemstore byer er Allerød udfordret i forhold til at fastholde og udvikle detailhandlen. Et tema for et erhvervskontaktudvalg kunne derfor være, hvordan samarbejdet mellem kommunen, virksomheder, detailhandlen, foreninger og kommunens kulturtilbud kan styrkes for at skabe nye aktiviteter og arrangementer på tværs af aktørerne.

- *Aktiv politik for tiltrækning af nye virksomheder og borgere*

En attraktiv erhvervskommune handler både om de konkrete rammevilkår og om kommunens image. En offensiv branding af kommunen som attraktiv erhvervskommune med let adgang til kompetent arbejdskraft og god infrastruktur kan være med til at styrke kommunens image. Eksempelvis har Furesø Kommune haft succes med gennemførelse af brandingkampagne rettet mod tiltrækning af nye virksomheder. En branding kampagne forudsætter, at man som kommune er meget skarp og fokuseret på kommunens styrkepositioner, erhvervsarealer og hvilken type af virksomheder man ønsker at tiltrække til kommunen.

- *Serviceorienteret erhvervskontakt / virksomhedsservice*

Det har stor betydning for virksomhederne, at de bliver mødt af en tilgængelig og serviceorienteret sagsbehandling i forbindelse med deres ansøgninger om byggesager, miljø og affald, spørgsmål til kommune- og lokalplaner, rekruttering af arbejdskraft, sygedagpenge mm.

Et emne for et fokuseret erhvervskontaktudvalg kunne derfor være en tættere dialog med erhvervslivet om virksomhedernes behov i forbindelse med kommunens myndighedsbetjening af både nuværende og potentielt nye virksomheder. Temaet vil være et centralt bidrag til at understøtte Økonomaftalens forventning om etablering af én indgang i kommunen for erhvervslivet.

- *Nedsættelse af dækningsafgift mod job og praktikpladser*

Et eksempel på et meget konkret samarbejde mellem lokale virksomheder og kommunen er partnerskabsaftalen i Horsens Kommune mellem kommunen, DI Horsens, Business House og LO Horsens om reduktion i dækningsafgiften. Som kompensation for kommunens tabte indtægter skal erhvervslivet hjælpe med at få folk fra forsørgelsesydelse i arbejde svarende til tabte indtægter i dækningsafgiften. Modellen drøftes pt. i Furesø Kommune og kunne være et konkret projekt der kunne drøftes og udvikles i et fokuseret erhvervskontaktudvalg.



- *Styrke dialogen med lokale håndværkere mm.*

Et emne der har fyldt meget i seneste valgperiode har været drøftelserne med de lokale håndværkere om udbud. Der har blandt andet været afholdt årlige dialogmøder med lokale håndværkere, været drøftelser på udvalgsmøder, revision af kommunens udbudspolitik, styrkelse af kommunens informationer omkring kommende udbud mm. Et emne for et fokuseret erhvervskontaktudvalg kunne derfor være en tættere dialog med de lokale håndværkere, brancheforeninger om praksis for udbud og indkøb i Allerød Kommune.

- *Entreprenørskab og den åbne skole*

Med folkeskolereformen lægges der op til, at man bruger differentierede og anvendelsesorienterede læringsformer for at understøtte, at skolen åbner sig mod det omgivende samfund. Målet er en højere grad af inddragelse og involvering af lokalsamfundet i skolens hverdag – den åbne skole.

Et tema for et fokuseret erhvervskontaktudvalg kunne derfor være hvordan Allerød Kommune i samarbejde med lokale virksomheder kan give kommunens skolebørn et indblik i livet uden for skolen. Hvordan får vi engageret virksomhederne i nærområdet og samtidig givet eleverne konkrete erfaringer med entreprenørskab, innovation og virksomhedsdrift.

- *Fokus på grøn vækst*

I Carbon 20 projektet var op til 20 virksomheder engageret i et lokalt forankret udviklingsprojekt omkring reduktion af virksomhedernes CO₂ udslip. Med Carbon 20 projektet har en stor del af det lokale erhvervsliv vist, at de bakker op omkring en grøn dagsorden. Drøftelserne omkring videreførelse og udvikling af projektet pågår allerede, men kan løftes ind som et centralt tema for et grønt erhvervskontaktudvalg.

Økonomi og finansiering

Det samlede budget til erhvervsområdet udgør i 2014 801.000 kr., heraf er der forlods afsat 396.000 kr. til Væksthuset, 145.000 kr. til Iværksætterhuset, 55.000 kr. til EU-kontor, 130.000 kr. til julebelysning og 30.000 kr. til noget-for-noget puljen. Der er således et ikke disponeret budget til realisering af de erhvervspolitiske målsætninger på 45.000 kr.

Der er således ikke afsat et særskilt budget til et eventuelt erhvervskontaktudvalg. Eventuelt nye initiativer i forbindelse med et erhvervskontaktudvalg skal således afholdes indenfor eksisterende budget, herunder udgifter til afholdelse af møder, forplejning mm.

Afhængig af hvilke konkrete initiativer byrådet ønsker at fremme, kan et fokuseret erhvervskontaktudvalg nedsættes for en kortere periode – typisk 1- 2 år – med henblik på konkretisering, finansiering og realisering af konkrete projekter og forslag.

