



ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 12-03-2014

Mødet blev holdt onsdag den 12. marts 2014 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 09:30.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

Afbud: Agnete Fog (B)

1. Bemærkninger til dagsordenen	1
2. Meddelelser	2
3. Introduktion til UU-Sjælsø.....	3
4. Nytteindsats.....	5
5. Gensidig forsørgerpligt	9
6. Udredning af den aktive beskæftigelsesindsats	11
7. Opfølgning på politisk aftale.....	13
8. Status erhvervs politik.....	14
9. Velkomstmøde for nye borgere.....	16

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalge
t 2014-2017 den 12-03-
2014****Fraværende** Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Punkttype -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens
forslag** -**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs-
og
Beskæftigelsesudvalge
t 2014-2017 den 12-03-
2014****Fraværende** Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**3. Introduktion til UU-Sjælsø**

Sagsnr.: 11/23767

Punkttype Orientering

Tema UU Sjælsø er inviteret til at deltage i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 12. marts 2014 kl. 07.30. Vicekommunaldirektør Anne Steffensen er næstformand i bestyrelsen for UU Sjælsø og vil deltage under behandling af punktet. Fra UU Sjælsø deltager centerleder Benny Olsen.

Sagsbeskrivelse UU-Sjælsø er et samarbejde mellem Allerød, Furesø, Hørsholm og Rudersdal Kommuner om uddannelses- og erhvervsvejledning af børn og unge fra 7. klasse til de fylder 25 år. UU-Sjælsø står til rådighed for børn, unge, forældre, skoler, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere. Deres opgave er blandt andet, at

- vejlede elever i folkeskolen
- vejlede unge om valg af uddannelse og erhverv
- vejlede unge med særlig behov for vejledning
- vejlede unge op til 25 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse

UU-Sjælsø vil på mødet orientere om UU arbejdsfelt, herunder blandt andet:

- Status på unges uddannelsesplaceringer
- Status på unge som ikke påbegynder en uddannelse, herunder orientering om UU-Sjælsøs opsøgende og forebyggende indsats - hvad gøres der konkret i forhold til at opfange og løse problemer tidligt
- Status på brug af produktionsskoler. UU Sjælsøs opsøgende og forebyggende indsats - hvad gøres der konkret i forhold til at opfange og løse problemer tidligt
- Samarbejdet mellem UU Sjælsø og Allerød Kommune.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning

Afledte konsekvenser Ingen

Økonomi og finansiering Ingen

Dialog/høring Ingen

Bilag Nej

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 – Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**4. Nytteindsats**

Sagsnr.: 14/1175

Punkttype Beslutning

Tema Med vedtagelse af kontanthjælpsreformen er tilbudsviften i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, pr. 1. januar 2014 udvidet med tilbud om virksomhedspraktik som nytteindsats.

I lovgivningen er det fastlagt at nytteindsatsen for borgere omfattet af reglerne om midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal være på minimum 20 timer ugentligt. Der er ikke krav om et minimum antal timer ugentligt for de øvrige målgrupper.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om, at fastlægge niveau for hvor mange timer ugentligt borgeren skal deltage i nytteindsats for at opretholde udbetalingen af uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Sagsbeskrivelse Nytteindsats er et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.

Formålet med nytteindsatsen er at den ledige arbejder for sin ydelse, til forskel fra virksomhedspraktik, hvor formålet blandt andet kan være afklaring af beskæftigelsesmål mv. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for en beskæftigelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Det er op til kommunerne at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatserne skal være. Der kan fx være opgaver, der relaterer sig til vedligeholdelse af kommunale institutioner og anlæg eller at gå til hånde inden for kommunale servicetilbud. Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, være servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger. Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde.

En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter

servicelovens § 83, det vil sige hjemmehjælp mv., kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.

Målgruppen

Nytteindsats skal primært gives til personer, der er i stand til at arbejde, og som enten afventer at påbegynde en uddannelse eller et job, det vil sige jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

Uddannelseshjælpsmodtagere

Borgere under 30 år som modtager uddannelseshjælp skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og i videst mulig omfang arbejde og forsørge sig selv frem til uddannelsesstart. For målgruppen gælder følgende:

- Skal efter 1 måned have tilbud om aktivering - herunder nyttejob.
- Kontinuerligt i tilbud frem til påbegyndelse af ordinær uddannelse.
- Varighed på højst 13 uger
- Højst 4 uger mellem tilbud
- Intet krav om ugentligt timetal

Nytteindsats vil også kunne gives til personer, der er aktivitetsparate, hvis nytteindsats vurderes at være det mest egnede tilbud med henblik på at bringe dem tættere på at kunne tage en uddannelse.

Jobparate borgere

For Jobparate borgere over 30 år gælder følgende:

- Har efter 3 måneder på kontanthjælp ret og pligt til at tage imod tilbud om nytteindsats, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.
- Tilbud skal have en varighed på minimum 2 uger
- Nytteindsats kan have varighed på op til 13 uger
- Intet krav om ugentligt timetal

Det vil dog også kunne gives til personer, der er aktivitetsparate, i de situationer, hvor nytteindsats vurderes at være det mest egnede tilbud med henblik på at bringe dem tættere på at kunne tage en uddannelse eller et job.

Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Personer der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse gælder følgende:

- Ret og pligt til at påbegynde tilbud om nytteindsats eller virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller som vikar i jobrotation senest efter 4 uger.
- Varighed i nytteindsat maksimum 13 uger
- Krav om ugentligt nytteindsats 20 timer ugentligt

Etablering af nytteindsats

Ved etablering af virksomhedspraktik i form af nytteindsats skal spørgsmålet have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant, uanset varigheden af forløbet.

Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik gælder som udgangspunkt også for nytteindsats. Rimelighedskravet betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud. Hvis en virksomhed har mellem 0 og 50 ansatte, må der derfor maksimalt være 1 person i virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte. I virksomheder med mere end 50 ansatte må der herudover være 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Det lokale beskæftigelsesråd kan på baggrund af en begrundet ansøgning fra kommunen træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats.

Fastlæggelse af ugentligt timetal

På baggrund af et lovkrav om, at nytteindsats skal være på minimum 20 timer ugentligt for borgere der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse anbefaler forvaltningen, at udvalget beslutter, at nytteindsatsen skal tilrettelægges med en ugentlig arbejdstid på minimum 20 med mulighed for op til 37 timer ugentligt efter konkret individuel skøn af jobcenteret.

Supplerende sagsbeskrivelse

Sagen er genoptaget fra udvalgets møde den 5. februar 2014 med supplerende notat fra Forvaltningen. Forvaltningens notat er vedlagt som bilag til punktet.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at nytteindsatsen fastlægges med et ugentligt timetal på minimum 20 med mulighed for op til 37 timer ugentligt efter konkret individuel skøn af jobcenteret.

Afledte konsekvenser -**Økonomi og finansiering**

-

Dialog/høring Det Lokale Beskæftigelsesråd kan på baggrund af en begrundet ansøgning fra kommunen træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats

Bilag Supplerende notat om nytteindsats.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 05-02-2014 Sagen genoptages med supplerende notat fra Forvaltningen.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 Følgende forslag blev sat til afstemning:
”Forvaltningens forslag godkendes, idet der foretages en evaluering efter 1 år med fokus på effekt, timetal, placering mv.”
Forslaget godkendt med 3 stemmer for (Nikolaj Bührmann, Erling Petersen og Gurli Nielsen). Imod stemte 1 medlem (Rasmus Keis Neerbek).

Rasmus Keis Neerbek har ønsket følgende mindretalsudtalelse ført til protokol:

”Enhedslisten kan ikke støtte forvaltningens forslag, da den beregnede timeløn på maks.tiden vil være langt under den gennemsnitlige sats i sammenlignelig overenskomst. Det er frivilligt for kommunen at oprette nyttejobs, og derfor mener vi det skal ske under samme forhold som ellers gælder på arbejdsmarkedet.”

Fraværende Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**5. Gensidig forsørgerpligt**

Sagsnr.: 13/14081

Punkttype Orientering

Tema Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, har fra 1. januar 2014 fået pligt til at forsørge hinanden, når én af dem søger om kontanthjælp. Hidtil har den gensidige forsørgerpligt kun været gældende for ægtefæller. Udgangspunktet for ændringen er at kontanthjælpssystemet skal afspejle de moderne samlivsformer og familiemønstre.

Sagen forelægges til orientering for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsbeskrivelse Med kontanthjælpsreformen følger en gensidig forsørgelsespligt for samlevende, hvor begge er fyldt 25 år. Ordningen er først fuld indfaset i 2015, og 2014 bliver et overgangså, hvor den nye ordning får halv virkning.

To personer bliver betragtet som samboende par, når:

- De begge er fyldt 25 år
- De begge er ugifte
- De bor på samme adresse
- De er ikke slægtninge i ret op- eller nedstigende linje
- De er ikke søskende

Dertil kommer at:

- De har et fælles barn, eller
- De er eller har været noteret som samlevende i ATP, eller
- De har tidligere har været gift med hinanden, medmindre de er blevet separeret eller skilt inden for de seneste tre måneder.

Herudover kan kommunen betragte to personer for at være samlevende, når de har et samliv af ægteskabslignende karakter.

I de tilfælde hvor en person, der modtager kontanthjælp eller søger om det, ikke har angivet sig som samlevende, men hvor kommunen kan

se, at der bor en anden på samme adresse, og begge parter opfylder betingelserne for at være omfattet af reglerne om gensidig forsørgelsespligt, kan kommunen igangsætte en nærmere undersøgelse af forholdene.

Derefter træffer kommunen afgørelse ud fra en konkret, individuel vurdering og henvender sig herefter til begge parter. Hvis kommunen træffer afgørelse om samliv og dermed gensidig forsørgelsespligt, skal der være en begrundelse for det og en klagevejledning.

I 2014 indføres gensidig forsørgelsespligt for samlevende par. Det betyder, at når kommunen skal beregne kontanthjælpen eller uddannelseshjælpen, så beregnes først, hvad man er berettiget til, hvis man ikke var samlevende, og derefter beregnes, hvad man vil være berettiget til efter reglerne om gensidig forsørgelsespligt. Det beløb lægges sammen og deles med to, og det er så det beløb, der bliver udbetalt i 2014.

I Allerød kommunen anslås det at ca. 10 borgere ved udgangen af februar 2014 har oplevet ændringer i kontanthjælpen grundet indførelse af gensidig forsørgelsespligt. På mødet fremlægges eksempler på de økonomiske konsekvenser for borgerne.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Afledte konsekvenser -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring -

Bilag Nej

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**6. Udredning af den aktive beskæftigelsesindsats**

Sagsnr.: 14/3512

Punkttype Orientering**Tema** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om afrapportering fra ekspertgruppen til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats, samt KL's høringssvar.**Sagsbeskrivelse** Regeringen nedsatte i februar 2013 en ekspertgruppe, som fik til opgave at udrede den aktive beskæftigelsesindsats og komme med anbefalinger til en ny og bedre indsats, der varigt løfter beskæftigelsen.

Ekspertgruppen til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats offentliggjorde den 28. februar 2014 deres endelige rapport om indsatsen for de arbejdsmarkedsparede ledige.

Ekspertgruppen har formuleret en række principper, som de anbefaler som styrende for den fremtidige indsats og har på den baggrund fremlagt 39 anbefalinger til en ny arbejdsmarkedsindsats for forsikrede ledige. Ekspertgruppens samlede udredning kan findes via følgende link:

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2014/02/koch-udvalget.aspx>

Vedhæftet som bilag er fakta ark med ekspertgruppens anbefalinger, samt høringssvar med tilhørende bilag fra KL.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.**Bilag** faktaark - anbefalinger pdf
Reform af beskæftigelsesindsatsen - borgmesterbrev.pdf
Bilag til KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive b....pdf
KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive

beskæftigel....pdf

**Beslutning Erhvervs- og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 12-03-
2014** Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**7. Opfølgning på politisk aftale**

Sagsnr.: 14/1795

Punkttype Beslutning**Tema** Økonomiudvalget behandlede på møde den 18. februar 2014 sag om ”Opfølgning på politisk aftale”, herunder proces for den videre behandling af emnerne i konstitueringsaftalen.

Som opfølgning herpå anmodes de enkelte fagudvalg om at foretage opfølgning indenfor fagudvalgets ressortområde, samt prioritere emnerne.

Sagsbeskrivelse Af vedlagte notat fremgår status, samt forslag til videre behandling af de emner i konstitueringsaftalen der i henhold til styrelsesvedtægten er henlagt til fagudvalget.

Forvaltningens status- og forslagsnotat er udsendt til byrådets orientering den 30. januar 2014. Notat er revideret med enkelte tilføjelser i forlængelse af Økonomiudvalgets behandling af sagen den 18. februar 2014.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler;

- at status på emnerne i konstitueringsaftalen tages til efterretning, og
- at udvalget foretager en drøftelse og prioritering af emnerne.

Bilag EBU Opfølgning på politisk aftale ifm konstitueringen.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 Forvaltningens forslag godkendt.**Fraværende** Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017

8. Status erhvervspolitik

Sagsnr.: 10/21512

Punkttype Orientering

Tema Allerød Kommunes erhvervspolitik blev godkendt på møde i byrådet d. 1. september 2011. Af erhvervspolitikken fremgår 6 overordnede målsætninger og en række tilknyttede handlingsrettede aktiviteter i perioden 2011 - 2013.

Status på erhvervspolitikken forelægges til orientering for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsbeskrivelse Mål 1: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål, at udøvelse af kommunens myndighedsopgaver overfor erhvervslivet foregår kvalificeret, hurtigt og fleksibelt indenfor de politisk fastlagte mål og rammer.

Status: Der udarbejdes løbende landsdækkende målinger af erhvervsklimaet. De seneste to målinger er udarbejdet af henholdsvis Dansk Byggeri og Dansk Industri. Allerød Kommune er i undersøgelsen fra Dansk Byggeri placeret som nr. 44, mens DI placerer Allerød Kommune som nr. 60. Dansk Byggeris undersøgelse er primært statistiske indikatorer, mens DI's undersøgelse endvidere indeholder kvalitative elementer.

Allerøds placering som nr. 60 i DI undersøgelse er et fald på 45 pladser i forhold til 2012. Den bedste placering er i de statistiske indikatorer, hvor Allerød opnår en 8. plads. Det største fald er på 80 pladser i kategorien velfærdsservice, hvor Allerød var tredje bedst i kategorien i 2012.

Mål 2: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at lette erhvervslivets indgang i den kommunale forvaltning, herunder at brande Allerød Kommune i forhold til nye virksomheder.

Status: Der arbejdes løbende med at formidle relevante informationer og henvise til øvrige erhvervsrelaterede myndigheder på kommunens hjemmeside, eksempelvis udbud, arrangementer i Væksthuset, Iværksætterhuset mm. På kommunens hjemmeside er relevante informationer til erhvervslivet samlet under hovedsiden – erhverv.

Mål 3: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at samarbejde med andre kommuner i hovedstadsregionen om erhvervsforhold.

Status: Allerød Kommune indgår i samarbejde med øvrige kommuner i hovedstaden om Væksthus Hovedstaden og Iværksætterhuset.

Samarbejdet betyder blandt andet, at virksomheder og iværksættere kan deltage i arrangementer i de øvrige nordsjællandske kommuner.

Mål 4: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at etablere et lokalt erhvervsservicetilbud med virkning fra 2013, eventuelt i samarbejde med andre kommuner.

Status: Siden 1. januar 2013 har Allerød Kommune haft lokal erhvervsservice – Iværksætterhuset - i samarbejde med 8

Nordsjællandske Kommuner. Iværksætterhuset drives af Væksthus Hovedstaden.

Mål 5: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at formalisere samarbejdet mellem kommunen og erhvervslivet inden udgangen af 2012.

Status: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder løbende møder med de lokale erhvervs- og handelsforeninger. Derudover har udvalget 1- 2 gange årligt afholdt gå-hjem-møder for lokale virksomheder. Næste gå-hjem-møde er planlagt til afholdelse den 7. maj 2014 og har fokus på udbud.

Mål 6: Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at etablere strategiske partnerskaber mellem erhvervsliv, offentlige aktører og uddannelsesinstitutioner på udvalgte områder med særlig kommunal interesse.

Status: I regi af Green Cities er der etableret partnerskabsaftaler med lokale virksomheder omkring projekterne Carbon 20 og Formel M.

Endvidere har Forvaltningen i samarbejde med Væksthus Hovedstaden haft indledende dialog med virksomheder indenfor velfærdsservice omkring Offentlig privat-alliance (OPALL).

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen om status på erhvervspolitikken 2011 – 2013 tages til efterretning.

Bilag

Erhvervspolitik som godkendt .pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014

– Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende

Agnete Fog

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**9. Velkomstmøde for nye borgere**

Sagsnr.: 14/1342

Punkttype Beslutning

Tema Økonomiudvalget besluttede på møde den 18. februar 2014, at der afholdes velkomstmøde for nye borgere den 5. april 2014. Som opfølgning herpå, anmodes udvalget om at drøfte deltagelsen og ønsker til emner på velkomstmødet.

Sagsbeskrivelse Velkomstmødet afholdes på Allerød Rådhus den 5. april 2014 i tidsrummet 13.00 – 15.00, og der er fastlagt følgende program for arrangementet.

Dagens indhold:

- I Borgerportalen har hvert udvalg en ”stand”, hvor borgerne kan høre om udvalgets arbejdsfelt, planer og projekter.
- Byrådsmedlemmer og medarbejdere viser rundt og fortæller gæster om rådhuset, kommunens struktur mv.
- Borgmesteren byder velkommen kl. 13.15 og fortæller lidt om kommunen, byrådet og dagens program.
- Kjeld Schouboe fortæller om kunsten på rådhuset
- På parkeringspladsen kan gæsterne komme en tur op i Beredskabets stigevogn.
- Hyggemusik i rådhusets kantine/cafe (musikskolen spiller).

Praktisk:

- Nye borgere inviteres med brev (ca. 8-900 breve).
- Reklame for arrangementet via annoncer, pressemeddelelser, Facebook, hjemmeside mv.
- Der serveres kaffe, vand, frugt og snacks i Borgerportalen.
- Udvalgene får hvert et bord i Borgerportalen og kan fx forsyne det med

plancher o.l., som fortæller om udvalgets arbejdsområde.

Målgruppen er dels tilflyttere til kommunen siden arrangementet i september 2012, dels alle øvrige borgere i kommunen, som er interesserede i at se rådhuset og møde det nye byråd.

Som det fremgår af programmet er der lagt op til at udvalgene får et bord/stand hver i Borgerportalen, hvor udvalgets medlemmer har mulighed for at fortælle om udvalgets arbejdsområde. Forvaltningen vil sikre, at gældende politikker, planer og andet aktuelt materiale er tilgængeligt. Hvis udvalget derudover har forslag til eksisterende materiale de ønsker præsenteret på velkomstmødet vil der være mulighed for det.

Administrationens forslag Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter deltagelsen og ønsker til emner på velkomstmødet den 5. april 2014.

Bilag Nej

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 12-03-2014 Forvaltningens indstilling godkendt.

Fraværende Agnete Fog

Signeret af:

Nikolaj Bührmann
Formand

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Bilag: 4.1. Supplerende notat om nytteindsats.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 18634/14

NOTAT

Allerød Kommune

Jobcenter

Allerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
jobcenter@alleroed.dk
www.alleroed.dk/jobcenter

Supplerende notat vedrørende etablering af nytteindsats

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har til mødet den 12. marts 2014 bedt om supplerende oplysninger vedrørende;

1. antal borger i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service
2. "timelønnen" ved aktivering i nyttejob
3. mulighed for etablering af nyttejob i frivillige organisationer.

Antal borger i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service

Pr. 3. marts 2014 er 8 borgere i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service, heraf 1 i ansættelse med løntilskud og 7 borgere i virksomhedspraktik.

I 2013 har 32 borgere været i virksomhedsrettet aktivering i Allerød Service. Fire borgere har været i ansættelse med løntilskud, og 28 borgere i virksomhedspraktik.

Den gennemsnitlige ansættelsesperiode for borgere i ansættelse med løntilskud har været ca. 5 måneder. Borgeren har typisk håndværksmæssig erfaring forud for ansættelsen.

For borgere i virksomhedspraktik er den gennemsnitlige aktiveringsperioden ca. 8 uger. 1 enkelt borger har været i virksomhedspraktik i ca. 7 måneder. Borgerne har typisk ingen uddannelse.

"Timeløn" ved aktivering i nyttejob

Ved aktivering i nyttejob modtager borgeren kontanthjælp. Med udgangspunkt i arbejdstid på 20 timer ugentlig ved aktivering i nyttejob vil "timelønnen" for borgeren være således:

	Udd.hjælp	Timeløn ved nyttejob 20 timer ugentlig	Udd.hjælp + akt. tillæg	Timeløn ved nyttejob 20 timer ugentlig
Hjemmeboende				
Under 25 år	2.479	28,83	3.265	37,97
25-29 år	2.479	28,83	10.500	122,09
Udeboende				
Under 25 år	5.753	66,90	6.767	78,68
25-29 år	5.753	66,90	10.500	122,09
Forsørger				
Enlig	11.505	133,78	13.952	162,23
Samboende	5.753	66,90	13.952	162,23

Dato: 3. marts 2014

Sagsbehandler:
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238



Mulighed for etablering af nyttejob i frivillige organisationer.

Af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår at virksomhedspraktik i form af nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.

Ved offentlige arbejdsgivere forstås:

- 1) kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- 2) statsinstitutioner og
- 3) organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l. , og hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Det betyder at der alene kan etableres nyttejob i frivillige organisationer/foreninger som modtager tilskud fra det offentlige, som dækker mere end 50 pct. af deres udgifter. Det betyder at kun ganske få organisationer/foreninger kan komme i betragtning- eksempelvis Dansk Røde Kors.

Lovgivningens krav om rimelighed mellem antallet af personer i nyttejob og antallet af ordinært ansatte betyder, at der maksimalt kan være en borger i nyttejob for hver 5 ordinært ansatte. Frivillige tæller ikke med ved opgørelse af rimelighedskravet.

Endvidere stilles der ved etablering af nyttejob krav om, at borgeren er under behørigt opsyn og modtager vejledning omkring opgavernes udførelse. Der er også krav til arbejdsgiver om dagligt tilbagemelding til Jobcentret omkring fremmøde ligesom der kan være behov for en kort status ved afslutning af forløbet. Det betyder, at nyttejob alene kan etableres i organisationer/foreninger, som dagligt har aktiviteter.

Enkelte borgere som henvises til nyttejob vil endvidere have behov for mentorstøtte i forbindelse med varetagelse af opgaverne. Denne mentor skal arbejdspladsen kunne stille til rådighed.

På baggrund af de administrative krav til arbejdsgiver og det forholdsvis lave antal borgere som forventes visiteret til nyttejob (ca. 8 borgere løbende), samt en forventet stor gennemgang af borgere, anbefaler forvaltningen at nyttejob primært oprettes i Allerød Service, hvor de administrative procedurer er på plads, og hvor der stilles en fast mentor til rådighed.



Bilag: 6.1. faktaark - anbefalinger pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 17199/14

Oversigt over ekspertgruppens anbefalinger til en ny arbejdsmarkedsindsats

A. Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte

- Tilbud om hjælp til afskedigede allerede i opsigelsesfasen og større fleksibilitet i varslingsindsatsen til gavn for alle ledige
- Jobsøgningsforløb med intensiverede samtaler det første halve år og relevante og differentierede samtaler og jobsøgningsaktiviteter
- Fremrykning af aktiveringsindsatsen til 6 måneder med virksomhedsrettede tilbud for ledige over 30 år (efter 3 måneder for unge under 30 år)
- Afskaffelse af gentagen ret-og-pligt aktivering
- Styrket inddeling af ledige efter risiko for langtidsledighed og skærpet pligt til at understøtte ledige i høj risiko (baseret på profiling)
- Mulighed for at ledige med lav risiko for langtidsledighed kan vælge at gennemføre de første seks måneders samtaleforløb i a-kassen
- Selvbooking af samtaler og jobsøgningsstøtteaktiviteter i den første ledighedsfase
- Kompetenceløft af ledere og medarbejdere i a-kasser og jobcentre
- Harmonisering af reglerne for offentlige og privat løntilskud
- Øget fleksibilitet i brugen af virksomhedspraktik
- Målretning og forenkling af jobrotationsordningen
- Krav om løbende dokumentation af intensiv, bred og realistisk søgning i joblog
- Styrket mulighed for sanktionering af manglende rådighed

B. Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

- Opkvalificering skal målrettes motiverede ledige med behov for opkvalificering
- Ret til korte, jobrettede kurser til langtidsledige med jobgaranti
- Styrket og målrettet voksenlærlingeordning
- Ret til realkompetenceafklaring
- Mulighed for brobygningsforløb
- Ret til basale kurser i at læse, regne og skrive (FVU og OBU kurser)
- Ret til 6 ugers jobrettet uddannelse efter 6 måneders ledighed efter aftale med jobcentret
- Ret til uddannelsesløft for ledige med størst behov (erhvervsuddannelse for ufaglærte ledige over 30 år)
- Skærpet pligt for jobcentrene til at rådgive unge om mulighederne for uddannelse

C. Styrket fokus på virksomhedernes behov

- Systematisk opsøgende virksomhedskontakt fra jobcentrene baseret på viden om arbejdsmarkedet
- Systematisk styrkelse af sagsbehandlers viden om arbejdsmarkedet
- Bedre og lettere hjælp fra jobcentrene til virksomhedernes rekruttering af ledig arbejdskraft samt opkvalificering og fastholdelse af eksisterende medarbejdere (herunder voksenlærlinge og jobrotation)
- Styrket samarbejde på tværs af kommuner
- Etablering af én indgang for landsdækkende virksomheder med rekrutteringsbehov
- Årlige oversigter over igangværende og kommende infrastrukturprojekter og andre større anlægsarbejder

D. Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav

- Afskaffelse af proceskrav til indkaldelse til samtaler samt afskaffelse af pligt til gentagen aktivering
- Omlægning af den kommunale refusion i tråd med Arbejdsmarkedskommissionens forslag, hvor refusionen er ens på tværs af ydelser og uanset indsats og aftagende over tid
- Afskaffelse af det kommunale beskæftigelsestilskud for at forenkle investeringskalkulen for kommunerne og fremme det tværkommunale samarbejde

E. Ny tværgående organisering og interessentinddragelse

- De nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og 4 regionale beskæftigelsesråd sammenlægges og organiseres i et antal nye tværgående arbejdsmarkedsråd, der i højere grad afspejler de naturlige arbejdskraftoplande (8-12 stk.)
- De nye råd skal blandt andet understøtte samarbejdet kommunerne imellem, mellem kommuner og a-kasser, samt mellem jobcentrene, VEU-centrene og de regionale Vækstfora
- Rådene skal udmønte regional pulje til særlig jobrettet opkvalificering, herunder tilpasset efterspørgslen som følge af infrastrukturprojekter

Note: Enkelte forslag i oversigten herover er omformuleret eller skrevet sammen af flere forslag. Antallet af forslag svarer derfor ikke til antallet i rapportens kapitel 10.

Bilag: 6.2. Reform af beskæftigelsesindsatsen - borgmesterbrev.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 17203/14



Borgmesteren
Kommunaldirektøren
Direktøren for beskæftigelse

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Ekspertgruppen til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats har i dag offentliggjort sin endelige rapport om indsatsen for de arbejdsmarkedsparate ledige. KL har haft lejlighed til at afgive bemærkninger til rapporten.

KL har valgt en overordnet positiv tilgang til anbefalingerne, da mange af intentionerne er i tråd med KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik. Det gælder ikke mindst det stærke fokus på en individuel indsats med større ejerskab til den ledige kombineret med effektiv rådighedskontrol, mere målrettet uddannelse og et styrket fokus på virksomhedernes behov.

Det er i processen lykkedes KL at påvirke ekspertgruppens analyser, så den kommunale opgavevaretagelse på vigtige stræk står uantastet. Således cementerer rapporten reelt kommunernes rolle som ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, og den lægger ikke op til at genindføre en ny udgave af AF-systemet. Ekspertgruppen afliver også myten om, at kommunestørrelse har betydning for resultaterne.

Kun i forhold til samarbejdet med a-kasserne lægger anbefalingerne op til en mindre opgaveforskydning. Ekspertgruppen anbefaler, at stærke ledige over 30 år får frit valg om de vil modtage jobindsatsen i kommunen eller a-kassen i de første 6 måneder. Kommunerne vil dog kunne visitere den ledige til en indsats i kommunen fra starten, hvis vedkommende er i risiko for langtidsledighed. Der vil i givet fald således blive tale om en forholdsvis begrænset opgaveflytning, som i øvrigt kombineres med, at kommunerne overtager den første kontakt med den ledige fra a-kassen.

Ekspertgruppen kommer desværre ikke langt nok med afbureaukratisering. Trods pæne ord om behovet for færre regler og mindre bureaukrati rummer anbefalingerne ikke tilstrækkelig med forslag, der giver et mere overskueligt regelsæt og reelle lettelser i de administrative byrder. Ekspertgruppen kommer også selv med forslag om nye proceskrav. Anbefalingerne rummer der-

Den 28. februar 2014

Sags ID: SAG-2014-00566
Dok.ID: 1819326

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1/2

for en betydelig risiko for, at intentionerne om en mere individuel indsats ikke indfries, men at én standardløsning blot erstattes af en ny standardløsning.

Behovet for mere handlefrihed understreges af, at ekspertgruppen foreslår, at kommunerne skal have et større økonomisk ansvar for indsatsen. KL har allerede i økonomiaftalen for 2014 aftalt med regeringen, at der skal indføres en ny refusionsmodel under forudsætning af, at der kan findes en model, der tager højde for de byrdefordelmæssige konsekvenser mellem kommunerne. Dette synspunkt vil KL fortsat indtage i de kommende drøftelser om en beskæftigelsesreform.

Ekspertgruppen har nu overbragt anbefalingerne til regeringen, der forventes at komme med sit udspil til reform i løbet af de kommende uger. KL vil løbende være i dialog med Beskæftigelsesministeriet og partierne på Christiansborg for at påvirke de kommende politiske forhandlinger, så ekspertgruppens anbefalinger udmøntes på en måde, der lever op til kommunernes ønsker. Det er forventningen, at der vil blive indgået en politisk aftale om en beskæftigelsesreform inden sommerferien.

./.

Til orientering er vedlagt KL's høringssvar til rapporten og et bilag med konkrete bemærkninger til de 10 anbefalinger, hvor KL har fundet behov for konkrete kvalificerende bemærkninger.

Med venlig hilsen



Erik Nielsen



Kristian Wendelboe

**Bilag: 6.3. Bilag til KL's hørings svar til ekspertgruppens udredning af den aktive
b....pdf**

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 17204/14

Bilag

Bilag til KL's høringsvar til ekspertgruppens udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

Den 30. januar 2014

Sags ID: SAG-2014-00566

Dok.ID: 1806131

kbe@kl.dk

Direkte 3370 3287

Mobil 2826 7887

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1/6

A.3	Intensiveret jobsøgningsstøtte med hyppige samtaler og hjælp til jobsøgning
	<p>Hovedtænkningen i forslaget matcher KL's politik:</p> <ul style="list-style-type: none">• med større ansvar og medindflydelse til den ledige• med fokus på samtaler og intensiv jobsøgning tidligt i ledighedsforløbet• og med anvendelse af screeningsværktøjer til tidlig afklaring af hvilke ledige, der hurtigt forventes at komme i job. <p>Men detaljerede anbefalinger om månedlige – siden hen kvartalsvise – samtaler, er nye detaljerede regler som ikke understøtter større fleksibilitet i indsatsen mhp., at kommunerne kan levere en mere individuel indsats. Det giver samtidig risiko for, at der anvendes ressourcer på samtaler til stærke ledige, der ikke behøver så intensiv støtte og risiko for, at der i et vist omfang bliver afholdt samtaler for at leve op til minimums krav uden reelt indhold. Tilsvarende er det ikke hensigtsmæssigt med detaljerede regler om kontaktform.</p> <p>Der er tale om unødigt overstyring. Den forkortede dagpengeperiode og forslaget om en ny refusionsmodel med stigende kommunal medfinansiering over tid, har i høj grad til formål at sikre incitamentet både hos de ledige og kommune til en tidlig og effektiv indsats. En stærk styring på incitamentet bør følges op med tilsvarende reduktion i regelstyringen – ikke både og. Det vil i øvrigt også fremover være muligt at følge op på, hvor tidlig og hvor intensiv kontakten mellem den ledige og jobcentret er, også uden detaljerede krav til forløbet.</p>

	<p>KL anbefaler, at modellen med jobsøgningsstøtte og hyppige samtaler beskrives som en strategisk paraply for indsatsen, hvor kommunen har ansvar for og frihed til i visitationssamtalen med den enkelte ledige, at aftale det konkrete jobsøgningsstøtteforløb, herunder intensiteten i de samtaler den ledige skal booke, evt. hvornår den næste samtale skal afholdes. KL drøfter gerne med ekspertgruppen, hvordan det kunne se ud.</p> <p>KL er helt enig i ambitionen om selvbetjeningsløsninger, der understøtter større ejerskab til den ledige, det indgår også i den fælleskommunale digitaliseringsstrategi. Udviklingen af den digitale kommunikation med borgerne er endvidere en fælles målsætning på tværs af den offentlige sektor, hvorfor KL lægger vægt på, at selvbetjeningsløsningerne skal udvikles efter de fælles retningslinjer og strategier herfor (udviklingsvejledningen og udstilling på borger.dk). Det skaber det bedste og mest sammenhængende møde mellem borgerne og den offentlige sektor på nettet. Endvidere er det afgørende, at der sikres sammenhæng (integration) til relevante forretningssystemer i kommunerne.</p>
--	---

A.6	<p>Entydigt ansvar for kontaktforløbet i enten jobcenter eller a-kasse med mulighed for frit valg for den ledige</p>
	<p>KL er enig i behovet for en mere optimal arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser vedrørende kontaktforløbet med de ledige. Det mest logiske ud fra princippet om sammenhæng mellem beslutningskompetence og økonomisk ansvar er, at kommunerne entydigt har ansvaret for kontaktforløbet, og at den enkelte kommune har mulighed for at aftale med relevante a-kasser, at de varetager dele af opgaven (som anden aktør), eksempelvis de første seks måneder af ledighedsforløbet.</p> <p>Ekspertgruppen er kommet med et forslag på en meget diskuteret udfordring. Under de givne forudsætninger tager KL ekspertgruppens forslag til efterretning, idet KL noterer, at forslaget ikke er i overensstemmelse med princippet om, at beslutningskompetence og økonomisk ansvar skal følges ad. Det er dog under den klare forudsætning, at det ses sammen med forslaget om, at den ledige skal til første samtale i jobcentret. Det skal være kommunen, der vurderer og beslutter, hvorvidt den ledige er i risiko for langtidsledighed, og dermed målgruppe for en tidlig aktiv indsats i kommunen.</p>

A.8	Kompetenceløft til ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser
-----	---

	<p>KL har foreslået, at en reform af beskæftigelsesindsatsen – med inspiration fra folkeskolereformen – følges op med kompetenceudvikling til ledere og medarbejdere. Engagement og de rette kompetencer hos medarbejderne er helt afgørende for en succesfuld implementering af reformen.</p> <p>KL foreslår derfor, at der tages initiativ til en vurdering af relevansen og kvaliteten af de allerede eksisterende muligheder for kompetenceudvikling på beskæftigelsesområdet.</p> <p>KL foreslår desuden, at der afsættes ressourcer til kompetenceudvikling. Det er imidlertid et kommunalt ledelsesansvar at tilrettelægge og organisere kommunernes kompetenceudvikling.</p>
--	--

A.10	Virksomhedsrettet tilbud efter et halvt års ledighed for ledige over 30 år
	<p>KL har opfordret til, at den virksomhedsrettede indsats udgør krumtappen i beskæftigelsesindsatsen, fordi det giver den bedste effekt. Men det er imod ekspertgruppens egen præmis om en mere individuel og meningsfuld indsats at fastlægge firkantede regler om, hvilke tilbud, der må anvendes hvornår og nye detaljerede regler om, hvor længe og hvor intensivt et tilbud skal være. KL foreslår, at ambitionen om en mere virksomhedsrettede indsats udgør krumtappen medtages i en overordnet strategisk paraply for beskæftigelsesindsatsen, jf. bemærkninger til A.3</p>

A.11	Offentlig og privat løntilskud harmoniseres
	<p>Forslaget matcher KL's politik som et eksempel på hensigtsmæssig regelforenkling. Forslaget vil givetvis mindske antallet af offentlige løntilskudsjob betydeligt. Dels vil der blive tale om en meget væsentlig større udgift for de offentlige arbejdsgivere ved at have personer i løntilskudsjob (selv ved en halvering af antallet vil der for kommunale arbejdsgivere være tale om en merudgift i størrelsesorden ½ milliard kr.). Dels vil de offentlige arbejdsgivere som følge af samspil med normeringsstyring og reglerne om merbeskæftigelse ikke umiddelbart kunne finansiere denne merudgift.</p> <p>Forslaget vil trække i retning af at mindske presset på de kommunale arbejdspladser mht. beskæftigelse af personer på særlige vilkår. Det må også forventes, at løntilskudsjob i det offentlige i større udstrækning kun blive etableret der, hvor det giver særlig god mening for både arbejdsgiver og den ledige.</p> <p>Det er meget tilfredsstillende, at kvoterne for offentlige løntilskudsjob forsvinder. KL har stedse argumenteret for, at de ikke giver nogen mening.</p> <p>En meget væsentlig reduktion af de offentlige løntilskud vil have væsentlige økonomiske virkninger såvel for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret som myndighed, herunder indebære risiko for byrdefordelingsmæssige virkninger. Forslaget vil derfor kun kunne realiseres, hvis det indgår i en samlet løsning med en omlægning af finansiering med afsæt i forslaget fra Arbejdsmarkedskommissionen, jf. forslag D3.</p>

A.13	Målretning og forenkling af jobrotationsordningerne
	<p>KL bakker op om en forenkling af jobrotationsordningerne. Anbefalingen om nedsættelse af den maksimale varighed fra 12 til seks måneder, samt anbefalingen om nedsættelse af tilskuddet, må formodes at gøre jobrotation mindre attraktivt for virksomhederne. Det vil sandsynligvis gøre det vanskeligere at få oprettet jobrotationsforløb, som har en god beskæftigelseseffekt.</p>

B.1	Uddannelsesforløb til motiverede ledige og ikke som en del af pligtaktivitet
	<p>Ekspertgruppens gennemgang af effekten af uddannelse bekræfter på ny, at erhvervskompetencegivende uddannelse har stor betydning for arbejdsmarkedstilknytningen og at effekten af uddannelse i beskæftigelsesindsatsen er ret uklar.</p>

	<p>Derfor skal vi holde fast i, at de unge så vidt det er muligt skal have en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem – før de ender i jobcentret eller hurtigst muligt derefter med uddannelsespålæg.</p> <p>Forslaget om, at ingen kan forpligtes til uddannelse undrer KL, da det ligger meget lidt i tråd med anbefalingerne i kontanthjælpsreformen, hvor der lægges vægt på, at unge uden uddannelse går i gang med og gennemfører en uddannelse. Det anbefales, at intentionerne i kontanthjælpsreformen videreføres ift. unge forsikrede ledige uden uddannelse. Der er også fortsat brug for at sikre, at der er sammenhæng mellem den uddannelsesrettede indsats (især for unge) og de tilbud der findes i uddannelsessystemet.</p> <p>Det er også unødigt firkantet at fastsætte regler om, at ledige ikke kan forpligtes til at deltage i vejledning og opkvalificering. Det kan være hensigtsmæssigt at kunne stille krav om deltagelse i vejledningstilbud. Det gælder eksempelvis ledige, der har behov for afklaring af realistiske fremtidige jobmuligheder.</p>
--	---

B.4	Ret til erhvervsuddannelse til ufaglærte ledige over 30 år
	<p>Man kan spørge, om ikke dette forslag også burde omfatte andre erhvervskompetencegivende uddannelser som kan nås i dagpengeperioden. Fx en kort videregående uddannelse til en person med en gymnasial ungdomsuddannelse.</p>

C.2	Støtte til rekruttering af ledige samt uddannelse og fastholdelse af medarbejdere
	<p>KL ønsker mere fokus på virksomhedernes behov, men uden at det bliver et mål, at jobcentrene overtager rekruttering fra de dele af arbejdsmarkedet, der fungerer fint på markedsvilkår. Det hensyn indgår i rapporten og det er vigtigt, at den balance bibeholdes.</p> <p>KL bakker fuldt op om, at yderligere digitalisering skal understøtte servicen overfor virksomhederne, både vedrørende rekruttering, etablering af målrettede opkvalificeringsforløb, jobrotation og øget selvbetjening. Det er en forudsætning, at det sker inden for rammerne af såvel den fællesoffentlige som den fælleskommunale digitaliseringsstrategi. Ekspertgruppen bør ikke anbefale konkrete nationale løsninger, men i stedet fokusere på anbefalinger om, hvilke digitale værktøjer/hvilken funktionalitet, der bør udvikles.</p>

D.4	Afskaffelse af det særlige beskæftigelsestilskud
	<p>KL finder forslaget om at afskaffe beskæftigelsestilskuddet og i stedet indarbejde det i det generelle finansieringssystem interessant. KL taler</p>

<p>generelt for en simpel finansieringsmodel, men det må ske på en måde, hvor der tages højde for de byrdefordelmæssige konsekvenser mellem kommunerne. Endvidere er det nødvendigt at sikre, at den enkelte kommune får en rimelig dækning af udgiftspresset på området, når der sker et skift i ledighedsudviklingen.</p>

Bilag: 6.4. KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive beskæftigel....pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 17205/14



Ekspertgruppen til udredning af den aktive arbejdsmarkedspolitik

KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

KL har modtaget rapporten fra ekspertgruppen til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats til kommentering.

KL ser overordnet meget positivt på sigtelinjerne i anbefalingerne fra ekspertgruppen. KL kan bakke fuldt og helt op om en mere individuel og jobrettet indsats med større ansvar til den ledige, mere jobrettet opkvalificering og et styrket fokus på virksomhedernes behov.

Det er rigtig fornuftige sigtelinjer. Kommunerne har længe efterspurgt at kunne give en mere fleksibel indsats. Samfundet har længe brugt for mange penge på uddannelse, der ikke har hjulpet ledige i arbejde. Og virksomhederne har længe ikke fået tilstrækkelig bistand til rekruttering, fordi ressourcerne er bundet i proceskrav og bureaukrati.

Kommunerne er på flere områder allerede i gang med at gennemføre initiativer, der peger i samme retning, bl.a. i frikommuneforsøgene. Ekspertgruppens analyse bekræfter dermed på mange måder den oplevelse af styrker og svagheder i det nuværende system, som kommunerne har haft gennem de senere år. Det er derfor positivt, at anbefalingerne netop har de tre nævnte fokusområder.

KL hilser med tilfredshed, at rapporten bygger på kommunerne som ansvarlig politisk myndighed for beskæftigelsesindsatsen, og at rapporten afliver myten om, at kommunestørrelsen har betydning for resultaterne.

KL kan tilslutte sig langt de fleste af de overordnede principper for den fremtidige indsats, som er fremhævet i rapportens kap. 10. KL finder dog, at der er en vis risiko for, at nogle af de konkrete anbefalinger ikke fuldt ud

Den 30. januar 2014

Sags ID: SAG-2014-00566

Dok.ID: 1807461

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1/8

udmønter principperne efter hensigten, men at man i for høj grad risikere at reproducere det hidtidige system, jf. neden for om fleksibel indsats.

KL konstaterer, at det har været en præmis for ekspertgruppens arbejde, at det skal være udgiftsneutralt.

Ekspertgruppen har i første runde skulle analysere og give anbefalinger til indsatsen for de arbejdsmarkedspare ledige, jf. kommissoriet. Det fremstår umiddelbart i rapporten som, at ekspertgruppen har valgt at definere denne gruppe snævert til de forsikrede ledige og medtager ikke arbejdsmarkedspare kontanthjælpsmodtagere.

KL har stor forståelse for, at den afkortede dagpengeperiode har betydning for den aktive indsats, men finder alligevel, at det er uheldigt, hvis indsatsen fremover skal tilrettelægges mere ud fra den lediges ydelse end ud fra vedkommendes individuelle behov. Principielt må der stilles samme krav til forsikrede ledige og til jobklare kontanthjælpsmodtagere. Kommunerne har siden kommunalreformen arbejdet på at integrere indsatsen på tværs af ydelser med udgangspunkt i borgerens behov.

KL finder, at en ny indsats bør dække alle jobklare ledige – også selvom der med kontanthjælpsreformen blev taget nogle skridt i retning af differentierede regler. KL anbefaler derfor ekspertgruppen at overveje, hvordan anbefalingerne i rapporten kan dække alle jobklare ledige.

I det følgende er fremhævet en række overordnede synspunkter til rapporten under følgende hovedoverskrifter:

- Behov for mere individuel og fleksibel indsats
- Kommunens politiske ansvar
- Kommunens økonomiske ansvar
- Samspillet med a-kasserne og rådighedsvurdering
- Digitalisering

./.

I vedlagte bilag er der uddybende bemærkninger til 10 af de 39 forslag, som bør indgå i ekspertgruppens afsluttende arbejde.

Behov for mere individuel og fleksibel indsats

Kommunerne har længe efterspurgt en mere fleksibel og individuel indsats, der er målrettet den enkelte lediges behov. Det er derfor meget positivt, at ekspertgruppen i rapporten flere gange fremhæver, at indsatsen skal være mere individuel og målrettet, hvilket også har været sigtelinjen i flere af de øvrige reformer i de seneste år.

I KL's optik betyder en mere fleksibel og individuel indsats, at der skal være mulighed for at vælge indsatser (samtaler, tilbud, støttefunktioner, mv.) til og fra ud fra borgerens behov.

KL finder på den baggrund, at ekspertgruppens anbefalinger ikke fuldt og helt lever op til egne intentioner om en individuel indsats. Det gælder særligt det forhold, at der lægges op til en meget fast og lovbunden model for indsatsen for alle ledige, hvor der fastlægges hvor mange samtaler, der skal holdes med en bestemt kadence, hvornår der skal gives et virksomhedsrettet tilbud, hvilket omfang det virksomhedsrettede tilbud skal have mv.

Det bliver ganske vist suppleret med en række mulige indsatser, som jobcentret kan iværksætte for ledige med særligt behov. Det er udmærket, men der kan være en del ledige, som ikke har behov for den meget intensive indsats og andre, der har behov for mere. Overlevelseskurverne viser, at mange ledige hurtigt finder job igen. Og selvom der er evidens for, at tidlige samtaler har positiv effekt, vil der være en stor risiko for, at der vil blive holdt mange overflødige samtaler med ledige, der selv finder et job tidligt i ledighedsforløbet.

Der er således tale om en unødigt overstyring. Den forkortede dagpengeperiode og forslaget om en ny refusionsmodel, med stigende kommunal medfinansiering over tid, har i høj grad til formål, at sikre incitament hos både de ledige og kommunerne, til en tidlig og effektiv indsats. En stærk styring på incitament bør følges op med en tilsvarende reduktion i regelstyringen – ikke både og.

KL vil anbefale, at ekspertgruppen beskriver modellen med jobsøgningsstøtte, hyppige samtaler og virksomhedsrettet aktivering som en strategisk paraply for indsatsen, som skal gælde for hovedparten af de ledige. Men ekspertgruppen bør samtidig lægge op til, at kommunen har ansvar for og frihed til i visitationssamtalen sammen med den ledige at aftale forløb, herunder intensiteten i de samtaler de ledige skal booke, evt. hvornår den næste samtale skal holdes, og hvor hurtigt en praktik vil være nyttig.

Et andet eksempel på, at ekspertgruppens anbefalinger kunne være mere fleksible, er anbefalingen om ufaglærte lediges ret til en erhvervsuddannelse på lavere ydelse end dagpengeniveau. Denne ordning bør ikke kun omfatte erhvervsuddannelser, men fx også korte videregående uddannelser. Der er en stor gruppe ledige med gymnasiale uddannelser som højeste uddannelsesniveau, der vil have fordel af at kunne tage en kort videregående uddannelse.

Ovennævnte tilgang vil give mere af den ønskede fleksible indsats og samtidig styrke rapportens anbefalinger omkring afbureaukratisering. KL noterer

med stor tilfredshed, at ekspertgruppen flere gange fremhæver, at der er behov for at afbureaukratisere indsatsen. Rapporten indeholder også en række positive tiltag i den retning, fx færre proceskrav, fordi ledige selv skal booke samtaler og afskaffelse af kravet om gentagen aktivering.

Men der er behov for at komme endnu længere ad den vej. Dels indeholder rapporten tiltag, der reelt er nye proceskrav, fx om længde og timetal på virksomhedsrettet aktivering. Dels er der også fortsat en række dokumentations- og proceskrav, der ikke gøres op med, fx omkring virksomhedsrettet aktivering, hvor høring af de ansatte, dokumentationskrav, mv. medfører meget papirarbejde.

KL vil opfordre ekspertgruppen til i højere grad at inddrage erfaringerne fra frikommuneforsøgene i afdækningen af mulige forenklingsinitiativer.

KL vil også opfordre ekspertgruppen til at fremhæve behovet for at redefinere, hvordan man kan vise de ansatte i jobcentrene større tillid. Medarbejderne går på arbejde, fordi de brænder for borgere og virksomheder. Og kommunerne har stærke økonomiske incitamentter til at have dygtige og motiverede ansatte. KL så gerne, at rapporten trods mange ord om afbureaukratisering – og også reelle forslag – i højere grad lagde op til et paradigmeskift, der viser de ansatte tillid.

Rapporten indeholder også en række udmærkede overvejelser omkring kompetenceudvikling af medarbejderne. KL kan tilslutte sig behovet for en løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer. Ekspertgruppen overser i overvejelserne omkring kompetenceudvikling fuldstændig de kommunale arbejdsgiveres ansvar for kompetenceudviklingen af medarbejderne. Det er et kommunalt ledelsesansvar at sikre varetagelsen og organiseringen af den løbende kompetenceudvikling.

Kommunens politiske ansvar

KL noterer med tilfredshed, at anbefalingerne er bygget op omkring kommunerne som den politisk ansvarlige myndighed. Ikke mindst fordi det styrker mulighederne for at samordne beskæftigelsespolitikken med andre kommunale opgaver, herunder erhvervsservice, skole, uddannelsesvejledning, sundhed, social indsats, mv.

Kommunerne arbejder i dag med at øge den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen og senest har KL's politiske partnerskab udarbejdet seks anbefalinger til stærkere politisk styring i den enkelte kommune. De seks anbefalinger er i overskrifter:

1. Styrk den politiske handlekraft
2. Fastlæg politiske principper for indsatsen
3. Styrk samarbejdet med virksomheder

4. Skærp den helhedsorienterede indsats
5. Skærp fokus på resultater og effekter
6. Vær bevidst om de økonomiske konsekvenser

Lokalpolitisk styring giver dokumenterede, gode resultater. Men det kræver, at der er et politisk råderum i den enkelte kommune.

KL anbefaler derfor, at ekspertgruppens anbefalinger italesættes på en måde, der giver rum for lokal politisk styring. Det kan fx ske ved at beskrivelsen af rettigheder, pligter og muligheder i en ny indsats (Figur 10.2., side 220) sættes ind i en ramme om en samlet kommunal strategi for beskæftigelsesindsatsen, som skal fastlægges politisk i kommunens beskæftigelsesplan.

Der skal være ligestilling (også økonomisk) mellem de lovbundne rettigheder og pligter og de muligheder, der kan aftales med jobcentret. Der vil være mange tilfælde, hvor netop muligheden for lokalt at tilpasse indsatsen til lokale og regionale udfordringer er helt afgørende, for at kunne levere gode resultater, fx i forbindelse med virksomhedslukninger, infrastrukturprojekter, store demografiske forskydninger, mv.

KL bemærker, at konstruktionen med de nye Tværgående Arbejdsmarkedsråd kan være et udmærket skridt til både at understøtte et tværkommunalt samarbejde og styrke samarbejdet med arbejdsmarkedets parter.

KL finder, at det ligger i naturlig forlængelse af kommunernes rolle som ansvarlig politisk myndighed, at kommunerne får ansvaret for at sekretariatsbetjene de nye Tværgående Arbejdsmarkedsråd. KL kan således kun støtte forslaget om tværgående arbejdsmarkedsråd, hvis sekretariatsbetjeningen er forankret i kommunerne.

Kommunal forankring er nemlig en helt afgørende forudsætning for at få integreret arbejdsmarkedsrådenes virke med den kommunale opgaveløsning, og det er helt ulogisk at placere sekretariatsbetjeningen i statslig regi. Kommunerne samarbejder i forvejen på mange områder omkring sekretariatsbetjening, så den opgave vil kommunerne kunne koordinere ansvaret for i regi af fx kommunekontakttrådene (KKR).

Med en ny konstruktion omkring Tværgående Arbejdsmarkedsråd vil der, som ekspertgruppen anfører, være behov for at tage stilling til placeringen af en række af beskæftigelsesregionernes opgaver. Ekspertgruppen skriver ikke direkte, hvor opgaverne skal placeres, men anfører, at en del opgaver med fordel kan løses centralt. KL skal i den forbindelse pege på, at der burde kunne opnås en betydelig effektiviseringsgevinst.

Kommunens økonomiske ansvar

Det lokale politiske råderum er særlig vigtigt, hvis kommunerne skal have et større økonomisk ansvar. Et helt fundamentalt princip i dansk forvaltning er, at der er sammenhæng mellem ansvar og beslutningskompetence.

Under forudsætning af større frihedsgrader kan KL bakke op om en refusionsomlægning i tråd med Arbejdskommissionens model, hvis der samtidig kan tages højde for alle kommuners økonomiske bæredygtighed. Det tilsiger også, at ekspertgruppens meget detaljerede beskrivelse af forløb for alle borgere bliver mere fleksible, så der er reel lokal beslutningskompetence.

Hvis arbejdsmarkedskommissionens forslag gennemføres, vil KL understrege, at kommissionen også pegede på behovet og muligheden for en indfasningsmodel, hvor den nuværende bestand af førtidspensionister ikke omfattes af refusionsaftrapningen.

For at sikre sammenhængen mellem beslutningskompetence og økonomisk ansvar kan refusionsomlægningen med fordel følge Arbejdsmarkedskommissionens anbefalinger, hvor der ikke differentieres på refusion på baggrund af forskellige indsatser, så en type indsatser giver højere refusion end andre indsatser. En sådan differentiering vil ikke tilskynde til en individuel indsats, hvilket ekspertgruppen også selv påpeger.

Det vil tillige være afgørende, at kommunerne får adgang til at hjemtage samme refusions­sats (hvad enten den måtte blive høj eller lav) på driftsudgifter til aktivering – uanset om tilbuddet bevilges, fordi den ledige har en lovbaseret rettighed, eller fordi kommunen ud fra en konkret vurdering vurderer, at det er hensigtsmæssigt at bevilge et tilbud.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen blev der indført regler, hvor kommunerne i nogle tilfælde selv skal finansiere tilbud fuldt ud. Reel handlefrihed forudsætter, at de økonomiske incitament er ens, uanset om tilbud er lovbundne eller givet ud fra en konkret vurdering af, at tilbuddet vil have en effekt.

I forlængelse heraf bemærker KL, at der er behov for at se nøje på økonomien i forhold til driftsudgifterne til de foreslåede ordninger. Ledige får adgang til flere omkostningstunge uddannelsesforløb, hvis de er knyttet til

job. Afhængig af, hvilket omfang ordningerne får, vil det kunne udhule de økonomiske rammer for den øvrige indsats, fordi lediges adfærd i større omfang bliver drivende for driftsudgifterne. Der er behov for en samlet analyse af denne problemstilling i forbindelse med en omlægning af beskæftigelsesområdet samlede økonomi.

Med hensyn til administrationsudgifter kan KL støtte, at der findes en model for at trække administrationsudgifter til jobcentrene ud af den kommunale serviceramme. Det større fokus på samtaler vil alt andet lige øge administrationsudgifterne og dermed presse servicerammen, hvis udgifterne ikke tages ud af servicerammen.

KL finder forslaget om at afskaffe beskæftigelsestilskuddet og indarbejde det i det generelle finansieringssystem interessant, men det må ske på en måde, der tager højde for de byrdefordelmæssige konsekvenser mellem kommunerne.

Forslaget om harmonisering af satserne for offentlige og private løntilskud vil få så betydelige økonomiske konsekvenser, at det kun vil kunne realiseres i sammenhæng med en samlet ændring af de økonomiske rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Samspillet med a-kasserne og rådighedsvurdering

Samspillet mellem kommuner og a-kasser har været et omdiskuteret spørgsmål i forbindelse med ekspertgruppens arbejde. KL er enig med ekspertgruppen i, at der er behov for en mere optimal arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser og er enig i behovet for en entydig placering af ansvaret for kontaktforløbet med de ledige.

Under de givne forudsætninger tager KL ekspertgruppens forslag til efterretning, idet KL noterer, at forslaget ikke er i overensstemmelse med princippet om, at beslutningskompetence og økonomisk ansvar skal følges ad. Forudsætningen for forslaget skal i givet fald være, at man samtidig gennemfører den foreslåede ordning, hvor den ledige skal til første samtale med kommunen, og hvor kommunen – hvis den ledige vurderes at være i risiko for langtidsledighed – kan beslutte, at den ledige skal have en aktiv tidlig indsats i kommunen. Det er en helt afgørende forudsætning for KL.

KL er helt på linje med ekspertgruppen i, at effektive rådighedsvurderinger er en afgørende forudsætning for at give ledige større ansvar. Hvis den ledige får mulighed for at tilvælge a-kassen som ansvarlig for kontaktforløbet, må det derfor være en forudsætning, at rådighedsvurderingerne skærpes. KL hilser derfor med tilfredshed, at kommunerne får mulighed for at følge tættere op på a-kassernes rådighedsvurderinger, herunder at klage over afgørelserne.

Digitalisering

Rapporten nævner adskillige gange behovet, for at der udvikles digitale værktøjer til at understøtte en mere individuel, målrettet og evidensbaseret beskæftigelsesindsats.

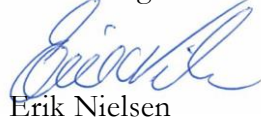
KL er enige i, at en målrettet og resultatbaseret beskæftigelsesindsats forudsætter, at borgeren, jobcentrene og a-kasserne får stillet data til rådighed, der er med til at belyse borgerens jobprofil. Ligesom et større ansvar til borgeren forudsætter udvikling af relevante digitale værktøjer. Desuden er der behov for data om arbejdsmarkedets krav. Da jobannoncer kun dækker en mindre del af de faktisk jobåbninger, vil det være relevant at kunne vise data for alle nye jobs fordelt på brancher og geografi (kan trækkes fra eIndkomst). Andre relevante data kunne være krav til kvalifikationer mv.

KL's rapport om en Forretningsarkitektur for en Resultatbaseret Beskæftigelsesindsats giver et bud på forudsætningerne for, at den vision kan realiseres. Rapporten kan findes på kl.dk.

Ekspertgruppen anbefaler i flere tilfælde nationale løsninger på de digitale udfordringer. KL vil i den sammenhæng opfordre ekspertgruppen til at medtage følgende betragtninger:

- For det første risikerer de nationale løsninger at blive nationale sektorløsninger. En national løsning til de lediges booking af jobsamtaler kunne lige så vel være interessant på socialområdet eller sundhedsområdet. Men udvikler beskæftigelsesystemet sin egen løsning, bliver det vaskeligere at samarbejde på tværs og at genbruge data.
- For det andet ønsker KL at anvende dynamikken på markedet. Det skaber en større usikkerhed på markedet, at man ikke ved hvornår og om staten vil udvikle gratis løsninger. Så går markedet i stå.
- For det tredje er det unødvendigt for ekspertgruppen at pege på, hvordan løsningerne fysisk set udvikles og placeres (i statsligt regi). Det er nok at stille et forslag om, at der skal være løsninger, der fx understøtter jobprofiler og selvbooking af samtaler. Det er unødvendigt – og som anført ovenfor uheldigt – at beskrive, hvordan de skal udvikles og stilles til rådighed, fordi man dermed på forhånd udelukker alternative løsninger, der kunne være bedre.

Med venlig hilsen



Erik Nielsen



Kristian Wendelboe

Bilag: 7.1. EBU Opfølgning på politisk aftale ifm konstitueringen.pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 14363/14

NOTAT

Allerød Kommune

Direktionen

Allerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets opfølgning på

”Politisk aftale for Allerød Byråd efter kommunalvalget den 19. november 2013”

Dato: 18. februar 2014

Som opfølgning på Økonomiudvalgets behandling af sagen den 18. februar 2014 skal de enkelte fagudvalg foretage opfølgning på emner indenfor fagudvalgets ressort.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal sikre opfølgning af følgende emner:

Emne	Status	Beslutning
Klimavenlig erhvervs politik og tiltrækning af arbejdspladser	Erhvervs politikken blev godkendt i byrådet den 1. september 2011. De erhvervs politiske mål for 2011-2013 har fokus på myndighedsopgaver, serviceopgaver og organisering.	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandler i 2014 status for erhvervs politikken med henblik på udarbejdelse af forslag til ny, klimavenlig erhvervs politik til fremlæggelse i byrådet primo 2015.
Aktiv erhvervs politik	Se ovenfor.	Se ovenfor.
Grøn erhvervs strategi	Se ovenfor.	Se ovenfor.
Erhvervs kontakt udvalg	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i den foregående byrådsperiode løbende afholdt møder med erhvervs foreninger i kommunen.	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget behandler i 1. halvår 2014 en sag om etablering af et erhvervs- kontakt udvalg.



Bilag: 8.1. Erhvervspolitik som godkendt .pdf

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 12. marts 2014 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 89681/11

Erhvervspolitik

Allerød Kommune

Forvaltningen Direktionen

Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Dato: 1. september 2011

Sagsbehandler:
Michael Thomsen

Erhvervspolitikens rammer

Allerød Byråds overordnede mål i kommuneplanen er en afbalanceret udvikling, som sikrer, at der er balance mellem boligudbygning og udbygning med arbejdspladser, og balance mellem befolkningsudvikling og kapacitet i de kommunale ydelser.

Kommuneplanens overordnede mål for kommunens udvikling udmøntes i kommunens økonomiske politik og sektorpolitikker på områder med betydning for borgerne; f.eks. attraktive boligområder, let adgang til infrastruktur, gode indkøbsmuligheder, velfungerende børnepasning og uddannelsesinstitutioner samt varierede kultur- og fritidsmuligheder.

Kommuneplanen, den økonomiske politik og sektorpolitikkerne har afledt betydning for virksomhedernes rammevilkår og kan som sådan være medvirkende til at fastholde og tiltrække virksomheder og derigennem sikre gode beskæftigelsesmuligheder for kommunens borgere.

Ansvar for den lokale erhvervsservice er henlagt til kommunerne, som også inddrages i formuleringen af politikken for den regionale erhvervsudvikling. Allerød Kommune kan derfor igangsætte erhvervspolitiske aktiviteter indenfor lovgivningens rammer: f.eks. i forhold til iværksætter, virksomhedstiltrækning, virksomhedskonsolidering, bosætning eller arbejdskraftudvikling.

Det er op til den enkelte kommune at afgøre, om den vil føre erhvervspolitik og igangsætte erhvervspolitiske aktiviteter. Det ønsker Allerød Byråd, der med denne erhvervspolitik anerkender, at kommunen har en rolle at spille i forhold til erhvervslivets udvikling, og at erhvervslivet har en rolle at spille i forhold til kommunens udvikling. Allerød Byråd ønsker tillige sammen med andre kommuner



at understøtte den samlede hovedstadsregions ambitioner på det erhvervspolitiske område.

Allerød Kommunes erhvervspolitik er kendetegnet ved at være handlingsrettet og tilpasset kommunens økonomiske situation.

Erhvervspolitikens aktiviteter

Allerød Kommunes erhvervspolitiske aktiviteter er struktureret omkring kommunens myndighedsopgaver, kommunens serviceopgaver og kommunens organisering.

A. Myndighedsopgaver

Kommunens erhvervsrelaterede myndighedsopgaver er en del af virksomhedernes rammebetingelser.

Det drejer sig f.eks. om fastsættelse af skatter, afgifter og gebyrer; godkendelse, tilsyn og kontrol; fysisk planlægning med udformning af lokalplaner og udlægning af erhvervsarealer; anlæggelse og vedligeholdelse af infrastruktur; forsyning og affaldshåndtering; samt jobcenterydelser.

- **Mål 1:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål, at udøvelse af kommunens myndighedsopgaver overfor erhvervslivet foregår kvalificeret, hurtigt og fleksibelt indenfor de politisk fastlagte mål og rammer.
 - **Handling 2011:** Forvaltningen fremlægger sag med opsamling på eksisterende brugerundersøgelser på det erhvervspolitiske område, herunder DI's undersøgelse "Lokalt Erhvervsklima 2010", og med vurdering af eventuelt behov for gennemførelse af en kommunalt tilrettelagt og kommunalt finansieret brugerundersøgelse på det erhvervspolitiske område.
 - **Handling 2011:** Finansiering af eventuel kommunal brugerundersøgelse i 2013 indgår i byrådets forhandling af budget 2012-2015.
 - **Handling 2013:** Eventuel gennemførelse af kommunal brugerundersøgelse på det erhvervspolitiske område.

- **Mål 2:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at lette erhvervslivets indgang i den kommunale forvaltning, herunder at brande Allerød Kommune i forhold til nye virksomheder.
 - **Handling, løbende:** På kommunens hjemmeside synliggøres kommunens erhvervspolitik, erhvervsområder, erhvervsservice,



udbud samt organisering af erhvervsrelaterede opgaver med fokus på oplysninger, der henviser til rette område i forvaltningen eller til andre relevante hjemmesider. Opbygning af den erhvervsrelaterede del af kommunens hjemmeside indgår i den løbende udvikling af hjemmesiden.

B. Serviceopgaver

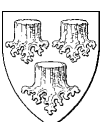
Erhvervsfremmeloven giver mulighed for, at kommunen gennemfører og finansierer erhvervsserviceaktiviteter over for iværksættere og virksomheder.

Kommunerne i Region Hovedstaden finansierer i fællesskab Væksthus Hovedstadsregionen, der har til formål at understøtte vækstiværksætteres udvikling. Allerød Kommunes årlige udgift hertil udgør 324.000 kr., der er indarbejdet i budget 2011-2014.

Allerød Kommune har ikke i budget 2011-2014 afsat yderligere ressourcer til varetagelse af den lokale erhvervsserviceopgave.

- **Mål 3:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at samarbejde med andre kommuner i hovedstadsregionen om erhvervsforhold.
 - **Handling, løbende:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen følger gennem møder og afrapporteringer løbende op på Væksthus Hovedstadsregionens aktiviteter i forhold til Allerød-virksomheder med henblik på sikring af, at Væksthus Hovedstadsregionens og Allerød Kommunes aktiviteter på det erhvervspolitiske område supplerer og understøtter hinanden.
 - **Handling, løbende:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen lader sig inspirere af andre kommuners erhvervspolitiske tiltag via KKR, Væksthus Hovedstadsregionen og andre relevante aktører i hovedstadsregionen.

- **Mål 4:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at etablere et lokalt erhvervsservicetilbud med virkning fra 2013, eventuelt i samarbejde med andre kommuner.
 - **Handling 2011:** Forvaltningen fremlægger sag om mulige organiseringer af et lokalt erhvervsservicetilbud.
 - **Handling 2011:** Finansiering af eventuelt lokalt erhvervsservicetilbud i 2013 indgår i byrådets forhandling af budget 2012-2015.



- **Handling 2013:** Eventuel etablering af et lokalt erhvervs- servicetilbud.

C. Organisering

Erhvervspolitikken er forankret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som bl.a. varetager sit ansvarsområde ved afholdelse af møder med virksomheder, organisationer og andre aktører på erhvervsområdet.

Kommunens erhvervsrelaterede opgaver er placeret i de afdelinger i forvaltningen, hvor de løses mest hensigtsmæssigt. Ved behov for tværgående opgaveløsning samarbejder afdelingerne herom.

En fortsat styrkelse af kommunens relationer til erhvervslivet i kommunen vil dels kunne ske ved etablering af et erhvervsråd, der efter behov vil kunne understøtte koordineringen af den kommunale og erhvervsmæssige indsats; dels ved fællesmøder mellem Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og repræsentanter for erhvervsforeningerne; dels ved konferencer og andre netværksarrangementer mellem kommunen og erhvervslivet; og dels ved indgåelse af partnerskabsaftaler med erhvervsaktører på forskellige niveauer administrativt og politisk, lokalt og regionalt.

Allerød Kommune har i budget 2011-2014 årligt afsat 30.300 kr. til "Projekt Bymidten – Noget for noget", der kan anvendes til medfinansiering af bl.a. handelsforeningsprojekter, som medvirker til at skabe mere liv og aktivitet i Allerød Bymidte.

- **Mål 5:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at formalisere samarbejdet mellem kommunen og erhvervslivet inden udgangen af 2012.
 - **Handling 2011:** Forvaltningen fremlægger sag om mulige organiseringer af et fremtidigt formaliseret samarbejde med erhvervslivet.
 - **Handling 2012:** Opstart af formaliseret samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet.
- **Mål 6:** Det er Allerød Kommunes erhvervspolitiske mål at etablere strategiske partnerskaber mellem erhvervsliv, offentlige aktører og uddannelsesinstitutioner på udvalgte områder med særlig kommunal interesse.



- **Handling 2012:** Forvaltningen fremlægger sag med vurdering af mulige strategiske partnerskaber, f.eks. indenfor skole-, miljø- og velfærdsområderne.

